© CIG | Dezembro de 2022

IGUALDADE DE GÉNERO EM PORTUGAL

INDICADORES CHAVE 2022

Esta infografia apresenta alguns dados relativos à situação de mulheres e homens em Portugal na actualidade, nas seguintes áres:

Os dados podem ser aprofundados na publicação "**Igualdade de Género em Portugal: Boletim Estatístico 2022**", alojada no *site* da CIG, que disponibiliza dados

1. População
2. Saúde
3. Educação, formação e ciência
4. Digitalização e Tecnologias de Informação e Comunicação
5. Trabalho e Emprego
6. Poder e Tomada de Decisão
7. Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar
8. Prestações sociais
9. Violência de Género
10. LGBTI

desagregados por sexo, essenciais para a construção e implementação de políticas públicas, nacionais e locais, na área da Igualdade de Género.

ISBN: 978-972-597-440-7 (PDF)

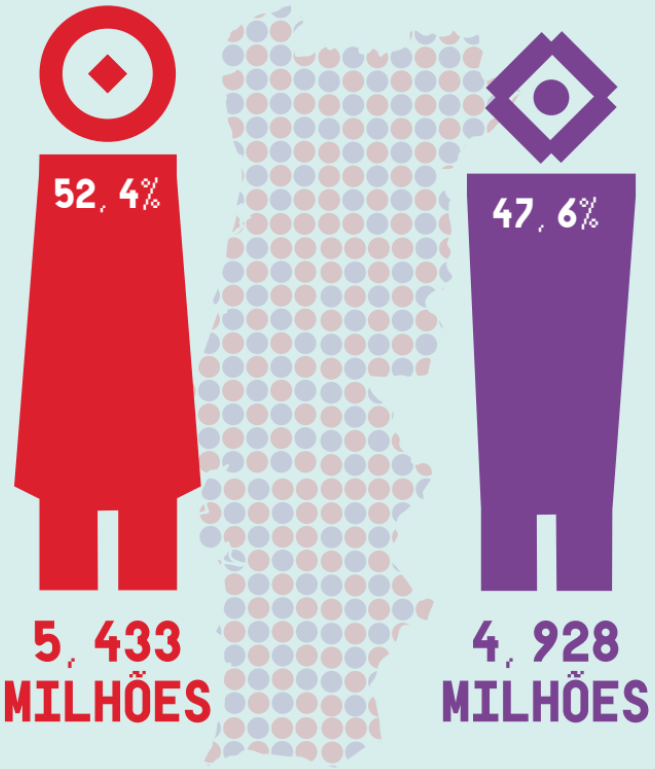
Design Gráfico: Joana Leonardo / CIG

REPÚBLICA PORTUGUESA
SECRETÁRIA DE ESTADO DA IGUALDADE E MIGRAÇÕES

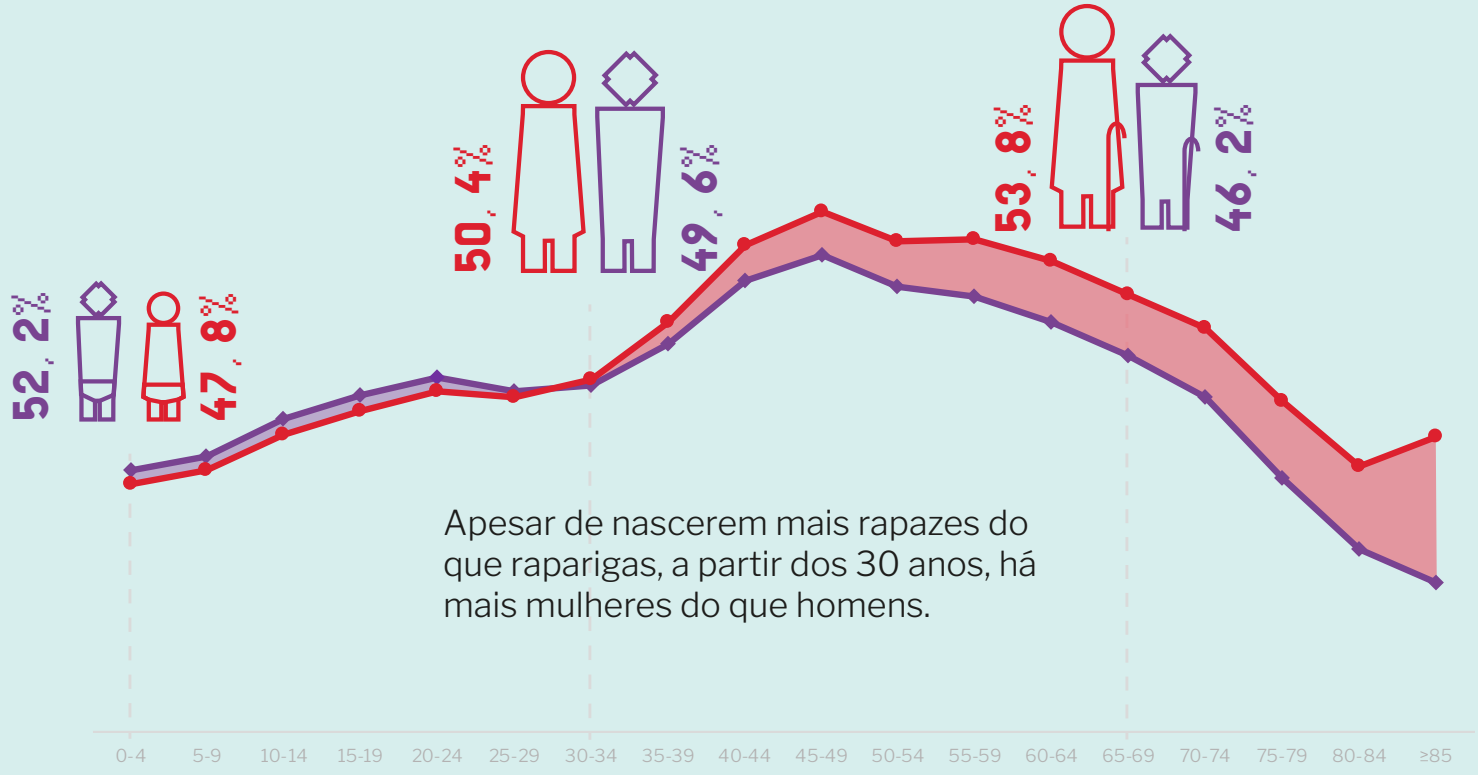
CIG
COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares

PORTUGAL MAIS IGUAL
ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO 2018 - 2030

1 POPULAÇÃO



Em 2021, a população residente em Portugal continuou a ser maioritariamente composta por mulheres.



Apesar de nascerem mais rapazes do que raparigas, a partir dos 30 anos, há mais mulheres do que homens.

Assiste-se ao adiamento da parentalidade e cada vez as pessoas têm menos filhos/as.

30,9 ANOS

Foi a idade média da mulher ao nascimento do/a primeiro/a filho/a em Portugal, em 2021.

1,34

Foi o número médio de filhos/as

LEGENDA: Mulheres | Homens

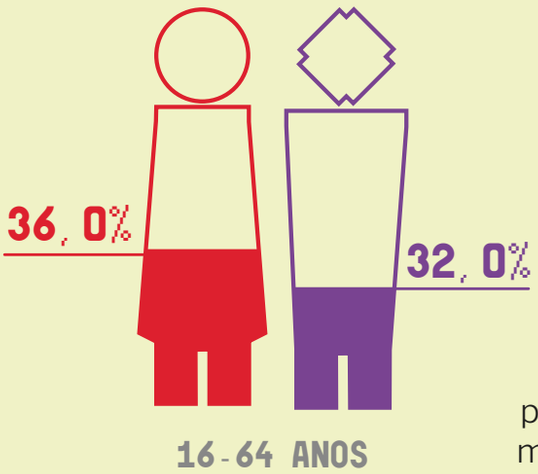
FONTE: INE/PORDATA

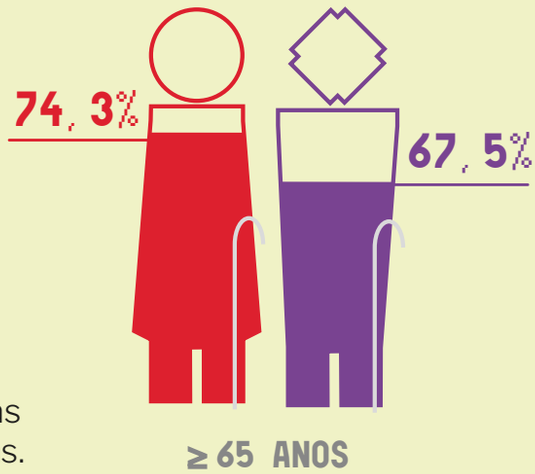
2 SAÚDE

83,4 ANOS

À nascença, as mulheres podem esperar viver, em média, quase mais 6 anos do que os homens.

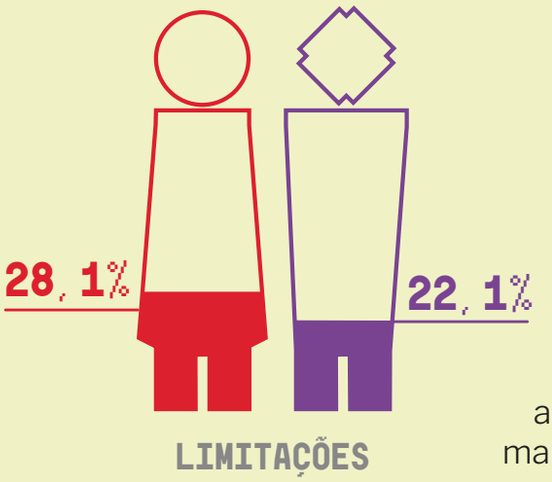
DOENÇAS CRÓNICAS, 2021

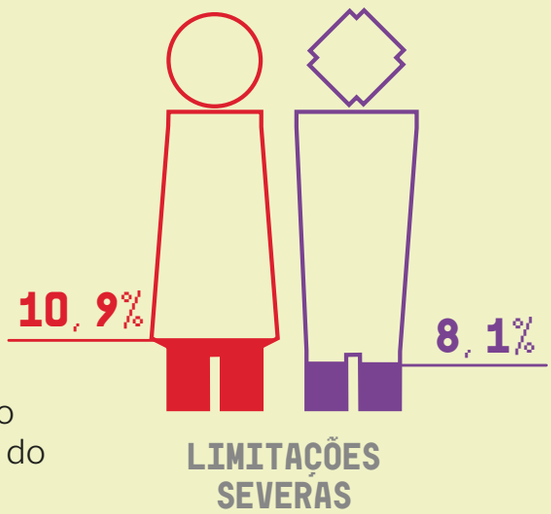




As doenças crónicas ou os problemas de saúde prolongados afetam mais as mulheres do que os homens.

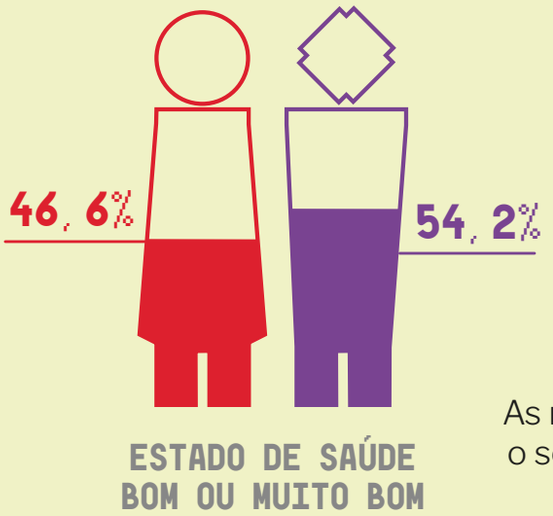
LIMITAÇÕES NA REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES, 2021

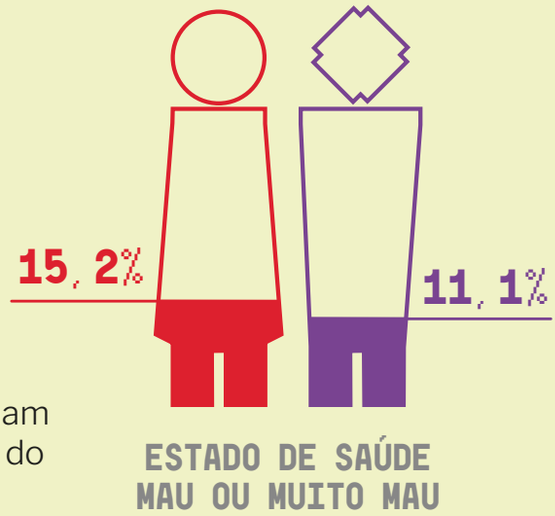




As limitações na realização de atividades consideradas habituais para a generalidade das pessoas, devidas a problemas de saúde, são mais sentidas por mulheres do que por homens.

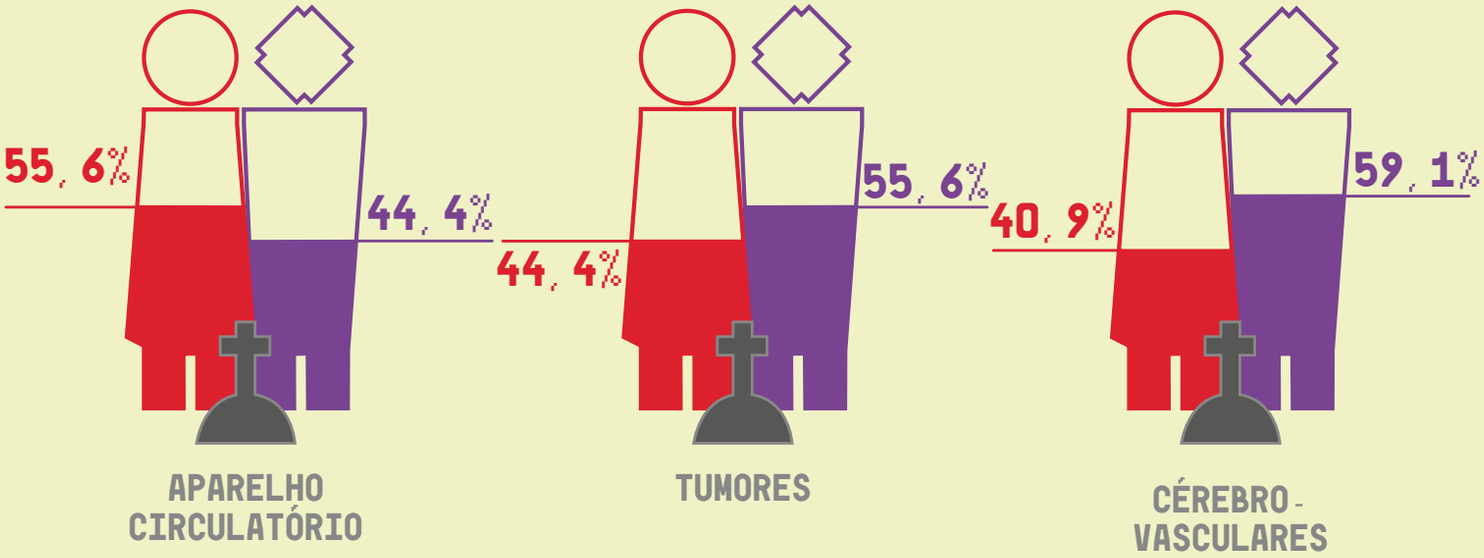
AUTOPERCEÇÃO DO ESTADO DE SAÚDE, 2021





As mulheres autopercecionam o seu estado de saúde pior do que os homens.

PRINCIPAIS CAUSAS DE MORTE, 2020

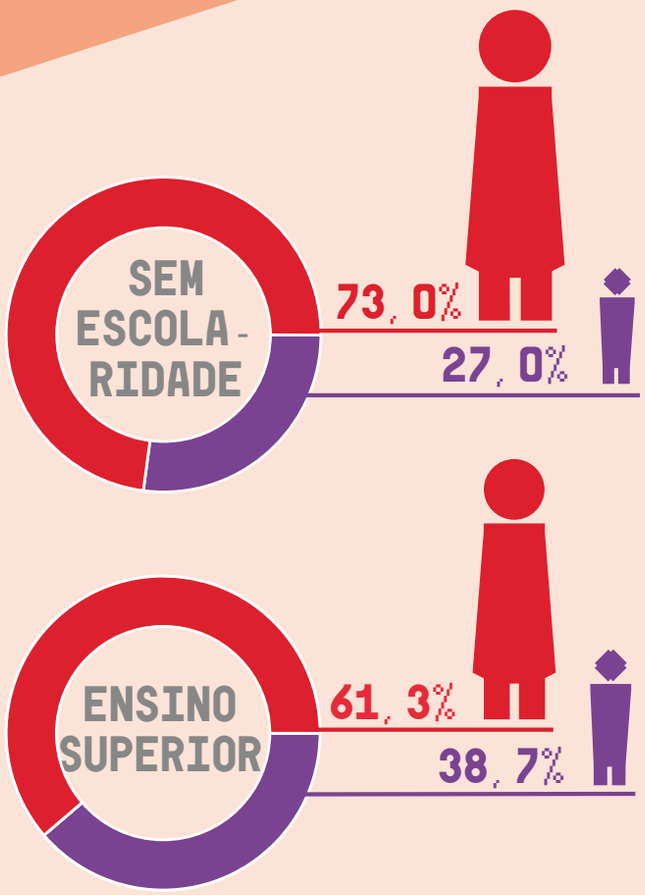


LEGENDA: Mulheres | Homens

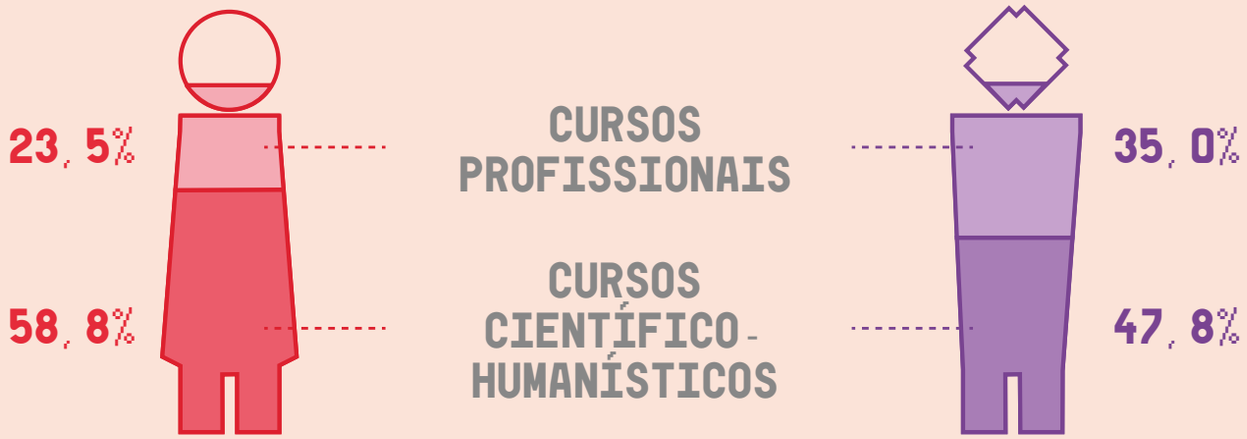
FONTES: INE/PORDATA | Estatísticas da Saúde 2020/INE

3 EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E CIÊNCIA

Em 2021, em cada 100 pessoas sem nenhum nível de escolaridade, 73 foram mulheres
e
em cada 100 com ensino superior, cerca de 61 foram mulheres.



ENSINO SECUNDÁRIO 2020/21

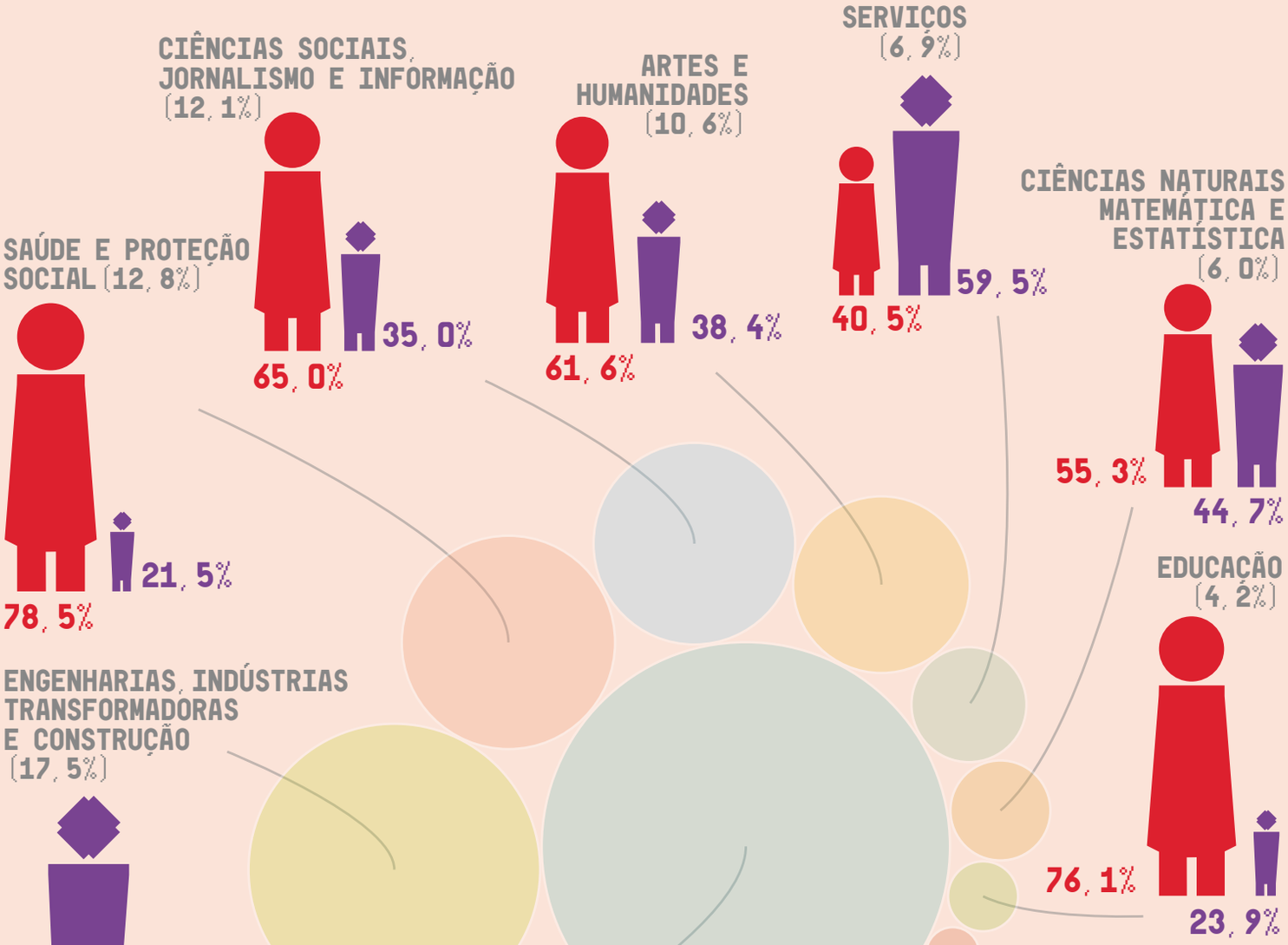


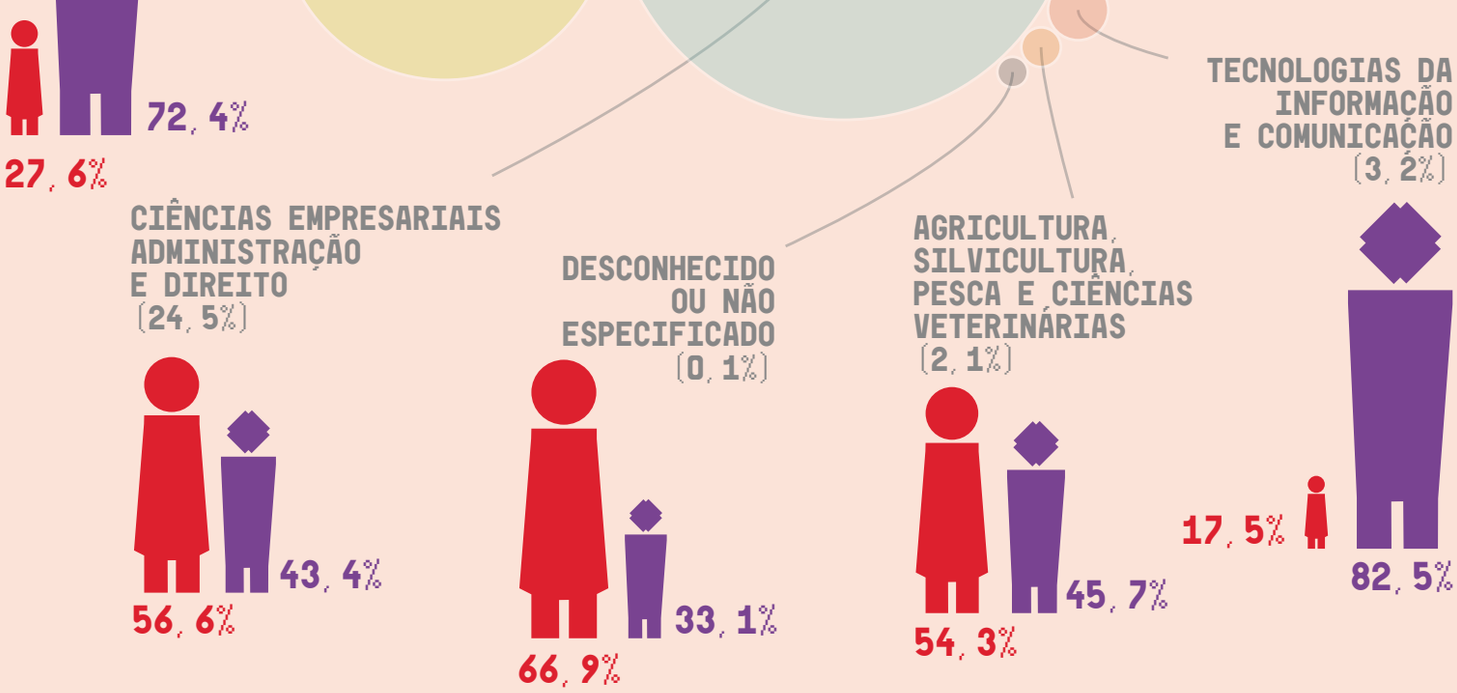
No ensino secundário, quando surge a possibilidade de opção por áreas diferenciadas, verifica-se que raparigas e rapazes se orientam de modo diferente para as modalidades de ensino existentes.

ENSINO SUPERIOR 2020/21

As três áreas mais escolhidas pela população de estudantes no Ensino Superior foram, em 2020/21, as "Ciências empresariais, administração e direito", "Engenharias, indústrias transformadoras e construção" e "Saúde e proteção social".

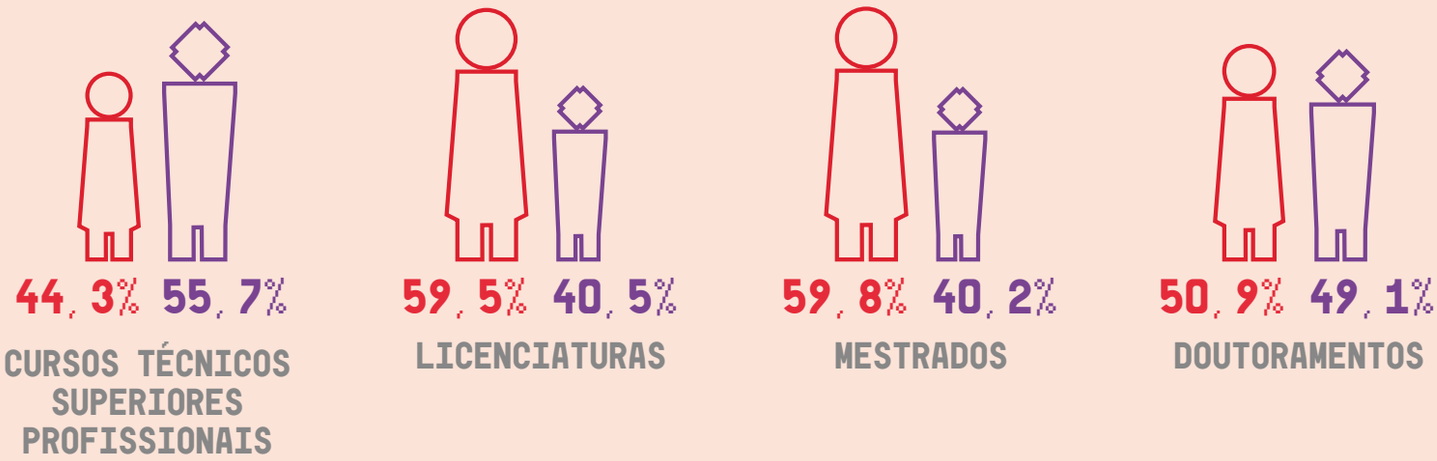
O número de raparigas é superior ao dos rapazes em todas as áreas do ensino superior, com exceção dos "Serviços", das "Engenharias, indústrias transformadoras e construção" e das "Tecnologias da informação e comunicação (TIC)".





CONCLUSÃO DE ESTUDOS SUPERIORES, 2020/21

As mulheres são maioritárias nas conclusões das licenciaturas, dos mestrados e ainda nos doutoramentos.

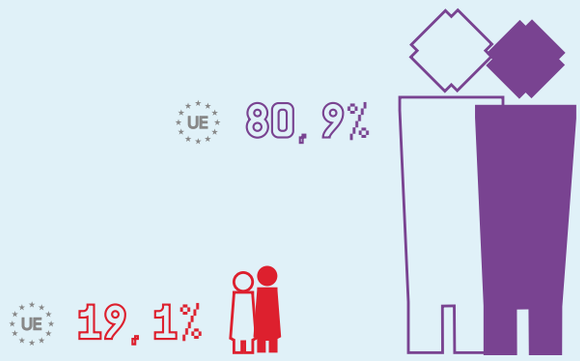


LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: INE/PORDATA | Estatísticas da Educação 2020/21/DGEEC

4 DIGITALIZAÇÃO E TIC

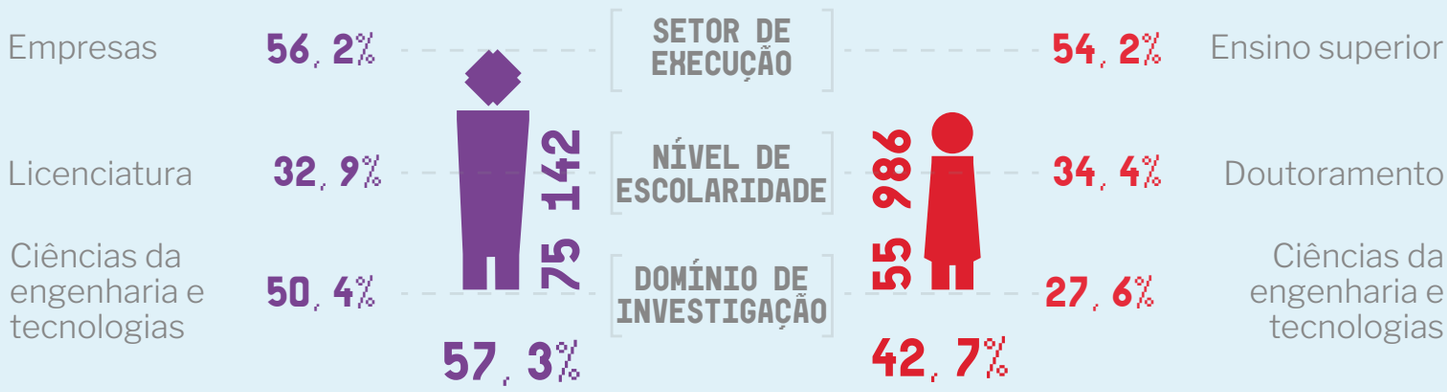
Em 2021, em média, por cada cinco pessoas empregadas em TIC, cerca de quatro eram homens e apenas uma era mulher.



No caso das mulheres, estes valores já se encontram acima da média da UE27.

20,7% 79,3%

RECURSOS HUMANOS EM INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO (I&D)



Em 2020, mais de metade dos homens executou atividades de I&D em empresas e mais de metade das mulheres no ensino superior.

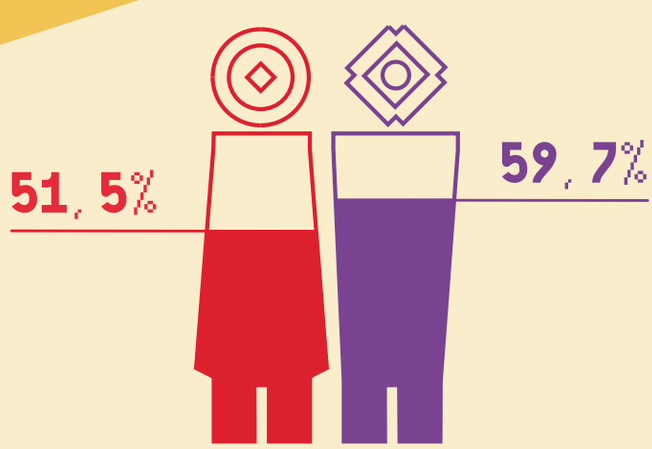
A maior percentagem de mulheres tinha doutoramento e mais de metade dos homens encontrava-se na área de ciências da engenharia e tecnologias.

LEGENDA: Mulheres | Homens

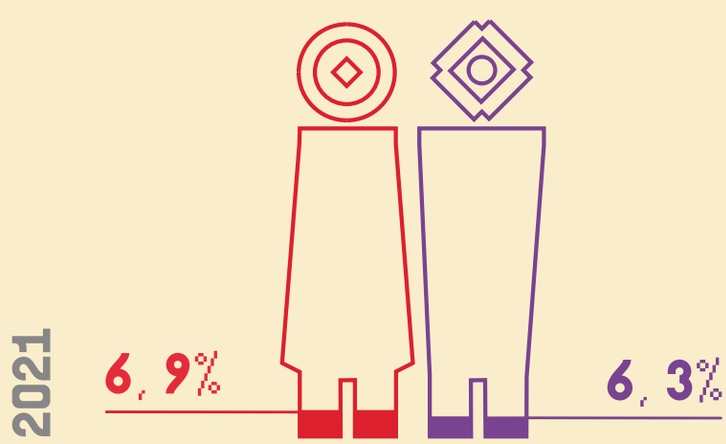
FONTES: EUROSTAT | Inquérito ao Potencial Científico e Tecnológico Nacional 2020/DGEEC

5 TRABALHO E EMPREGO

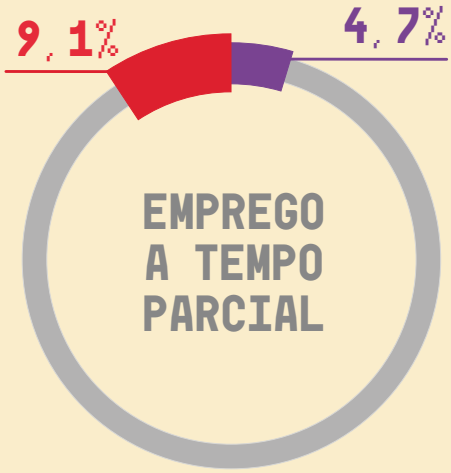
À semelhança de anos anteriores, em 2021, a taxa de desemprego das mulheres foi superior à dos homens.



TAXA DE EMPREGO

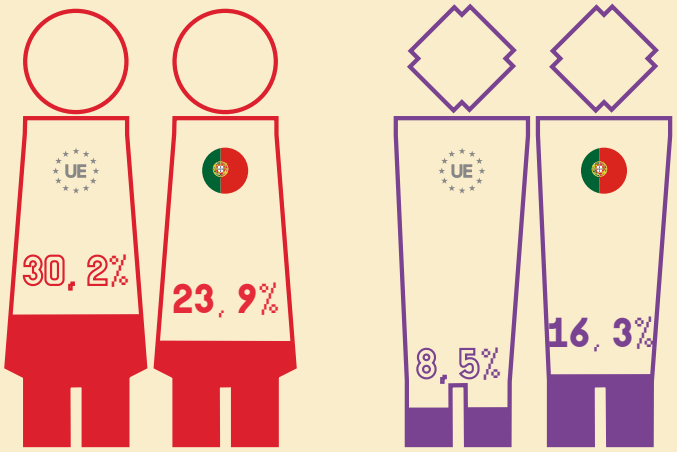


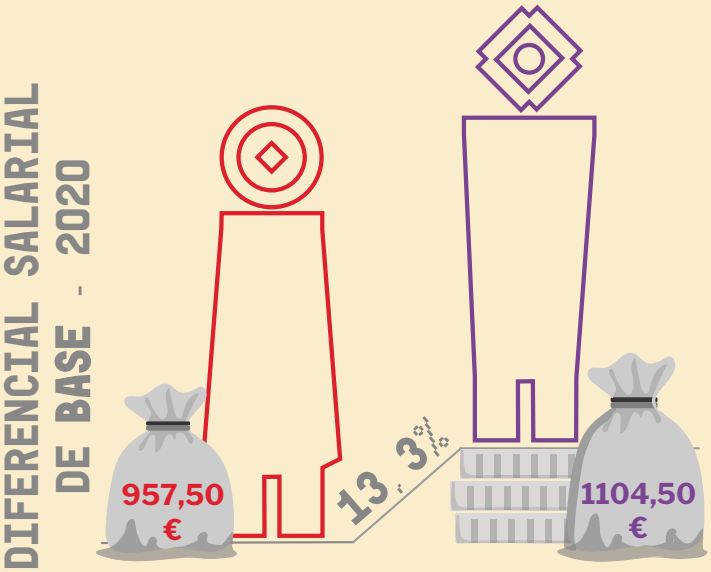
TAXA DE DESEMPREGO

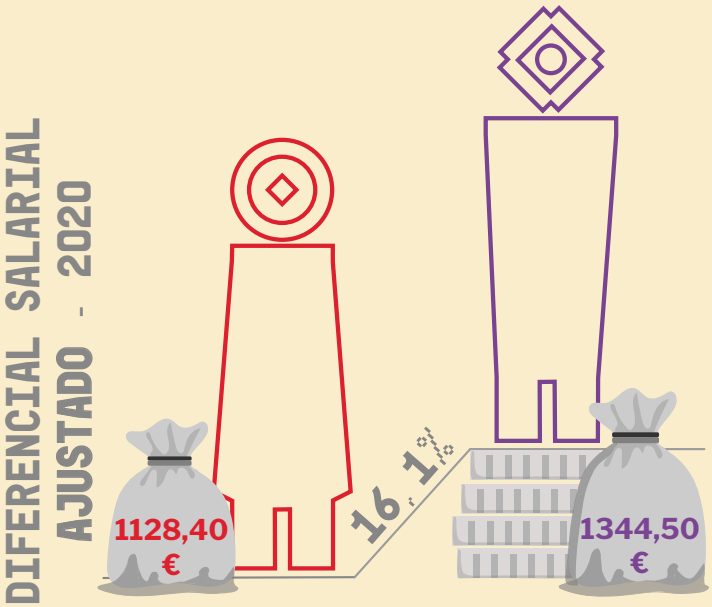


Em 2021, em Portugal, tal como em todos os países da UE27, o emprego das mulheres a tempo parcial superou o dos homens, o que resulta em menores rendimentos no seu presente, menores pensões no seu futuro e menores probabilidades de subida na carreira ao longo da sua vida profissional.

A percentagem de população inativa, entre os 20 e os 64 anos, devido "a responsabilidades de cuidar" tem sido e 2021 não foi exceção, em todos os países da Europa, sempre significativamente superior entre as mulheres do que entre os homens.





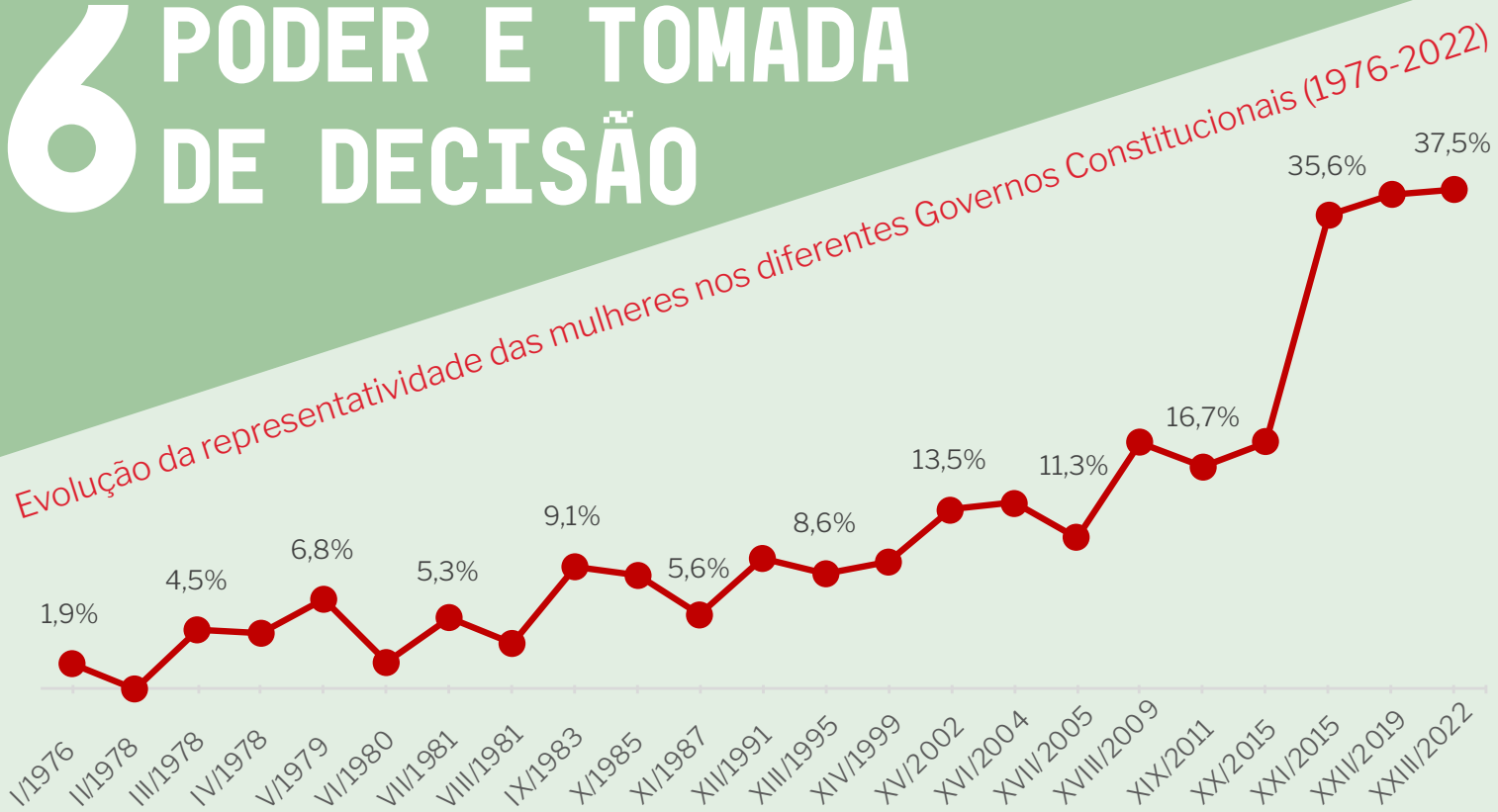


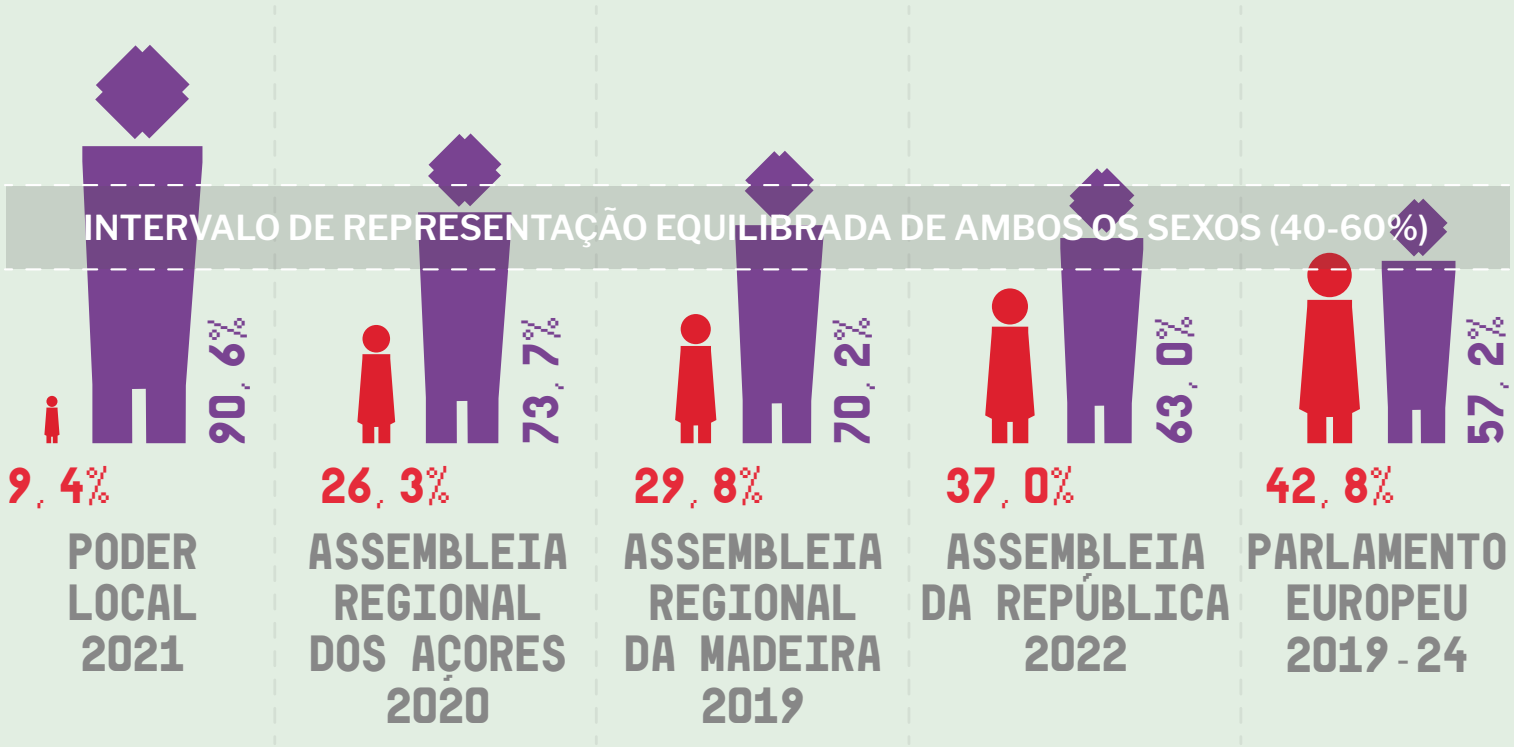
Independentemente do setor de atividade económica, da profissão, do nível de qualificação profissional, das habilitações literárias ou do tempo de antiguidade no emprego, os homens continuam a receber salários mais altos do que as mulheres

LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: INE/PORDATA | Inquérito ao Emprego/INE | EUROSTAT | Barómetro 2022/GEP/MTSSS

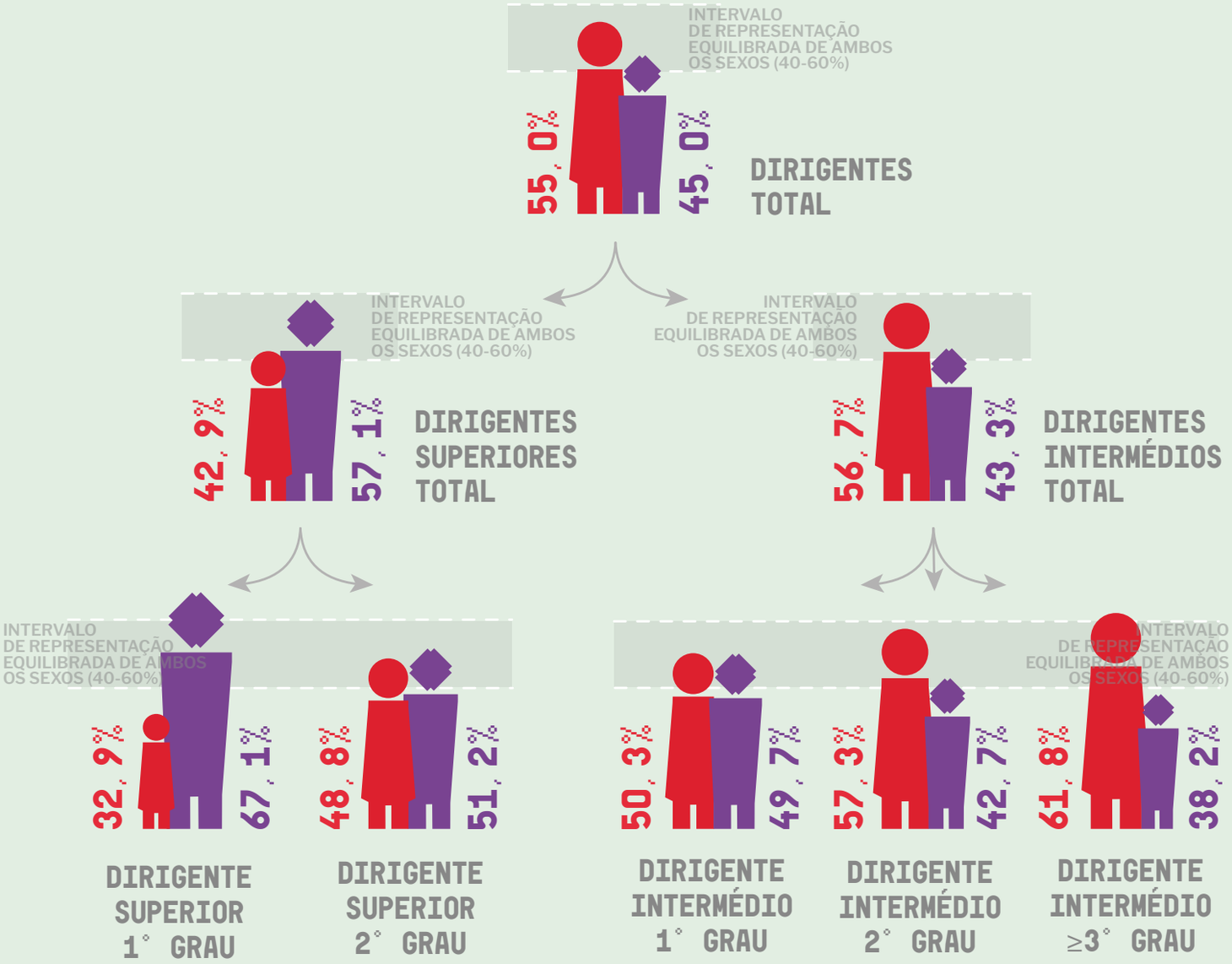
6 PODER E TOMADA DE DECISÃO





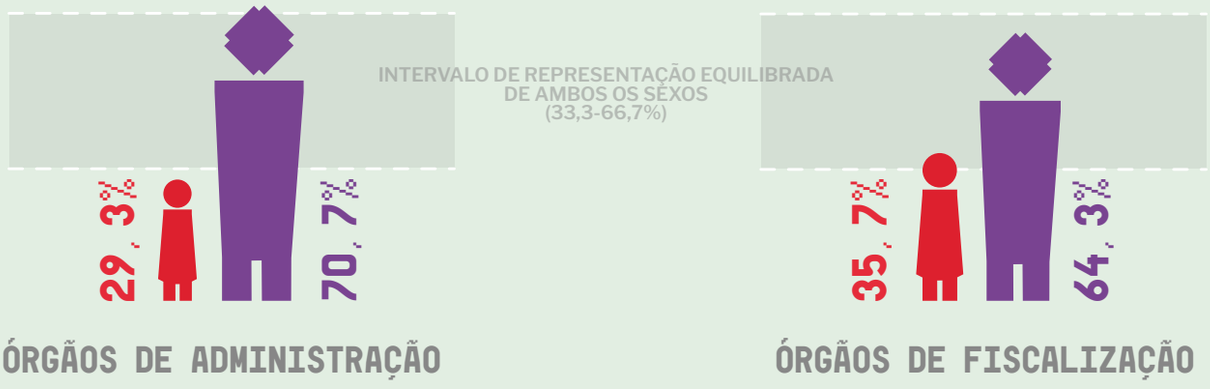
Em 2019, a Lei Orgânica n.º 1/2019, de 29 de março alterou a **Lei da Paridade** (Lei Orgânica n.º 3/2006, de 21 de agosto) e passou a estabelecer o limiar mínimo de 40% de mulheres e de homens nos cargos e órgãos de decisão política. Mas só no Parlamento Europeu esse limiar foi atingido.

SETOR DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA CARGOS DIRIGENTES, 2021



Apesar de globalmente parecer que o intervalo de representação equilibrada entre ambos os sexos já foi atingido no setor da Administração Pública, tal não se verifica nos cargos de direção superior de 1º grau (ocupados maioritariamente por homens) nem nos cargos de dirigente intermédio de 3º e mais graus (ocupados maioritariamente por mulheres).

SETOR DAS EMPRESAS COTADAS EM BOLSA ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO E ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO 2021

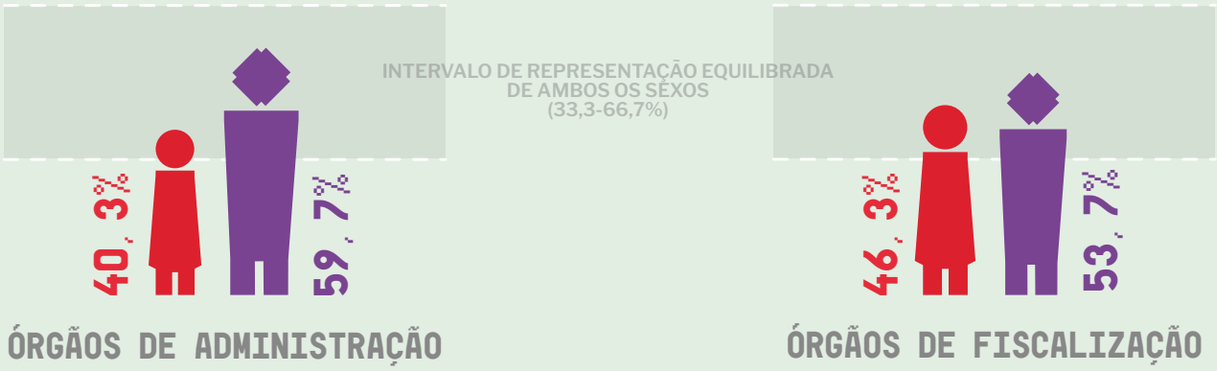


A Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, estabelece o regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de

Em 2021, esse limiar mínimo ainda não foi atingido nos órgãos de administração das empresas cotadas em bolsa. No setor administração e de fiscalização das empresas cotadas em bolsa e das entidades do setor público empresarial.

empresarial do estado, já foi atingido.

SETOR EMPRESARIAL DO ESTADO
ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO E ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO
2021

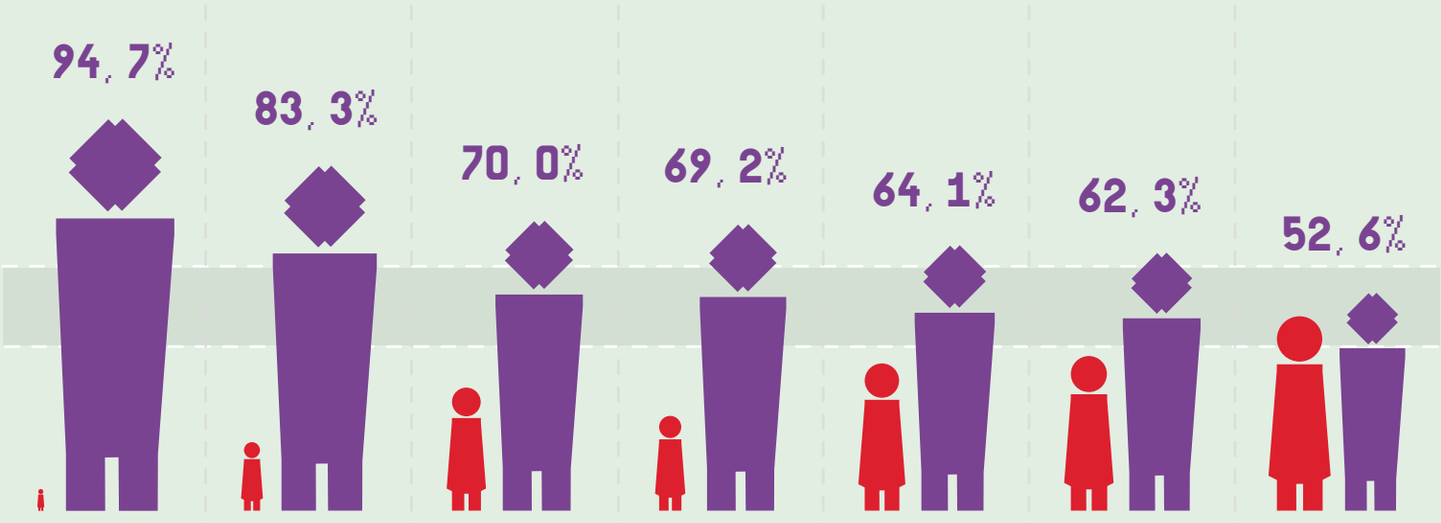


SETOR EMPRESARIAL LOCAL
ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO
2021

Em 2021, não foi atingido o limiar mínimo de representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração do setor empresarial local.

OUTRAS INSTÂNCIAS DE PODER, 2021

Em 2021, nos exemplos dados abaixo, apenas no Conselho Superior do Ministério Público, se verifica uma representação equilibrada de ambos os sexos.



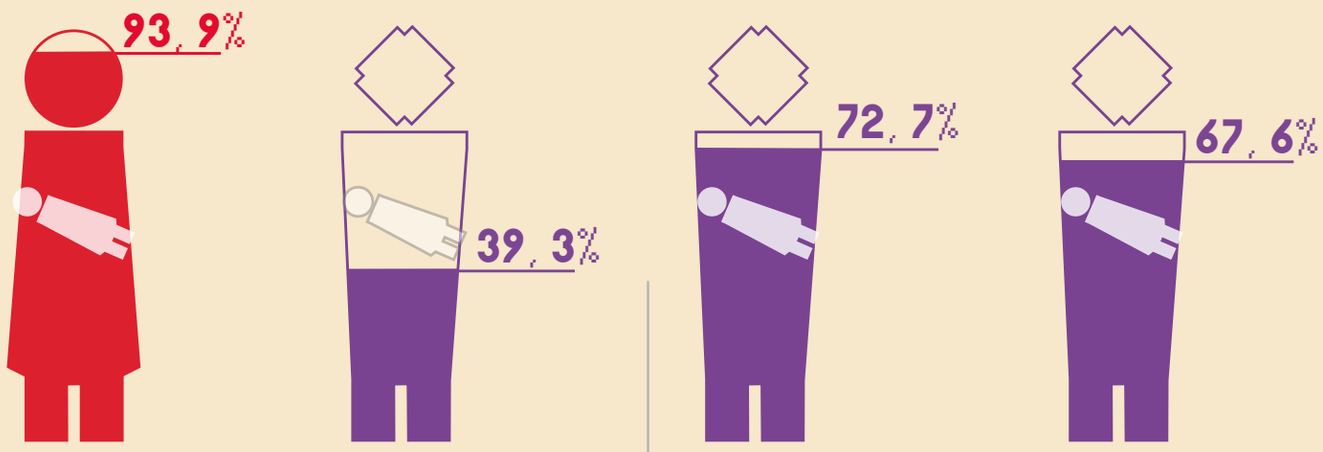
5,3%	16,7%	30,0%	30,8%	35,9%	37,7%	47,4%
CONSELHO SUPERIOR DE DEFESA NACIONAL	CONSELHO DE ESTADO	SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTIÇA	TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CONSELHO NACIONAL DE EDUCAÇÃO	CONSELHO ECONÓMICO E SOCIAL	CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO

LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: INE/PORDATA | Eleições Autárquicas 2021/SGMAI | CNE | Diário da República Eletrónico | Estatísticas do Emprego Público 2021/DGAEP | CMVM | DGAEP | DGAL | Boletim Estatístico 2022/CIG

7 CONCILIAÇÃO

USO DAS LICENÇAS PARENTAIS POR SEXO E POR TOTAL DE CRIANÇAS NASCIDAS, 2020



Mulheres que beneficiaram da licença de 120/150 dias

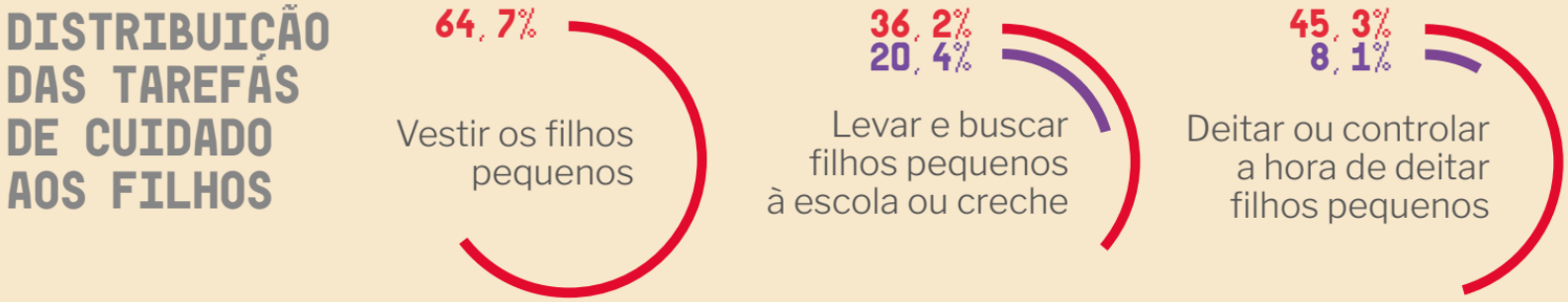
Homens que partilharam a licença de 120/150 dias

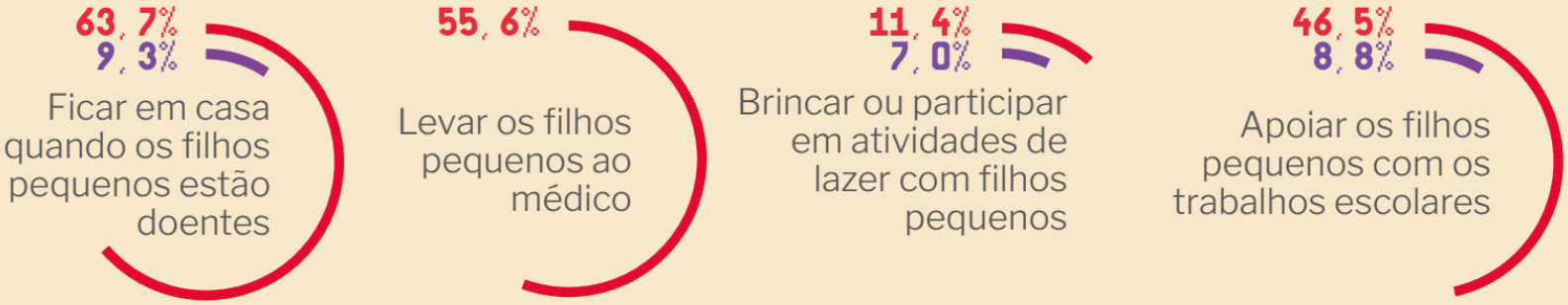
Homens que beneficiaram da licença parental obrigatória de uso exclusivo do pai

Homens que beneficiaram da licença parental facultativa de uso exclusivo do pai

DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DOMÉSTICAS

DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DE CUIDADO AOS FILHOS





As tarefas domésticas e de cuidado continuam a recair maioritariamente sobre as mulheres.

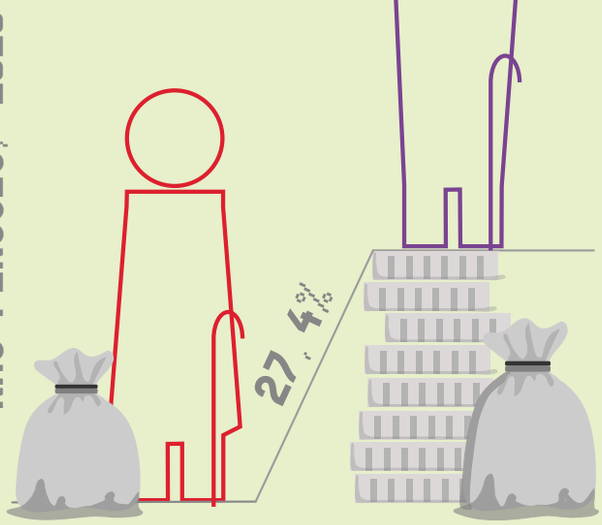
LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: Relatório sobre o progresso da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, emprego e formação profissional 2020/CITE | Inquérito à Fecundidade 2019/INE

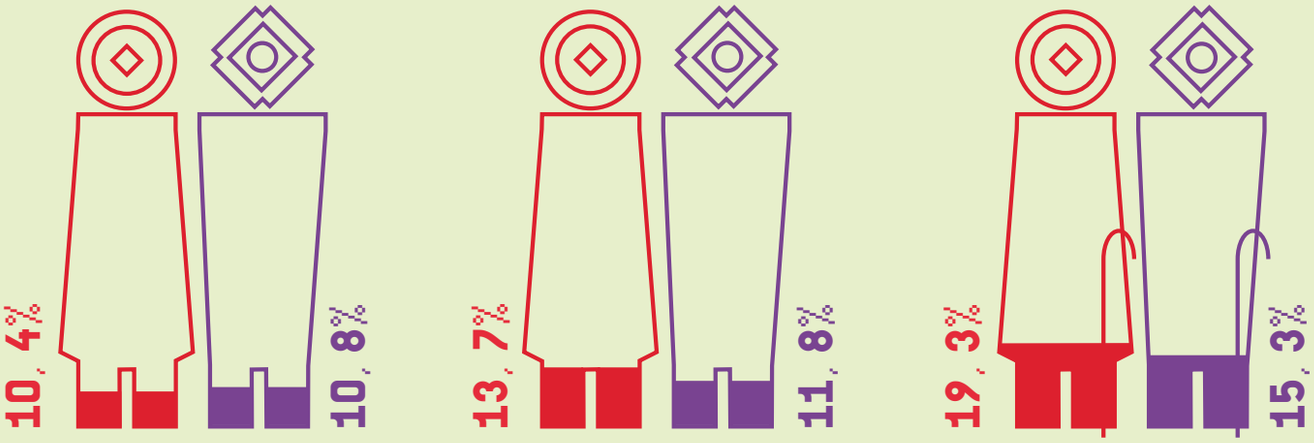
8 POBREZA E PROTEÇÃO SOCIAL

As disparidades salariais entre mulheres e homens acumuladas ao longo da vida resultam numa disparidade ainda maior nas pensões, estando as mulheres mais idosas mais expostas ao risco de pobreza e de privação material e social.

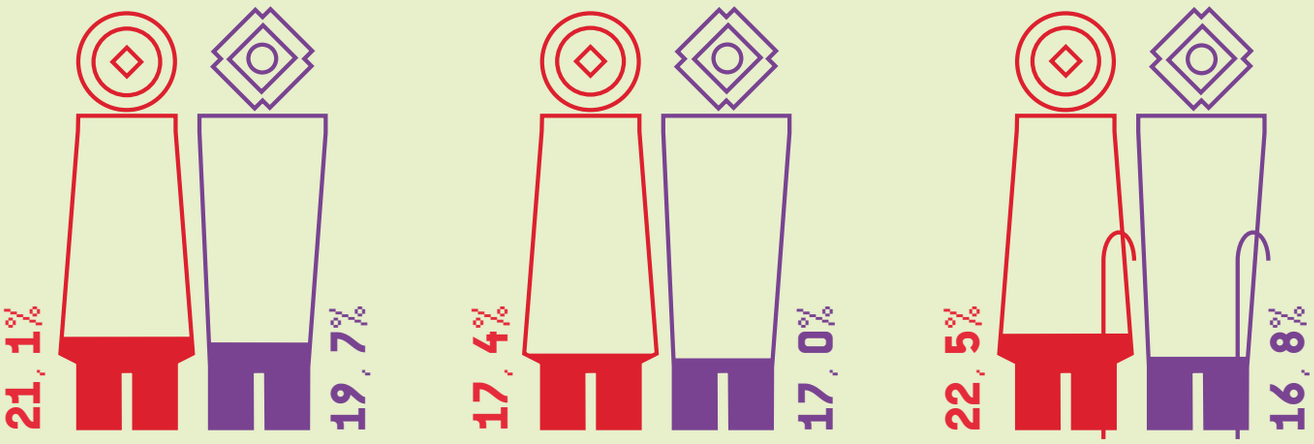
DIFERENCIAL SALARIAL NAS PENSÕES, 2020



TAXA DE PRIVAÇÃO MATERIAL E SOCIAL, 2021



TAXA DE RISCO DE POBREZA, 2020



A partir dos 18 anos, as mulheres estão mais expostas à privação material e social do que os homens e desde o nascimento têm taxa de risco de pobreza superior a eles.

LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: INE/PORDATA | Rendimento e Condições de Vida, 2021/INE | EUROSTAT

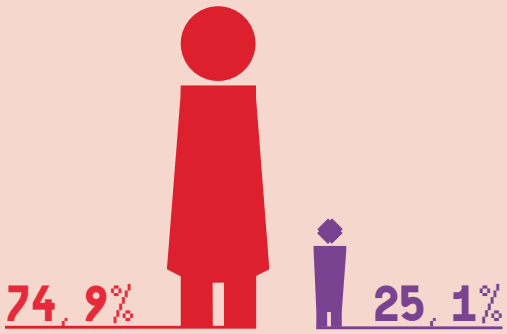
9 VIOLÊNCIA DE GÉNERO

CRIME DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

26.520 ocorrências

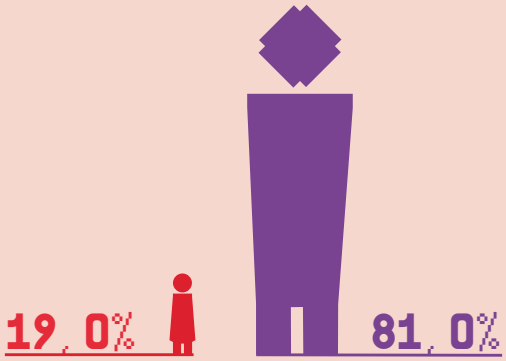
2021

VÍTIMAS



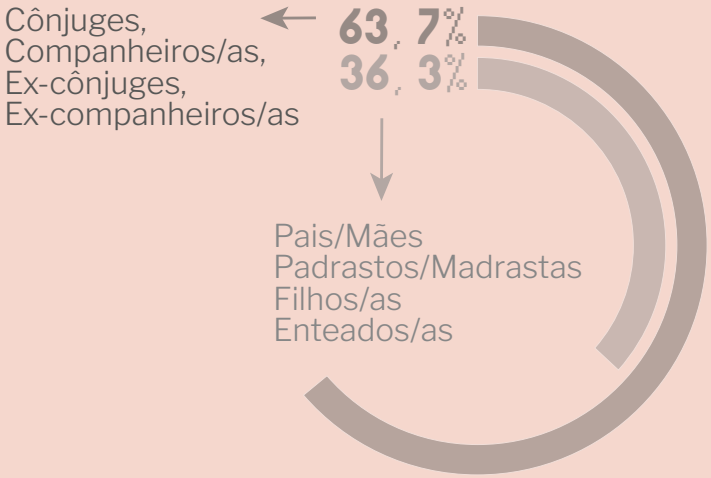
A violência doméstica continua a afetar principalmente as mulheres: em cada 4 vítimas, cerca de 3 são mulheres.

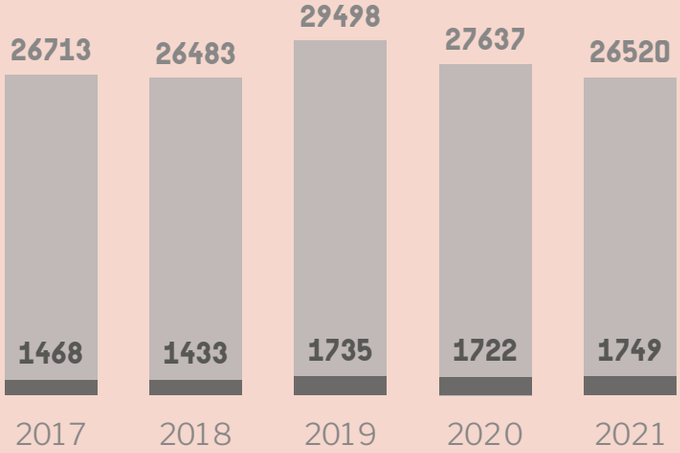
DENUNCIADOS



E o crime é perpetrado maioritariamente por homens: em cada 5 denunciados, cerca de 4 são homens.

A violência doméstica continua a ocorrer, predominantemente em contexto de relação de intimidade (presente ou passada) ou de relação filio-parental.



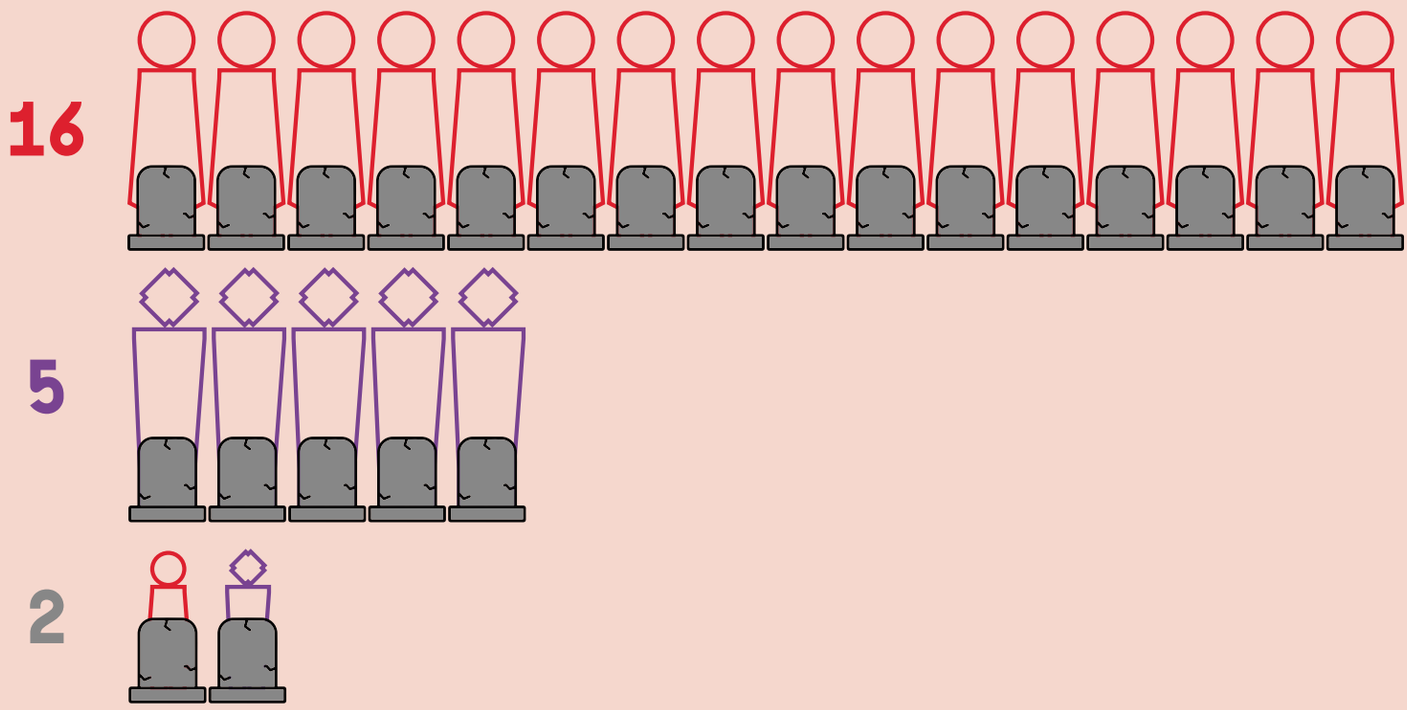


OCORRÊNCIAS

O número de condenações por violência doméstica é muito residual face ao número de participações registadas nas forças de segurança: em 15 ocorrências ocorreu cerca de 1 condenação em 2021.

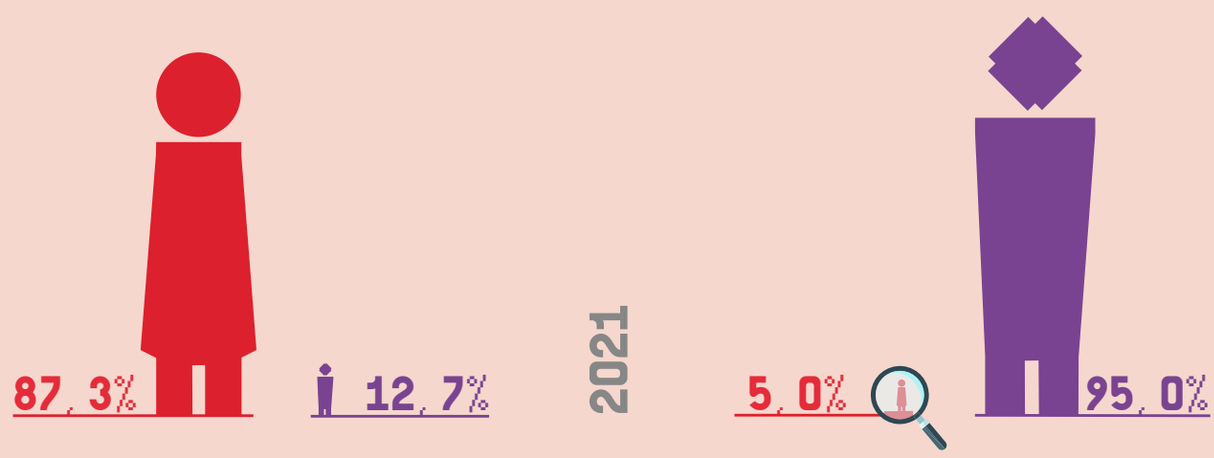
CONDENAÇÕES

HOMICÍDIOS VOLUNTÁRIOS EM CONTEXTO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, 2021



CRIME CONTRA A LIBERDADE E A AUTODETERMINAÇÃO SEXUAL

3.402 crimes

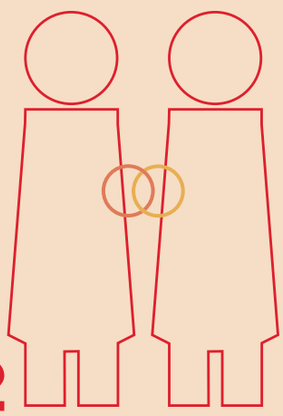


LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: Relatório Anual de Segurança Interna 2021/SGMAI | Estatísticas da Justiça | Destaque Estatístico Anual 2020/DGPJ

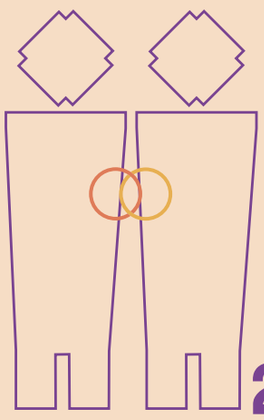
10 LGBTI

CASAMENTO ENTRE PESSOAS DO MESMO SEXO



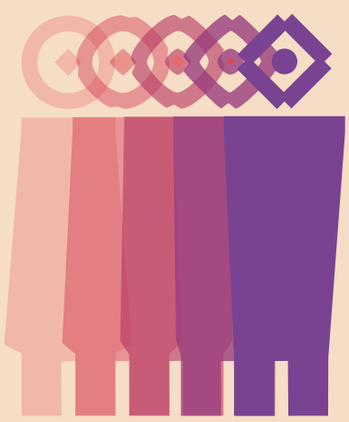
262
CASAMENTOS

2021



287
CASAMENTOS

PROCEDIMENTOS DE ALTERAÇÃO DA MENÇÃO DO SEXO NO REGISTO CÍVIL, 2021



ADULTAS/OS **219**

ADOLESCENTES (16 E 17 ANOS) **24**

151 ADULTOS/AS

6 ADOLESCENTES (16 E 17 ANOS)

LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTES: INE/PORDATA | Instituto de Registos e Notariado/MJ

Este documento não dispensa a consulta do Boletim Estatístico 2022 da CIG onde constam, de forma mais pormenorizada, as hiperligações de todas as fontes consultadas.

Podem ser reproduzidos pequenos excertos desta publicação, sem necessidade de autorização, devendo, contudo, ser claramente identificada a fonte de informação.