

# RELATÓRIO DA EXECUÇÃO DA FORMAÇÃO 2025



COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO

**FICHA TÉCNICA:** Data: 30 abril 2026

**Título:** **Relatório da Execução da Formação | 2025**  
Ministério da Cultura, Juventude e Desporto | Secretária de Estado Adjunta, da  
Juventude e Igualdade

**Autoria:** **Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG)**

**Direção:** Carla Filomena Carvalho da Graça Peixe  
Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos (DAJRH)

**Recolha, tratamento e análise dos Dados:** Carla Peixe, Isabel Elias, Joana Ferreira  
Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos (DAJRH)

**Layout e Design** Carla Peixe, Isabel Elias, Joana Ferreira  
Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos (DAJRH)  
António Fogaça  
Divisão de Igualdade Documentação e Comunicação (DIDOC)

[www.cig.gov.pt](http://www.cig.gov.pt) | [cig@cig.gov.pt](mailto:cig@cig.gov.pt)

Telefone: (+351) 217 983 000

---

<b>Versão</b>	<b>Data de validação</b>	<b>Histórico de Modificações</b>	<b>Responsável</b>
1.0	30.04.2026	Versão Inicial	CIG/DAJRH/ Isabel Elias e Joana Ferreira
2.0	06.05.2026	Versão Revista	CIG/DAJRH/ Isabel Elias e Joana Ferreira

---

## Índice

A - Enquadramento.....	<b>Erro! Marcador não definido.</b>
B - Execução do Plano de Formação.....	7
B.1 - Total de ações de formação realizadas (plano e extraplano).....	7
B.2 - Taxa de execução da formação.....	9
B.3 - Natureza e áreas de formação.....	10
B.4 - Abrangência e volume de formação.....	14
B.5 - Formação interna e externa .....	16
B.6 - Execução Financeira .....	17
C- Nota final.....	18

## Índice de Quadros

Quadro 1 – Ações de Formação Planeadas Realizadas .....	7
Quadro 2 – Ações de Formação Não Planeadas Realizadas.....	8
Quadro 3 – Ações de Formação Planeadas Não Realizadas.....	8
Quadro 4 – Ações de Formação Estratégicas Planeadas Realizadas por Âmbito Temático.....	10
Quadro 5 – Resumo das Ações de Formação Estratégicas Planeadas Realizadas conforme os Âmbitos Temáticos Planeados.....	10
Quadro 6 – Ações de Formação por Natureza Estratégica Planeadas.....	10
Quadro 7 – Ações de Formação/Cursos por Natureza Planeadas Não Realizadas e Planeadas Realizadas.....	11
Quadro 8 – Relação de Ações de Formação/Cursos por estado e Natureza da Formação Realizadas (plano e extraplano).....	12
Quadro 9 – Execução por Área.....	13
Quadro 10 – Total de horas por estado e por Unidade Orgânica.....	14
Quadro 11 – Total de horas por estado e por Categoria Profissional.....	15
Quadro 12 – Total de horas por estado.....	16
Quadro 13 – Total de participações por estado.....	16
Quadro 14 – Formação Interna e Externa .....	17
Quadro 15 – Custos Diretos Efetivos .....	17

## Índice de Gráficos

Gráfico 1 – Contagem e Percentagem das Ações de Formação Planeadas.....	11
Gráfico 2 – Contagem e Percentagem de Ações de Formação/Cursos por Natureza Planeadas Não Realizadas e Planeadas Realizadas.....	11
Gráfico 3 – Contagem e Percentagem de Ações Formação/Cursos por Natureza Realizadas (planeadas e extraplano).....	12
Gráfico 4 – Total de horas por estado e por Unidade Orgânica.....	14
Gráfico 5 – Total de horas por estado e por Categoria Profissional.....	15

## A – Enquadramento

O Plano de Formação da CIG de 2025 foi aprovado por despacho da Presidente da CIG em 29/11/2024, ao abrigo do regime definido no Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro, e encontra-se publicitado no *site* desta Comissão em <https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2025/01/Plano-de-Formacao-CIG-2025.pdf>.

Do Plano de Formação da CIG de 2025 e para efeitos do presente relatório destacam-se os seguintes pontos:

- **Levantamento de Necessidades:** O Plano de Formação da CIG de 2025 foi elaborado com base num questionário dirigido aos/às trabalhadores/as da CIG, focado em áreas como Cidadania e Igualdade de Género, Competências Digitais, Comunicação, Gestão de Recursos Humanos, Liderança e Desenvolvimento Pessoal.
- **Natureza da Formação:** A formação divide-se em Especializada, Estratégica, Transversal.

Assim, com base Levantamento de Necessidades de Formação (LNF) e no Diagnóstico de Necessidades de Formação, foi possível identificar as áreas que careciam de atualização ou reciclagem de conhecimentos e/ou desenvolvimento de competências, bem como conciliar as necessidades da CIG e da EMIG 2030 com as expectativas e motivações das trabalhadoras e dos trabalhadores, de acordo com o regime definido no Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro.

O presente relatório descreve o essencial da atividade desenvolvida pela Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos (DAJ-RH), para execução do Plano Anual de Formação, capacitação profissional e desenvolvimento de competências de todas as pessoas em funções na CIG.

O Plano de Atividades e o Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) da CIG para o ano de 2025 estabeleceram como meta uma taxa de execução do Plano de Formação Profissional de 75% das Ações de Formação de Natureza Estratégica (cfr. indicador 17, Op6).

Esta meta reflete o compromisso da organização com a qualificação e atualização permanente dos seus recursos humanos, sendo um dos indicadores-chave de desempenho monitorizados anualmente pela Direção de Serviços de Apoio à Estratégia e Planeamento (DSAEP)

O ficheiro interno de registo de dados da formação profissional na DAJ-RH, construído em 2023 e progressivamente melhorado, manteve em 2025 a matriz do ficheiro de reporte anual da

formação ao INA, IP, nomeadamente no âmbito do COFAP (Portal de Formação da Administração Pública), permitindo uma sistematização rigorosa da informação.

O orçamento aprovado para a Formação Profissional na CIG, para o ano de 2025, foi de 6.000,00€ (seis mil euros). Este valor representa um aumento significativo em comparação com o ano anterior (2024). Ainda assim, a CIG continuou a recorrer à colaboração interna de especialistas das áreas de missão e à formação gratuita disponibilizada pelo INA, através das plataformas SIGEF e NAU, bem como outras entidades formadoras do setor privado, de forma a cobrir todas as necessidades de formação previamente identificadas no Plano de Formação e abranger, também, o maior número de pessoas com necessidades formativas.

Adianta-se, que em 2025, a atividade formativa realizada cobriu praticamente todas as áreas de intervenção formativa do Plano Anual de Formação, bem como todas as Unidades Orgânicas (UO) e carreiras profissionais, quer da CIG, quer da EMIG20230.

Destaca-se a informação de reporte do presente Relatório quanto às ações de formação realizadas (plano e extraplano), à taxa de execução da formação, à abrangência e volume de formação e à execução financeira, que se encontram espelhados nos quadros e gráficos identificados.

É de salientar desde já, também, a realização de inúmeras ações extraplano, sobretudo nas áreas de:

- formação obrigatória ReCAP;
- prevenção da corrupção e controlo interno;
- contratação pública;
- inteligência artificial e transformação digital;
- igualdade, não discriminação e comunicação institucional inclusiva.

Estas ações revelaram-se essenciais para garantir o alinhamento da capacitação dos recursos humanos com o enquadramento legal e estratégico em constante evolução, sendo o ano de 2025 marcado pela entrada em vigor de novas plataformas de reporte de dados no âmbito da AP.

Em síntese, o Plano de Formação Interna para 2025, respondeu às necessidades formativas de trabalhadoras e trabalhadores da CIG, organizando-se de acordo com a natureza da formação:

- Estratégica;
- Especializada;
- Transversal.

Estas desdobram-se, por sua vez, em áreas e em ações de formação/cursos, conforme mapa constante do anexo 6 do Plano de Formação, que infra se transpõe:

<b>ANEXO 6 - MAPA SÍNTESE DE ATIVIDADES FORMATIVAS DA CIG PARA 2025</b>		
<b>Área de Formação</b>	<b>Âmbitos Temáticos</b>	<b>Nº de potenciais participantes</b>
<b>Estratégica</b>	Gestão de Projetos	9
	Interculturalidade	15
	Capacitação para os Direitos Humanos na Administração Pública	10
	Inteligência Artificial	60
	Acolhimento e integração de novos trabalhadores/as	10
<b>Especializada</b>	Gestão de Redes Sociais	13
	Criatividade na Comunicação	8
	Marketing Digital	7
	Escrita Criativa	7
	Gestão de Reclamações/Sugestões	5
<b>Transversal</b>	Edição Folha Excel	21
	Armazenamento e Partilha de Documentos na Nuvem	17
	Inglês	14
	SIADAP 3	60
	MS Teams	8
	Gestão do Stress e Resiliência	8
	Gestão do Tempo de Produtividade	7
	Power Point - Criação de apresentações de Qualidade	7
	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas	6
	Comunicação e Relações Interpessoais	6
	Inteligência Emocional	6

Este Plano de Formação previa 21 âmbitos temáticos, nos quais se inseriram as correspondentes ações de formação realizadas, abrangendo os trabalhadores/as do mapa de pessoal da CIG (68 postos de trabalho) e da EMIG2030 (até 15 postos de trabalho), ao longo de todo o ano.

## B - Execução do Plano de Formação

### B.1 – Total de ações de formação realizadas (plano e extraplano)

O total de ações de formação/cursos realizados no ano de 2025 foi de 92, valor no qual se incluem as ações de formação planeadas realizadas e não planeadas realizadas (extraplano).

O total das ações de formação planeadas realizadas em 2025 foi de 64.

O total de ações de formação extraplano realizadas em 2025 foi de 28

As tabelas que se seguem, ilustram os valores dos indicadores de execução globais da formação da seguinte forma:

- 1. Ações planeadas e realizadas**, que correspondem às ações de formação previstas no Anexo nº 6 do Plano de Formação e que foram realizadas durante o ano de 2025.

Deste modo, às 21 temáticas de formação inicialmente previstas no referido anexo, correspondem 64 ações de formação planeadas realizadas, ilustradas no quadro abaixo e que, como tal, foram incorporadas no Plano e assim contabilizadas.

**Quadro 1 – Ações de Formação Planeadas Realizadas**

Ano	Estado	Natureza da Formação	Curso
2025	Planeada realizada	Especializada	Comunicar com Clareza
2025	Planeada realizada	Especializada	Desenvolver a criatividade
2025	Planeada realizada	Especializada	Formação sobre direito europeu da não discriminação e direito europeu da igualdade de género
2025	Planeada realizada	Especializada	Transformar a comunicação em resultados
2025	Planeada realizada	Especializada	Contextos de comunicação digital: do chat à rede social
2025	Planeada realizada	Especializada	RECAP: Comunicação – Curso Geral
2025	Planeada realizada	Especializada	RECAP: Organização, Planeamento e Gestão de Projetos - Curso Geral
2025	Planeada realizada	Especializada	RECAP: Análise Crítica e Resolução de Problemas – Curso Geral
2025	Planeada realizada	Estratégica	Competências para a Interculturalidade
2025	Planeada realizada	Estratégica	Conceitos e Princípios da Participação Pública
2025	Planeada realizada	Estratégica	Contratualização dos parâmetros de avaliação na plataforma GEADAP
2025	Planeada realizada	Estratégica	HUDERIA METHODOLOGY MODULE OF THE RISK AND IMPACT MANAGEMENT CAPACITY-BUILDING PROGRAMME
2025	Planeada realizada	Estratégica	Inteligência Artificial Generativa
2025	Planeada realizada	Estratégica	Introdução à Inteligência Artificial
2025	Planeada realizada	Estratégica	Literacia sobre Racismo e Discriminação Racial
2025	Planeada realizada	Estratégica	Sessão de esclarecimento sobre atribuição de subsídio de desemprego e de reestruturação familiar a vítimas de violência doméstica
2025	Planeada realizada	Estratégica	Técnicas de guia no atendimento das pessoas com deficiência visual
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Conhecimento é poder: realidades e desafios na prevenção da MGF
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar de Apresentação da Plataforma End FGM e Campus
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Exploring synergies in addressing Hate Speech and Hate Crime
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar O Impacto da Inteligência Artificial na Normalização
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Produtividade Digital Com Inteligência Artificial
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar: LTFP - Implicações Legais e Práticas na Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública
2025	Planeada realizada	Estratégica	Sessão Informativa relativa ao Referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP)
2025	Planeada realizada	Estratégica	SIOE+   I Workshop Operacional de Credenciação e Gestão de Acessos
2025	Planeada realizada	Estratégica	SIOE+   III Workshop Operacional de Reporte de Informação de Trabalhadores
2025	Planeada realizada	Estratégica	A Igualdade entre Mulheres e Homens: Desconstrução de Estereótipos de Género
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Comunicação Institucional Inclusiva - Sessão 1
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Comunicação Institucional Inclusiva - Sessão 2
2025	Planeada realizada	Estratégica	Colóquio A PERMANÊNCIA NECESSÁRIA DOS DIREITOS HUMANOS NUM MUNDO EM MUDANÇA
2025	Planeada realizada	Estratégica	Seminário Final De Viva Voz III: Por uma ação feminista transformadora
2025	Planeada realizada	Estratégica	Webinar Género, Mobilidade e Transportes
2025	Planeada realizada	Estratégica	Inteligência artificial (IA), não discriminação e igualdade incluindo igualdade de género
2025	Planeada realizada	Estratégica	RECAP: Gestão do Conhecimento - Curso Gerat
2025	Planeada realizada	Estratégica	RECAP: Orientação para Inclusão – Curso Gerat
2025	Planeada realizada	Estratégica	Ação de Acolhimento a novos/as Trabalhadores/as da CIG
2025	Planeada realizada	Transversal	PowerPoint   Criação de Apresentações Eficazes 2
2025	Planeada realizada	Transversal	Edição de Folhas de Cálculo (Nível intermédio)
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Fórmulas e Funções : 2.1
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Funções de Estatística : 2.2
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Funções de Lógica, Consulta e Referência 2.4
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Funções de Texto e Matemática 2.3
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Tabelas Dinâmicas : 3.3
2025	Planeada realizada	Transversal	Introdução à Cloud
2025	Planeada realizada	Transversal	PowerPoint   Criação de Apresentações com qualidade
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para a Colaboração, Assistente Técnico
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para a Colaboração, Técnico Superior
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para a Mudança e Inovação, Assistente Técnico
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para a Mudança e Inovação, Técnico Superior
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para o Serviço Público - Assistente Operacional
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para o Serviço Público - Assistente Técnico
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para o Serviço Público - Técnico Superior
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para o Serviço Público, Enquadramento Nível 2
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para o Serviço Público, Enquadramento Nível 3
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para os Resultados - Técnico Superior
2025	Planeada realizada	Transversal	Webinar SIADAP - Guia Prático para a Avaliação de Desempenho
2025	Planeada realizada	Transversal	NP 4552:2022 – Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal
2025	Planeada realizada	Transversal	Ética no Digital
2025	Planeada realizada	Transversal	Webinar Controlar e Prevenir a Corrupção nas Organizações: o RGPC e a ISO 37001
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Apoio à Tomada de Decisão 3.4
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Desenho e Estruturação de Base de Dados 3.1
2025	Planeada realizada	Transversal	Excel : Gestão Avançada de Base de Dados 3.2
2025	Planeada realizada	Transversal	RECAP: Orientação para os Resultados - QUALIDADE 1
2025	Planeada realizada	Transversal	PowerPoint : Primeiros Passos Apresentações Eletrónicas : 1

2. **Ações não planeadas realizadas**, i.e., extraplano, que correspondem às ações de formação não previstas no Plano para 2025, mas realizadas nesse ano, como forma de colmatar necessidades específicas que foram emergindo ao longo do ano, tendo sido realizadas 28 ações extraplano, elencadas no quadro abaixo.

**Quadro 2 – Ações de Formação Não Planeadas Realizadas**

Ano	Estado	Natureza da Formação	Curso
2025	Não planeada realizada	Especializada	Ciclo de webINArS sobre os Princípios Gerais do CPA
2025	Não planeada realizada	Especializada	Código de Contratação Pública
2025	Não planeada realizada	Especializada	O que há para além de um Contrato Público?
2025	Não planeada realizada	Especializada	Princípio da Boa Administração 1.ª sessão do Ciclo Princípios Gerais do CPA
2025	Não planeada realizada	Especializada	Webinar A Prevenção Da Corrupção Na Administração Pública
2025	Não planeada realizada	Especializada	Webinar AcinGov
2025	Não planeada realizada	Especializada	A União Europeia: construção e funcionamento
2025	Não planeada realizada	Especializada	Webinar O Controlo Interno da Administração Pública e o Plano de Gestão de Riscos
2025	Não planeada realizada	Especializada	A Prevenção da Corrupção e o Assédio, o que têm em comum?
2025	Não planeada realizada	Especializada	Procedimentos de Contratação Pública - enquadramento geral
2025	Não planeada realizada	Especializada	Código de Procedimento Administrativo, 10 anos de vigência
2025	Não planeada realizada	Especializada	Verificações de Contratação Pública - Checklist a aplicar no PESSOAS 2030
2025	Não planeada realizada	Estratégica	COFAP : Execução do Relatório de Gestão da Formação
2025	Não planeada realizada	Estratégica	Gestão da Formação
2025	Não planeada realizada	Estratégica	O Futuro das cidades e a UE: uma construção com o poder local
2025	Não planeada realizada	Estratégica	RGPD para cidadãos atentos
2025	Não planeada realizada	Transversal	APD : Utilizar dispositivos com acesso à internet : 1.1
2025	Não planeada realizada	Transversal	Cidadão Cibersocial
2025	Não planeada realizada	Transversal	Inovação digital assente em dados estatísticos
2025	Não planeada realizada	Transversal	Introdução às Boas Práticas de Cibersegurança
2025	Não planeada realizada	Transversal	Pesquisar e aceder ao passado com o Arquivo.pt
2025	Não planeada realizada	Transversal	Data Science : Competências e Ferramentas do DataScientist : 2
2025	Não planeada realizada	Transversal	Data Science : Transformação de Dados em Conhecimento : 3
2025	Não planeada realizada	Transversal	Ferramentas de produtividade digital
2025	Não planeada realizada	Transversal	Formação para as Políticas Públicas - MONITORIZAÇÃO
2025	Não planeada realizada	Transversal	Formação para as Políticas Públicas - AVALIAÇÃO
2025	Não planeada realizada	Transversal	CAT - FORMAÇÃO INICIAL   PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO AVANÇADA PARA O INÍCIO DE FUNÇÕES NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR
2025	Não planeada realizada	Transversal	APD : Pesquisar dados, informação e conteúdos digitais: 1.2

3. **Ações planeadas não realizadas**, que correspondem às ações de formação enquadradas nos âmbitos temáticos do Plano de Formação que não se concretizaram por razões de diversa ordem, nomeadamente, motivos de calendarização, indisponibilidade das entidades formadoras, reorganização de prioridades formativas e constrangimentos orçamentais, que foram apenas 3, conforme quadro infra (quadro 3).

**Quadro 3 – Ações de Formação Planeadas Não Realizadas**

Ano	Estado	Natureza da Formação	Curso
2025	Planeada não realizada	Especializada	Marketing Digital na AP. 3. Produção Multimédia Para Redes Sociais
2025	Planeada não realizada	Especializada	Voz e Comunicação para Apresentações
2025	Planeada não realizada	Estratégica	Webinar Proteção de Dados – Desafios e Boas Práticas na Era da Inteligência Artificial ou Era Digital

Dos âmbitos temáticos previstos no Plano de Formação para 2025, não tiveram execução, os seguintes:

- Escrita Criativa;
- Gestão de Reclamações/Sugestões;
- MS Teams;
- Gestão do Stress e Resiliência;
- Gestão do Tempo e Produtividade;
- Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Equipas;
- Inteligência Emocional;
- Língua Inglesa.

Das 92 ações de formação, considerando formação planeada e formação extraplano, envolvendo as diferentes áreas temáticas, para a atuação da CIG e da EMIG2030, destaca-se com particular relevância as seguintes:

- **cidadania e igualdade de género** (como exemplos de cursos realizados nesta área indica-se “Inteligência artificial (IA), não discriminação e igualdade incluindo igualdade de género”, “Seminário Final De Viva Voz III: Por uma ação feminista transformadora” e “Sessão de esclarecimento sobre atribuição de subsídio de desemprego e de reestruturação familiar a vítimas de violência doméstica”);
- **competências digitais** (como exemplos de cursos realizados nesta área, salienta-se “Introdução à Inteligência Artificial”, “Inteligência Artificial Generativa”, “Webinar Produtividade Digital Com Inteligência Artificial”, “Webinar Proteção de Dados – Desafios e Boas Práticas na Era da Inteligência Artificial ou Era Digital”, “Webinar O Impacto da Inteligência Artificial na Normalização” e “Webinar Controlar e Prevenir a Corrupção nas Organizações: o RGPC e a ISO 37001”);
- **gestão de recursos humanos** (como exemplos de cursos realizados nesta área destaca-se “COFAP: Execução do Relatório de Gestão da Formação” e “Webinar: LTFP - Implicações Legais e Práticas na Gestão de Recursos Humanos na Administração Pública”);
- **comunicação** (como exemplos de cursos realizados nesta área enfatiza-se “RECAP: Comunicação – Curso Geral”, “Contextos de comunicação digital: do chat à rede social” e “Transformar a comunicação em resultados”);
- **direito e administração pública** (como exemplos de cursos realizados nesta área notabiliza-se “Webinar A Prevenção Da Corrupção Na Administração Pública”, “A União Europeia: construção e funcionamento” e “A Prevenção da Corrupção e o Assédio, o que têm em comum?”);
- **formação obrigatória** (como exemplos de cursos realizados nesta área evidencia-se “RECAP: Orientação para o Serviço Público” e “CAT – Formação inicial | Programa de Capacitação Avançada para o início de funções na carreira de Técnico Superior”).

## **B.2 – Taxa de execução da formação**

O Plano de Atividades e o Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) da CIG para o ano de 2025, no âmbito do parâmetro da Qualidade e do objetivo operacional (OP6.) - Promover a conciliação da vida profissional, familiar, pessoal e a motivação e bem-estar dos/das

trabalhadores/as -, definiu, como indicador (Ind.17) - Taxa de execução das ações de formação profissional estratégicas identificadas no Plano de Formação, a meta de 75%.

Esta meta foi superada tendo sido atingida a **taxa de execução de 100%**, conforme quadros infra.

**Quadro 4 – Ações de Formação Estratégicas Planeadas Realizadas por Âmbito Temático**

Ações de Formação Estratégica Planeadas	Ações de Formação Estratégica Realizadas
5	5
Percentagem Total de Ações de Formação Estratégica Planeadas Realizadas	100%

**Quadro 5 – Resumo das Ações de Formação Estratégicas Planeadas Realizadas conforme os Âmbitos Temáticos Planeados**

**Meta:** Estavam planeadas **5** ações de formação estratégica (Gestão de Projetos, Interculturalidade, Capacitação para os Direitos Humanos na Administração Pública, Inteligência Artificial, Acolhimento e integração de novos trabalhadores/as)

**Execução:** Foram realizadas **5** ações de formação estratégica (Gestão de Projetos, Interculturalidade, Capacitação para os Direitos Humanos na Administração Pública, Inteligência Artificial, Acolhimento e integração de novos trabalhadores/as)

A taxa de realização foi de **100%**

### B.3 – Natureza e áreas de formação

As 21 áreas de formação planeadas para 2025 distribuíram-se da seguinte forma, conforme quadro 6 e gráfico 1, infra:

- Formação Transversal: 11 áreas temáticas ( $\approx > 52\%$ );
- Formação Estratégica: 5 áreas temáticas ( $\approx > 24\%$ );
- Formação Especializada: 5 áreas temáticas ( $\approx > 24\%$ ).

O foco nas temáticas de natureza transversal (52,38%) indica que a prioridade da CIG, bem como das pessoas que exercem funções nesta Comissão e na EMIG2030 para 2025 (tendo em conta o LNF efetuado junto das pessoas trabalhadoras, dirigentes e não dirigentes), foi o desenvolvimento de competências que promovem uma base ampla e comum de conhecimento.

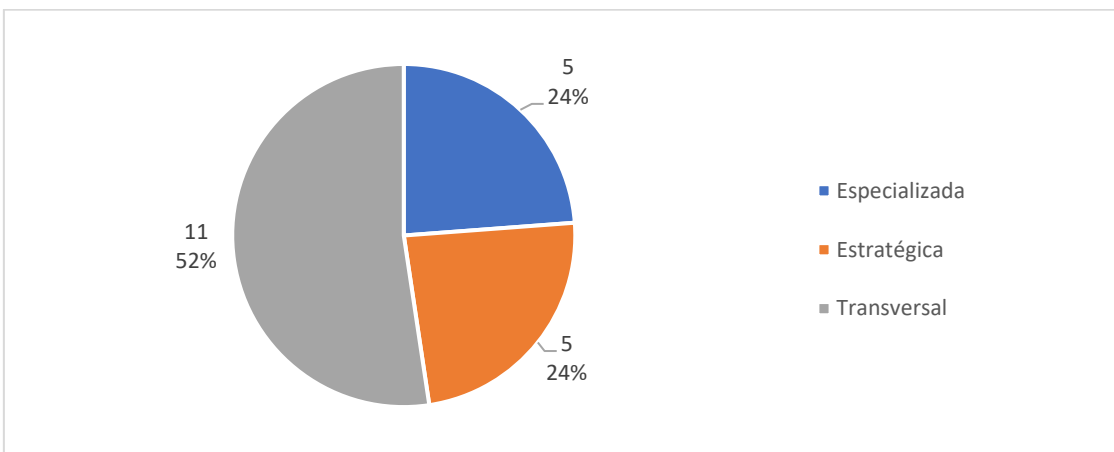
A formação Especializada e a Estratégica tinham exatamente o mesmo peso (23,81% cada), revelando intenção de equilíbrio entre manter o rigor técnico e a atualização de funções específicas (Especializada) e preparar a CIG para objetivos de longo prazo e para a tomada de decisão (Estratégica).

**Quadro 6 – Ações de Formação por Natureza Estratégica Planeadas**

Ano

Natureza da Formação	Contagem de Natureza da Formação	Percentagem de Natureza da Formação
Especializada	5	23,81%
Estratégica	5	23,81%
Transversal	11	52,38%
<b>Total Geral</b>	<b>21</b>	<b>100,00%</b>

**Gráfico 1 – Contagem e Percentagem das Ações de Formação Planeadas**

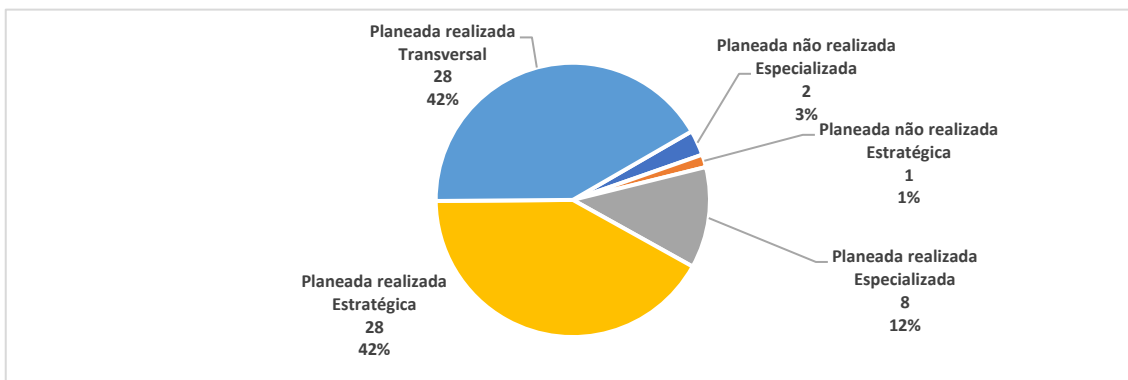


A percentagem de ações de formação/cursos planeados, realizados e não realizados, foi a seguinte, de acordo com a natureza da formação:

**Quadro 7 – Ações de Formação/Cursos por Natureza Planeadas Não Realizadas e Planeadas Realizadas**

Ano	2025	
Natureza da Formação	Contagem de Cursos	Percentagem de Cursos
<b>Planeada não realizada</b>	<b>3</b>	<b>4%</b>
Especializada	2	3%
Estratégica	1	1%
<b>Planeada realizada</b>	<b>64</b>	<b>96%</b>
Especializada	8	12%
Estratégica	28	42%
Transversal	28	42%
<b>Total Geral</b>	<b>67</b>	<b>100%</b>

**Gráfico 2 – Contagem e Percentagem de Ações de Formação/Cursos por Natureza Planeadas Não Realizadas e Planeadas Realizadas**



Nesta perspetiva, o ponto de maior destaque a reportar é que **96% das ações de formação/cursos planeados foram realizados** (64 em 67).

Dos cursos efetivamente realizados, denota-se que o esforço está equilibrado entre duas frentes principais:

- **Transversal (42%):** A maior fatia, focada em competências gerais úteis a toda a CIG/EMIG2030.
- **Estratégica (42%):** Praticamente ao mesmo nível, indicando que a formação está fortemente alinhada com os objetivos de longo prazo da CIG/EMIG2030.
- **Especializada (12%):** Representa a menor parte das formações concluídas, sugerindo um foco menor em nichos técnicos específicos.

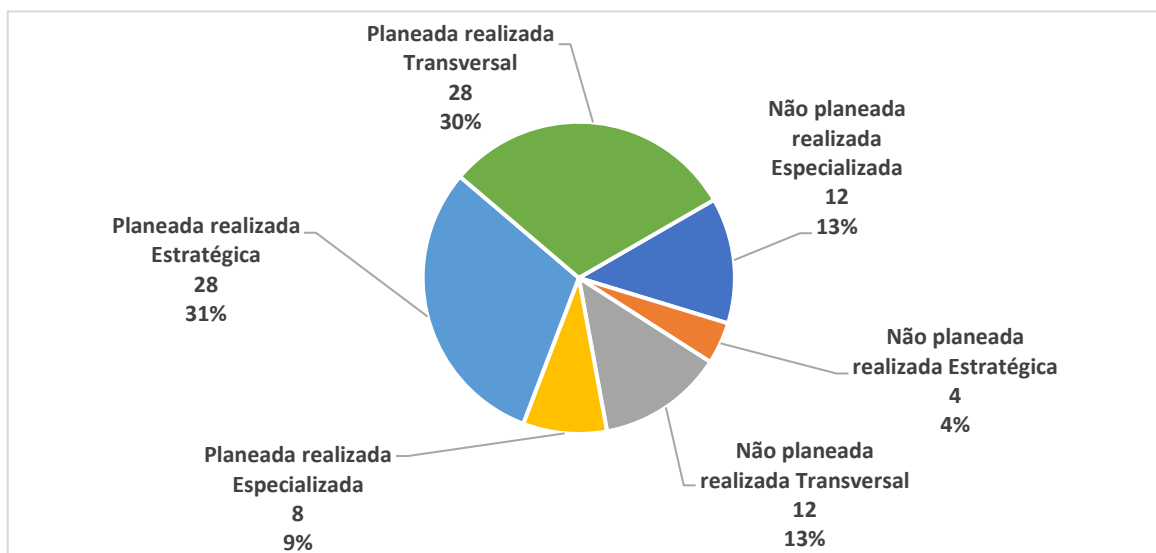
Em síntese e procedendo ao cruzamento de dados, podemos constatar que o n.º de ações de formação por natureza (assinaladas no quadro 6 e gráfico 1) e o n.º de ações formação/cursos por natureza planeados (ilustrados no quadro 7 e no gráfico 2), demonstram que as ações de formação de natureza transversal e estratégica, tiveram o mesmo peso no que toca ao n.º de cursos planeados, que foram efetivamente realizados.

Conforme o anteriormente constatado, foram **realizadas 92 ações de formação/cursos, no total, em 2025**, que se distribuíram da seguinte forma em função da natureza da Formação (verificar o quadro 8 e o gráfico 3 infra):

**Quadro 8 – Relação de Ações de Formação/Cursos por estado e Natureza da Formação Realizadas (plano e extraplano)**

Natureza da Formação	Contagem de Cursos	Percentagem de Cursos
<b>Não planeada realizada</b>	<b>28</b>	<b>30%</b>
Especializada	12	13%
Estratégica	4	4%
Transversal	12	13%
<b>Planeada realizada</b>	<b>64</b>	<b>70%</b>
Especializada	8	9%
Estratégica	28	30%
Transversal	28	30%
<b>Total Geral</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>

**Gráfico 3 – Contagem e Percentagem de Ações Formação/Cursos por Natureza Realizadas (planeadas e extraplano)**



Os dados supra permitem constatar que a grande maioria das formações **foram planeadas** (64 em 92, perfazendo 70% do total).

Cerca de **30%** das formações (28 ações/cursos) **não** foram planeadas, o que sugere boa capacidade de resposta a necessidades que surgiram ao longo do ano por parte das pessoas que exercem funções na CIG e na EMIG2030.

No que concerne à **natureza da formação**, resulta o seguinte:

- **Transversal:** foram realizadas **40 ações de formação/cursos**, sendo esta a natureza de formação dominante, atingindo **43%** do total. Isto indica um investimento por parte das pessoas trabalhadoras em competências comuns a várias áreas da CIG (Excel, orientação para o serviço público, entre outras).
- **Estratégica:** Foram realizadas **32 ações de formação/cursos**, representando cerca de **35%** do total, denotando-se um esforço por parte das pessoas, em existir uma focalização acrescida, no que diz respeito ao alinhamento com os objetivos de médio e longo prazo.
- **Especializada:** Foram realizadas **20 ações de formação/cursos**, o que demonstra que esta natureza é a que deteve menor expressão, com **22% do total**, focada em competências técnicas específicas de cada função.

Relativamente à **Execução por Área** (demonstrada no quadro 9 infra), podemos aferir que dos cursos efetivamente realizados, a área de "**Competências Digitais**" é a mais expressiva, representando 34% (31 cursos) do total de formação realizada. Isto indica uma forte aposta na modernização, na digitalização, bem como na resposta a necessidades tecnológicas e de inovação.

Quanto à área da "**Formação Obrigatória**" e da "**Cidadania e Igualdade de Género**", detêm a segunda maior fatia, com 18% cada (o que corresponde a 17 cursos em cada área).

Acerca das áreas "**Direito**" e "**Gestão de Recursos Humanos**", ambas representam uma parte menor, mas contínua, da formação, constituindo 12% (correspondente a 11 cursos) e 9% (equivalente a 8 cursos), respetivamente.

Por último as áreas de "**Comunicação**" e de "**Liderança e desenvolvimento pessoal**" foram as que evidenciaram a percentagem menos representativa de cursos realizados, com 5% (5 cursos) e 3% (3 cursos), respetivamente.

**Quadro 9 – Execução por Área**

Área	Nº de cursos	%
Cidadania e Igualdade de Género	17	18%
Competências Digitais	31	34%
Comunicação	5	5%
Direito	11	12%
Formação Obrigatória	17	18%
Gestão de Recursos Humanos	8	9%
Liderança e desenvolvimento pessoal	3	3%
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>100%</b>

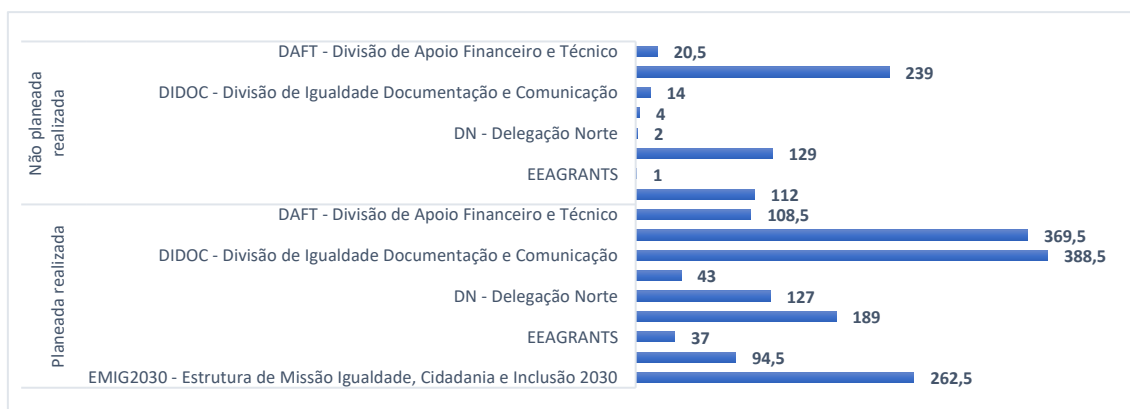
## B.4 – Abrangência e volume de formação

De acordo com o quadro infra e tendo em consideração o n.º de horas despendidas com a formação, por Unidade Orgânica, verificamos que a Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos (DAJ-RH) e a Divisão de Igualdade, Documentação e Comunicação (DIDOC) assumem particular relevância, tendo a primeira realizado 608:30h e a segunda 402:30h. Seguindo-se a EMIG2030 - Estrutura de Missão Igualdade, Cidadania e Inclusão 2030 com 374:30h, a DSAEP - Direção de Serviços de Apoio à Estratégia e Planeamento com 166:00h, a DAFT - Divisão de Apoio Financeiro e Técnico e a DN - Delegação Norte com 129:00h cada, o NVDVG - Núcleo de Prevenção da Violência Doméstica e Violência de Género com 94:30h, a Direção com 47:00h e por fim, o EEAGRANTS com 38:00h.

**Quadro 10 – Total de horas por estado e por Unidade Orgânica**

Ano	2025
<b>Estado por UO</b>	<b>Soma de Duração (horas, colocar apenas números)</b>
<b>≡ Não planeada realizada</b>	<b>521,5</b>
DAFT - Divisão de Apoio Financeiro e Técnico	20,5
DAJRH - Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos	239
DIDOC - Divisão de Igualdade Documentação e Comunicação	14
Direção	4
DN - Delegação Norte	2
DSAEP - Direção de Serviços de Apoio à Estratégia e Planeamento	129
EEAGRANTS	1
EMIG2030 - Estrutura de Missão Igualdade, Cidadania e Inclusão 2030	112
<b>≡ Planeada realizada</b>	<b>1619,5</b>
DAFT - Divisão de Apoio Financeiro e Técnico	108,5
DAJRH - Divisão de Apoio Jurídico e Recursos Humanos	369,5
DIDOC - Divisão de Igualdade Documentação e Comunicação	388,5
Direção	43
DN - Delegação Norte	127
DSAEP - Direção de Serviços de Apoio à Estratégia e Planeamento	189
EEAGRANTS	37
NVDVG - Núcleo de Prevenção da Violência Doméstica e Violência de Género	94,5
EMIG2030 - Estrutura de Missão Igualdade, Cidadania e Inclusão 2030	262,5
<b>Total Geral</b>	<b>2141</b>

**Gráfico 4 – Total de horas por estado e por Unidade Orgânica**



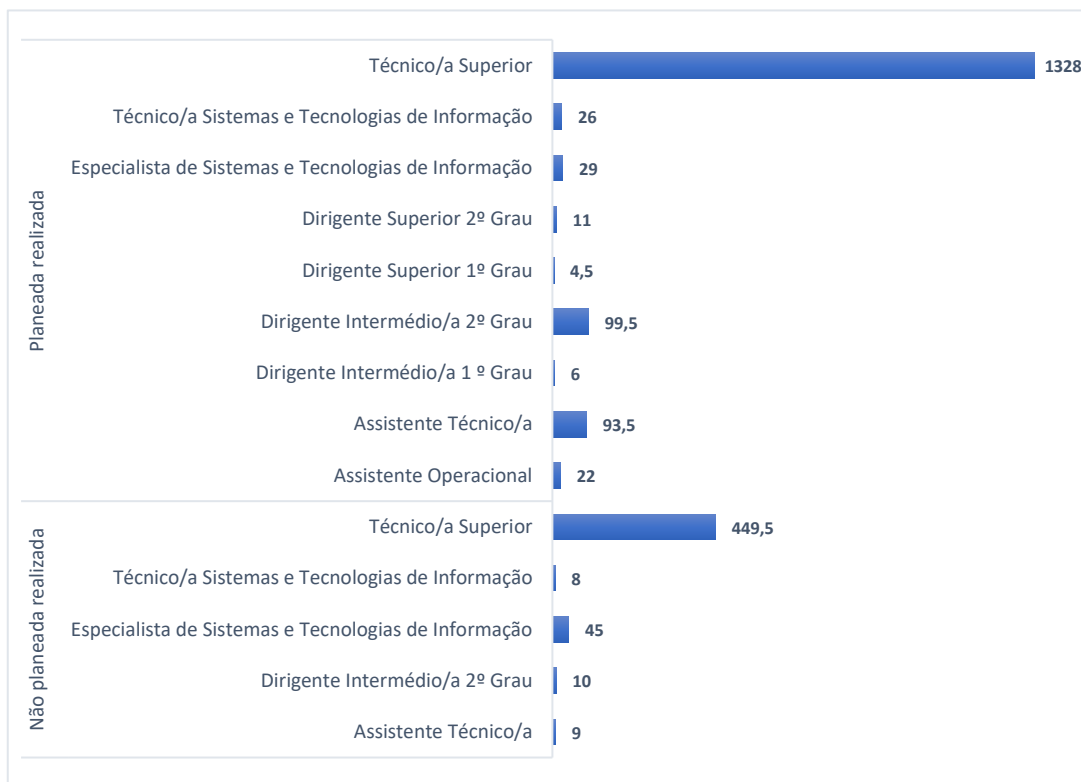
Em consonância com o quadro 11 e com o gráfico 5 abaixo, a categoria que assume especial preponderância é a dos Técnicos Superiores com 1777:30h, seguindo-se a de Dirigente Intermédia 2º Grau com 109:30h, a de Assistente Técnico com 102:30h, a de Especialista de Informática com 74:00h, a de Técnico de Informática com 34:00h, a de Assistente Operacional com 22:00h, a de

Dirigente Superior de 2.º grau com 11:00h, a de Dirigente Intermédia 1º Grau com 6:00h e por último a de Dirigente Superior de 1.º grau com 4:30h.

**Quadro 11 – Total de horas por estado e por Categoria Profissional**

Ano	2025
<b>Estado</b>	<b>Soma de Duração</b>
<b>☒ Não planeada realizada</b>	<b>521,5</b>
Assistente Técnico/a	9
Dirigente Intermédio/a 2º Grau	10
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	45
Técnico/a Sistemas e Tecnologias de Informação	8
Técnico/a Superior	449,5
<b>☒ Planeada não realizada</b>	<b>68</b>
Assistente Técnico/a	2
Dirigente Intermédio/a 2º Grau	14
Técnico/a Superior	52
<b>☒ Planeada realizada</b>	<b>1619,5</b>
Assistente Operacional	22
Assistente Técnico/a	93,5
Dirigente Intermédio/a 1º Grau	6
Dirigente Intermédio/a 2º Grau	99,5
Dirigente Superior 1º Grau	4,5
Dirigente Superior 2º Grau	11
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	29
Técnico/a Sistemas e Tecnologias de Informação	26
Técnico/a Superior	1328
<b>Total Geral</b>	<b>2209</b>

**Gráfico 5 – Total de horas por estado e por Categoria Profissional**



Em conformidade com o quadro 11 e com o gráfico 5 supra, foram contabilizadas 2209:00h no total de ações de formação/cursos realizados, tendo todas as categorias profissionais participações em ações de formação, contrariamente ao sucedido no ano anterior.

Conforme o quadro 12 seguinte, o estado predominante é o de "**Planeada Realizada**" com um total de 1619:30h, o que representa 73% do esforço total de formação.

Existe um volume significativo de formação "**Não Planeada Realizada**", tendo sido contabilizadas 521:30h, refletindo uma elevada capacidade de resposta a necessidades pontuais ou urgentes, sendo 24% do esforço total de formação. Já o estado "**Planeada não realizada**", foi pouco significativo, uma vez que representa apenas 3% do esforço total de formação.

Quadro 12 – Total de horas por estado

Ano 2025		
Estado	Soma de Duração	Percentagem de horas de formação
⊕ Não planeada realizada	521,5	24%
⊕ Planeada não realizada	68	3%
⊕ Planeada realizada	1619,5	73%
<b>Total Geral</b>	<b>2209</b>	<b>100%</b>

Adicionalmente, segundo o quadro 13, podemos verificar o n.º de participações em ações de formação/cursos:

- **Planeada realizada** – 334 participações em ações de formação/cursos que foram devidamente planeadas, o que indica que o planeamento inicial é sólido e a taxa de cumprimento é muito elevada;
- **Não planeada realizada** – 62 participações em ações de formação/cursos que não foram planeados.

Quadro 13 – Total de participações por estado

Ano 2025		
Estado	Nº de participações	Percentagem de participações
⊕ Não planeada realizada	62	16%
⊕ Planeada realizada	334	84%
<b>Total Geral</b>	<b>396</b>	<b>100%</b>

## B.5 – Formação interna e externa

Do total das 92 ações de formação realizadas, 87 foram lecionadas por entidades externas e 5 foram promovidas internamente, ministradas por pessoas trabalhadoras da CIG e EMIG2030.

**Quadro 14 – Formação Interna e Externa**

Ano	Ações Realizadas		Total Geral
	Formação Interna	Formação Externa	
2025	5	87	92

**B.6 – Execução Financeira**

O orçamento aprovado para a Formação Profissional na CIG, no ano de 2025, na rubrica específica (02.02.15.80.00), foi de 6.000,00€ (seis mil euros), representando um aumento significativo face ao ano anterior (que era de 1.000€). Este reforço visava, prioritariamente, o enfoque das ações de formação profissional nas áreas de importância transversal e estratégica da CIG e a capacitação das pessoas trabalhadoras no âmbito do novo regime do SIADAP e a preparação para a utilização de responsável e ética de sistemas suportados na Inteligência Artificial.

O custo total efetivado no ano de 2025 foi de 4.284,97€ (quatro mil e duzentos e oitenta e quatro euros e noventa e sete cêntimos), conforme quadro infra.

**Quadro 15 – Custos Diretos Efetivos**

Ano	Curso	Entidade	Duração (horas)	N.º de Formandos	Custo	Total do Custo
2025	CAT - FORMAÇÃO INICIAL   PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO AVANÇADA PARA O INÍCIO DE FUNÇÕES NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR	INA	65	5	650,00 €	3 250,00 €
2025	Formação para as Políticas Públicas - MONITORIZAÇÃO	INA	24	1	120,00 €	120,00 €
2025	Formação para as Políticas Públicas - AVALIAÇÃO	INA	21	1	105,00 €	105,00 €
2025	Webinar SIADAP - Guia Prático para a Avaliação de Desempenho	Incurso – Consultoria e Formação Profissional Lda.	3	49	16,53 €	809,97 €
<b>Custo Efetivo Total</b>			<b>4 284,97 €</b>			

Resumo da execução financeira:

- **Orçamento aprovado:** 6 000,00 €
- **Custo efetivado:** 4 284,97 €
- **Saldo:** 1 715,03 €
- **Taxa de Execução:** aproximadamente **71,42%**

Este resultado indica que a CIG utilizou cerca de três quartos da verba disponível para formação, mantendo-se dentro do limite orçamental estabelecido. A execução da formação profissional em 2025 pautou-se por uma gestão eficiente dos recursos, resultando numa poupança direta de 1.715,03 €.

É de salientar que os valores reportados pela Divisão de Apoio Financeiro e Técnico (DAFT) quanto à execução da dotação orçamental da formação profissional em 2025 apresentam um total consolidado de 4.607,88€. Esta discrepância decorre do processamento financeiro, no exercício de 2025, de uma ação de formação ministrada em 2024, motivo pelo qual a mesma não integra o supracitado Quadro 15.

Cumpra ainda assinalar que, embora a execução financeira não tenha atingido a totalidade da dotação orçamental prevista, registou-se um incremento substancial no volume de atividades formativas e nos encargos associados, em comparação com o período homólogo de 2024.

### **C - Nota final**

Em face do exposto, podemos concluir que a execução formativa em 2025 atingiu os **100%**, superando as metas fixadas no **PA** e no **QUAR**.

Estruturalmente verificou-se o predomínio da área **transversal**, com os eixos estratégico e especializado a manterem uma relevância *ex aequo*.

Sublinha-se também face ao período homólogo, o aumento da abrangência interna, com a cobertura total de unidades orgânicas e carreiras profissionais, uma melhoria assinalável comparativamente com o ano anterior.

Entre 2024 (relatório disponível no site da CIG) e 2025 denota-se evolução do perfil formativo pela manutenção do peso da formação estratégica, mas com maior centralidade da formação transversal obrigatória (ReCAP); forte crescimento das competências digitais, IA e dados; reforço de formação jurídica-funcional (CPA, CCP, prevenção da corrupção).

Em 2025, é também evidente a maior intensidade formativa (com aumento expressivo do número de ações) a participação repetida de trabalhadores/as em percursos estruturados (ReCAP); e maior transversalidade por carreira e UO.

Enfim, a execução da formação em 2025 não só mantém o desempenho positivo de 2024 ao nível estratégico, como evolui no sentido de maior intensidade, abrangência e adaptabilidade, ainda que à custa de um menor peso do planeamento formal inicial e de um maior recurso a formação extraplano.

