

[Área do Organismo \(https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx\)](https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx)

Ofertas

[Mobilidade Geral](#)[Programa de incentivos ao interior](#)[Ofertas PRR](#)[Sobre a BEP](#)[Ajuda](#)[Início \(../..../Default.aspx\)](#)

Detalhe de Oferta de Emprego

[Caracterização da Oferta](#)[Requisitos de Admissão](#)[Formalização Candidaturas](#)[Descrição do Procedimento](#)[VER TUDO ▼](#)**Código da Oferta:**

OE202512/0655

Tipo Oferta:

Mobilidade Interna

Estado:Ativa **Nível Orgânico:**

Ministério da Cultura, Juventude e Desporto.

Órgão/Serviço:

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

Regime:

Carreiras Gerais

Carreira:

Técnico Superior

Categoria:

Técnico Superior

Grau de Complexidade:

3

Remuneração:

a detida na carreira/categoria de origem

Suplemento Mensal:

0,00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Este posto de trabalho tem como objetivo, em termos genéricos, a prossecução de atividades do âmbito Núcleo de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e Violência de Género - NVDVG, que assegura a execução de instrumentos de política pública de prevenção e combate à violência de género, violência contra as mulheres e violência doméstica, designadamente do âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação (ENIND), e garante o acompanhamento técnico da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, de acordo com atribuições e competências orgânicas da CIG, previstas no Decreto Regulamentar n.º 2/2012, de 6 de janeiro, e no Despacho n.º 6481/2025, de 11 de junho, publicado no DR. n.º 11/2025, Série II parte C, designadamente:

- a) Promover medidas que contribuam para a diminuição da tolerância social a todas as formas de violência doméstica, violência contra as mulheres e violência de género, sensibilizando e mobilizando a comunicação social e a sociedade civil para a necessidade de alterar tais práticas e comportamentos no meio familiar, escolar e social;
- b) Prestar assistência técnica, em articulação com os demais serviços e unidades funcionais da Comissão, nas áreas de prevenção e combate à violência doméstica e de género;
- c) Assegurar, no âmbito do Serviço de Informação a Vítimas de Violência Doméstica e de outros canais de comunicação, a informação e o apoio psicossocial nas situações violência de género, violência contra as mulheres e violência doméstica;
- d) Promover a articulação e a cooperação entre serviços da Administração Pública central, local e regional e entidades públicas e privadas responsáveis por estratégias setoriais e territoriais de combate à violência doméstica e à violência de género e a violência contra as mulheres;
- e) Promover medidas de proteção das vítimas de violência doméstica, violência de género e violência contra as mulheres e de redução dos impactos da vitimização;
- f) Promover medidas de prevenção da revitimização que reforcem a eficácia e a credibilidade dos procedimentos e dos mecanismos de responsabilização das pessoas agressoras;
- g) Promover medidas de capacitação das vítimas de violência doméstica e violência de género, mediante o seu empoderamento, da sua autodeterminação e da sua reinserção socioprofissional;
- h) Propor, no domínio das suas competências e quando se mostre necessário, a elaboração de estudos e documentos sobre prevenção e combate de todas as formas de violência de género, contra as mulheres e violência doméstica;
- i) Assegurar o conhecimento sobre a Mutilação Genital Feminina em Portugal e promover a sensibilização das comunidades de risco, assim como a qualificação profissional, de cariz intersectorial, para a prevenção e combate a este fenómeno.

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	1	Rua Professor Gomes Teixeira, 2	Lisboa	1399022 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho:

1

Observações:

Aviso

Recrutamento de 1 (um) técnica/o superior por mobilidade na categoria para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG).

Torna-se público que a CIG pretende recrutar, através do instituto da mobilidade na categoria, nos termos dos artigos 92.º e seguintes, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, 1 (um/a) técnico/a superior.

1. Caracterização da Oferta:

Tipo de Oferta: mobilidade na categoria pelo período de 18 meses nos termos do artigo 97.º da LTFP.

Carreira e categoria: Técnico Superior

Número de postos de trabalho: 1

Unidade orgânica: Núcleo de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e Violência de Género - NVDVG

Remuneração: a detida na carreira/categoria de origem

2. Caracterização do posto de trabalho: Este posto de trabalho tem como objetivo, em termos genéricos, a prossecução de atividades do âmbito Núcleo de Prevenção e Combate à Violência Doméstica e Violência de Género - NVDVG, que assegura a execução de instrumentos de política pública de prevenção e combate à violência de género, violência contra as mulheres e violência doméstica, designadamente do âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação (ENIND), e garante o acompanhamento técnico da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, de acordo com atribuições e competências orgânicas da CIG, previstas no Decreto Regulamentar n.º 2/2012, de 6 de janeiro, e no Despacho n.º 6481/2025, de 11 de junho, publicado no DR. n.º 11/2025, Série II parte C, designadamente:

- a) Promover medidas que contribuam para a diminuição da tolerância social a todas as formas de violência doméstica, violência contra as mulheres e violência de género, sensibilizando e mobilizando a comunicação social e a sociedade civil para a necessidade de alterar tais práticas e comportamentos no meio familiar, escolar e social;
- b) Prestar assistência técnica, em articulação com os demais serviços e unidades funcionais da Comissão, nas áreas de prevenção e combate à violência doméstica e de género;
- c) Assegurar, no âmbito do Serviço de Informação a Vítimas de Violência Doméstica e de outros canais de comunicação, a informação e o apoio psicossocial nas situações violência de género, violência contra as mulheres e violência doméstica;
- d) Promover a articulação e a cooperação entre serviços da Administração Pública central, local e regional e entidades públicas e privadas responsáveis por estratégias setoriais e territoriais de combate à violência doméstica e à violência de género e a violência contra as mulheres;
- e) Promover medidas de proteção das vítimas de violência doméstica, violência de género e violência contra as mulheres e de redução dos impactos da vitimização;
- f) Promover medidas de prevenção da revitimização que reforcem a eficácia e a credibilidade dos procedimentos e dos mecanismos de responsabilização das pessoas agressoras;
- g) Promover medidas de capacitação das vítimas de violência doméstica e violência de género, mediante o seu empoderamento, da sua autodeterminação e da sua reinserção socioprofissional;
- h) Propor, no domínio das suas competências e quando se mostre necessário, a elaboração de estudos e documentos sobre prevenção e combate de todas as formas de violência de género, contra as mulheres e violência doméstica;
- i) Assegurar o conhecimento sobre a Mutilação Genital Feminina em Portugal e promover a sensibilização das comunidades de risco, assim como a qualificação profissional, de cariz intersectorial, para a prevenção e combate a este fenómeno.

3. Requisitos de Admissão: As/os candidatas/os devem ser detentoras/es de vínculo jurídico de emprego público, em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituído por tempo indeterminado, e deter o grau académico de Licenciatura na área das ciências sociais e humanas, e comprovada experiência profissional relevante.

4. Perfil profissional: São condições preferenciais a posse de experiência e conhecimentos específicos nas seguintes áreas:

- Sistema Windows na ótica do utilizador;
- Disponibilidade para deslocações nacionais e internacionais
- Domínio da língua inglesa - falada e escrita
- Detenção de formação enquanto Técnico/a de Apoio à Vítima

5. Perfil Comportamental e competências:

- a) Sensibilidade para as áreas de atuação da CIG, nomeadamente a igualdade de género, o combate à violência doméstica e violência contra as mulheres e a promoção e defesa dos direitos das pessoas LGBTI+;
- b) Criatividade, flexibilidade, proatividade;
- c) Pensamento crítico e estratégico;
- d) Autonomia e capacidade de organização;
- e) Boa comunicação interpessoal e trabalho em equipa;

- f) Capacidade de resposta a prazos curtos e a múltiplos projetos e solicitações em simultâneo;
 - g) Orientação para o serviço público;
 - h) Orientação para os resultados;
 - i) Orientação para a mudança e inovação.
6. Local de Trabalho: CIG, Rua Professor Gomes Teixeira, n.º 2, 1399-022, Lisboa.
7. Métodos de Seleção: Avaliação curricular complementada com entrevista de avaliação de competências. Apenas serão convocadas/os para a entrevista as/os candidatas/os que reúnam os requisitos de admissão legalmente previstos e o perfil definido no presente aviso.
8. Candidaturas: Prazo: 10 dias úteis a contar da data de publicação na Bolsa de Emprego Público.
9. Formalização da Candidatura: A candidatura deve ser formalizada mediante requerimento dirigido à Presidente da CIG e acompanhada dos documentos elencados no ponto 11.
10. Modo de apresentação: a candidatura deve ser identificada com a menção “Mobilidade - TS NVDVG” bem como a indicação do código da oferta da BEP e enviada por mensagem de correio eletrónico para o endereço cig@cig.gov.pt , dentro do prazo fixado, com recibos de entrega e de leitura.
11. Documentos a apresentar:
- a) Curriculum vitae detalhado na área objeto do presente recrutamento, datado e assinado;
 - b) Declaração do Serviço/organismo de origem da qual conste: Vínculo detido, unidade orgânica onde está integrada/o, funções desempenhadas, remuneração auferida e avaliações do desempenho dos dois últimos biénios;
 - c) Fotocópia dos documentos comprovativos das habilitações literárias;
 - d) Outros documentos considerados relevantes para o exercício do cargo a prover, nomeadamente formação profissional.
- 11.1. São liminarmente excluídas/os do procedimento as/os candidatas/os que não apresentem os documentos elencados no ponto 11. Esta situação implica para estas/es candidatas/os o arquivamento da candidatura.
12. Forma das notificações: Todas as notificações são enviadas por mensagem de correio eletrónico com recibo de entrega e de leitura para o endereço indicado pelas/os candidatas/os.
13. Ambiente de trabalho: A CIG estimula uma cultura de aprendizagem contínua, com desafios inerentes às melhores práticas na Administração Pública, proporcionando um ambiente de experimentação de conceitos, ferramentas e metodologias no âmbito da Cidadania e Igualdade.
- Na organização e disciplina de trabalho a CIG visa também, dentro da Lei, ir ao encontro das necessidades de conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal, nos termos regulados interna e publicitados no respetivo site em: <https://www.cig.gov.pt/area-a-cig/instrumentos-de-gestao/recursos-humanos/>

Dezembro de 2025 - A Presidente da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Carina Quaresma

Relação Jurídica Exigida:

CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica :

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária:

Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária:

Licenciatura na área das ciências sociais e humanas

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Ciências Sociais

Outros Requisitos:

São condições preferenciais a posse de experiência e conhecimentos específicos nas seguintes áreas:

- Sistema Windows na ótica do utilizador;
- Disponibilidade para deslocações nacionais e internacionais
- Domínio da língua inglesa - falada e escrita
- Detenção de formação enquanto Técnico/a de Apoio à Vítima

Envio de candidaturas para:

cig@cig.gov.pt

Contactos:

217983000

Data Publicitação:

2025-12-30

Data Limite:

2026-01-14

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:**Descrição do Procedimento:**[Alterar](#)[◀ Voltar](#)[Imprimir para PDF](#)[Imprimir](#)[⬆ Voltar ao topo](#)

Entidade gestora

Desenvolvimento e apoio técnico

Ofertas[Pesquisar Oferta \(Oferta_Pesquisa_basica.aspx\)](#)https://www.bep.gov.pt/pages/oferta/Oferta_Detalhes.aspx?CodOferta=143413

[Pesquisar Resultados \(Pesquisa_Resultados.aspx\)](#)

[Listar Oferta Dirigentes Superiores \(../CReSAP/CReSAP_Pesquisa.aspx\)](#)

[Formulários](#)

Bolsa de Emprego Público

[Diploma \(../SobreBep/Diploma.aspx\)](#)

[Objetivos \(../SobreBep/Objectivos.aspx\)](#)

[Funcionalidades \(../SobreBep/Funcionalidades.aspx\)](#)

[Acessibilidade \(../Acessibilidade.aspx\)](#)

[Entidade Gestora \(../SobreBep/EntidadeGestora.aspx\)](#)

Links Úteis

Oportunidades na UE

[Eures \(https://eures.europa.eu/jobseekers_pt\)](https://eures.europa.eu/jobseekers_pt)

[EPSO \(https://eu-careers.europa.eu/en/about-epso\)](https://eu-careers.europa.eu/en/about-epso)

[Carreiras Internacionais \(http://www.carreirasinternacionais.eu\)](http://www.carreirasinternacionais.eu)

[Instituto Diplomático \(https://idi.mne.gov.pt/pt/oportunidades/carreiras-internacionais\)](https://idi.mne.gov.pt/pt/oportunidades/carreiras-internacionais)

[EUROCID \(https://eurocid.mne.gov.pt/empregos\)](https://eurocid.mne.gov.pt/empregos)

[Org. Int. do Trabalho \(https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm\)](https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm)

[OCDE \(http://www.oecd.org/careers/\)](http://www.oecd.org/careers/)

[Netemprego \(IEFP\) \(https://iefponline.iefp.pt/IEFP/pesquisas/search.do?cat=ofertaEmprego\)](https://iefponline.iefp.pt/IEFP/pesquisas/search.do?cat=ofertaEmprego)

Presidência do Conselho de Ministros

BEP v5.0.1.5 de 2025-12-03 @ 266
