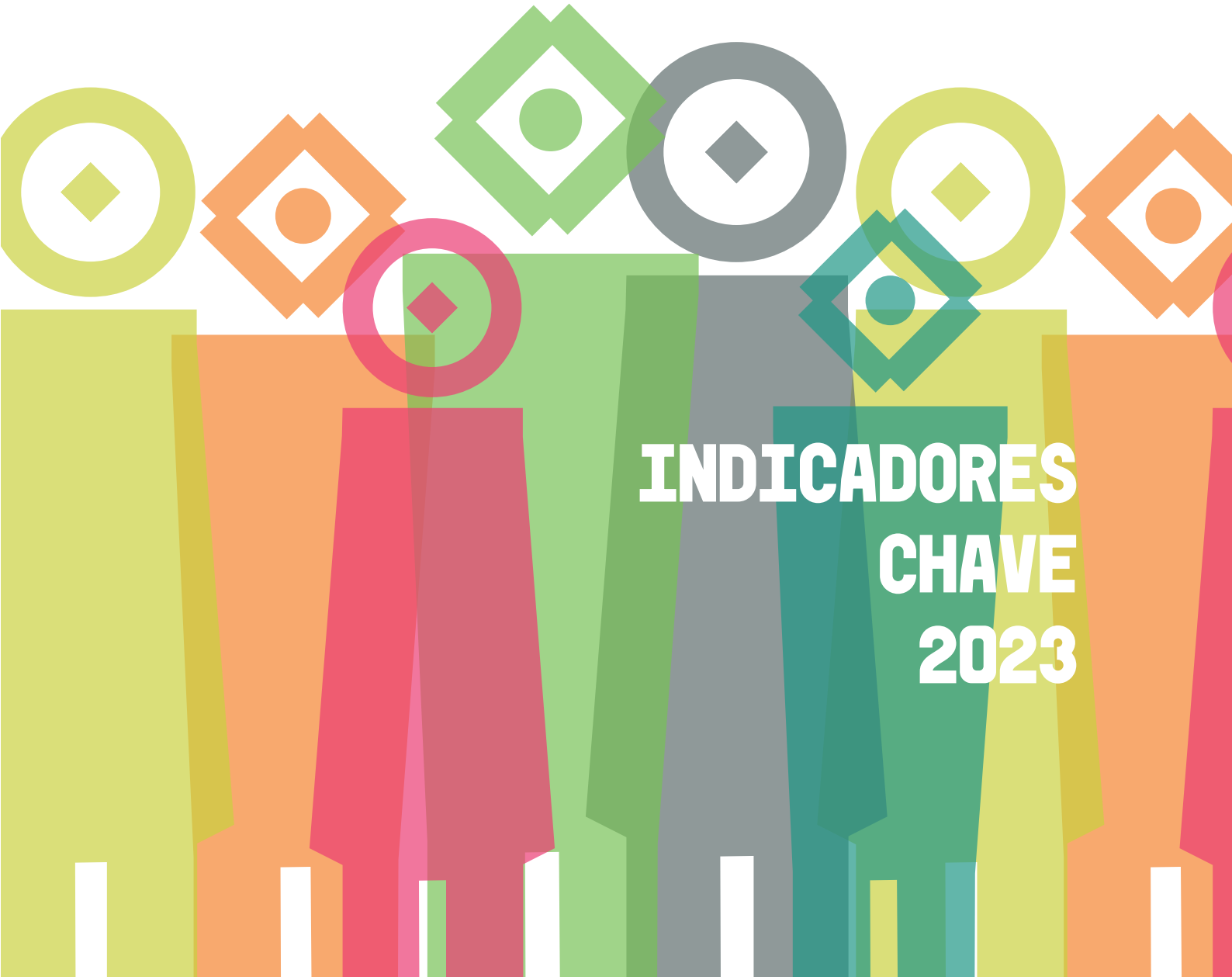


IGUALDADE DE GÉNERO EM PORTUGAL



INDICADORES CHAVE 2023



Esta infografia apresenta alguns dados relativos à situação de mulheres e homens em Portugal na atualidade, nas seguintes áreas:

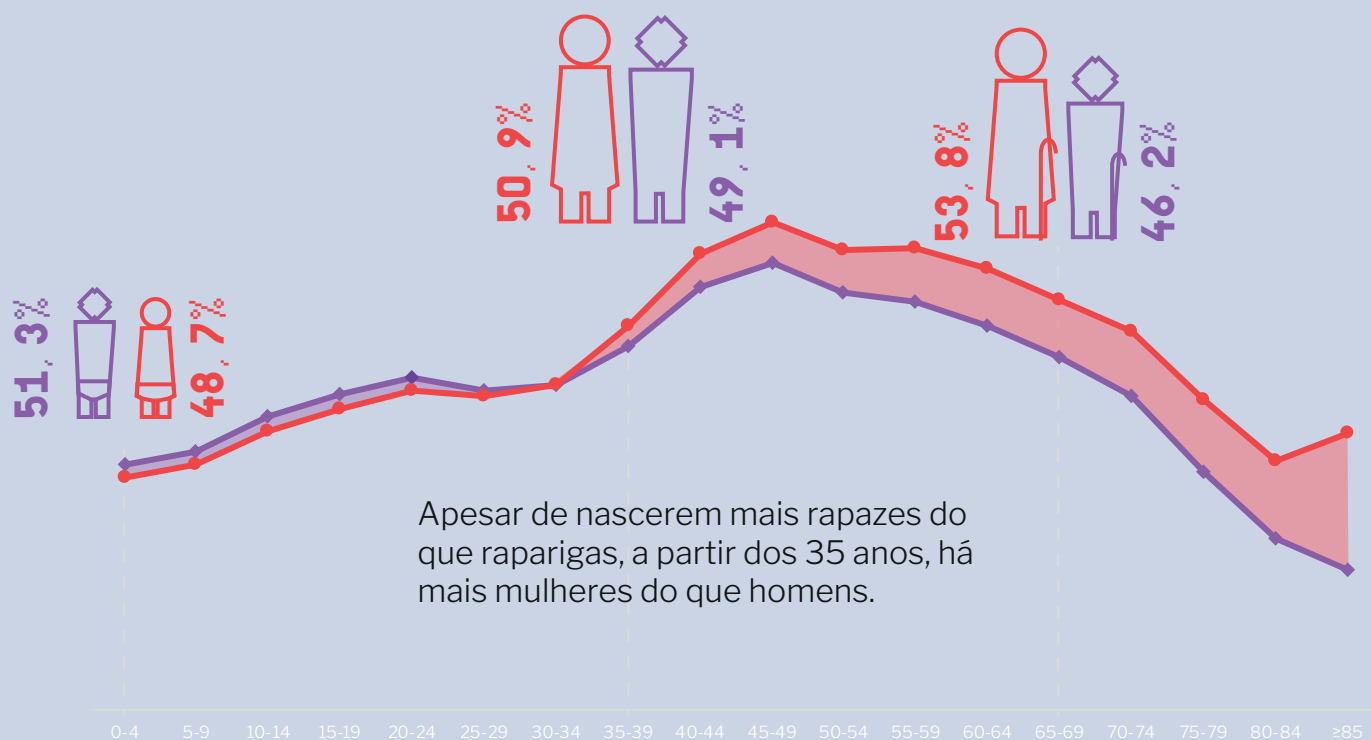
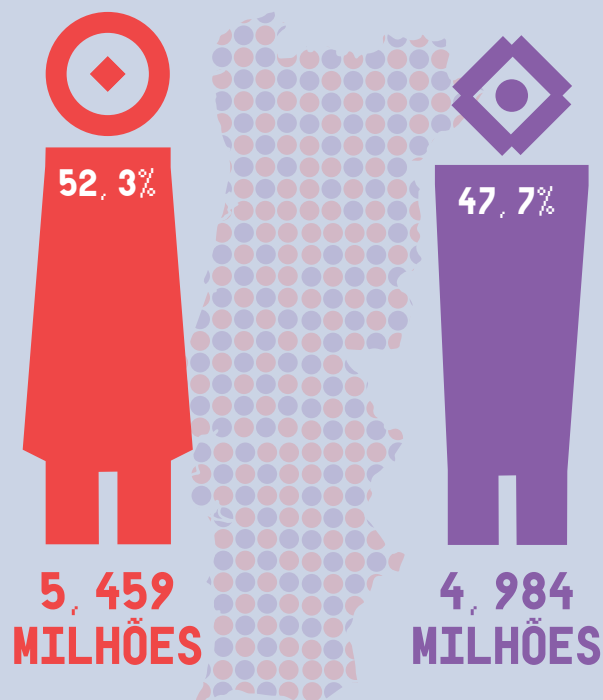
1. População
2. Saúde
3. Educação, formação e ciência
4. Digitalização e Tecnologias de Informação e Comunicação
5. Trabalho e Emprego
6. Poder e Tomada de Decisão
7. Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar
8. Prestações sociais
9. Violência de Género
10. LGBTI

Os dados podem ser aprofundados na publicação “**Igualdade de Género em Portugal: Boletim Estatístico 2023**”, alojada no *site* da CIG, que disponibiliza dados desagregados por sexo, essenciais para a construção e implementação de políticas públicas, nacionais e locais, na área da Igualdade de Género.

ISBN: 978-972-597-440-7 (PDF)

1 POPULAÇÃO

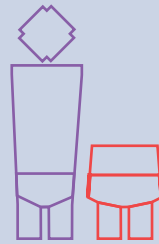
Em 2022, a população residente em Portugal continuou a ser maioritariamente composta por mulheres.



Assiste-se ao adiamento da parentalidade e cada vez as pessoas têm menos filhos/as.

**30, 8
ANOS**

Foi a idade média da mulher ao nascimento do/a primeiro/a filho/a em Portugal, em 2021.



1, 43

Foi o número médio de filhos/as

LEGENDA:  Mulheres |  Homens

FONTE: INE/PORDATA

2 SAÚDE

À nascença, as mulheres podem esperar viver, em média, quase mais 6 anos do que os homens.

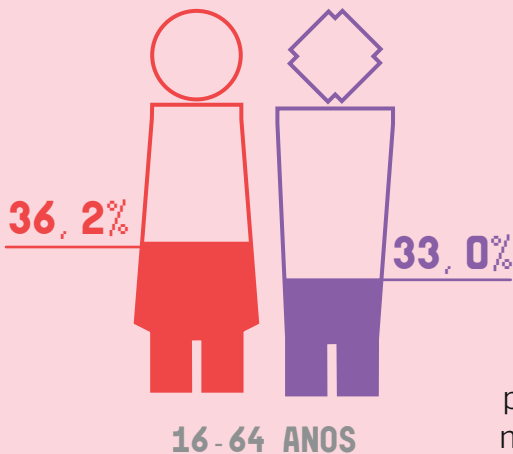
2021



**83, 5
ANOS**

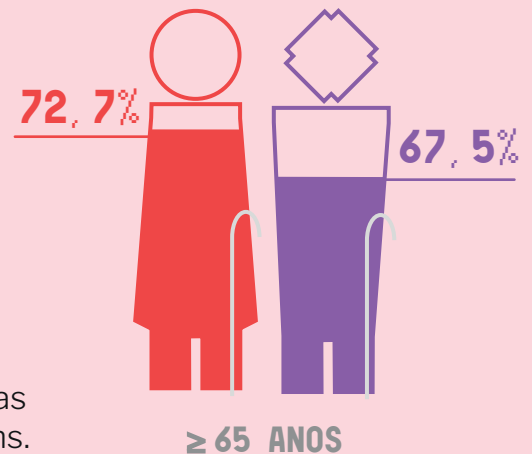


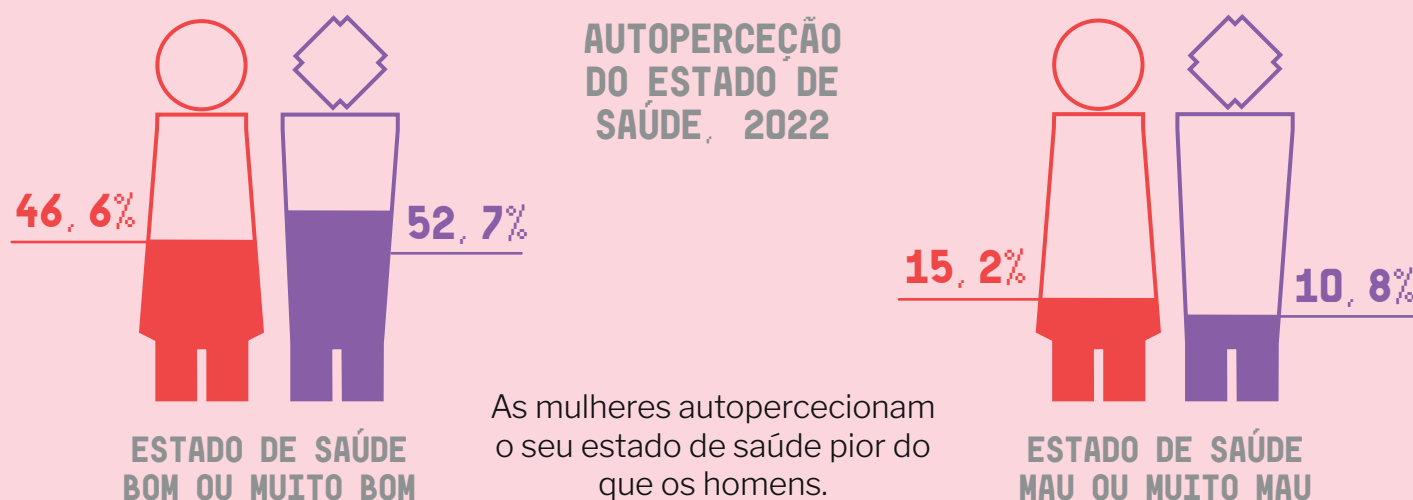
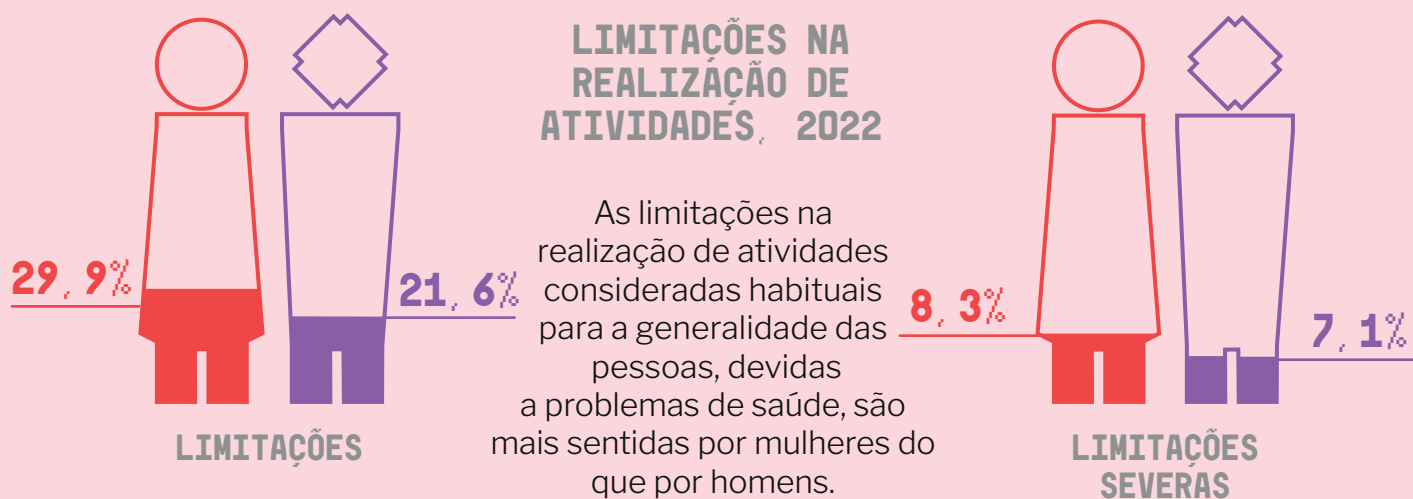
**78, 1
ANOS**



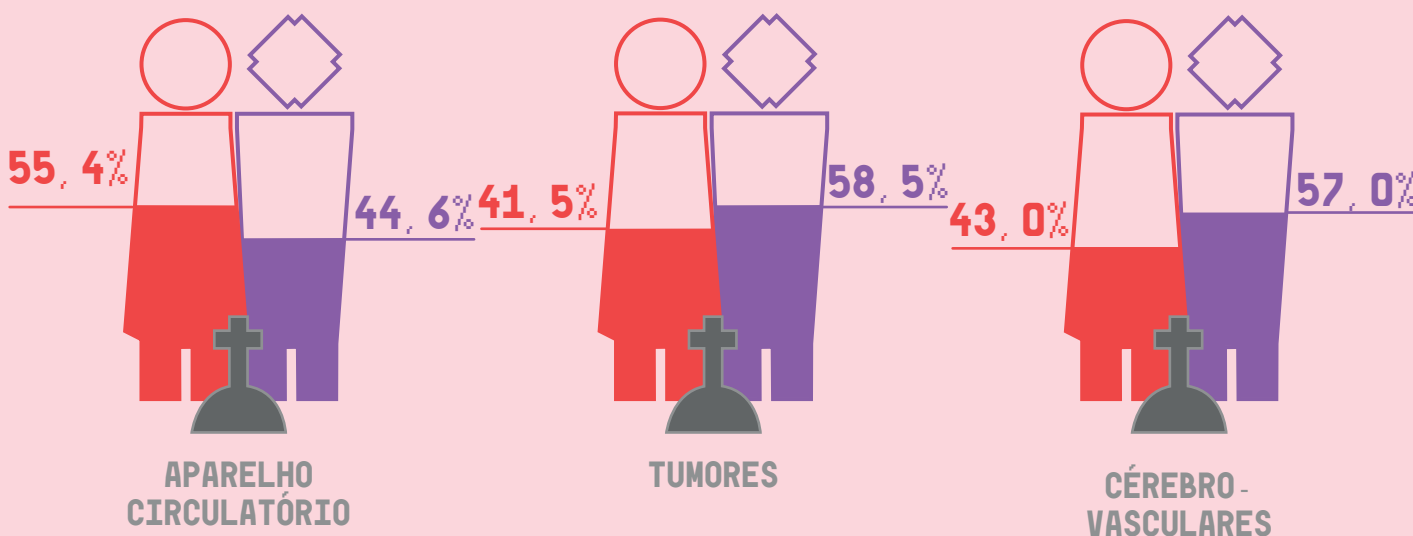
**DOENÇAS
CRÓNICAS, 2022**

As doenças crónicas ou os problemas de saúde prolongados afetam mais as mulheres do que os homens.





PRINCIPAIS CAUSAS DE MORTE, 2021

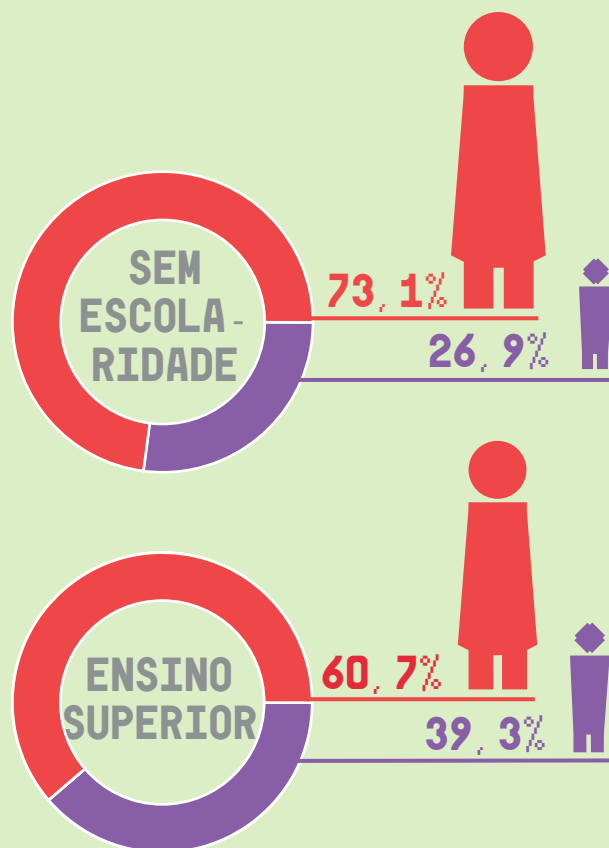


LEGENDA:  Mulheres |  Homens

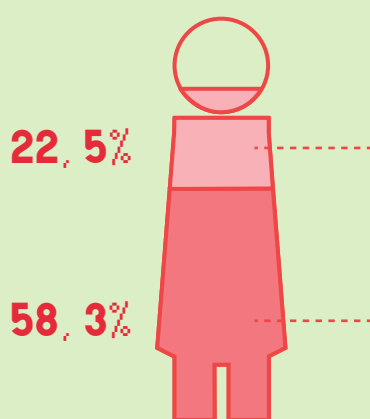
FONTES: INE/PORDATA | ESTATÍSTICAS DA SAÚDE 2020/INE

3 EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E CIÊNCIA

Em 2022, em cada 100 pessoas sem nenhum nível de escolaridade, 73 foram mulheres e em cada 100 com ensino superior, cerca de 61 foram mulheres.

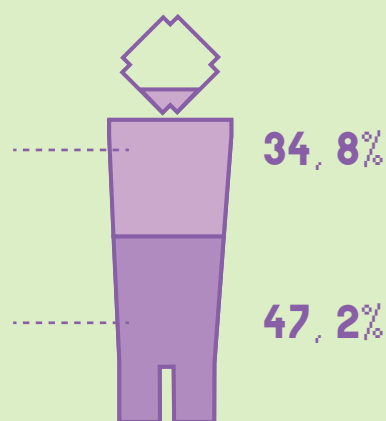


ENSINO SECUNDÁRIO 2021/22



CURSOS
PROFISSIONAIS

CURSOS
CIENTÍFICO-
HUMANÍSTICOS



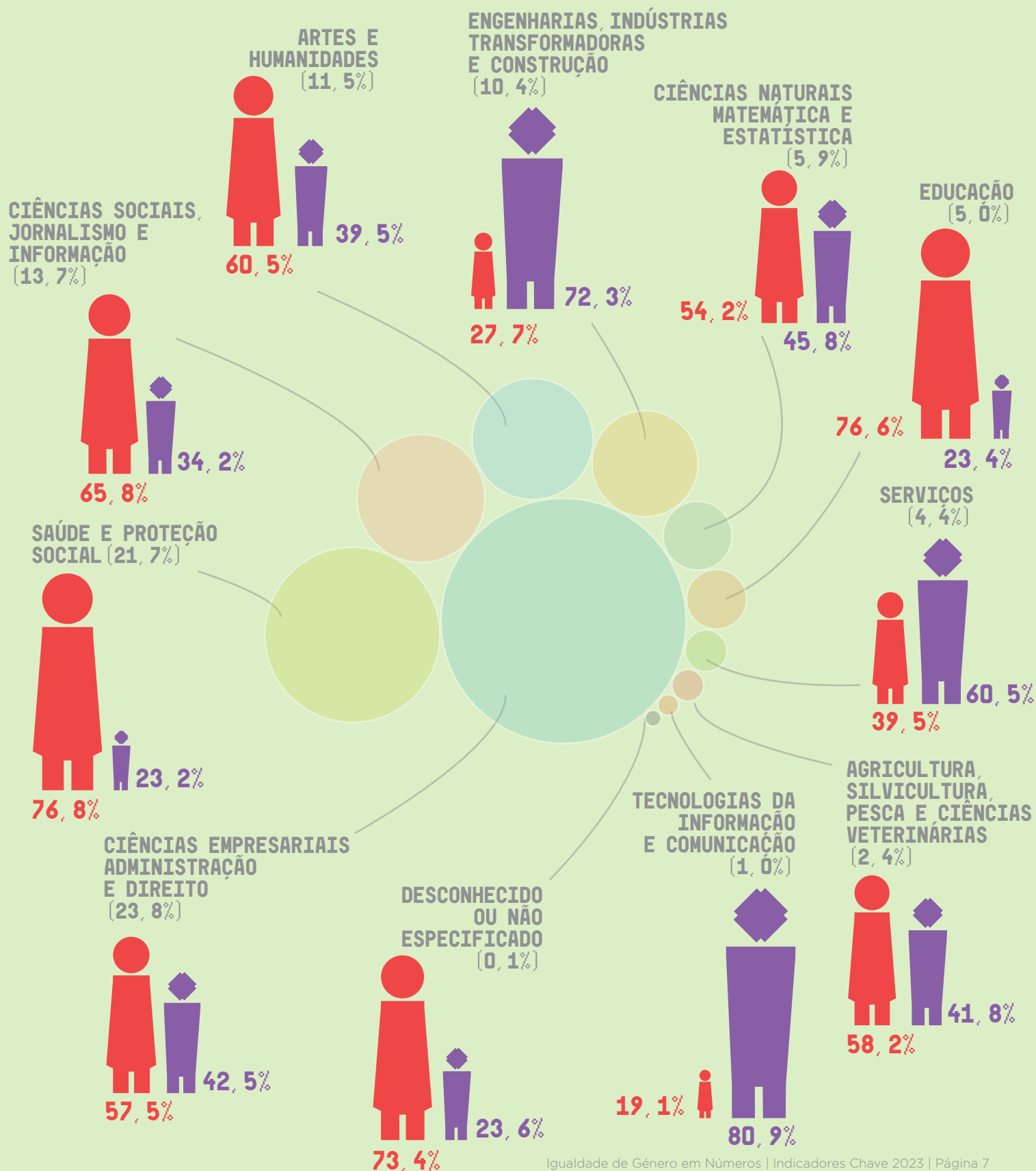
No ensino secundário, quando surge a possibilidade de opção por áreas diferenciadas, verifica-se que raparigas e

rapazes se orientam de modo diferente para as modalidades de ensino existentes.

ENSINO SUPERIOR 2021/22

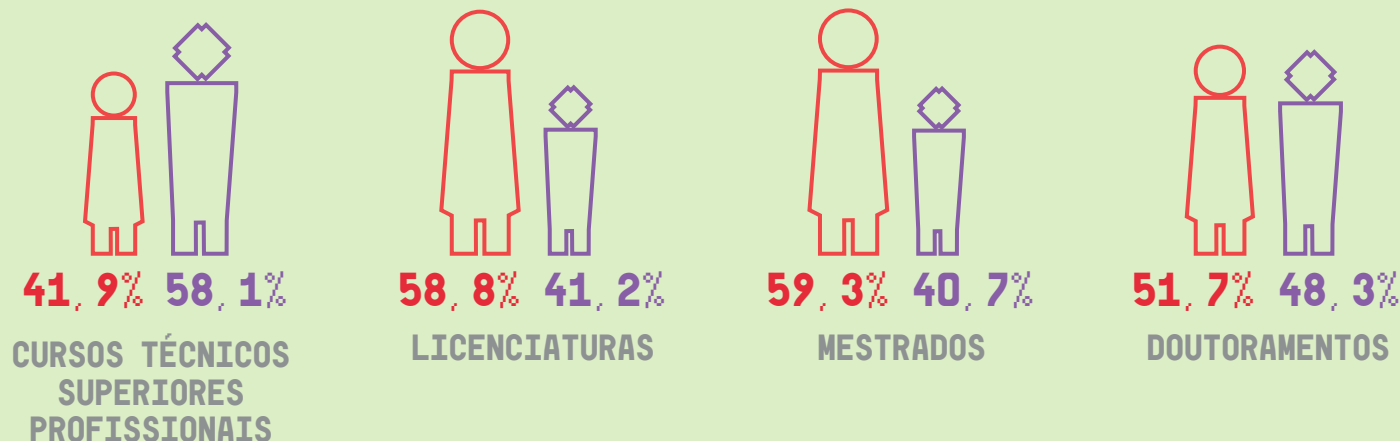
As três áreas mais escolhidas pela população de estudantes no Ensino Superior foram, em 2021/22, as “Ciências empresariais, administração e direito”, “Engenharias, indústrias transformadoras e construção” e “Saúde e proteção social”.

O número de raparigas é superior ao dos rapazes em todas as áreas do ensino superior, com exceção dos “Serviços”, das “Engenharias, indústrias transformadoras e construção” e das “Tecnologias da informação e comunicação (TIC)”.



CONCLUSÃO DE ESTUDOS SUPERIORES, 2021/22

As mulheres são maioritárias nas conclusões das licenciaturas, dos mestrados e ainda nos doutoramentos.

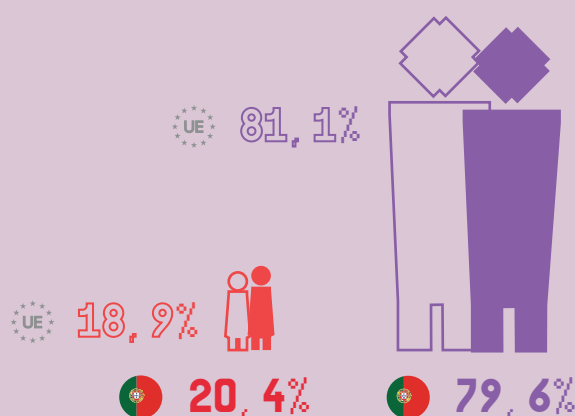


LEGENDA: Mulheres | Homens

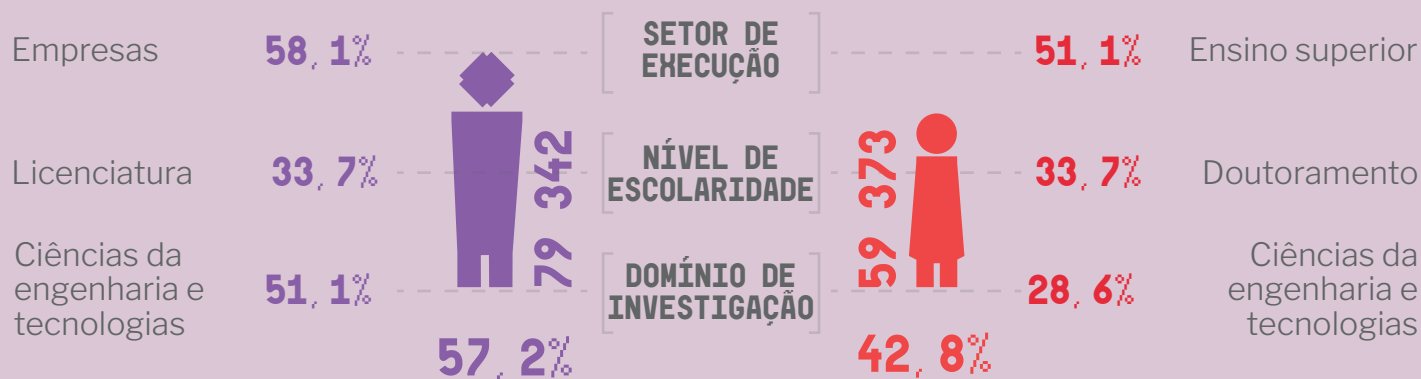
FONTES: INE/PORDATA | Estatísticas da Educação 2021/22/DGEEC

4 DIGITALIZAÇÃO E TIC

Em 2022, em média, por cada cinco pessoas empregadas em TIC, cerca de quatro eram homens e apenas uma era mulher. No caso das mulheres, estes valores já se encontram acima da média da UE27.



RECURSOS HUMANOS EM INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO (I&D)



Em 2021, mais de metade dos homens executou atividades de I&D em empresas e mais de metade das mulheres no ensino superior.

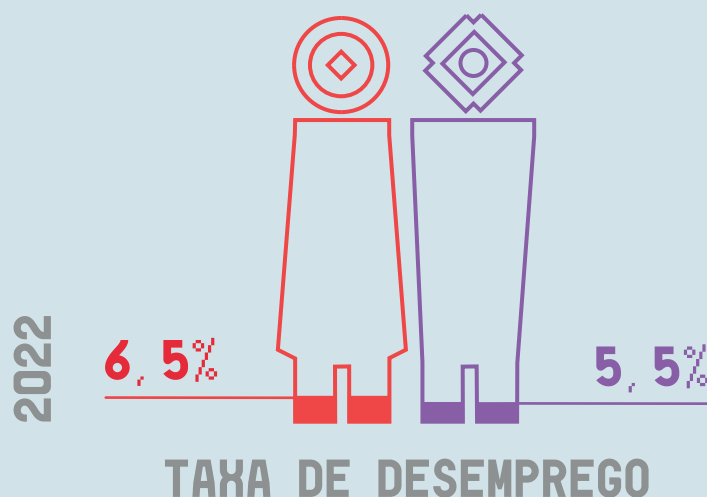
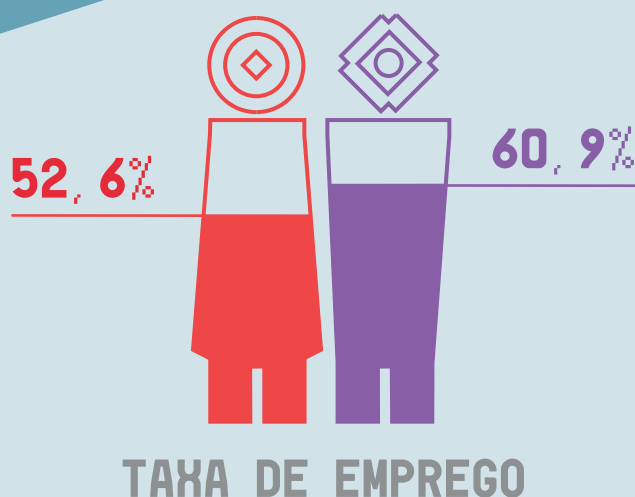
A maior percentagem de mulheres tinha doutoramento e mais de metade dos homens encontrava-se na área de ciências da engenharia e tecnologias.

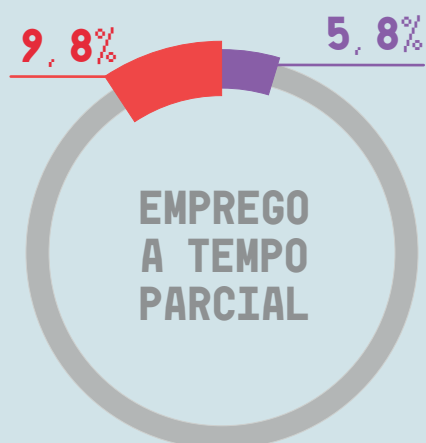
LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: EUROSTAT |
INQUÉRITO AO POTENCIAL CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO NACIONAL 2021/DGEEC

5 TRABALHO E EMPREGO

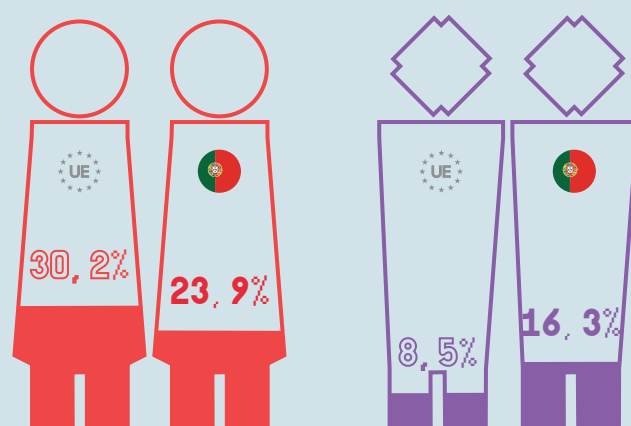
À semelhança de anos anteriores, em 2022, a taxa de desemprego das mulheres foi superior à dos homens.



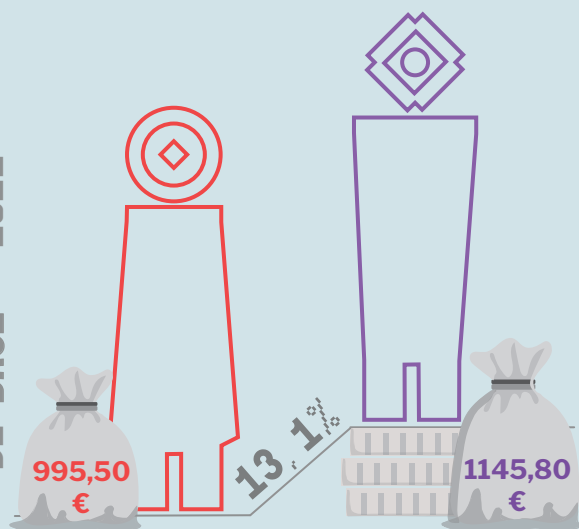


Em 2022, em Portugal, tal como em todos os países da UE27, o emprego das mulheres a tempo parcial superou o dos homens, o que resulta em menores rendimentos no seu presente, menores pensões no seu futuro e menores probabilidades de subida na carreira ao longo da sua vida profissional.

A percentagem de população inativa, entre os 20 e os 64 anos, devido “a responsabilidades de cuidar” tem sido e 2021 não foi exceção, em todos os países da Europa, sempre significativamente superior entre as mulheres do que entre os homens.

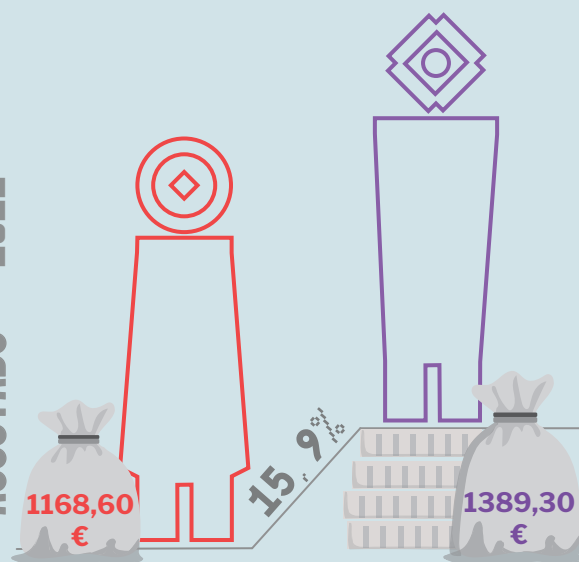


DIFERENCIAL SALARIAL DE BASE - 2021



Independentemente do setor de atividade económica, da profissão, do nível de qualificação profissional, das habilitações

DIFERENCIAL SALARIAL AJUSTADO - 2021



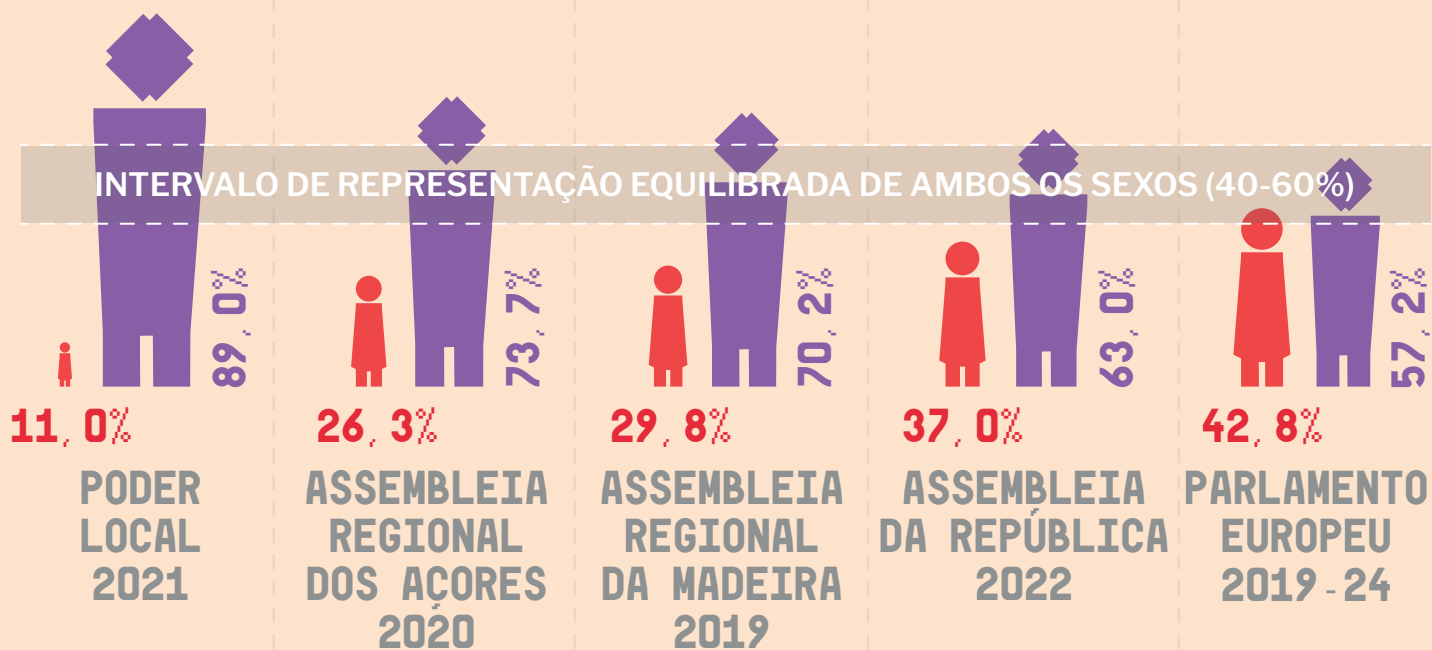
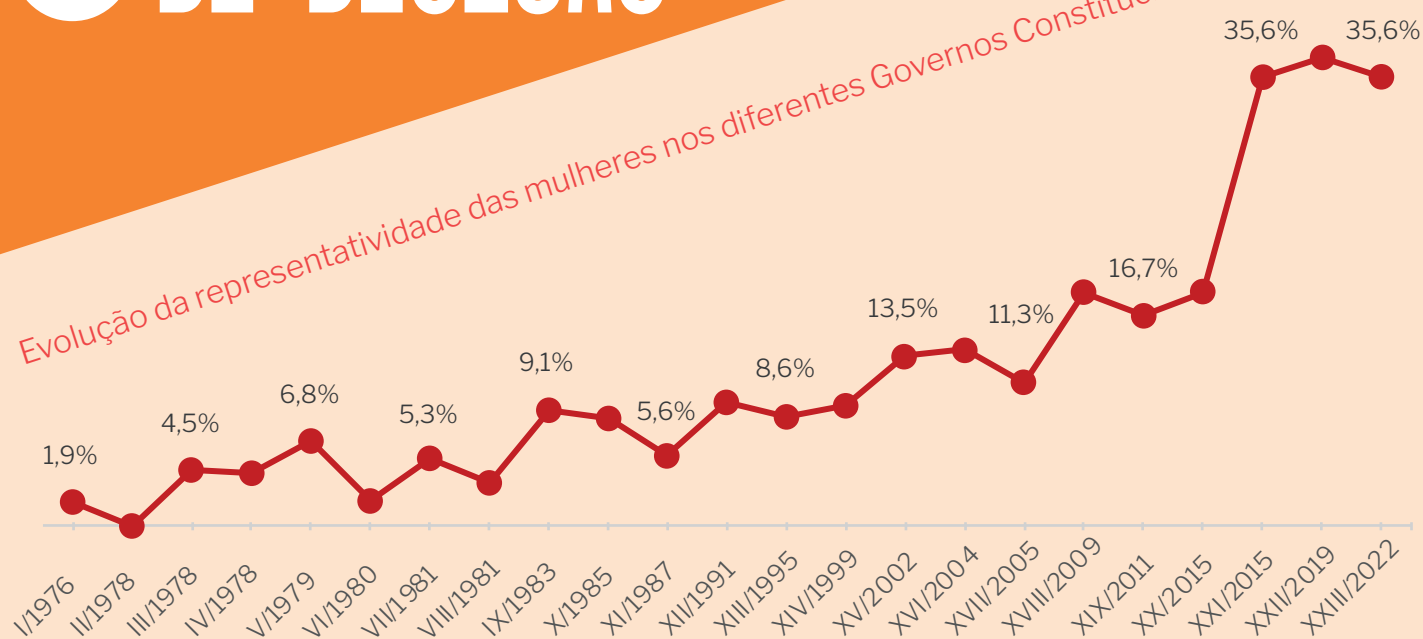
literárias ou do tempo de antiguidade no emprego, os homens continuam a receber salários mais altos do que as mulheres

LEGENDA:  Mulheres |  Homens

FONTES: INE/PORDATA | Inquérito ao Emprego/INE | EUROSTAT |
BARÔMETRO 2023/GEP/MTSSS

6 PODER E TOMADA DE DECISÃO

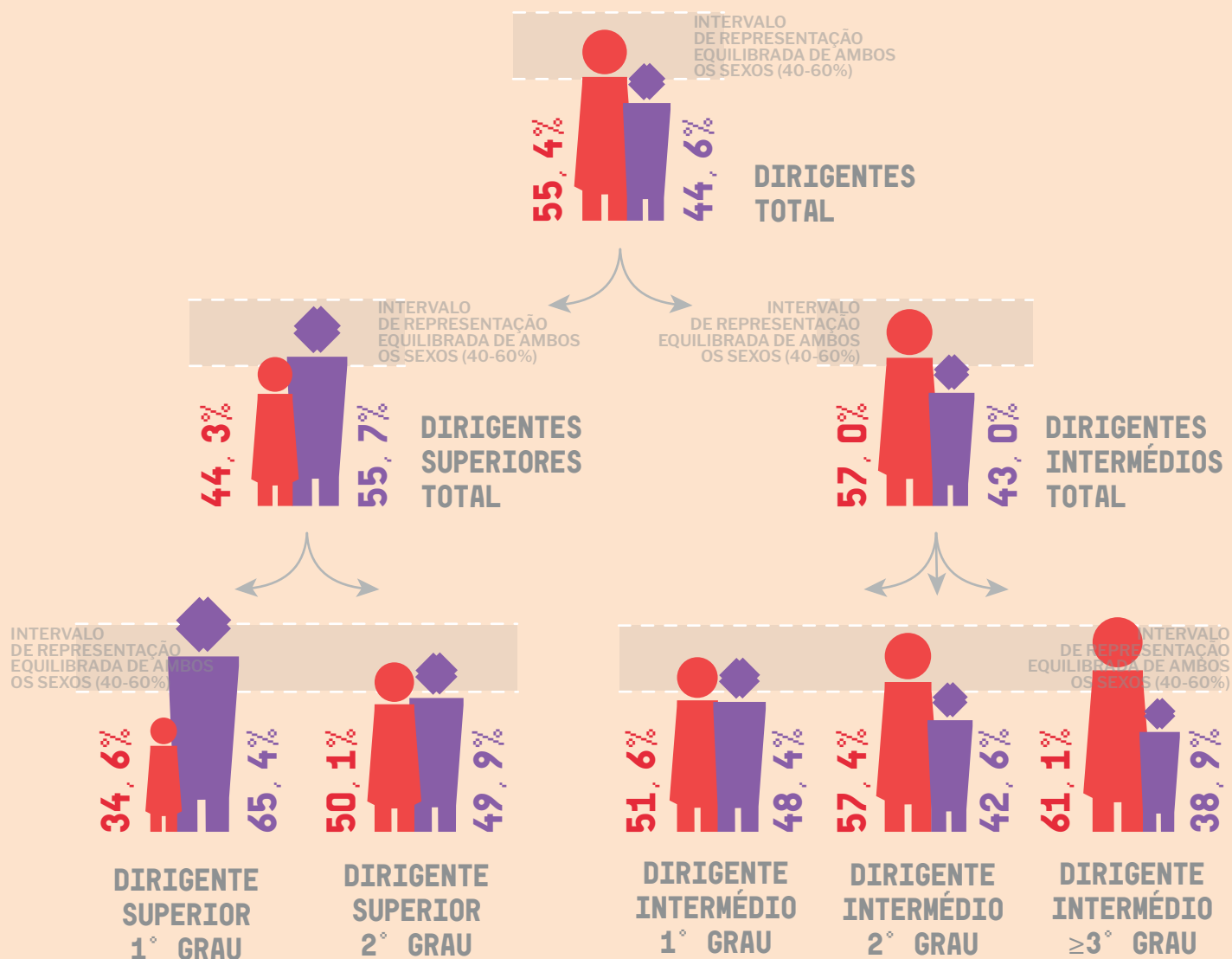
Evolução da representatividade das mulheres nos diferentes Governos Constitucionais (1976-2022)



Em 2019, a Lei Orgânica n.º 1/2019, de 29 de março alterou a **Lei da Paridade** (Lei Orgânica n.º 3/2006, de 21 de agosto) e passou a estabelecer

o limiar mínimo de 40% de mulheres e de homens nos cargos e órgãos de decisão política. Mas só no Parlamento Europeu esse limiar foi atingido.

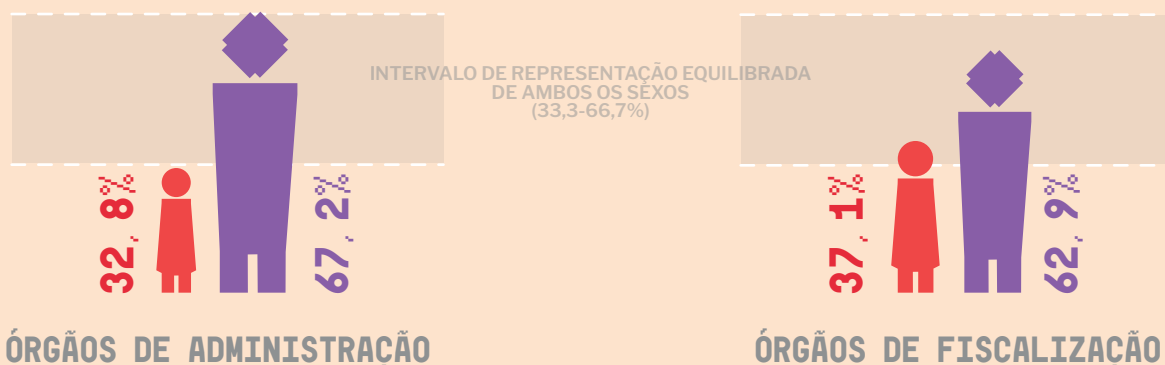
SETOR DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA CARGOS DIRIGENTES, 2022



Apesar de globalmente parecer que o intervalo de representação equilibrada entre ambos os sexos já foi atingido no setor da Administração Pública,

tal não se verifica nos cargos de direção superior de 1º grau (ocupados maioritariamente por homens) nem nos cargos de dirigente intermédio de 3º e mais graus (ocupados maioritariamente por mulheres).

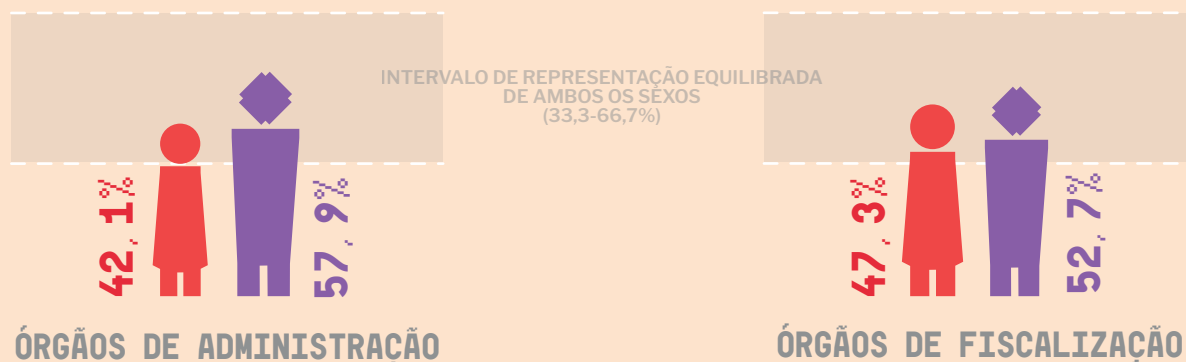
SETOR DAS EMPRESAS COTADAS EM BOLSA ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO E ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO 2022



A Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, estabelece o regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das empresas cotadas em bolsa e das entidades do setor público empresarial.

Em 2022, esse limiar mínimo ainda não foi atingido nos órgãos de administração das empresas cotadas em bolsa. No setor empresarial do estado, já foi atingido.

SETOR EMPRESARIAL DO ESTADO ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO E ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO 2022



SETOR EMPRESARIAL LOCAL

ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO

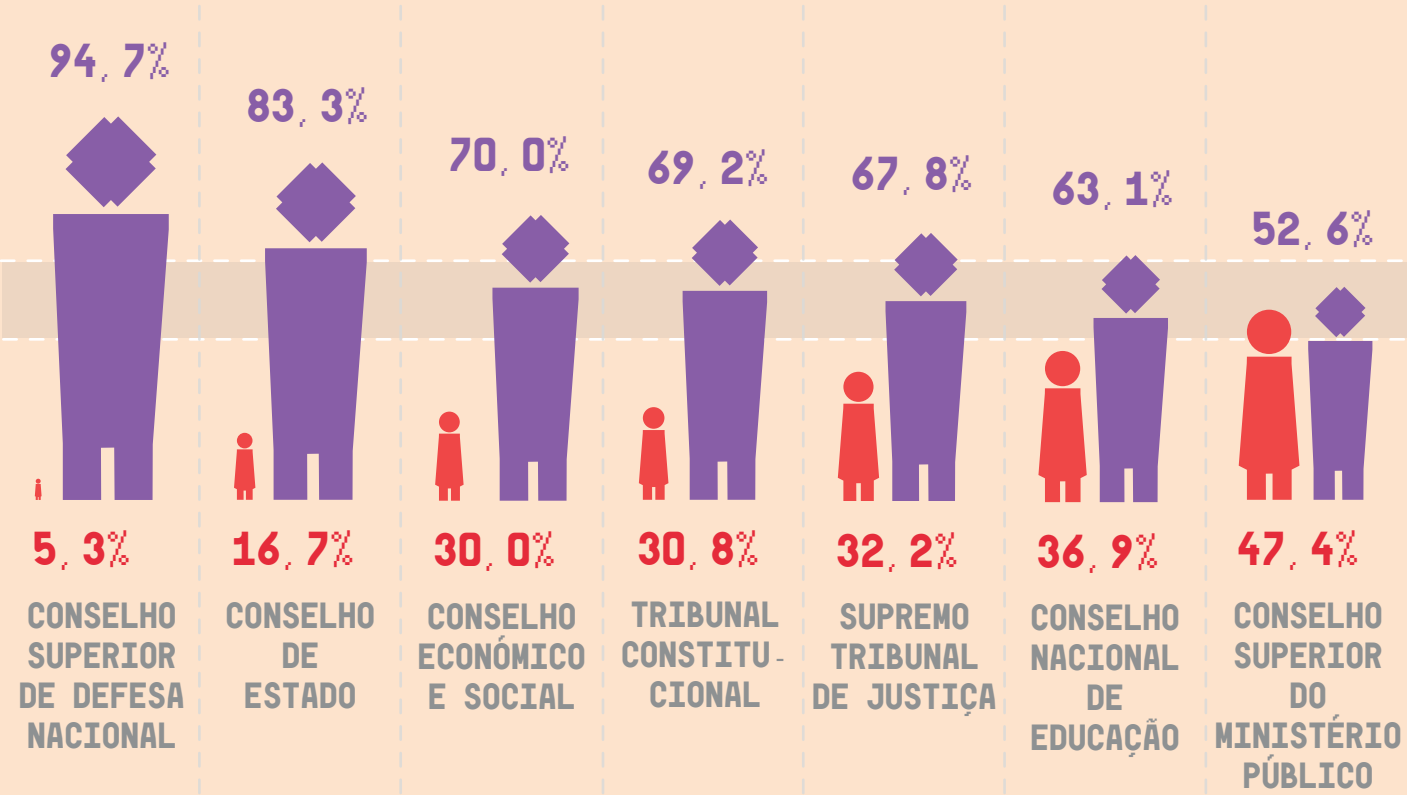
2022



Em 2022, foi atingido o limiar mínimo de representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração do setor empresarial local.

OUTRAS INSTÂNCIAS DE PODER, 2022

Em 2022, nos exemplos dados abaixo, apenas no Conselho Superior do Ministério Público, se verifica uma representação equilibrada de ambos os sexos.

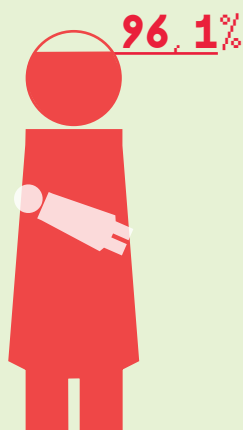


LEGENDA: Mulheres | Homens

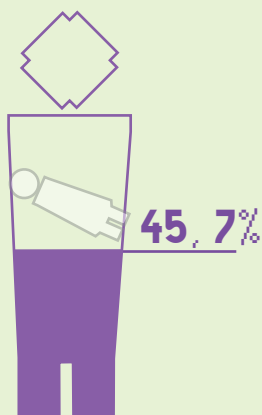
FONTES: INE/PORDATA | Eleições Autárquicas 2021/SGMAI | CNE | Diário da REPÚBLICA ELETRÔNICO | ESTATÍSTICAS DO EMPREGO PÚBLICO 2022/DGAEP | CMVM | DGAEP | DGAL | BOLETIM ESTATÍSTICO 2023/CIG

7 CONCILIAÇÃO

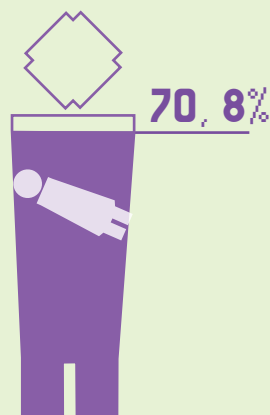
USO DAS LICENÇAS PARENTAIS POR SEXO E POR TOTAL DE CRIANÇAS NASCIDAS, 2021



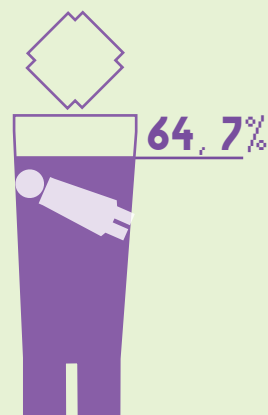
Mulheres que beneficiaram da licença de 120/150 dias



Homens que partilharam a licença de 120/150 dias

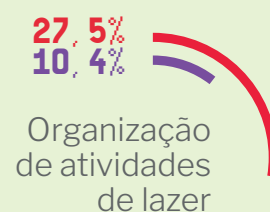
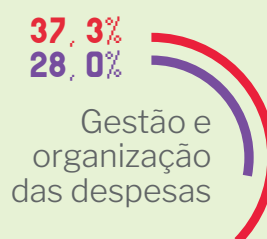
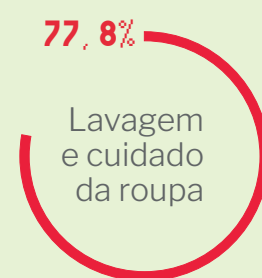
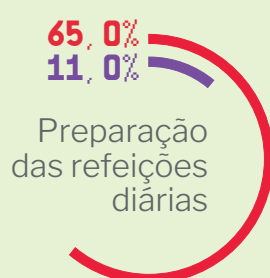


Homens que beneficiaram da licença parental obrigatória de uso exclusivo do pai



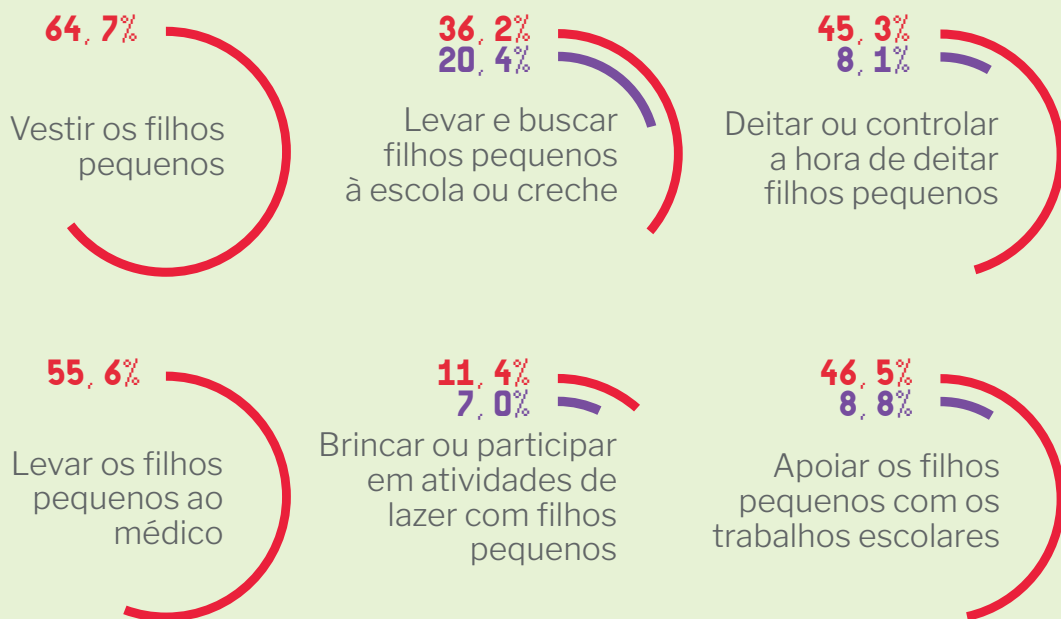
Homens que beneficiaram da licença parental facultativa de uso exclusivo do pai

DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DOMÉSTICAS



FONTE: Relatório sobre o progresso da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, emprego e formação profissional 2020/CITE | Inquérito à Fecundidade 2019/INE

DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DE CUIDADO AOS FILHOS



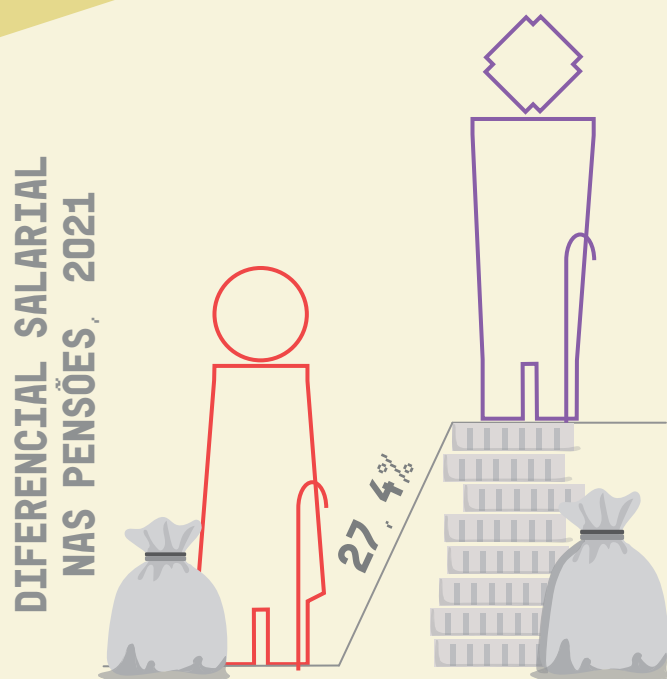
As tarefas domésticas e de cuidado continuam a recair maioritariamente sobre as mulheres.

LEGENDA: Mulheres | Homens

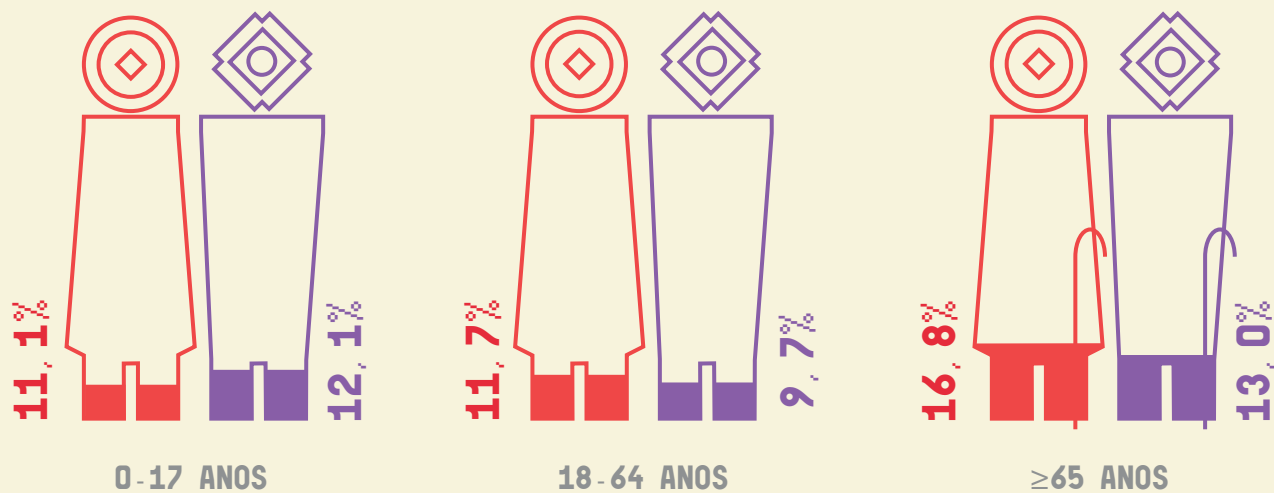
FONTE: Relatório sobre o progresso da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, emprego e formação profissional 2020/CITE | Inquérito à Fecundidade 2019/INE

8 POBREZA E PROTEÇÃO SOCIAL

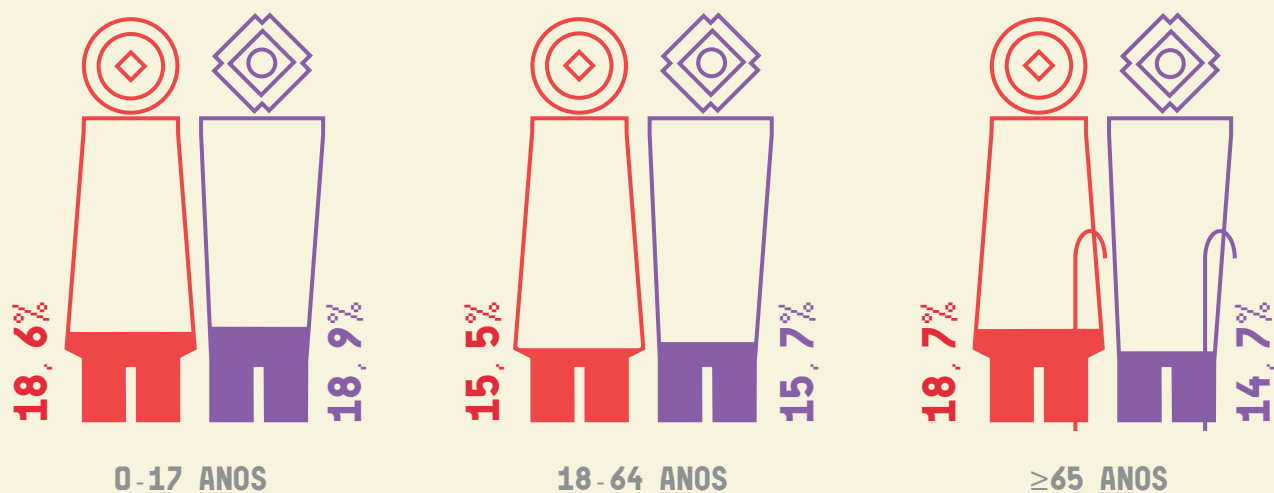
As disparidades salariais entre mulheres e homens acumuladas ao longo da vida resultam numa disparidade ainda maior nas pensões, estando as mulheres mais idosas mais expostas ao risco de pobreza e de privação material e social.



TAXA DE PRIVAÇÃO MATERIAL E SOCIAL, 2022



TAXA DE RISCO DE POBREZA, 2021



A partir dos 18 anos, as mulheres estão mais expostas à privação material e social do que

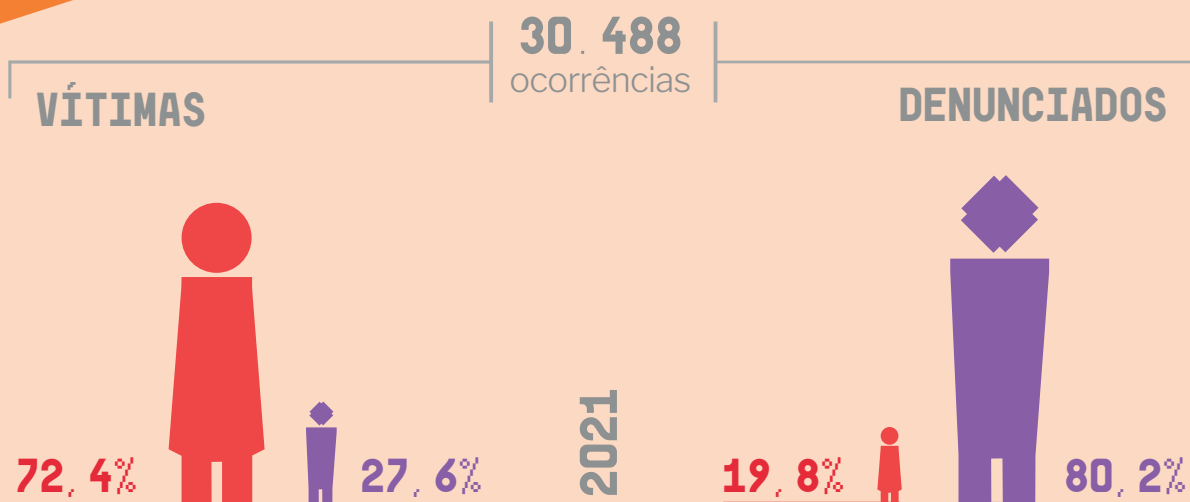
os homens e desde o nascimento têm taxa de risco de pobreza superior a eles.

LEGENDA:  Mulheres |  Homens

FONTES: INE/PORDATA | Rendimento e Condições de Vida, 2022/INE | EUROSTAT

9 VIOLÊNCIA DE GÊNERO

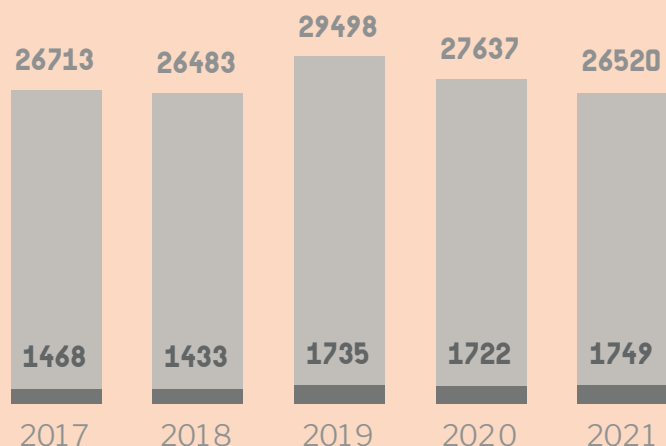
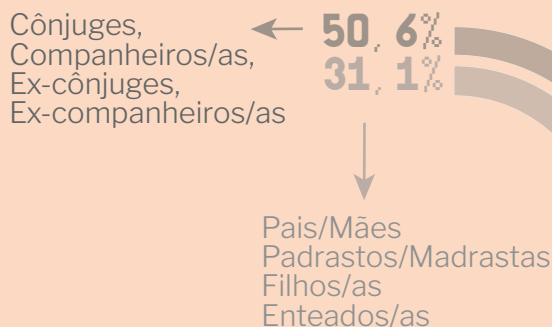
CRIME DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA



A violência doméstica continua a afetar principalmente as mulheres: em cada 4 vítimas, cerca de 3 são mulheres.

E o crime é perpetrado maioritariamente por homens: em cada 5 denunciados, cerca de 4 são homens.

A violência doméstica continua a ocorrer, predominantemente em contexto de relação de intimidade (presente ou passada) ou de relação filio-parental.

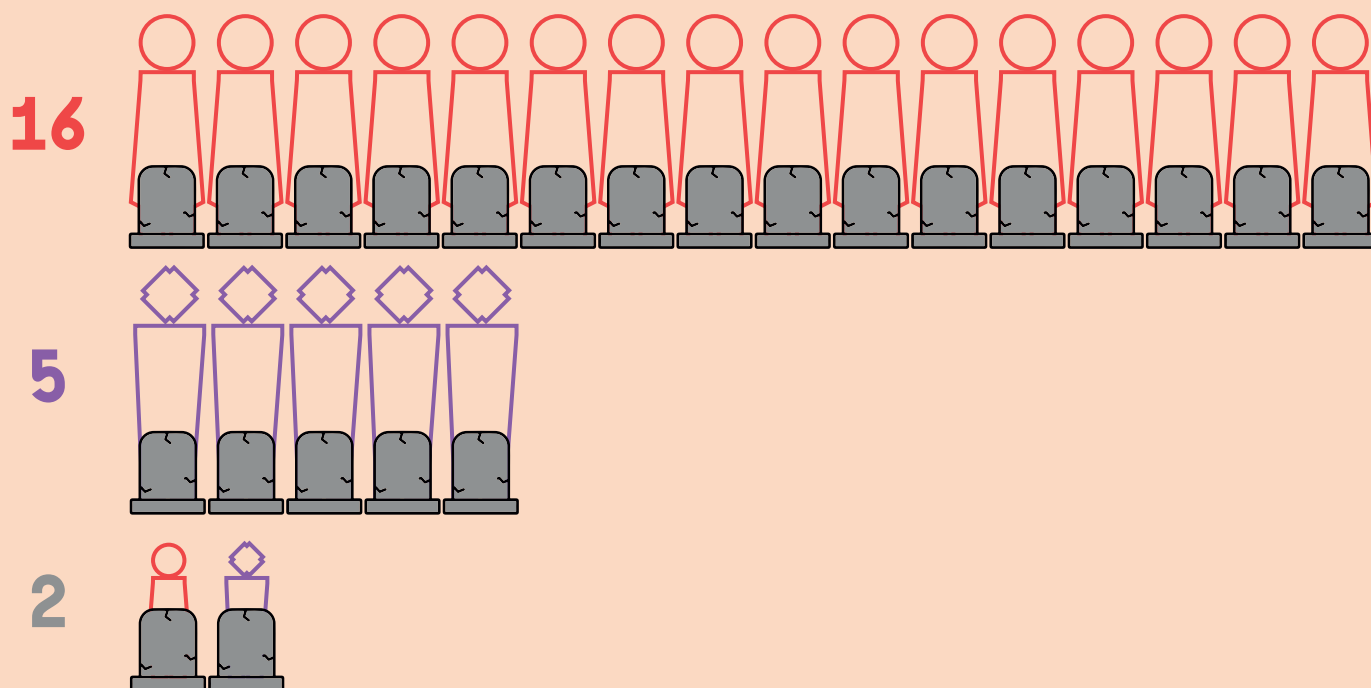


OCORRÊNCIAS

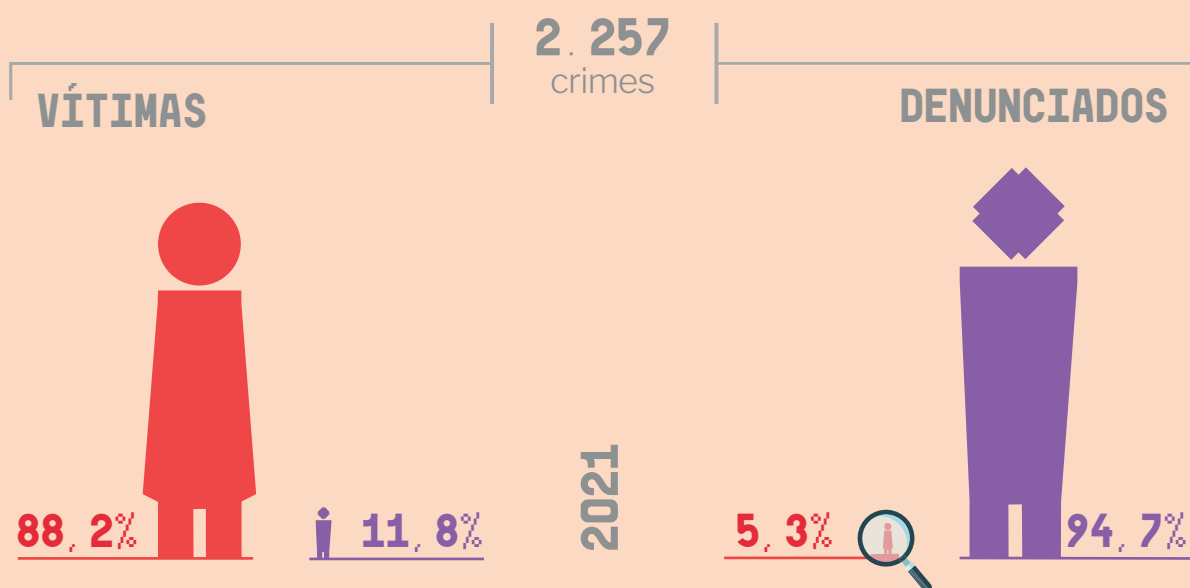
O número de condenações por violência doméstica é muito residual face ao número de participações registadas nas forças de segurança: em 15 ocorrências ocorreu cerca de 1 condenação em 2021.

CONDENAÇÕES

HOMICÍDIOS VOLUNTÁRIOS EM CONTEXTO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, 2021



CRIME CONTRA A LIBERDADE E A AUTODETERMINAÇÃO SEXUAL



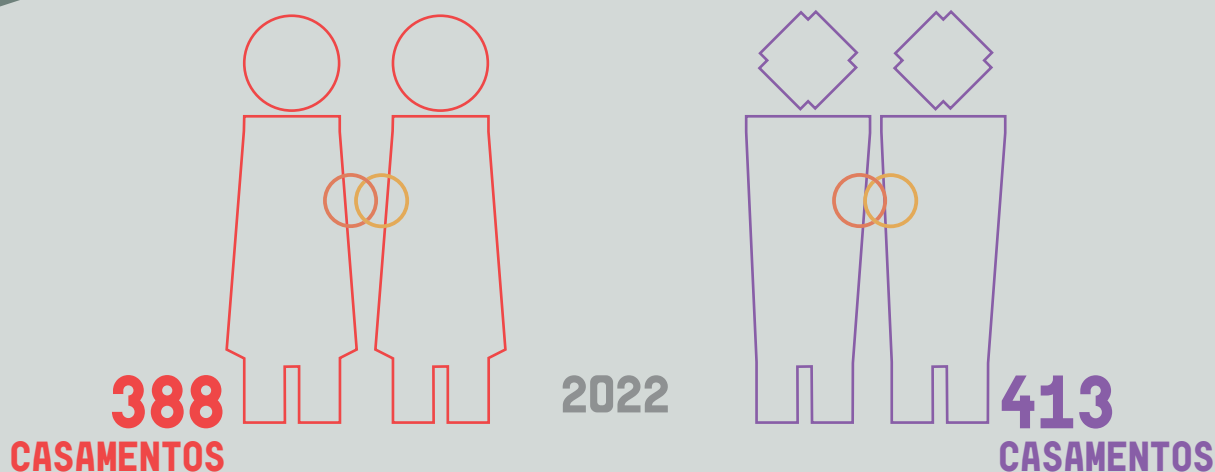
Em cada 10 pessoas suspeitas de cometer crimes contra a liberdade e a autodeterminação sexual, cerca de 9 são homens e cerca de 1 é mulher; e em cada 10 pessoas vítimas desta tipologia de crime, 9 são mulheres e 1 é homem.

LEGENDA: Mulheres | Homens

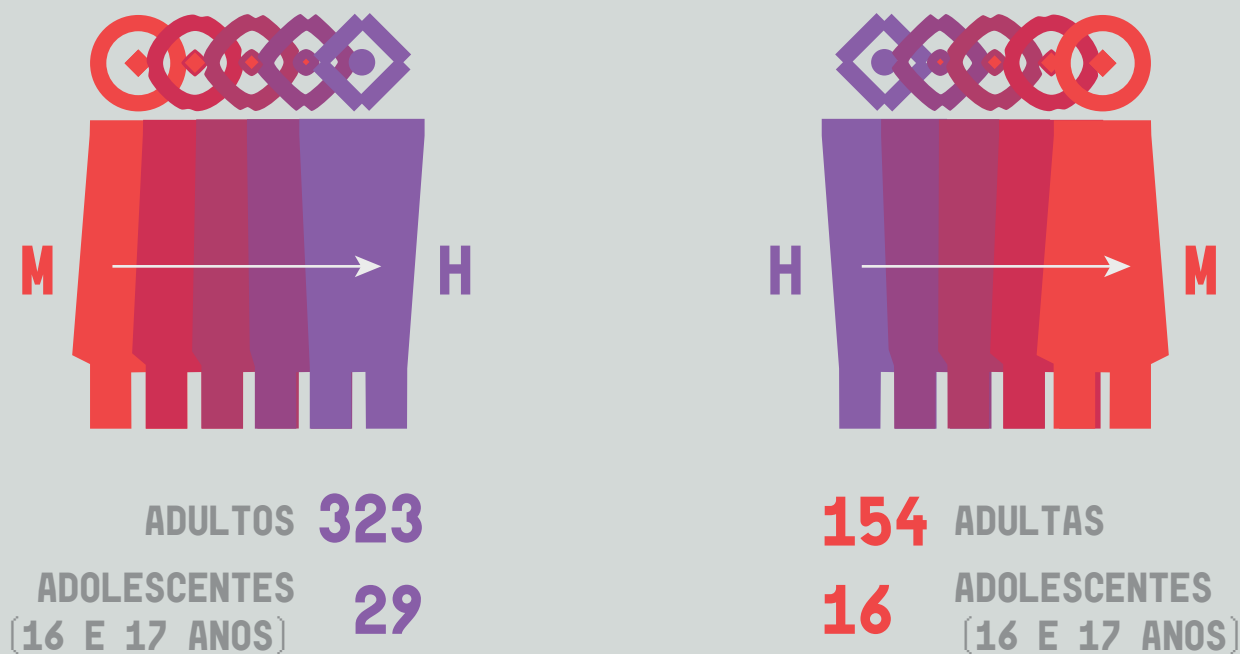
FONTES: Relatório Anual de Segurança Interna 2021/SGMAI | Estatísticas da Justiça | Destaque Estatístico Anual 2020/DGPJ

10 LGBTI

CASAMENTO ENTRE PESSOAS DO MESMO SEXO



PROCEDIMENTOS DE ALTERAÇÃO DA MENÇÃO DO SEXO NO REGISTO CIVIL, 2022



LEGENDA:  Mulheres |  Homens

FONTES: INE/PORDATA | Instituto de Registos e Notariado/MJ

Este documento não dispensa a consulta do Boletim Estatístico 2023 da CIG onde constam, de forma mais pormenorizada, as hiperligações de todas as fontes consultadas.

Podem ser reproduzidos pequenos excertos desta publicação, sem necessidade de autorização, devendo, contudo, ser claramente identificada a fonte de informação.