

ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (2018-2030)

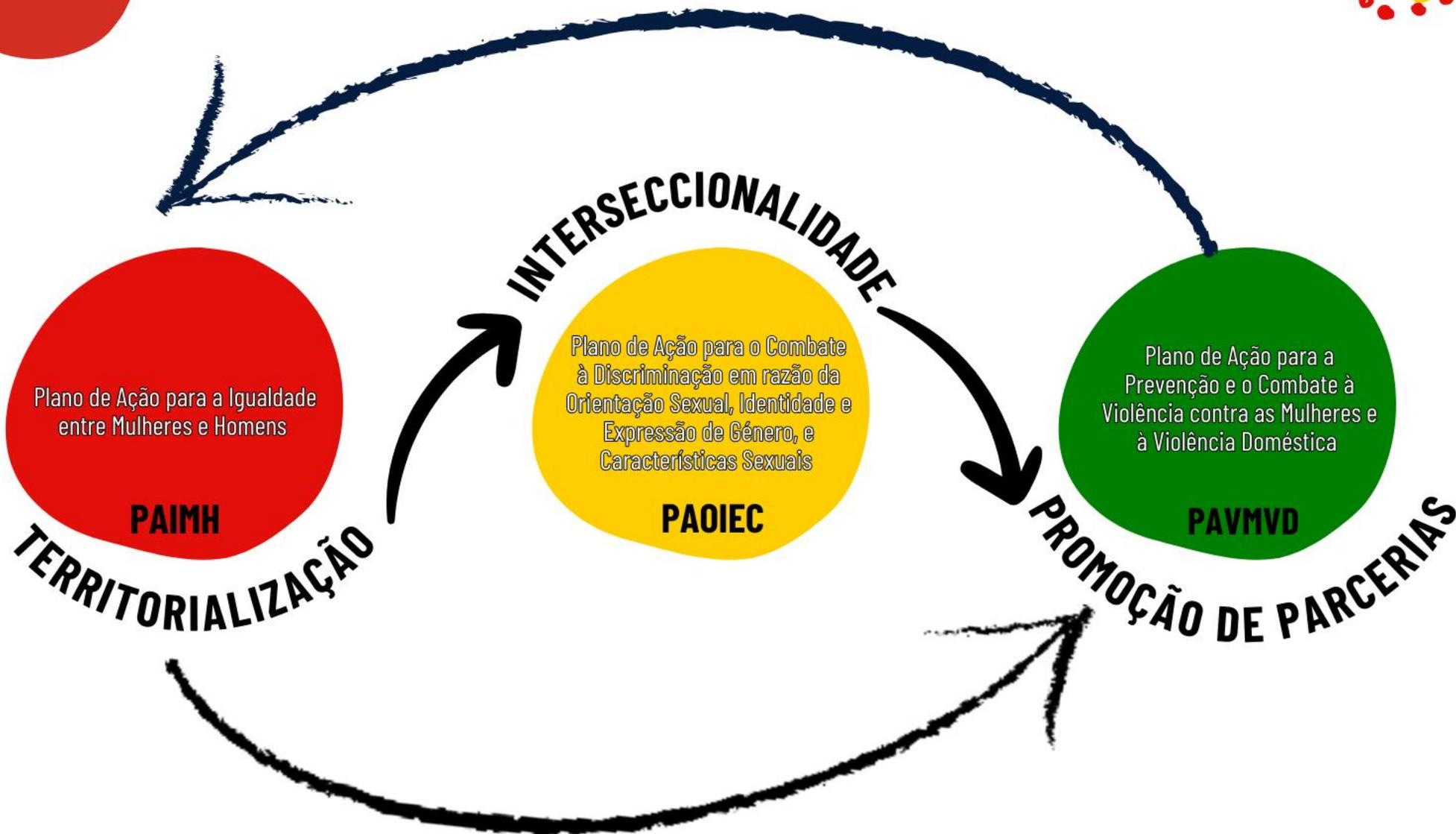
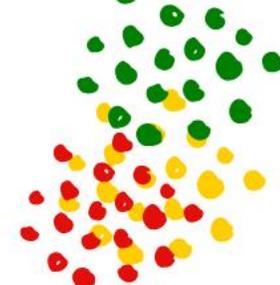


ALINHAMENTO DA POLÍTICA PÚBLICA

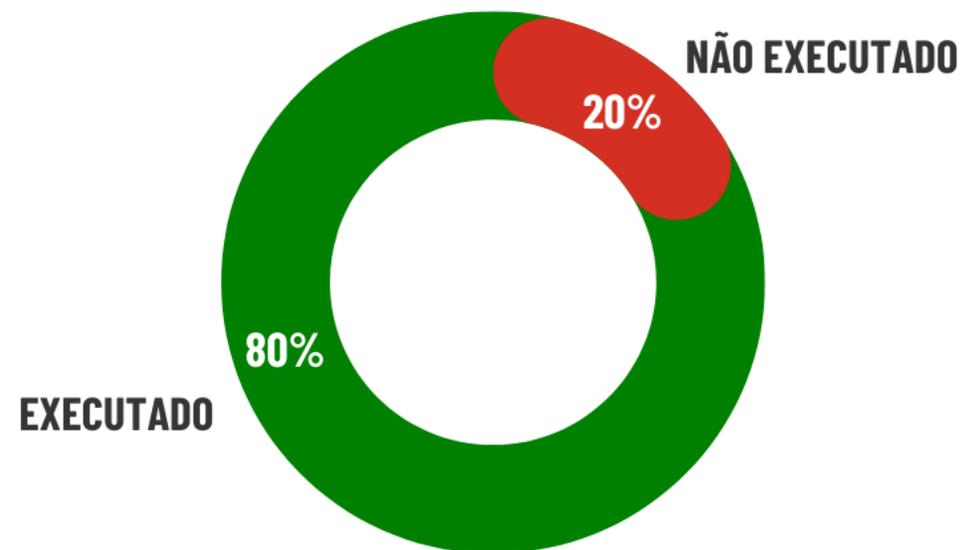


ENIND

PORTUGAL 2030



ENIND **CICLO** 2018-2021 MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO



IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

79%

21%

COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL,
IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÊNERO, E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

85%

15%

PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA
AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

79%

21%

ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO (2018-2030)



CICLO 2023-2026

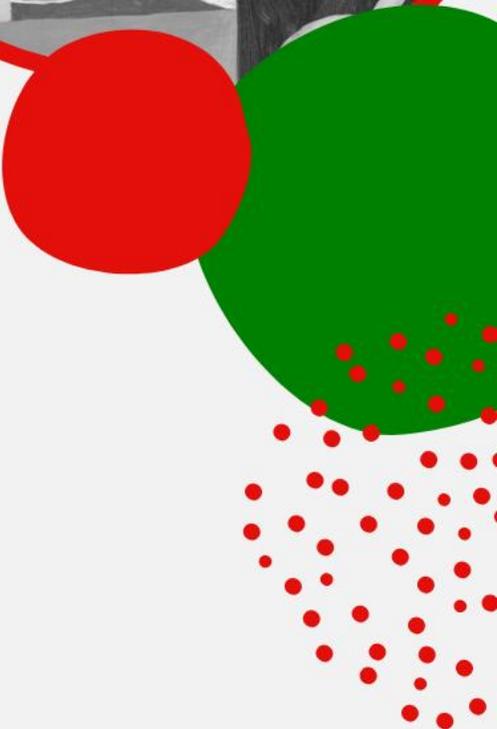


CICLO 23-26



PAIMH

PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE
ENTRE MULHERES E HOMENS





PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS

7 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS

31 COMPROMISSOS OPERACIONAIS

92 MEDIDAS

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

**M
E
T
A
S**

CONCILIAÇÃO

**TOMADA DE
DECISÃO**

EDUCAÇÃO

**MERCADO DE
TRABALHO**

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

1.

GARANTIR UMA **GOVERNANÇA** QUE INTEGRE O **COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DO SEXO** E A **PROMOÇÃO DA IMH** NAS POLÍTICAS E NAS AÇÕES

2.

GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA **EDUCAÇÃO** E UMA **FORMAÇÃO LIVRES DE ESTEREÓTIPOS DE GÉNERO**

3.

PROMOVER A IMH E NÃO DISCRIMINAÇÃO NA INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO (I&D) E NO MUNDO **DIGITAL**

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

4.

GARANTIR AS CONDIÇÕES PARA UMA **PARTICIPAÇÃO PLENA E IGUALITÁRIA** DE MULHERES E HOMENS NO **MERCADO DE TRABALHO** E NA **ATIVIDADE PROFISSIONAL**

5.

PROMOVER A **CONCILIAÇÃO** ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL E **RESPOSTA AO DESAFIO DEMOGRÁFICO**

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23/26

6.

**COMBATER A POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL E
PROMOVER O ACESSO À SAÚDE**

7.

**PROMOVER A IMH E NÃO DISCRIMINAÇÃO NA
CULTURA E NA COMUNICAÇÃO**

STAKEHOLDERS





CICLO 23-26

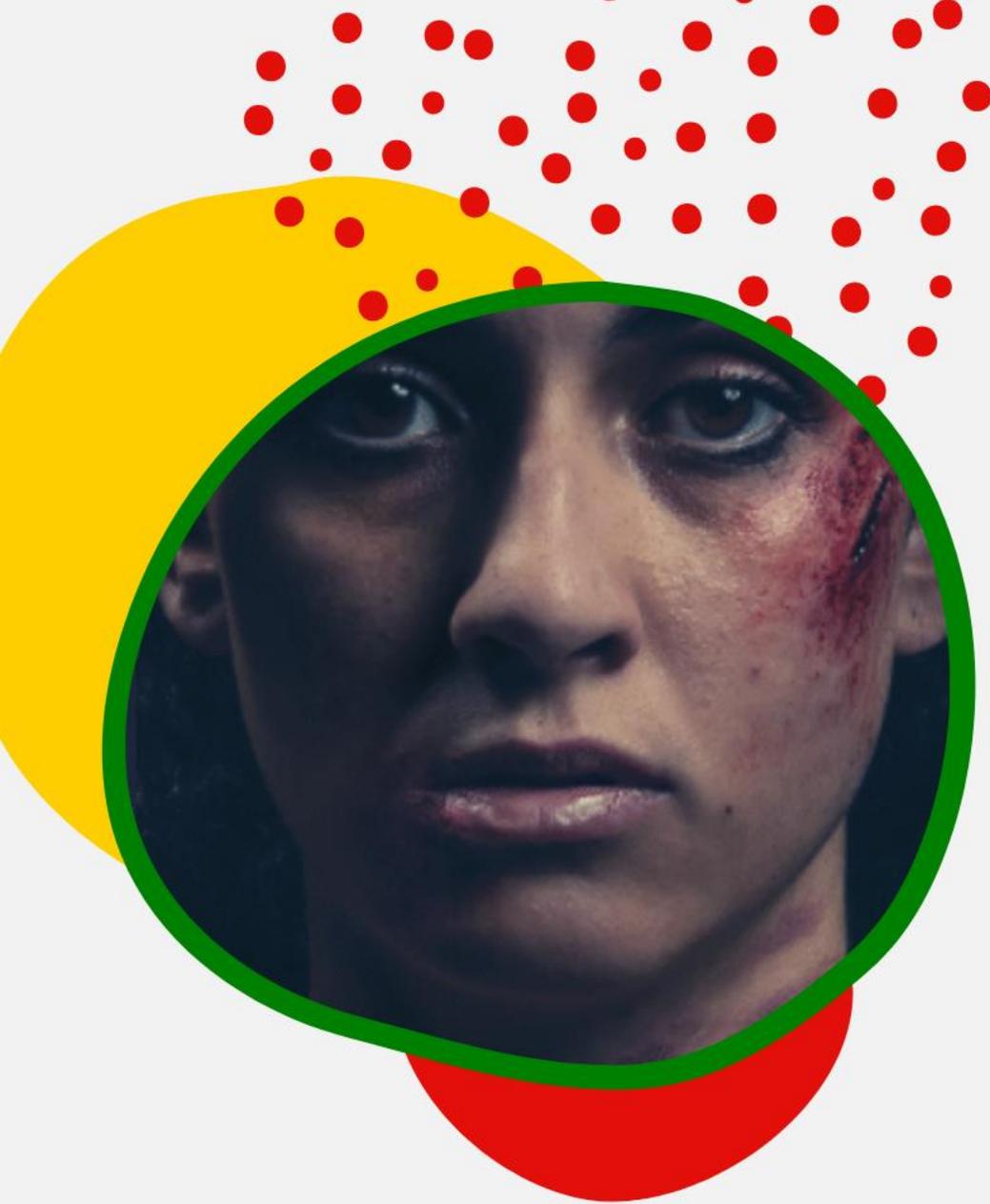


PAVMVD

.....

PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE
À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES
E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA





PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

6 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS

21 COMPROMISSOS OPERACIONAIS

87 MEDIDAS

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

**M
E
T
A
S**

**SENSIBILIZAÇÃO,
PREVENÇÃO,
TRANSVERSALIZAÇÃO**

**RESPONSABILIZAÇÃO,
CONTENÇÃO, INTERVENÇÃO**

**PROTEÇÃO, APOIO,
AUTONOMIZAÇÃO,
ESPECIALIZAÇÃO,
CELERIDADE**

**FORMAÇÃO,
CAPACITAÇÃO**

QUALIDADE

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23 26

1.

PREVENIR E ERRADICAR A TOLERÂNCIA SOCIAL ÀS VÁRIAS MANIFESTAÇÕES DA VMVD, CONSCIENTIZAR SOBRE OS SEUS IMPACTOS E PROMOVER UMA CULTURA DE NÃO VIOLÊNCIA, DE DIREITOS HUMANOS, DE IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

2.

APOIAR E PROTEGER – AMPLIAR E CONSOLIDAR A INTERVENÇÃO

3.

INTERVIR JUNTO DAS PESSOAS AGRESSORAS, PROMOVENDO UMA CULTURA DE RESPONSABILIZAÇÃO

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23 26

4.

QUALIFICAR PROFISSIONAIS E SERVIÇOS PARA A INTERVENÇÃO

5.

INVESTIGAR, MONITORIZAR E AVALIAR AS **POLÍTICAS PÚBLICAS**

6.

PREVENIR E COMBATER AS PRÁTICAS TRADICIONAIS NEFASTAS (PTN), NOMEADAMENTE A MGF E OS CASAMENTOS INFANTIS, PRECOCES E FORÇADOS

STAKEHOLDERS





CICLO 23-26



PAOIEC

PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA
ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO,
E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS





PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO, E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS

3 COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS

10 COMPROMISSOS OPERACIONAIS

45 MEDIDAS

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 2030

1.

NA **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**, MAIS DE **70%** DE DIRIGENTES E PROFISSIONAIS DE OUTRAS CARREIRAS COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

2.

NO **TERRITÓRIO**, **80%** DOS **MUNICÍPIOS** COM PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO COM A CIG COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

METAS

3.

NA **EDUCAÇÃO**, MAIS DE **75%** DE PROFISSIONAIS DOCENTES E NÃO DOCENTES COM **FORMAÇÃO EM OIEC**

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS 23-26

1.

PROMOVER O CONHECIMENTO SOBRE A **SITUAÇÃO REAL** DAS NECESSIDADES DAS PESSOAS LGBTI+ E DA DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DA OIEC

2.

GARANTIR A TRANSVERSALIZAÇÃO DAS QUESTÕES DA **OIEC**

3.

COMBATER A DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA OIEC E **PREVENIR E COMBATER TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA** CONTRA AS PESSOAS **LGBTI+** NA VIDA PÚBLICA E PRIVADA

ESTA É UMA AGENDA DE DIREITOS HUMANOS EM QUE "NINGUÉM PODE FICAR PARA TRÁS"



TODAS AS PESSOAS GANHAM

www.cig.gov.pt

COORDENAÇÃO TÉCNICA : CIG E OS PONTOS FOCAIS

**A CIG É A ENTIDADE
COORDENADORA DA ENIND E
DOS RESPECTIVOS PLANOS DE
AÇÃO**

**A CIG É COADJUVADA POR
TRÊS COMISSÕES TÉCNICAS
DE ACOMPANHAMENTO**

**EXISTE UMA
COMISSÃO TÉCNICA DE
ACOMPANHAMENTO POR
CADA PLANO DE AÇÃO**

AS COMISSÕES TÉCNICAS DE ACOMPANHAMENTO INTEGRAM

REÚNEM
TRIMESTRALMENTE

MEMBRO DO GOVERNO RESPONSÁVEL PELA ÁREA DA IGUALDADE, QUE PRESIDE

PRESIDENTE DA CIG, QUE SUBSTITUI O/A MEMBRO DO GOVERNO NAS SUAS AUSÊNCIAS OU IMPEDIMENTOS

1 REPRESENTANTE DE CADA ÁREA MINISTERIAL, QUE DEVERÁ SER O/A CONSELHEIRO/A PARA A IGUALDADE

3 REPRESENTANTES DE ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL INDICADOS/AS PELA CIG



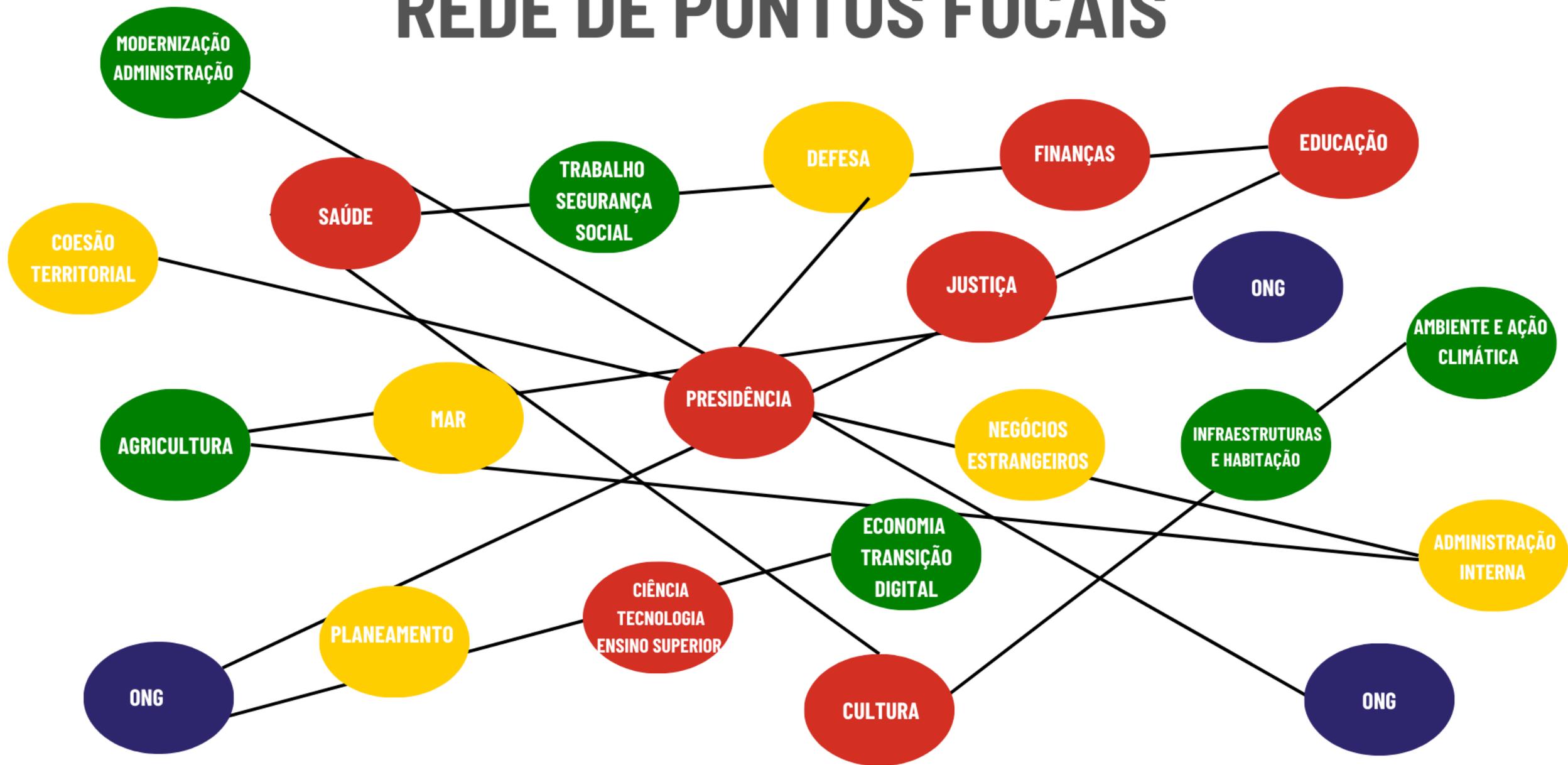
REPRESENTANTES

NOMEADOS PELO MEMBRO DO GOVERNO RESPONSÁVEL DE CADA ÁREA GOVERNATIVA

SIMULTANEAMENTE DESIGNADOS COMO CONSELHEIROS/AS PARA A IGUALDADE

PROVENIENTES DOS RESPECTIVOS GABINETES DE ESTUDOS, ESTRATÉGIA E PLANEAMENTO

REDE DE PONTOS FOCAIS



MODELO DE GOVERNAÇÃO

O PROCESSO DE MOBILIZAÇÃO DOS PONTOS FOCAIS CONTA COM UMA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE INTEGRA VÁRIAS COMPONENTES

RIIG – REDE DE INDICADORES PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

DASHBOARD INDICADORES IGUALDADE DE GÉNERO

The screenshot shows a web dashboard titled "Index Portugal + Igual". It features a header with navigation options, a main content area with introductory text and three featured sections: "Igualdade Municipal", "Conselho Consultivo", and "Estatística de Género". A right-hand sidebar contains "Ligações úteis" (useful links) for Glossário, Notícias, Twitter, and Canal YouTube, and a "Próximas iniciativas" (upcoming initiatives) section with a list of events.

QUE SERÃO INTEGRADAS NUMA ÚNICA PLATAFORMA

INDEX PORTUGAL + IGUAL



PROMOVER A ARTICULAÇÃO COM OS DIFERENTES ORGANISMOS, SERVIÇOS E ENTIDADES DAS RESPECTIVAS ÁREAS GOVERNATIVAS

COLABORAÇÃO ATIVA COM A CIG NO PLANEAMENTO DA MEDIDAS (ANUAL) E REPORTE SOBRE A EXECUÇÃO DAS MEDIDAS (SEMESTRAL)

O QUE SE ESPERA DA REDE DE PONTOS FOCAIS

PROMOVER A INOVAÇÃO NOS PROCESSO APRESENTANDO SUGESTÕES DE MELHORIA DO PROCESSO DE MONITORIZAÇÃO

PARTICIPAR NAS DUAS REUNIÕES SEMESTRAIS POR ANO



PLATAFORMA INDEX PORTUGAL + IGUAL

1. AGILIZAR A COORDENAÇÃO

2. CRIAR AUTOMATISMOS

3. GARANTIR A FLEXIBILIDADE DOS DADOS

4. A CONSTITUIÇÃO DE UM REPOSITÓRIO

5. AGREGAR E DESAGREGAR DADOS

6. GEORREFERENCIAR OS DADOS

7. ELABORAR RELATÓRIOS E AFERIR A EVOLUÇÃO

TENDO EM VISTA UM SISTEMA DE MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO ROBUSTO, APOSTA-SE NA

MANUTENÇÃO DE UM PROCESSO DE AVALIAÇÃO CONTÍNUO

ADOÇÃO DE UMA ABORDAGEM MULTI-MÉTODO

UTILIZAÇÃO DE METODOLOGIAS PARTICIPATIVAS

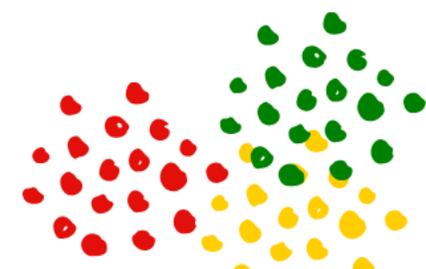
REALIZAÇÃO DE RELATÓRIOS INTERMÉDIOS

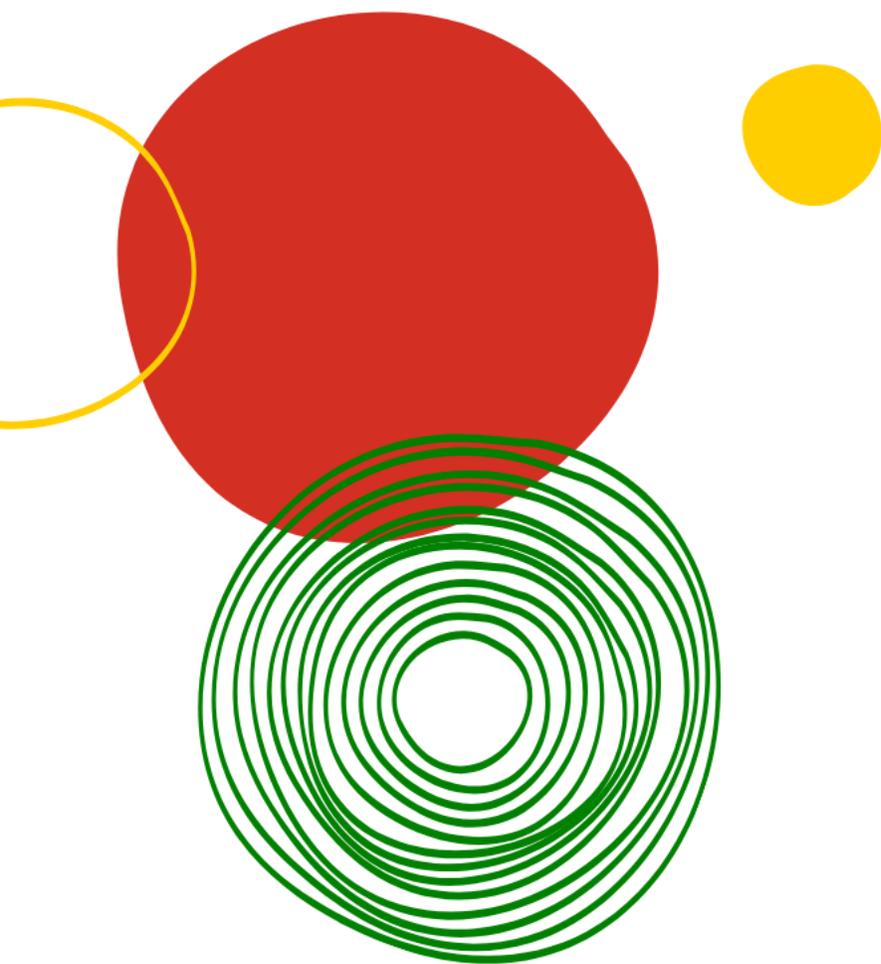
Monitorização

- Utilizados indicadores de dimensão operacional (indicadores de execução /produto) constantes em fichas de medida;
- resulta da comparação entre o planeado e o efetivamente executado;
- realizada com periodicidade preferencial semestral

Avaliação

- Utilização de indicadores de resultado e impacto que permitem aferir as mudanças decorrentes da implementação.





MOMENTOS CHAVE MONITORIZAÇÃO/AVALIAÇÃO

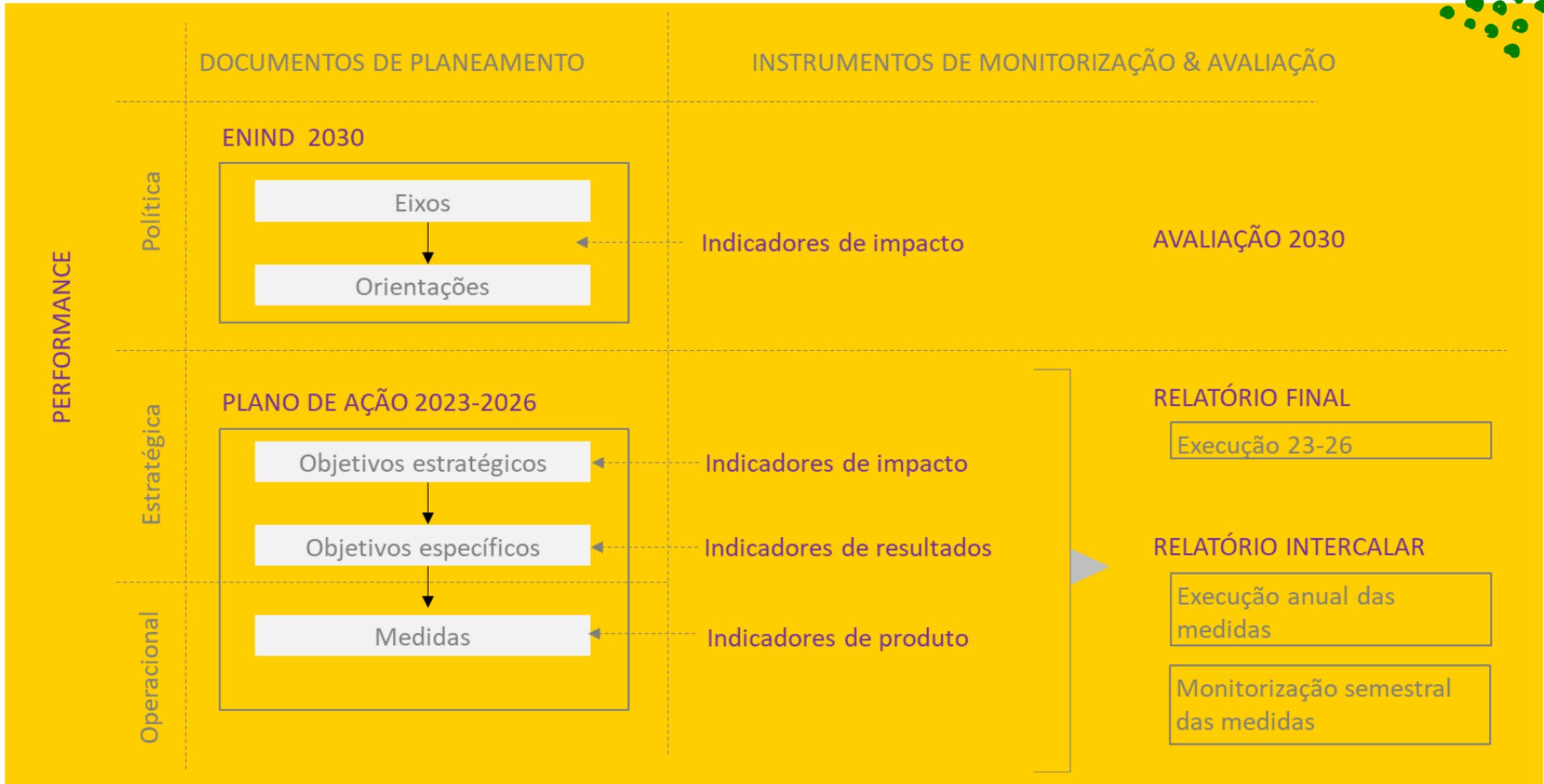
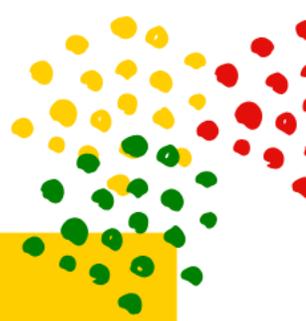
SEMESTRALMENTE UM RELATÓRIO INTERCALAR SOBRE A EXECUÇÃO DAS MEDIDAS DOS PLANOS DE AÇÃO

REVISÃO DOS PLANOS DE AÇÃO NO 4º TRIMESTRE DE 2026

ELABORAR UM RELATÓRIO FINAL DE EXECUÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO, ATÉ FINAL DO SEMESTRE 2027

AVALIAÇÃO EXTERNA E INDEPENDENTE NO 2º SEMESTRE DE 2029, QUE INCLUA A AVALIAÇÃO DE IMPACTO DA ENIND

MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO



O PLANEAMENTO DA DIMENSÃO OPERACIONAL É REFLETIDO EM FICHAS DE PLANEAMENTO DA MEDIDA QUE SÃO CONTRATUALIZADAS COM AS ENTIDADES RESPONSÁVEIS PELA EXECUÇÃO DAS MEDIDAS

CIG

Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares

ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual

PLANEAMENTO DA MEDIDA

Área governativa	ME.ú.
Entidade coordenadora	MAAP.
Entidades envolvidas	IPDJ, I. P. CRU. Agrupamentos de escolas e escolas não

1. ENQUADRAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL DA MEDIDA

PLANO DE AÇÃO Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens

Cod.	Descrição
OE2	Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género.
23	Incentivar práticas educativas, em contextos não formais e informais, de prevenção e combate ao sexismo e de promoção de relações de igualdade entre raparigas e rapazes, nomeadamente no quadro das associações

2. MEDIDA [Responsabilidade operacional]

Cod.	Descrição
231	Integração da IMH e do combate às relações de poder desigual entre rapazes e raparigas no Programa Namorad@s com Fair Play

BREVE DESCRIÇÃO

3. INDICADORES DE PRODUTO [Medição do desempenho da Medida]

Cod.	Descrição	Valor base (2022)	2023		2024		2025		2026		
			Ano	1S	2S	Ano	1S	2S	Ano	1S	2S
PI1	% de agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas abrangidos.		5%		10%		10%		15%		15%

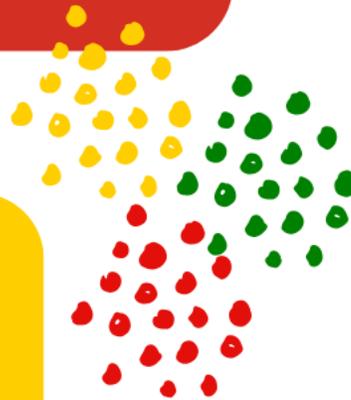
4. AÇÕES [Decomposição da Medida em ações concretas]

N.º Ação	Cod/IP	Ação	Entid. Responsável	Organismo	Calendarização							
					2023	2024		2025		2026		
					1S	2S	1S	2S	1S	2S		
1												
2												
3												
4												
5												

S - Semestre

A MONITORIZAÇÃO DA DIMENSÃO OPERACIONAL É REFLETIDA EM FICHAS DE MONITORIZAÇÃO DA MEDIDA QUE SÃO PREENCHIDAS PELOS PONTOS FOCAIS

Execução	Impacto/Sucesso	Risco
Executada	elevado	elevado
Em execução	médio	médio
Atrasada	baixo	baixo
Suspensa		





Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares

ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual

MONITORIZAÇÃO DA MEDIDA

Área governativa	
Entidade coordenadora	
Entidades envolvidas	

1. ENQUADRAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL DA MEDIDA

PLANO DE AÇÃO

	Cod.	Descrição
OBJETIVO ESTRATÉGICO	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 85%;" type="text"/>
OBJETIVO ESPECÍFICO	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 85%;" type="text"/>

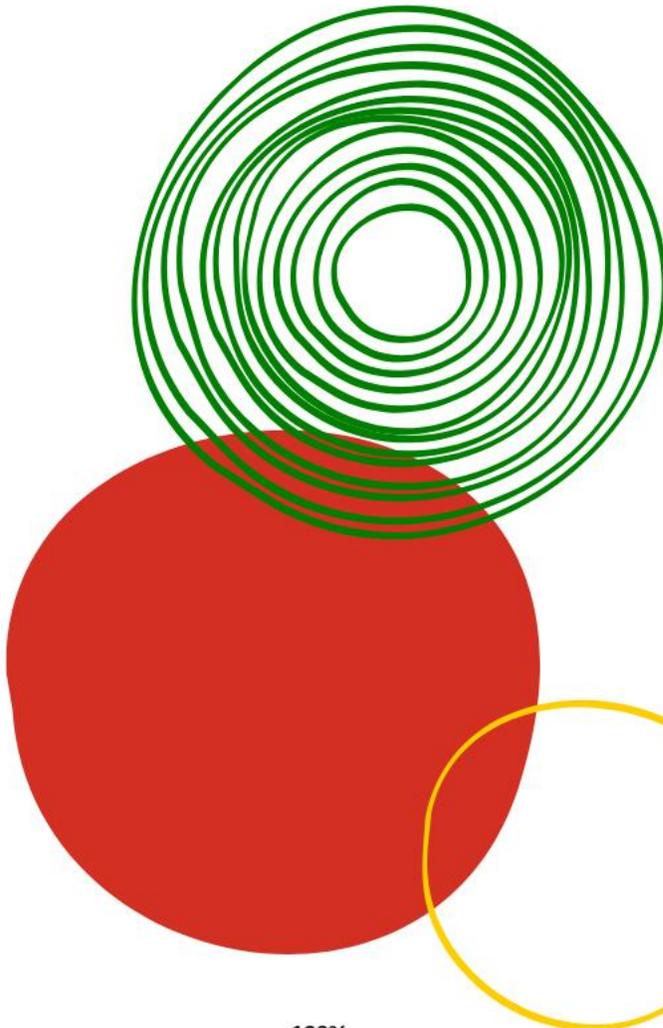
2. MEDIDA [Responsabilidade operacional]

	Cod.	Descrição
MEDIDA	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 85%;" type="text"/>
BREVE DESCRIÇÃO		
<input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/>		

3. INDICADORES DE PRODUTO - EXEC [Medição do desempenho da Medida]

	Cod.	Descrição	Valor base (2022)	2023				
				Meta	Resultado	Execução Física	Nível Sucesso	Risco associado
	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 5%;" type="text"/>	<input style="width: 10%;" type="text"/>	<input style="width: 10%;" type="text"/>	<input style="width: 10%;" type="text"/>

JUSTIFICAÇÃO DESVIOS





**COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO**
Presidência do Conselho de Ministros

Ano 2023

Data de avaliação jan/24

PLANO DE AÇÃO Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais

Eixos → Objetivos Estratégicos → Objetivos Específicos → Medidas → Ações

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS [Compromissos estratégicos]	OBJETIVOS ESPECÍFICOS [Compromissos operacionais]	Desempenho	Classificação
<p>OE1 Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI e da</p> <p style="text-align: center;">125% Excelente</p>	<p>OE2 Garantir a transversalização das questões da OIEC</p> <p style="text-align: center;">98% A melhorar</p>	<p>OE3 Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de</p> <p style="text-align: center;">104% Bom</p>	
	<p>11 Aprofundar o conhecimento sobre as questões da OIEC</p> <p>21 Desenvolver mecanismos de transversalização e capac</p> <p>22 Apoiar as organizações da sociedade civil e suas inicia</p> <p>23 Promover a formação especializada e contínua para pro</p> <p>31 Contribuir para a criação de ambientes livres de discrim</p> <p>32 Prevenir e combater o discurso de ódio e a violência e</p> <p>33 Especializar e adequar serviços e respostas para a prev</p>	<p>83%</p> <p>112%</p> <p>97%</p> <p>102%</p> <p>103%</p> <p>125%</p> <p>105%</p>	<p>A melhorar</p> <p>Bom</p> <p>A melhorar</p> <p>Bom</p> <p>Bom</p> <p>Excelente</p> <p>Bom</p>

PLANO DE AÇÃO Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais

Eixos → Objetivos Estratégicos → Objetivos Específicos → Medidas → Ações

MEDIDAS [Responsabilidades operacionais]

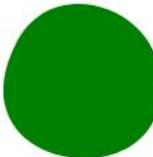
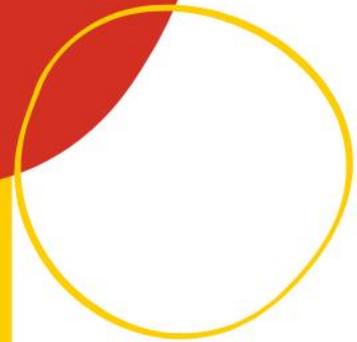
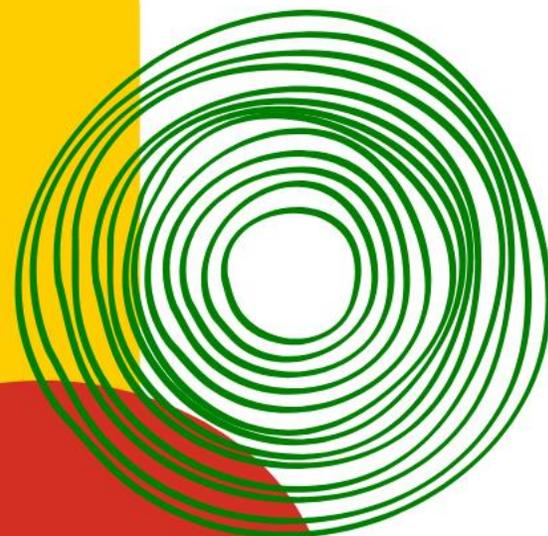
		Desempenho	Classificação
1111	Promoção e disseminação de estudos 1.1.1.2	100%	Bom
1112	Disseminação de boas práticas e instrumentos acerca c	92%	A melhorar
2211	Implementação e monitorização das orientações europe	83%	A melhorar
2221	Territorialização das políticas públicas em matéria CIE	86%	A melhorar
2231	Apoio ao desenvolvimento de projetos e atividades 2.2.1	103%	Bom
2241	Capacitação de profissionais, serviços e pessoas 2.3.1.2	103%	Bom
3311	Sensibilização e capacitação de entidades empregador	83%	A melhorar
3321	Conhecimento das situações de assédio em razão de CIE	108%	Bom
3331	Reforço dos mecanismos de prevenção e de repressão do	71%	Insuficiente
3341	Promoção da desconstrução dos estereótipos designad	103%	Bom
3351	Sensibilização e capacitação dos serviços e respostas par	106%	Bom
3361	Reforço dos mecanismos de proteção às pessoas LGBTI, r	87%	Insuficiente

PRINCIPAIS INDICADORES DE PRODUTO

111	Nº de ações de divulgação de estudos	121	Nº de campanhas/iniciativas	122	% de municípios envolvidos			
4	100%	-50%	2	100%	50%	45	83%	-42%
Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)
211	% de orientações europeias monitorizadas	221	% de medidas/planos monitorizadas	231	Valor dos incentivos atribuídos			
87%	97%	-17%	60%	86%	-14%	2,21	111%	33%
Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)	Valor	Desempenho	Delta p-1 (%)

P-1 - Período anterior

[0%], [80%] [Insuficiente] [80%], [100%] [A melhorar] [100%], [125%] [Bom] [125%], [Max.] [Excelente]



COMPROMISSOS E CRONOGRAMA ATÉ FINAL 2024

ELABORAÇÃO SEMESTRAL DE RELATÓRIO INTERCALAR

