

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202610/0497

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Cultura, Juventude e Desporto

Orgão / Serviço: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: correspondente à posição e nível remuneratórios detidos na categoria de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do posto de trabalho — as características enquadráveis no conteúdo funcional correspondente à carreira/categoria de técnico superior (grau de complexidade de nível III), tal como se encontra definido, por remissão do artigo 88.º da LTFP, no mapa anexo à referida Lei.

Principais atividades a desenvolver:

Caracterização do Posto de Trabalho:

- a) Realizar a análise de admissibilidade das entidades beneficiárias de acordo com os critérios e elegibilidade e de seleção definidos na legislação aplicável e nos respetivos avisos para apresentação de candidaturas;
- b) Análise técnico-administrativa e elaboração de propostas de decisão de aprovação de candidaturas;
- c) Verificação e acompanhamento de operações aprovadas, designadamente verificação administrativa dos pedidos de pagamento e verificação da elegibilidade da despesa que os suporta;
- d) Verificações no local e acompanhamento de ações de controlo, auditoria e avaliação externas.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	1	Rua Professor Gomes Teixeira, 2	Lisboa	1399022 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Chefe de Equipa da EMIG2030 tendo como referência «Recrutamento por mobilidade — referência TS — EMIG», enviadas para o seguinte email: cig@cig.gov.pt, até ao termo do prazo fixado.

Do requerimento deverão constar os seguintes elementos:

- Identificação do/a trabalhador/a e menção expressa do vínculo detido, carreira/categoria e serviço onde exerce funções, bem como posição e nível remuneratórios e a correspondente remuneração;
- Identificação da morada, contacto telefónico e endereço de correio eletrónico para onde deve ser dirigida a correspondência;
- Indicação dos documentos que acompanham a candidatura.

Observações: O referido requerimento tem de ser obrigatoriamente acompanhado, sob pena de exclusão, dos documentos abaixo indicados:

- Curriculum Vitae, detalhado em termos de funções exercidas e períodos de tempo correspondentes, devidamente atualizado, datado e assinado;
- Documento emitido pelo serviço de origem, com indicação do tempo de serviço detido, na função pública, carreira e categoria;
- Declaração de funções emitida pelo serviço de origem com reporte das funções desempenhadas nos últimos cinco anos;
- Fotocópia simples do documento comprovativo das habilitações literárias;
- Fotocópias simples dos documentos comprovativos das ações de formação profissional, realizadas nos últimos cinco anos, desde que relacionadas diretamente com a atividade a que se destina o presente recrutamento por mobilidade.
- Poderão ser solicitados elementos adicionais, no âmbito da análise das candidaturas.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica Exigida: CTFP por tempo indeterminado

- Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura na área das Ciências Sociais - Áreas de Direito, Gestão ou Economia

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Direito	Direito
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Economia

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de técnico superior.

Formalização Candidaturas

Envio de Candidaturas para: cig@cig.gov.pt

Contacto: 217983000

Data Publicitação: 2026-10-14

Data Limite: 2026-10-28

Descrição do Procedimento

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Descrição do Procedimento: Recrutamento de um/uma (1) técnica/técnica superior para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, para a Estrutura de Missão Igualdade Cidadania e Inclusão 2030 (EMIG2030) A Estrutura de Missão Igualdade Cidadania e Inclusão EMIG2030 pretende recrutar para o exercício de funções nesta Estrutura de Missão criada pela Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 187/2023, de 22 de dezembro, um/uma (1) técnica/técnica superior, por recurso à mobilidade na carreira/categoria, nos termos do disposto na alínea a) do n.º 9 e n.º 10 da referida RCM e nos artigos 92.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), bem como no n.º 5 do artigo 28º da Lei 4/2004, de 15 de janeiro, com a seguinte caracterização: 1) Tipo de oferta — mobilidade na carreira/categoria. 2) Carreira/categoria — técnico/técnica superior. 3) N.º de postos de trabalho — um (1). 4) Remuneração — correspondente à posição e nível remuneratórios detidos na categoria de origem, sendo as condições de trabalho e as regalias sociais as genericamente vigentes para os/as trabalhadores/as da administração pública central do Estado. 5) Caracterização do posto de trabalho — as características enquadráveis no conteúdo funcional correspondente à carreira/categoria de técnico superior (grau de complexidade de nível III), tal como se encontra definido, por remissão do artigo 88.º da LTFP, no mapa anexo à referida Lei. 6) Principais atividades a desenvolver: a) Realizar a análise de admissibilidade das entidades beneficiárias de acordo com os critérios e elegibilidade e de seleção definidos na legislação aplicável e nos respetivos avisos para apresentação de candidaturas; b) Análise técnico-administrativa e elaboração de propostas de decisão de aprovação de candidaturas; c) Verificação e acompanhamento de operações aprovadas, designadamente verificação administrativa dos pedidos de pagamento e verificação da elegibilidade da despesa que os suporta; d) Verificações no local e acompanhamento de ações de controlo, auditoria e avaliação externas. 7) Experiência profissional requerida — Os/as candidatos/as deverão deter experiência profissional compatível as atividades a desenvolver, dando-se preferência a experiência de análise, avaliação e proposta de pagamento no que se refere ao ciclo de vida de operações objeto de financiamento. a) Será valorada a experiência e os conhecimentos de informática, na ótica do utilizador. 8) Requisitos de admissão: a) Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de técnico superior. b) Ser detentor/a de Licenciatura na área das Ciências Sociais, preferencialmente, nas Áreas de Direito, Gestão ou Economia. 9) Métodos de seleção — Avaliação curricular, complementada com entrevista de seleção. 10) Local de trabalho (atual) — EMIG2030, sita Rua Professor Gomes Teixeira, n.º 2, 1399-022 Lisboa (instalações provisórias). a) A entidade contratante pratica modalidade de trabalho híbrido (presencial/teletrabalho), podendo ser adaptado em termos a acordar. 11) Prazo de apresentação de candidaturas — 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP). 12) Formalização das candidaturas — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Chefe de Equipa da EMIG2030 tendo como referência «Recrutamento por mobilidade — referência TS — EMIG», enviadas para o seguinte email: cig@cig.gov.pt, até ao termo do prazo fixado. 13) Do requerimento deverão constar os seguintes elementos: a) Identificação do/a trabalhador/a e menção expressa do vínculo detido, carreira/categoria e serviço onde exerce funções, bem como posição e nível remuneratórios e a correspondente remuneração; b) Identificação da morada, contacto telefónico e endereço de correio eletrónico para onde deve ser dirigida a correspondência; c) Indicação dos documentos que acompanham a candidatura. 14) Das candidaturas deverão constar os elementos necessários para a sua correta apreciação, devendo o requerimento ser obrigatoriamente acompanhado, sob pena de exclusão, dos documentos abaixo indicados: a) Curriculum Vitae, detalhado em termos de funções exercidas e períodos de tempo correspondentes, devidamente atualizado, datado e assinado; b) Documento emitido pelo serviço de origem, com indicação do tempo de serviço detido, na função pública, carreira e categoria; c) Declaração de funções emitida pelo serviço de origem com reporte das funções desempenhadas nos últimos cinco anos; d) Fotocópia simples do documento comprovativo das habilitações literárias; e) Fotocópias simples dos documentos comprovativos das ações de formação profissional, realizadas nos últimos cinco anos, desde que relacionadas diretamente com a atividade a que se destina o presente recrutamento por mobilidade. f) Poderão ser solicitados elementos adicionais, no âmbito da análise das candidaturas.

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional
