PESSOAS 2030

Apuramento mensal das remunerações do pessoal interno relativas ao trabalho prestado dentro do período normal de trabalho

Beneficiário:

Código da Operação:

Nome do Colaborador	Mês/ Ano	Função	Colaborador goza mês completo de férias?	Vencimento Mensal (Rbm)	Outras prestações regulares e periódicas		Duodécimos SF + SN + eventual mês férias	Encargos Sociais Obrigatórios				Seguro Acidentes de trabalho		Subsídio de Refeição Mensal			Medicina no Trabalho		Horas Mensais Trabalho	Horas Mensais prestadas na Operação	Taxa afetação física	Remuneração Máxima Elegível
								CGA		SS												
					Que integram o SF e o SN	Que não integram o SF e o SN		Taxa	Valor	Taxa	Valor	Taxa	Valor	Sub./dia	N.º dias	Total	Valor Anual	Valor mensal				
			(0)	(1)	(2)	(3)	(4)=[(1+2)/12]*2 ou (4)=[(1+2)/11]*3	(Tx_CGA)	(5)=[(1+2+3+4)* Tx_CGA]	(Tx_SS)	(6)=[(1+2+3+4)* Tx_SS]	(Tx_Seg)	(7)= [(1+2+3+10) * Tx_Seg)]	(8)	(9)	(10)=(8)*(9)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15) = (14)/(13)	(16)=[(1+2+3+4+5+6+7+10+12) * (15)]

NOTA: Células com preenchimento de cor cinza não são editáveis.

Total mensal:

(0) Considerar "Sim" se o coloborador goza as férias a que tem direto num único mês. Caso contrário, considerar "Não".

(1) Vencimento base mensal contratado limitado ao valor previsto para a remuneração base dos cargos de direção superior da 1.º grau da Administração Pública (sem despesas de representação), salvo se as remunerações se encontrarem fixadas por lei, por instrumento de regulamentação coletiva de trabalho ou por referência a esse instrumento.
Os valores constantes do recibo de vencimento relativos a trabalho suplementar (horas extraordinárias) não devem ser considerados como "Rbm" porque o trabalho suplementar não é considerado, p.ex., para efeitos de subsídios de férias e de Natal.

(2) Prestações regulares e periódicas que são consideradas para efeitos de subsídio de férias e de natal, cujo valor está limitado ao valor previsto para a remuneração base dos cargos de direção superior da 1.º grau da Administração Pública (sem despesas de representação), salvo se as remunerações se encontrarem fixadas por lei, por instrumento de regulamentação coletiva de trabalho ou por referência a esse instrumento.

(3) Prestações regulares e periódicas que não são consideradas para efeitos de subsídio de férias e de natal, cujo valor está limitado ao valor previsto para a remuneração base dos cargos de direção superior da 1.º grau da Administração Pública (sem despesas de representação), salvo se as remunerações se encontrarem fixadas por lei, por instrumento de regulamentação coletiva de trabalho ou por referência a esse instrumento.

(8) Valor diário pago limitado ao valor diário do subsídio de refeição previsto para os funcionários e agentes da administração pública (salvo se decorrer da lei e dos instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho).

(9) Número de dias efetivo de trabalho, de forma a que o valor do subsídio de refeição seja o constante no recibo de vencimento.

(13) Número de horas mensais efetivamente trabalhadas.

PORTUGAL 2030 Cofinanciado pela União Europeia

(14) Conforme art.º 27 da Portaria n.325/2023, de 30 outubro.