

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202607/0096

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Cultura, Juventude e Desporto.

Orgão / Serviço: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: a detida na carreira/categoria de origem

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Este posto de trabalho tem como objetivo, em termos genéricos, a prossecução de atividades no âmbito do Design Gráfico, bem como o relacionamento funcional com entidades públicas e privadas, de acordo com atribuições e competências orgânicas da CIG, previstas no Decreto Regulamentar n.º 2/2012, de 6 de janeiro, e no Despacho n.º 6481/2025, de 11 de junho, publicado no DR. n.º 11/2025, Série II parte C, designadamente: procura-se profissional na área do Design Gráfico e Multimédia para integrar a equipa de comunicação, com funções que abrangem a criação, desenvolvimento e acompanhamento técnico de materiais de comunicação visual, tanto em formato impresso como digital; o/a profissional a contratar deve ser capaz de conceber e executar soluções criativas e eficazes de design de comunicação, dominando as diferentes fases do processo, da conceção à produção, em suportes físicos e digitais, com sensibilidade estética, rigor técnico e capacidade de resposta às exigências da CIG.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Design Gráfico e Multimédia

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Arquitectura, Artes Plásticas e Design	Design	Design Multimédia
Arquitectura, Artes Plásticas e Design	Design	Design e Produção Gráfica
Arquitectura, Artes Plásticas e Design	Design	Design Comunicação

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	1	Rua Professor Gomes Teixeira, 2	Lisboa	1399022 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos de admissão: as/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo jurídico de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituído por tempo indeterminado, e deter o grau académico de licenciatura em Design Gráfico e/ou Design de Comunicação, ou outras, desde que comprovada experiência profissional relevante.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recursos.humanos@cig.gov.pt

Contacto: 217 983 000

Data Publicitação: 2026-07-02

Data Limite: 2026-07-16

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Recrutamento de 1 (um/a) técnica/o superior por mobilidade na categoria para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG). Torna-se público que a CIG pretende recrutar, através do instituto da mobilidade na categoria, nos termos dos artigos 92.º e seguintes, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, 1 (um/a) técnico/a superior. 1. Caracterização da oferta Tipo de Oferta: mobilidade na categoria pelo período de 18 meses nos termos do artigo 97.º da LTFP. Carreira e categoria: Técnico Superior Número de postos de trabalho: 1 Unidade orgânica: Gabinete de Comunicação da Divisão de Igualdade, Documentação e Comunicação (DIDOC) Remuneração: a detida na carreira/categoria de origem 2. Caracterização do posto de trabalho: Este posto de trabalho tem como objetivo, em termos genéricos, a prossecução de atividades no âmbito do Design Gráfico, bem como o relacionamento funcional com entidades públicas e privadas, de acordo com atribuições e competências orgânicas da CIG, previstas no Decreto Regulamentar n.º 2/2012, de 6 de janeiro, e no Despacho n.º 6481/2025, de 11 de junho, publicado no DR. n.º 11/2025, Série II parte C, designadamente - procura-se profissional na área do Design Gráfico e Multimédia para integrar a equipa de comunicação, com funções que abrangem a criação, desenvolvimento e acompanhamento técnico de materiais de comunicação visual, tanto em formato impresso como digital. - o/a profissional a contratar deve ser capaz de conceber e executar soluções criativas e eficazes de design de comunicação, dominando as diferentes fases do processo, da conceção à produção, em suportes físicos e digitais, com sensibilidade estética, rigor técnico e capacidade de resposta às exigências da CIG. 3. Requisitos de admissão: as/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo jurídico de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituído por tempo indeterminado, e deter o grau académico de licenciatura em Design Gráfico e/ou Design de Comunicação, ou outras, desde que comprovada experiência profissional relevante. 4. Perfil profissional: são condições preferenciais a posse de experiência e conhecimentos específicos nas seguintes áreas: - Domínio de design editorial, e de comunicação; - Domínio de software profissional,

nomeadamente a Adobe Creative Suite, ou similares; - Capacidade de conceção gráfica; - Conhecimento de design para suportes digitais com destaque para redes sociais; - Conhecimento de edição de vídeo (requisito não obrigatório, mas valorizado). 5. Perfil comportamental e competências - Sensibilidade para as áreas de atuação da CIG, nomeadamente a igualdade de género, o combate à violência doméstica e violência contra as mulheres e a promoção e defesa dos direitos das pessoas LGBTI+; - Conhecimento e sensibilidade para a utilização de linguagem inclusiva; - Criatividade, sentido estético e inovação; - Autonomia e capacidade de organização; - Boa comunicação interpessoal e trabalho em equipa; - Capacidade de resposta a prazos e múltiplos projetos simultâneos. 6. Local de trabalho: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, Rua Professor Gomes Teixeira, n.º 2, 1399-022, Lisboa 7. Métodos de Seleção: avaliação curricular complementada com entrevista de avaliação de competências 8. Candidaturas: prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação na Bolsa de Emprego Público. 9. Formalização da candidatura: a candidatura deve ser formalizada mediante requerimento dirigido à Presidente da CIG e acompanhada dos documentos elencados no ponto 11. 10. Modo de apresentação da candidatura: a candidatura deve ser identificada com a menção "Mobilidade – Técnico/a Superior Design Gráfico e Multimédia" bem como a indicação do código da oferta da BEP e enviada por mensagem de correio eletrónico, dentro do prazo fixado, com recibos de entrega e de leitura, para os seguintes endereços: cig@cig.gov.pt recursos.humanos@cig.gov.pt 11. Documentos a apresentar a) Curriculum vitae detalhado na área objeto do presente recrutamento, datado e assinado; b) Declaração do Serviço/organismo de origem da qual conste: vínculo detido, unidade orgânica onde está integrada/o, funções desempenhadas, remuneração auferida e avaliações do desempenho dos últimos 3 anos; c) Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias; d) Outros documentos considerados relevantes para o exercício do cargo a prover, nomeadamente formação profissional. 12. Exclusão de candidaturas: são liminarmente excluídas/os do procedimento as/os candidatas/os que não apresentem o requerimento mencionado no ponto 9, assim como os documentos elencados no ponto 11. Esta situação implica para estas/es candidatas/os o arquivamento da candidatura. 13. Forma das notificações: todas as notificações são enviadas por mensagem de correio eletrónico com recibo de entrega e de leitura para o endereço indicado pelas/os candidatas/os 14. Ambiente de trabalho: - a CIG estimula uma cultura de aprendizagem contínua, com desafios inerentes às melhores práticas na Administração Pública, proporcionando um ambiente de experimentação de conceitos, ferramentas e metodologias no âmbito da Cidadania e Igualdade. - na organização e disciplina de trabalho a CIG visa também, dentro da Lei, ir ao encontro das necessidades de conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal, nos termos regulados internamente e publicitados no respetivo site em: <https://www.cig.gov.pt/area-a-cig/instrumentos-de-gestao/recursos-humanos/> 30 de junho de 2026 - A Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Carina Quaresma

Observações
