bep Bolsa de Emprego Público

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202611/0010
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Ministério da Cultura, Juventude e Desporto
Orgão / Serviço: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: A detida na carreira/categoria de origem
Suplemento Mensal: 0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho: Assegurar funções de natureza técnica e especializada, nomeadamente: atividades de planeamento, monitorização e avaliação de políticas públicas; produção e análise de informação; elaboração de estudos, relatórios e pareceres técnicos; apoio à decisão e acompanhamento de projetos e iniciativas da CIG, em articulação com entidades públicas e outras organizações relevantes para a prossecução das suas atribuições; e o acompanhamento dos instrumentos de gestão da CIG.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	1	Rua Professor Gomes Teixeira, 2	Lisboa	1399022 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Observações:
A candidatura deve ser formalizada mediante requerimento dirigido à Presidente da CIG e acompanhada dos seguintes documentos:
a) Curriculum vitae detalhado na área objeto do presente recrutamento, datado e assinado;
b) Declaração do Serviço/organismo de origem da qual conste: vínculo detido, unidade orgânica onde está integrada/o, funções desempenhadas, remuneração auferida e avaliações do desempenho dos últimos 3 anos;
c) Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias;
d) Outros documentos considerados relevantes para o exercício das funções, nomeadamente formação profissional.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica Exigida: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:
a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Áreas afins consideradas adequadas ao exercício das funções.

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Ciências	Estatística	Estatística
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Ciência Política
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Economia
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Gestão
Tecnologias	Sistemas e Informática / Multimédia / Telecomunicações	Sistemas de Informação para a gestão
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Gestão de Pessoal e Administração / Administração Pública	Administração Pública
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Geografia / Ordenamento do Território e
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Planeamento Regional e Urbano

Outros Requisitos: As/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo jurídico de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituído por tempo indeterminado, estarem integrados/as na carreira e categoria de Técnico Superior, com formação nas áreas das Ciências Sociais e Humanas, Administração Pública, Ciência Política, Economia, Gestão, Estatística, Sistemas de Informação, Planeamento, Ordenamento do Território ou noutras áreas afins consideradas adequadas ao exercício das funções.

Formalização Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recursos.humanos@cig.gov.pt

Contacto: Tel: 217983000 / 222074370

Data Publicitação: 2026-11-02

Data Limite: 2026-11-16

Descrição do Procedimento

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Descrição do Procedimento: Recrutamento de 1 (um/a) Técnica/o Superior por mobilidade na categoria para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG). Torna-se público que a CIG pretende recrutar, através do instituto da mobilidade na categoria, nos termos dos artigos 92.º e seguintes, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, 1 (um/a) técnico/a superior. 1. Caraterização da oferta Tipo de Oferta: Mobilidade na categoria, nos termos dos artigos 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas pelo período de 18 meses. Carreira e categoria: Técnico Superior Número de postos de trabalho: 1 Unidade orgânica: Direção de Serviços - Apoio à Estratégia e Planeamento Remuneração: a detida na carreira/categoria de origem 2. Caraterização do posto de trabalho: este posto de trabalho tem como objetivo, em termos genéricos, a prossecução de atividades no âmbito das atribuições da Direção de Serviços, de Apoio à Estratégia e Planeamento, bem como o relacionamento funcional com entidades públicas e privadas, de acordo com atribuições e competências orgânicas da CIG, previstas no Decreto Regulamentar nº 1/2012, de 6 de janeiro, e no Despacho n.º 6481/2025, de 11 de junho, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 111. Designadamente, cabe a este posto assegurar funções de natureza técnica e especializada na referida Direção de Serviços, incluindo atividades de planeamento, monitorização e avaliação de políticas públicas; produção e análise de informação; elaboração de estudos, relatórios e pareceres técnicos; apoio à decisão e acompanhamento de projetos e iniciativas da CIG,

em articulação com entidades públicas e outras organizações relevantes para a prossecução das suas atribuições; e o acompanhamento dos instrumentos de gestão da CIG. 3. Requisitos de admissão: as/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo jurídico de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituído por tempo indeterminado, estarem integrados/as na carreira e categoria de Técnico Superior, com formação nas áreas das Ciências Sociais e Humanas, Administração Pública, Ciência Política, Economia, Gestão, Estatística, Sistemas de Informação, Planeamento, Ordenamento do Território ou noutras áreas afins consideradas adequadas ao exercício das funções. 4. São fatores preferenciais Competências técnicas • Conhecimentos no domínio da estatística (tratamento e análise de dados); • Capacidade de elaboração de estudos, relatórios técnicos, pareceres e instrumentos de apoio à decisão; • Conhecimentos de informática na ótica do utilizador no âmbito da criação de formulários/questionários online e dashboards; • Conhecimentos sobre integração da perspetiva de género e não discriminação em políticas públicas, programas ou instrumentos de planeamento. • Experiência de trabalho em contextos de articulação institucional, cooperação interorganizacional ou capacitação técnica. Conhecimentos e ferramentas • Capacidade de redação, sistematização e apresentação de informação técnica de forma clara e rigorosa. • Domínio de Microsoft Excel, power Bi, Copilot e de outras ferramentas de análise e tratamento de informação. Competências comportamentais • Interesse pelas áreas de missão da CIG, designadamente igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e direitos humanos. • Capacidade analítica, rigor metodológico e atenção ao detalhe. • Capacidade de organização, planeamento e gestão de prioridades. • Autonomia, iniciativa e orientação para resultados. • Boa capacidade de comunicação escrita e oral. • Capacidade de trabalho em equipa e de articulação com diferentes entidades e interlocutores. • Capacidade de adaptação, resolução de problemas e gestão de trabalho em contextos de exigência. 5. Local de trabalho: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Rua Professor Gomes Teixeira, n.º 2, 1399-022, Lisboa 6. Métodos de Seleção: avaliação curricular complementada com entrevista de avaliação de competências 7. Candidaturas: prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação na Bolsa de Emprego Público. 8. Formalização da candidatura: a candidatura deve ser formalizada mediante requerimento dirigido à Presidente da CIG e acompanhada dos documentos elencados no ponto 10. 9. Modo de apresentação da candidatura: a candidatura deve ser identificada com a menção "Mobilidade – Técnico/a Superior – DSAEP" bem como a indicação do código da oferta da BEP e enviada por mensagem de correio eletrónico, dentro do prazo fixado, com recibos de entrega e de leitura, para os seguintes endereços: recursos.humanos@cig.gov.pt 10. Documentos a apresentar a) Curriculum vitae detalhado na área objeto do presente recrutamento, datado e assinado; b) Declaração do Serviço/organismo de origem da qual conste: vínculo detido, unidade orgânica onde está integrada/o, funções desempenhadas, remuneração auferida e avaliações do desempenho dos últimos 3 anos; c) Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias; d) Outros documentos considerados relevantes para o exercício das funções, nomeadamente formação profissional. 11. Exclusão de candidaturas: são liminarmente excluídas/os do procedimento as/os candidatas/os que não apresentem o requerimento mencionado no ponto 8, assim como os documentos elencados no ponto 10. Esta situação implica para estas/es candidatas/os o arquivamento da candidatura. 12. Forma das notificações: todas as notificações são enviadas por mensagem de correio eletrónico com recibo de entrega e de leitura para o endereço indicado pelas/os candidatas/os 13. Ambiente de trabalho: a CIG estimula uma cultura de aprendizagem contínua, com desafios inerentes às melhores práticas na Administração Pública, proporcionando um ambiente de experimentação de conceitos, ferramentas e metodologias no âmbito da Cidadania e Igualdade. Na organização e disciplina de trabalho, a CIG visa também, nos termos da Lei, ir ao encontro das necessidades de conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal, de acordo com a regulamentação interna publicitada no respetivo sítio eletrónico: https://www.cig.gov.pt/area-a-cig/instrumentos-de-gestao/recursos-humanos/ 02 de novembro de 2026 - A Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Carina Quaresma.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional