

# ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (2018-2030)

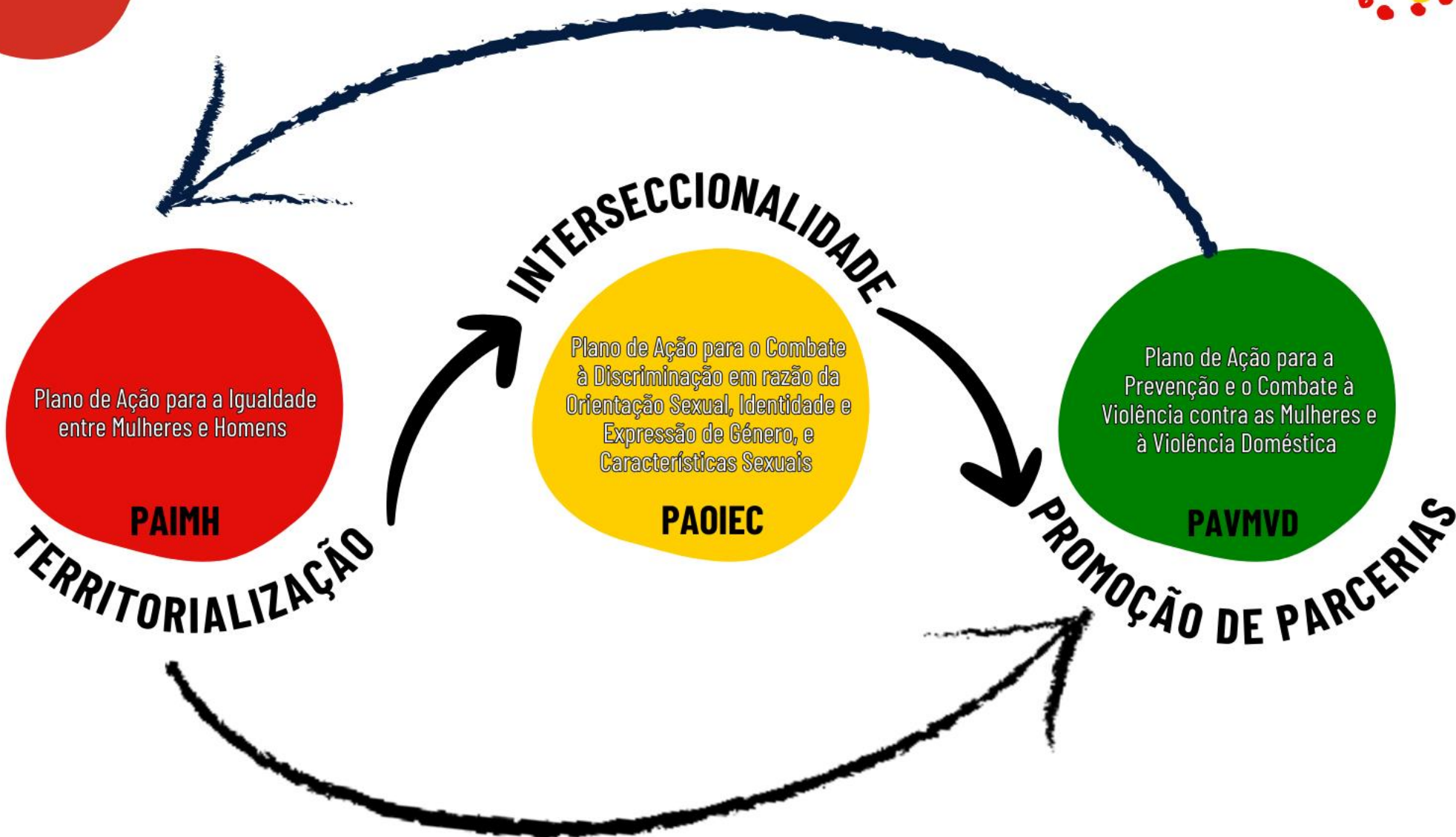


# ALINHAMENTO DA POLÍTICA PÚBLICA

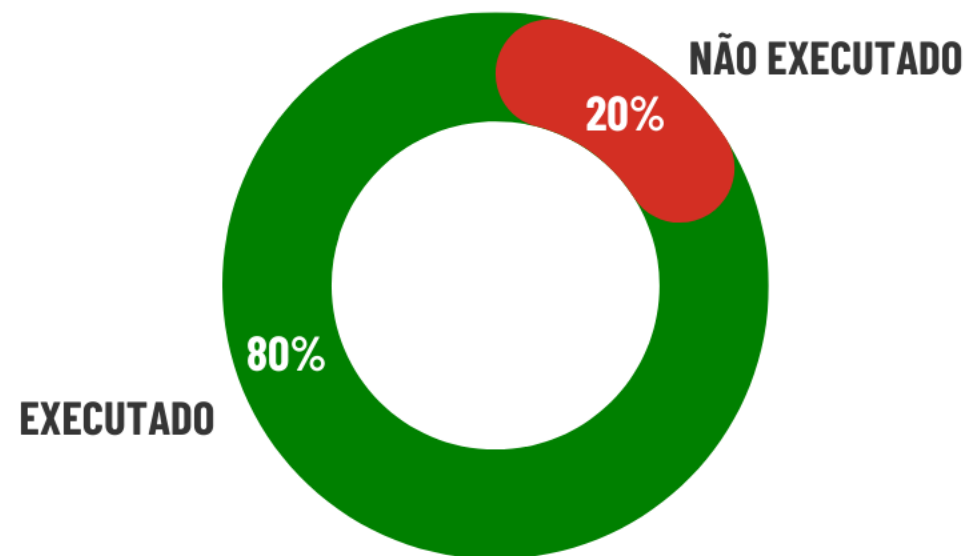


**ENIND**

**PORTUGAL 2030**



# ENIND **CICLO** 2018-2021 MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO



IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

79%

21%

COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL,  
IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÊNERO, E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

85%

15%

PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA  
AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

79%

21%

# ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (2018-2030)



**CICLO 2023-2026**



CICLO 23-26



# PAIMH

---

PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE  
ENTRE MULHERES E HOMENS





# PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

**7 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS**

**31 COMPROMISSOS OPERACIONAIS**

**92 MEDIDAS**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

**M  
E  
T  
A  
S**

**CONCILIAÇÃO**

**TOMADA DE  
DECISÃO**

**EDUCAÇÃO**

**MERCADO DE  
TRABALHO**



# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

1.

GARANTIR UMA **GOVERNANÇA** QUE INTEGRE O **COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DO SEXO** E A **PROMOÇÃO DA IMH** NAS POLÍTICAS E NAS AÇÕES

2.

GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA **EDUCAÇÃO** E UMA **FORMAÇÃO LIVRES DE ESTEREÓTIPOS DE GÊNERO**

3.

**PROMOVER A IMH E NÃO DISCRIMINAÇÃO** NA INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO (I&D) E NO MUNDO **DIGITAL**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

4.

GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA **PARTICIPAÇÃO PLENA E IGUALITÁRIA** DE MULHERES E HOMENS NO **MERCADO DE TRABALHO** E NA **ATIVIDADE PROFISSIONAL**

5.

PROMOVER A **CONCILIAÇÃO** ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL E **RESPOSTA AO DESAFIO DEMOGRÁFICO**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

**6.**

**COMBATER A POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL E  
PROMOVER O ACESSO À SAÚDE**

**7.**

**PROMOVER A IMH E NÃO DISCRIMINAÇÃO NA  
CULTURA E NA COMUNICAÇÃO**

# STAKEHOLDERS






CICLO 23-26

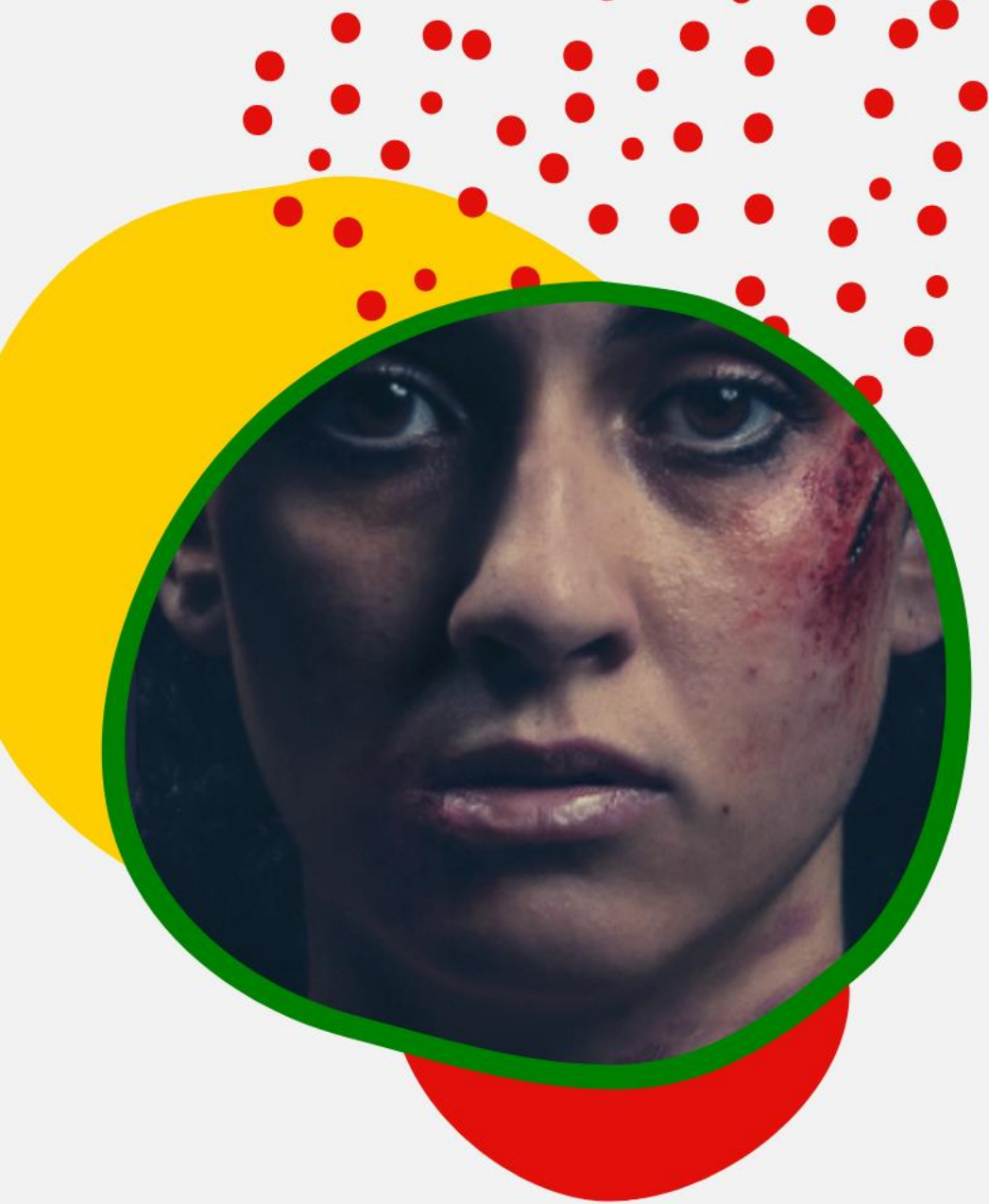


# PAVMVD

.....

PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE  
À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES  
E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA





# PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

**6 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS**

**21 COMPROMISSOS OPERACIONAIS**

**87 MEDIDAS**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

**M  
E  
T  
A  
S**

**SENSIBILIZAÇÃO,  
PREVENÇÃO,  
TRANSVERSALIZAÇÃO**

**RESPONSABILIZAÇÃO,  
CONTENÇÃO, INTERVENÇÃO**

**PROTEÇÃO, APOIO,  
AUTONOMIZAÇÃO,  
ESPECIALIZAÇÃO,  
CELERIDADE**

**FORMAÇÃO,  
CAPACITAÇÃO**

**QUALIDADE**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23 26

1.

**PREVENIR E ERRADICAR A TOLERÂNCIA SOCIAL ÀS VÁRIAS MANIFESTAÇÕES DA VMVD**, CONSCIENTIZAR SOBRE OS SEUS IMPACTOS E PROMOVER UMA CULTURA DE NÃO VIOLÊNCIA, DE DIREITOS HUMANOS, DE IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

2.

**APOIAR E PROTEGER** – AMPLIAR E CONSOLIDAR A INTERVENÇÃO

3.

**INTERVIR JUNTO DAS PESSOAS AGRESSORAS**, PROMOVENDO UMA CULTURA DE RESPONSABILIZAÇÃO



# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23 26

4.

QUALIFICAR PROFISSIONAIS E SERVIÇOS PARA A INTERVENÇÃO

5.

INVESTIGAR, MONITORIZAR E AVALIAR AS **POLÍTICAS PÚBLICAS**

6.

**PREVENIR E COMBATER AS PRÁTICAS TRADICIONAIS NEFASTAS (PTN),** NOMEADAMENTE A MGF E OS CASAMENTOS INFANTIS, PRECOCES E FORÇADOS

# STAKEHOLDERS






CICLO 23-26



# PAOIEC

---

PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA  
ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO,  
E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS





# PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO, E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

**3 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS**

**10 COMPROMISSOS OPERACIONAIS**

**45 MEDIDAS**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

1.

NA **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**, MAIS DE **70%** DE DIRIGENTES E PROFISSIONAIS DE OUTRAS CARREIRAS COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

2.

NO **TERRITÓRIO**, **80%** DOS **MUNICÍPIOS** COM PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO COM A CIG COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

**METAS**

3.

NA **EDUCAÇÃO**, MAIS DE **75%** DE PROFISSIONAIS DOCENTES E NÃO DOCENTES COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

# COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23-26

1.

**PROMOVER O CONHECIMENTO** SOBRE A **SITUAÇÃO REAL** DAS NECESSIDADES DAS PESSOAS LGBTI+ E DA DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DA OIEC

2.

**GARANTIR A TRANSVERSALIZAÇÃO** DAS QUESTÕES DA **OIEC**

3.

**COMBATER A DISCRIMINAÇÃO** EM RAZÃO DA OIEC E **PREVENIR E COMBATER TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA** CONTRA AS PESSOAS **LGBTI+** NA VIDA PÚBLICA E PRIVADA

# ESTA É UMA AGENDA DE DIREITOS HUMANOS EM QUE “NINGUÉM PODE FICAR PARA TRÁS”



## TODAS AS PESSOAS GANHAM

[www.cig.gov.pt](http://www.cig.gov.pt)

# COORDENAÇÃO TÉCNICA : CIG E OS PONTOS FOCAIS

**A CIG É A ENTIDADE  
COORDENADORA DA ENIND E  
DOS RESPECTIVOS PLANOS DE  
AÇÃO**

**A CIG É COADJUVADA POR  
TRÊS COMISSÕES TÉCNICAS  
DE ACOMPANHAMENTO**

**EXISTE UMA  
COMISSÃO TÉCNICA DE  
ACOMPANHAMENTO POR  
CADA PLANO DE AÇÃO**



# AS COMISSÕES TÉCNICAS DE ACOMPANHAMENTO INTEGRAM

REÚNEM  
TRIMESTRALMENTE

**MEMBRO DO GOVERNO RESPONSÁVEL PELA ÁREA DA IGUALDADE, QUE PRESIDE**

**PRESIDENTE DA CIG, QUE SUBSTITUI O/A MEMBRO DO GOVERNO NAS SUAS AUSÊNCIAS OU IMPEDIMENTOS**

**1 REPRESENTANTE DE CADA ÁREA MINISTERIAL, QUE DEVERÁ SER O/A CONSELHEIRO/A PARA A IGUALDADE**

**3 REPRESENTANTES DE ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL INDICADOS/AS PELA CIG**



# REPRESENTANTES

**NOMEADOS PELO MEMBRO DO GOVERNO RESPONSÁVEL DE CADA ÁREA GOVERNATIVA**

**SIMULTANEAMENTE DESIGNADOS COMO CONSELHEIROS/AS PARA A IGUALDADE**

**PROVENIENTES DOS RESPECTIVOS GABINETES DE ESTUDOS, ESTRATÉGIA E PLANEAMENTO**

# REDE DE PONTOS FOCAIS

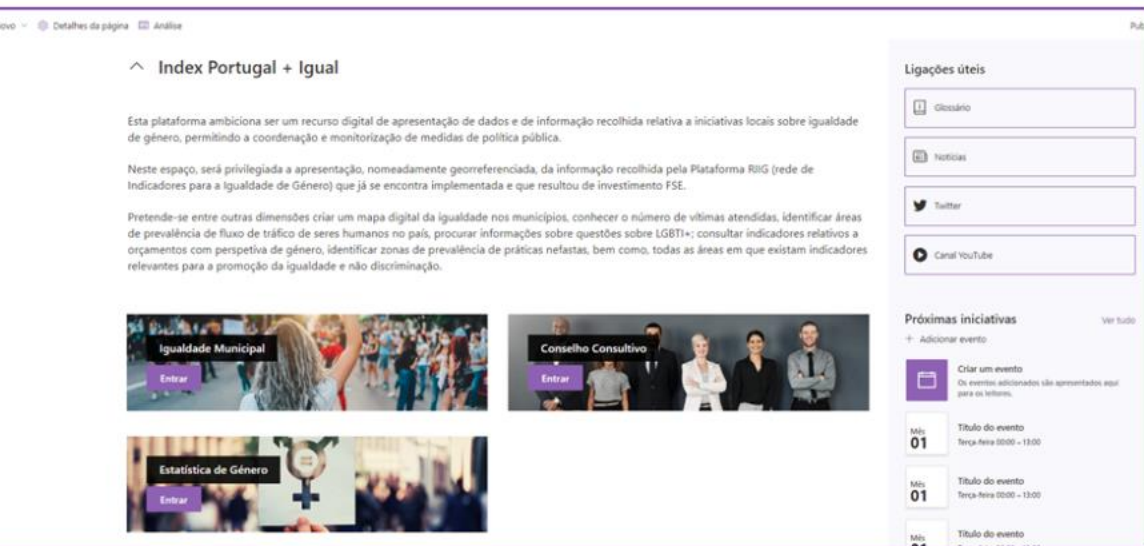


# MODELO DE GOVERNAÇÃO

O PROCESSO DE MOBILIZAÇÃO DOS PONTOS FOCAIS CONTA COM UMA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE INTEGRA VÁRIAS COMPONENTES

RIIG – REDE DE INDICADORES PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

DASHBOARD INDICADORES IGUALDADE DE GÉNERO



QUE SERÃO INTEGRADAS NUMA ÚNICA PLATAFORMA

INDEX PORTUGAL + IGUAL



**PROMOVER A ARTICULAÇÃO COM OS DIFERENTES ORGANISMOS, SERVIÇOS E ENTIDADES DAS RESPECTIVAS ÁREAS GOVERNATIVAS**

**COLABORAÇÃO ATIVA COM A CIG NO PLANEAMENTO DA MEDIDAS (ANUAL) E REPORTE SOBRE A EXECUÇÃO DAS MEDIDAS (SEMESTRAL)**

**O QUE SE ESPERA DA REDE DE PONTOS FOCAIS**

**PROMOVER A INOVAÇÃO NOS PROCESSO APRESENTANDO SUGESTÕES DE MELHORIA DO PROCESSO DE MONITORIZAÇÃO**

**PARTICIPAR NAS DUAS REUNIÕES SEMESTRAIS POR ANO**



# PLATAFORMA INDEX PORTUGAL + IGUAL

1. AGILIZAR A COORDENAÇÃO

2. CRIAR AUTOMATISMOS

3. GARANTIR A FLEXIBILIDADE DOS DADOS

4. A CONSTITUIÇÃO DE UM REPOSITÓRIO

5. AGREGAR E DESAGREGAR DADOS

6. GEORREFERENCIAR OS DADOS

7. ELABORAR RELATÓRIOS E AFERIR A EVOLUÇÃO

# TENDO EM VISTA UM SISTEMA DE MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO ROBUSTO, APOSTA-SE NA

**MANUTENÇÃO DE UM PROCESSO DE AVALIAÇÃO CONTÍNUO**

**ADOÇÃO DE UMA ABORDAGEM MULTI-MÉTODO**

**UTILIZAÇÃO DE METODOLOGIAS PARTICIPATIVAS**

**REALIZAÇÃO DE RELATÓRIOS INTERMÉDIOS**

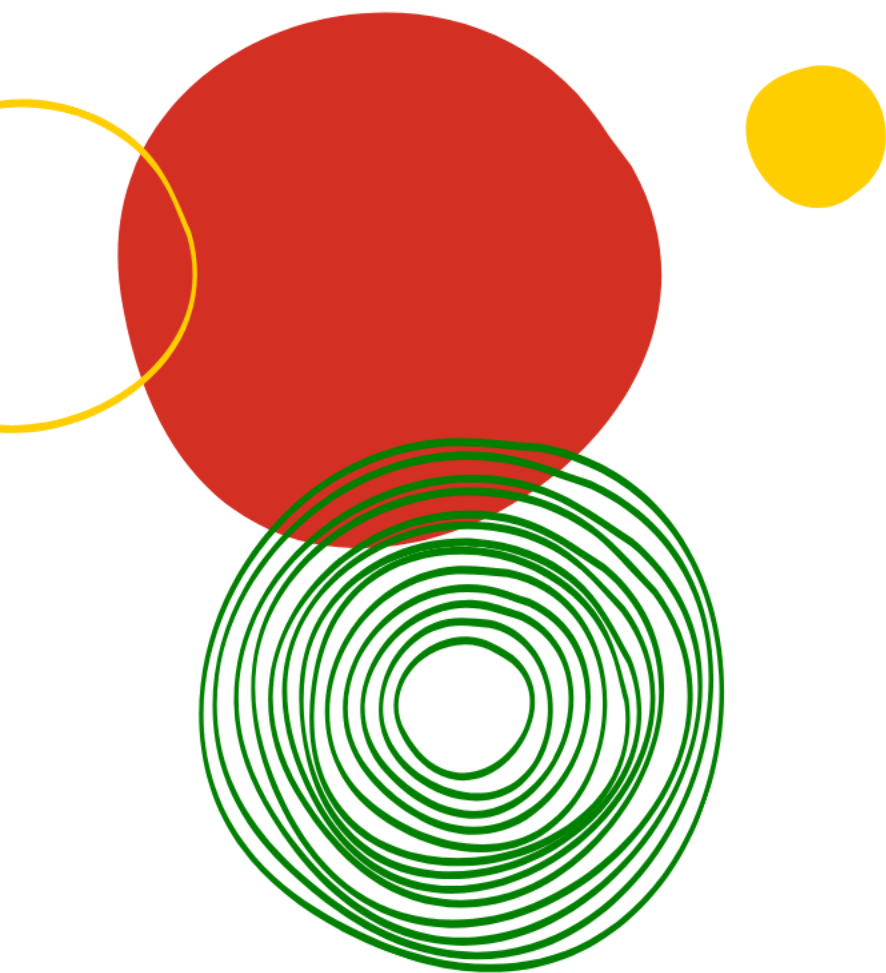
## Monitorização

- Utilizados indicadores de dimensão operacional (indicadores de execução /produto) constantes em fichas de medida;
- resulta da comparação entre o planeado e o efetivamente executado;
- realizada com periodicidade preferencial semestral

## Avaliação

- Utilização de indicadores de resultado e impacto que permitem aferir as mudanças decorrentes da implementação.





## **MOMENTOS CHAVE MONITORIZAÇÃO/AVALIAÇÃO**

**SEMESTRALMENTE UM RELATÓRIO INTERCALAR SOBRE A EXECUÇÃO DAS MEDIDAS DOS PLANOS DE AÇÃO**

**REVISÃO DOS PLANOS DE AÇÃO NO 4º TRIMESTRE DE 2026**

**ELABORAR UM RELATÓRIO FINAL DE EXECUÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO, ATÉ FINAL DO SEMESTRE 2027**

**AVALIAÇÃO EXTERNA E INDEPENDENTE NO 2º SEMESTRE DE 2029, QUE INCLUA A AVALIAÇÃO DE IMPACTO DA ENIND**



# MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO



O PLANEAMENTO DA DIMENSÃO OPERACIONAL É REFLETIDO EM FICHAS DE PLANEAMENTO DA MEDIDA QUE SÃO CONTRATUALIZADAS COM AS ENTIDADES RESPONSÁVEIS PELA EXECUÇÃO DAS MEDIDAS

**CIG**

Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares

**ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual**

**PLANEAMENTO DA MEDIDA**

Área governativa	ME.ú.
Entidade coordenadora	MAAP.
Entidades envolvidas	IPDJ, I. P. CRU. Agrupamentos de escolas e escolas não

**1. ENQUADRAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL DA MEDIDA**

**PLANO DE AÇÃO:** Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens

Cod.	Descrição
OE2	Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género.
23	Incentivar práticas educativas, em contextos não formais e informais, de prevenção e combate ao sexismo e de promoção de relações de igualdade entre raparigas e rapazes, nomeadamente no quadro das associações

**2. MEDIDA** [Responsabilidade operacional]

Cod.	Descrição
231	Integração da IMH e do combate às relações de poder desigual entre rapazes e raparigas no Programa Namoral com Fair Play

**BREVE DESCRIÇÃO**

**3. INDICADORES DE PRODUTO** [Medição do desempenho da Medida]

Cod.	Descrição	Valor base (2022)	2023		2024		2025		2026		
			Ano	1S	2S	Ano	1S	2S	Ano	1S	2S
PA1	% de agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas abrangidos.		5%		10%		10%		15%		15%

**4. AÇÕES** [Decomposição da Medida em ações concretas]

N.º Ação	Cod/IP	Ação	Entid. Responsável	Organismo	Calendarização							
					2023	2024		2025		2026		
					1S	2S	1S	2S	1S	2S		
1												
2												
3												
4												
5												

S - Semestre

# A MONITORIZAÇÃO DA DIMENSÃO OPERACIONAL É REFLETIDA EM FICHAS DE MONITORIZAÇÃO DA MEDIDA QUE SÃO PREENCHIDAS PELOS PONTOS FOCAIS

Execução	Impacto/Sucesso	Risco
Executada	elevado	elevado
Em execução	médio	médio
Atrasada	baixo	baixo
Suspensa		





Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares

**ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual**

**MONITORIZAÇÃO DA MEDIDA**

Área governativa	
Entidade coordenadora	
Entidades envolvidas	

**1. ENQUADRAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL DA MEDIDA**

**PLANO DE AÇÃO**

Cod.	Descrição
OBJETIVO ESTRATÉGICO	<input style="width: 90%;" type="text"/>
OBJETIVO ESPECÍFICO	<input style="width: 90%;" type="text"/>

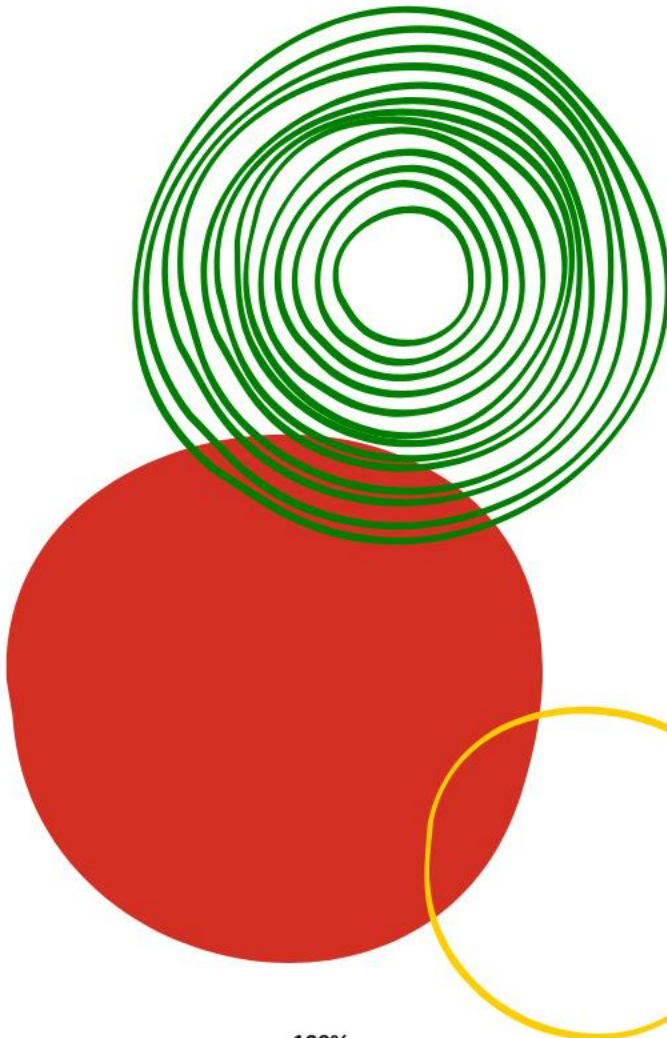
**2. MEDIDA** [Responsabilidade operacional]


Cod.	Descrição
MEDIDA	<input style="width: 90%;" type="text"/>
BREVE DESCRIÇÃO	<input style="width: 90%; height: 40px;" type="text"/>

**3. INDICADORES DE PRODUTO - EXEC** [Medição do desempenho da Medida]

Cod.	Descrição	Valor base (2022)	2023					
			Meta	Resultado	Execução Física	Nível Sucesso	Risco associado	

**JUSTIFICAÇÃO DESVIOS**





**COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO**  
Presidência do Conselho de Ministros

Ano 2023

Data de avaliação jan/24

---

**PLANO DE AÇÃO** Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais

Eixos → Objetivos Estratégicos → Objetivos Específicos → Medidas → Ações

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS [Compromissos estratégicos]	OBJETIVOS ESPECÍFICOS [Compromissos operacionais]	Desempenho	Classificação
<p><b>OE1</b> Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI e da</p> <p style="text-align: center;">125% Excelente</p>	<p><b>OE2</b> Garantir a transversalização das questões da OIEC</p> <p style="text-align: center;">98% A melhorar</p>	<p><b>OE3</b> Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de</p> <p style="text-align: center;">104% Bom</p>	
	<p>11 Aprofundar o conhecimento sobre as questões da OIEC</p> <p>21 Desenvolver mecanismos de transversalização e capac</p> <p>22 Apoiar as organizações da sociedade civil e suas inicia</p> <p>23 Promover a formação especializada e contínua para pro</p> <p>31 Contribuir para a criação de ambientes livres de discrim</p> <p>32 Prevenir e combater o discurso de ódio e a violência e</p> <p>33 Especializar e adequar serviços e respostas para a prev</p>	<p>83%</p> <p>112%</p> <p>97%</p> <p>102%</p> <p>103%</p> <p>125%</p> <p>105%</p>	<p>A melhorar</p> <p>Bom</p> <p>A melhorar</p> <p>Bom</p> <p>Bom</p> <p>Excelente</p> <p>Bom</p>



**PLANO DE AÇÃO** Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais

Eixos → Objetivos Estratégicos → Objetivos Específicos → Medidas → Ações

**MEDIDAS** [Responsabilidades operacionais]

		Desempenho	Classificação
1111	Promoção e disseminação de estudos 1.1.1.2	100%	Bom
1112	Disseminação de boas práticas e instrumentos acerca c	92%	A melhorar
2211	Implementação e monitorização das orientações europe	83%	A melhorar
2221	Territorialização das políticas públicas em matéria CIE	86%	A melhorar
2231	Apoio ao desenvolvimento de projetos e atividades 2.2.	103%	Bom
2241	Capacitação de profissionais, serviços e pessoas 2.3.1.2	103%	Bom
3311	Sensibilização e capacitação de entidades empregador	83%	A melhorar
3321	Conhecimento das situações de assédio em razão de CIE	108%	Bom
3331	Reforço dos mecanismos de prevenção e de repressão do	71%	Insuficiente
3341	Promoção da desconstrução dos estereótipos designad	103%	Bom
3351	Sensibilização e capacitação dos serviços e respostas par	106%	Bom
3361	Reforço dos mecanismos de proteção às pessoas LGBTI, r	87%	Insuficiente

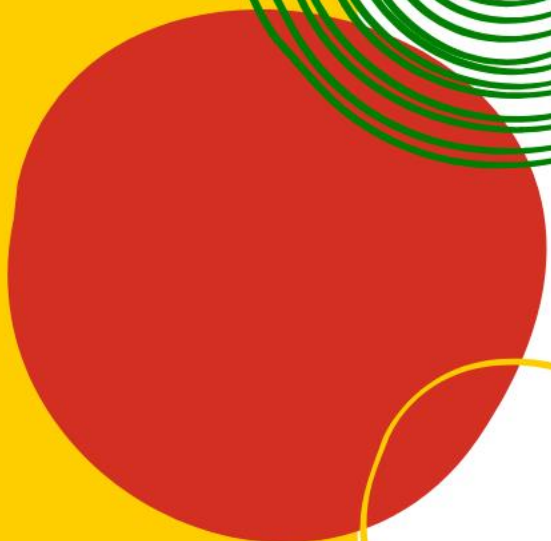
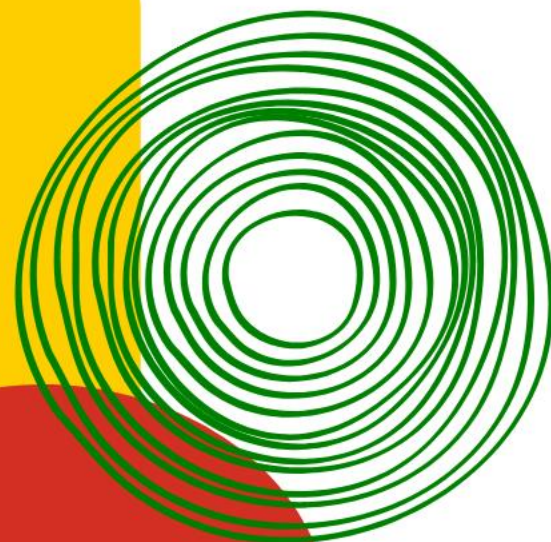
**PRINCIPAIS INDICADORES DE PRODUTO**

111	Nº de ações de divulgação de estudos	121	Nº de campanhas/iniciativas	122	% de municípios envolvidos			
4	100%	-50%	2	100%	50%	45	83%	-42%
Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)
211	% de orientações europeias monitorizadas	221	% de medidas/planos monitorizadas	231	Valor dos incentivos atribuídos			
87%	97%	-17%	60%	86%	-14%	2,21	111%	33%
Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)

P-1 - Período anterior

[0%], [80%] [Insuficiente] [80%], [100%] [A melhorar] [100%], [125%] [Bom] [125%], [Max.] [Excelente]

P. 2.1



# COMPROMISSOS E CRONOGRAMA ATÉ FINAL 2024

## ELABORAÇÃO SEMESTRAL DE RELATÓRIO INTERCALAR

