

Ciclo de Gestão:	
Designação do Serviço/Organismo:	
Tutela(s):	
Missão:	Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género (Decreto-Regulamentar n.º1/2012, 6 de janeiro)

Objetivos Estratégicos (OE)											Meta	Grau de concretização
OE1	Promover a integração da perspetiva de género (<i>mainstreaming</i> de género) na sociedade										85%	115%
OE2	Prevenir e combater todas as formas de discriminação e violência em razão do género										85%	255%
OE3	Promover a criação e divulgação de conhecimento na área da cidadania e igualdade de género										85%	111%
OE4	Promover a melhoria organizacional a nível de estrutura, processos e investir nas trabalhadoras e trabalhadores										85%	114%

Objetivos Operacionais (OP)												
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

EFICÁCIA											Ponderação:	30%
----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	-----

OE1.; OE2	OP 1. Promover a integração sistemática da perspetiva de género em todas as fases de conceção da política pública										Peso:	35%
-----------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-----

Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH), das quais a CIG é a única entidade executora	95%	80%	n.a.	55%	5%	75%	50%	67%	115,0%	Superou	15%
Ind.2	Taxa de execução do Plano de Formação dirigido à AP	n.a.	n.a.	n.a.	70%	5%	94%	25%	141%	175%	Superou	75%
Ind.3	Número de dias para apresentação do relatório anual sobre o regime da representação equilibrada	n.a.	n.a.	n.a.	270	30	180	25%	205	118%	Superou	18%

Grau de Realização do OP1												131%
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

OE2.	OP2. Prevenir e combater a violência de género e a discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais										Peso:	45%
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-----

Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação de Combate à Discriminação em Razão da Orientação Sexual, Identidade de Género e Características Sexuais (PAOIEC), das quais a CIG é a única entidade executora	-	-	n.a.	60%	5%	81%	65%	78%	121%	Superou	21%
Ind.5	Anulado											
Ind.6	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica (PAPCMVD), das quais a CIG é a única entidade executora	-	-	n.a.	70%	5%	94%	35%	66%	100%	Atingiu	0%

Grau de Realização do OP2												114%
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

OE2.;OE3.	OP3. Desconstrução dos estereótipos de género										Peso:	20%
-----------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-----

Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.7	Número de organismos e serviços da AP capacitados nos domínios da Cidadania, Igualdade de Género e Não discriminação (incluindo ações de sensibilização, informação e formação)	n.a.	n.a.	9	10	2	15	50%	22	160%	Superou	60%
Ind.8	Número de iniciativas e projetos para combater a discriminação em razão do sexo apoiados (por exemplo, apoiadas pela pequena subvenção)	n.a.	n.a.	n.a.	20	4	30	50%	42	155%	Superou	55%

Grau de Realização do OP3												158%
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

EFICIÊNCIA											Ponderação:	30%
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	-----

1.; OE2.; OE3.	OP4. Garantir o fluxo de financiamento, acompanhamento e coordenação das entidades beneficiárias										Peso:	55%
----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-----

Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.9	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, nas tipologias de operações "1.06 - Planos para a Igualdade", "3.17.1 Estruturas de atendimento, acompanhamento e apoio especializado a vítimas de violência doméstica e violência de género; "3.17.2. - Acolhimento de emergência de vítimas de violência doméstica"	n.a.	n.a.	32	65	3	47	25%	60	107%	Superou	7%
Ind.10	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, na tipologia de operação "3.17.3 - Combate ao tráfico de seres humanos e sensibilização e produção de materiais de suporte"	n.a.	n.a.	20	45	2	32	25%	40	110%	Superou	10%
Ind.11	N.º de pareceres elaborados no âmbito de análise de execução física e/ou financeira dos projetos em curso no âmbito da operação EEA Grants	n.a.	n.a.	17	24	1	26	25%	58	525%	Superou	425%
Ind.12	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, na tipologia de operação 3.15	n.a.	n.a.	43	30	1	26	25%	30	100%	Atingiu	0%

Grau de Realização do OP4												210%
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------

OE4	OP5. Concretizar medidas de simplificação de processos e comunicação [alínea b) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]										Peso:	45%
-----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	-----

Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.13	Prazo para a conceção de um SharePoint de comunicação com parceiros (por exemplo, membros do Conselho Consultivo da CIG)	n.a.	n.a.	n.a.	180	30	113	50%	140	115%	Superou	15%

Ciclo de Gestão:												
Designação do Serviço/Organismo:												
Tutela(s):												
Missão:												
Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género (Decreto-Regulamentar n.º1/2012, 6 de janeiro)												
Ind.1 4	Prazo para a implementação de um sistema de informação para recolha, sistematização, tratamento e comunicação (dashboards) dos dados provenientes das queixas por discriminação em razão do sexo, da orientação sexual e da identidade de género	n.a.	n.a.	n.a.	300	30	203	50%	257	111%	Superou	11%
Grau de Realização do OP5												113%

QUALIDADE

Ponderação: 40%

OE4	OP6. Promover a conciliação da vida profissional, familiar, pessoal e a motivação e bem estar dos/das trabalhadores/as [alínea a) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]										Peso:	35%
Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1 5	Número de medidas de conciliação implementadas	n.a.	n.a.	3	3	1	5	30%	3	100%	Atingiu	0%
Ind.1 6	Índice anual de satisfação dos/as trabalhadores/as na dimensão da conciliação (escala Likert)	n.a.	3,3	4,5	3,5	0,5	5	40%	4,2	112%	Superou	12%
Ind.1 7	Taxa de execução das ações de formação profissional identificadas no Plano de Formação Interna	n.a.	n.a.	65%	75%	5%	100%	30%	77%	100%	Atingiu	0%
Grau de Realização do OP6												105%
OE4	OP7. Consolidar a qualidade nos serviços [alínea c) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]										Peso:	65%
Indicadores		2020	2021	2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1 8	Índice de satisfação das cidadãs e cidadãos (escala Likert)	n.a.	n.a.	4,3	3,0	0,2	4,0	50%	4,2	130%	Superou	30%
Ind.1 9	Índice de satisfação de entidades parceiras (escala Likert)	n.a.	n.a.	4,3	3,0	0,2	4,0	50%	4,1	128%	Superou	28%
Grau de Realização do OP7												129%

AValiação FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 30%	Eficiência Ponderação : 30%	Qualidade Ponderação : 40%
	Quantitativa	136,6%		
	Qualitativa	Desempenho BOM		

Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA	38,5%						
OP 1. Promover a integração sistemática da perspetiva de género em todas as fases de conceção da política pública	30%	35%	11%	131%	46%	Superou	RELEVANTE
OP2. Prevenir e combater a violência de género e a discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais		45%	14%	114%	51%	Superou	
OP3. Desconstrução dos estereótipos de género		20%	6%	158%	32%	Superou	
EFICIÊNCIA	50,0%						
OP4. Garantir o fluxo de financiamento, acompanhamento e coordenação das entidades beneficiárias	30%	55%	17%	210%	116%	Superou	RELEVANTE
OP5. Concretizar medidas de simplificação de processos e comunicação [alínea b) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]		45%	14%	113%	51%	Superou	RELEVANTE
QUALIDADE	48,1%						
OP6. Promover a conciliação da vida profissional, familiar, pessoal e a motivação e bem estar dos/das trabalhadores/as [alínea a) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]	40%	35%	14%	105%	37%	Superou	RELEVANTE
OP7. Consolidar a qualidade nos serviços [alínea c) do n.º 1 do art.º 22.º da LOE 2022]		65%	26%	129%	84%	Superou	RELEVANTE
Total	100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					84%

RECURSOS HUMANOS

Dias úteis de 2023

224

DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para 2023			Pontuação efetivos Executados em 2023			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	3	672	60	3	665	59	0	99%	99%
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de Serviço	16	7	1 568	112	7	1590	114	0	101%	101%
Técnico Superior	12	45	10 080	540	46	9863	528	1	98%	98%
Especialistas de Informática	12	1	224	12	1	233	12	0	104%	104%
Coordenador Técnico	9	0	-	0	0	0	0	0	0%	0%
Técnicos de Informática	8	1	224	8	1	220	8	0	98%	98%
Assistente Técnico	8	9	2 016	72	7	1392	50	-2	69%	69%
Assistente Operacional	5	2	448	10	2	446	10	0	100%	100%
Total		68	15 232	814	67	14409	781	-1	96%	95%

Ciclo de Gestão:											2023
Designação do Serviço/Organismo:											Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género
Tutela(s):											Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares
Missão:	Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género (Decreto-Regulamentar n.º1/2012, 6 de janeiro)										
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31.12	Efetivos 31.12.2019	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Previstos 2022	Efetivos 31.12.2022	Previsto 2023	Efetivos 30.06.2023	Efetivos 30.09.2023	Efetivos 30.12.2023	
	57	57	66	68	68	68	68	62	64	67	

RECURSOS FINANCEIROS										
DESIGNAÇÃO			Dotação Inicial	Cativações	Dotação Corrigida	Execução		31.12.2023	Saldo	Taxa de execução
						30.06.2023	30.09.2023			
Orçamento de Funcionamento (OF)			2 495 653,00 €		2 700 383,00 €	- €	0,00 €	2 539 879,97 €	160 503,03 €	94%
Despesas c/ Pessoal			2 021 219,00 €		2 028 813,00 €			1 985 814,59 €	42 998,41 €	98%
Aquisições de Bens e Serviços			439 434,00 €		481 722,00 €			385 678,98 €	96 043,02 €	80%
Outras despesas correntes			5 000,00 €		159 848,00 €			158 448,00 €	1 400,00 €	99%
Despesas de Capital			30 000,00 €		30 000,00 €			9 938,40 €	20 061,60 €	33%
Orçamento de Investimento (OI)			0,00 €		4 947 632,00 €	- €	0,00 €	3 177 214,90 €	1 770 417,10 €	64%
Despesas c/ Pessoal			0,00 €		585 679,00 €			539 364,46 €	46 314,54 €	92%
Aquisições de Bens e Serviços			0,00 €		2 607 507,00 €			1 041 903,86 €	1 565 603,14 €	40%
Outras despesas correntes			0,00 €		1 674 373,00 €			1 571 469,58 €	102 903,42 €	94%
Despesas de Capital			0,00 €		80 073,00 €			24 477,00 €	55 596,00 €	31%
Outros valores			4 412 428,00 €		- €	- €	0,00 €	- €	- €	0%
Total (OF+OI+OV)			6 908 081,00 €		7 648 015,00 €	- €	0,00 €	5 717 094,87 €	1 930 920,13 €	75%

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(is)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH), das quais a CIG é a única entidade executora	GIND e DRN	(N.º medidas operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	Monitorização PAIMH	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind2	Taxa de execução do Plano de Formação dirigido à AP	GIND e DRN	(N.º medidas operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	BD de Monitorização do Plano de Formação	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind3	Número de dias para apresentação do relatório anual sobre o regime da representação equilibrada	DSAEP	Σ de dias para apresentação da proposta de avaliação	Informação produzida para validação superior	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind4	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação de Combate à Discriminação em Razão da Orientação Sexual, Identidade de Género e Características Sexuais (PAOIEC), das quais a CIG é a única entidade executora	GIND e DRN	(N.º medidas operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	Monitorização PAOIEC	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind5	Anulado	DRN	(N.º medidas operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	Monitorização PAPCTSH	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind6	Percentagem de medidas operacionalizadas no âmbito do Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência Contra as Mulheres e a Violência Doméstica (PAPCVMVD), das quais a CIG é a única entidade executora	NPVDVG	(N.º medidas operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	Monitorização PAPCVMVD	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind7	Número de organismos e serviços da AP capacitados nos domínios da Cidadania, Igualdade de Género e Não discriminação (incluindo ações de sensibilização, informação e formação)	GIND e DRN	Σ de organismos e serviços da AP capacitados	BD de Monitorização do Plano de Formação	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind8	Número de iniciativas e projetos para combater a discriminação em razão do sexo apoiados (por exemplo, apoiadas pela pequena subvenção)	GIND e DRN	Σ iniciativas e projetos apoiados	Informação produzida para validação superior	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind9	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, nas tipologias de operações "1.06 - Planos para a Igualdade", "3.17.1 Estruturas de atendimento, acompanhamento e apoio	EMIG	Média de tempo de pagamento dos pedidos de reembolso	Relatório de monitorização da aplicação das medidas das	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind10	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, na tipologia de operação "3.17.3 – Combate ao tráfico de seres humanos e sensibilização e produção de materiais de suporte"	EMIG	Média de tempo de pagamento dos pedidos de reembolso	Relatório de monitorização da aplicação das medidas das	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind11	N.º de pareceres elaborados no âmbito de análise de execução física e/ou financeira dos projetos em curso no âmbito da operação EEA Grants	EEAGrants	Σ de pareceres emitidos	Relatório de monitorização da aplicação das medidas do	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind12	Número de dias úteis utilizados para análise de pedidos de pagamento validamente submetidos relativos às operações financiadas nos concurso abertos no âmbito do POISE, na tipologia de operação 3.15	EMIG	Média de tempo de pagamento dos pedidos de reembolso	Relatório de monitorização da aplicação das medidas das	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind13	Prazo para a concessão de um SharePoint de comunicação com parceiros (por exemplo, membros do Conselho Consultivo da CIG)	DSAEP	Σ de dias para a concessão do SharePoint	Informação produzida para validação superior	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind14	Prazo para a implementação de um sistema de informação para recolha, sistematização, tratamento e comunicação (dashboards) dos dados provenientes das queixas por discriminação em razão do sexo, da orientação sexual e da identidade de género	DSAEP	Média de tempo de pagamento dos pedidos de reembolso (dias úteis)	Informação produzida para validação superior	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind15	Número de medidas de conciliação implementadas	DSAEP e DAIRH	Σ de medidas de conciliação implementadas	Relatório de monitorização do Plano ComVida	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind16	Índice anual de satisfação dos/as trabalhadores/as na dimensão da conciliação (escala Likert)	DSAEP	Média simples das respostas a inquérito de satisfação na dimensão da conciliação = Σ (N.º medidas	Questionário de satisfação dos/as trabalhadores/as na dimensão da BD de	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind17	Taxa de execução das ações de formação profissional identificadas no Plano de Formação Interna	DAJ RH	operacionalizadas / N.º total de medidas planeadas) x 100	Monitorização do Plano de Formação	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind18	Índice de satisfação das cidadãs e cidadãos (escala Likert)	DSAEP	Média simples das respostas a inquérito de satisfação = Σ respostas a inquérito de satisfação	Questionário de satisfação aos/as cidadãos/as	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind19	Índice de satisfação de entidades parceiras (escala Likert)	DSAEP	Média simples das respostas a inquérito de satisfação = Σ respostas a inquérito de satisfação a	Questionário de satisfação às entidades parceiras	Número considerado de excelência, face aos meios existentes

NOTAS EXPLICATIVAS:		
#1		Não obstante o seu peso na avaliação final (8%), o OP5 foi considerado "relevante" em face do elevado compromisso orçamental que comporta (v.d rubrica "outros valores" do parâmetro "Recursos Financeiros").
#2		O indicador nº 5 foi anulado devido ao fato do plano de ação para a Prevenção e o combate ao Tráfico de Seres Humanos não ter sido publicado até ao dia 28 de setembro de 2023 (data da revisão do QUAR)
#3	Ind1	O valor inscrito como meta para 2023 previsto foi apurado com prudência, devido ao facto dos planos de acção de 2023 a 2026 ainda não tinham sido aprovados, tanto que sua publicação só ocorreu através da Resolução do Conselho de Ministros n.º 92/2023, de 14 de agosto de 2023.
#4	Ind2	Registou-se uma solicitação de formação nas áreas da CIG superior ao previsto / planeado a qual a CIG teve capacidade para promover.
#5	Ind3	O relatório foi apresentado dentro dos prazos previstos não se tendo registado nenhum constrangimento.
#6	Ind4	O valor inscrito como meta para 2023 previsto foi apurado com prudência, devido ao facto dos planos de acção de 2023 a 2026 ainda não tinham sido aprovados, tanto que sua publicação só ocorreu através da Resolução do Conselho de Ministros n.º 92/2023, de 14 de agosto de 2023.
#7	Ind7	Registou-se uma solicitação de formação nas áreas da CIG superior ao previsto / planeado a qual a CIG teve capacidade para promover. Registrando-se assim um número superior de organismos e serviços da AP inscritos para a capacitação nos domínios da Cidadania, Igualdade de Género e Não Discriminação (incluindo ações de sensibilização, informação e formação).
#8	Ind8	Neste âmbito foram contabilizadas as candidaturas aprovadas com financiamento na edição do ano de 2021 e ativas em 2023 e ainda as candidaturas aprovadas com financiamento em 2023.
#9	Ind9	Evidência disponível no Relatório de monitorização da aplicação das medidas das tipologias 3.17 do POISE
#10	Ind10	Evidência disponível no Relatório de monitorização da aplicação das medidas das tipologias 3.17 do POISE
#11	Ind11	Evidência disponível no Relatório de monitorização da aplicação das medidas do EEAGrants. Um número superior de pareceres elaborados no âmbito da análise de execução física e/ou financeira dos projetos em curso no âmbito da operação EEA Grants ocorreu devido ao elevado número de projetos que finalizaram em 2023.
#12	Ind12	Evidência disponível no Relatório de monitorização da aplicação das medidas das tipologias 3.17 do POISE
#13	Ind13	Os prazos decorreram sem precalços possibilitando cumprir e até superar o prazo proposto.

Ciclo de Gestão:		
Designação do Serviço/Organismo:		
Tutela(s):		
Missão:	Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género (Decreto-Regulamentar n.º1/2012, 6 de janeiro)	
#14	Ind14	O sistema está em pleno funcionamento tendo sido possível reduzir o prazo de implementação.
#15	Ind16	Foi lançado o questionário de satisfação aos trabalhadores, tendo os dados sido tratados e produzida a respetiva infografia que faz parte do RA 2023. O valor apurado é a média obtida na resposta à questão de avaliação global que os trabalhadores fazem da CIG.
#16	Ind18	Foi lançado o questionário de satisfação às cidadãs e aos cidadãos nas interações diretas que estes têm com a CIG, tendo os dados sido tratados e apurada a média face à avaliação global que fizeram dos serviços prestados pela CIG. A Meta foi sobavaliada em 2023.
#17	Ind19	Foi lançado o questionário de satisfação das entidades parceiras, tendo os dados sido tratados e produzida a respetiva infografia que faz parte do RA 2023. O valor apurado é a média obtida na resposta à questão de avaliação global que as entidades parceiras fazem da CIG. A Meta foi sobavaliada em 2023.