



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SECRETÁRIA DE ESTADO
PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE



CIG

COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO
Presidência do Conselho de Ministros

IGUALDADE DE GÉNERO EM PORTUGAL

INDICADORES - CHAVE 2021



PORTUGAL
MAIS IGUAL

ESTRATÉGIA NACIONAL PARA
A IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO
2018 - 2030

FICHA TÉCNICA

TÍTULO: Igualdade de Género em Portugal: Indicadores-Chave 2021

AUTORIA: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) / Unidade de Apoio à Estratégia e Planeamento

RECOLHA, ANÁLISE & TRATAMENTO ESTATÍSTICOS: Carla Bernardo e Joana Leonardo, CIG

DESIGN GRÁFICO: Joana Leonardo

©CIG, Novembro de 2021

www.cig.gov.pt | cig@cig.gov.pt

A recolha de informação legislativa e as fontes de informação contidas nesta edição foram atualizadas até 5 de novembro de 2021 e a recolha da informação estatística reflete o ano disponível nas fontes designadas nos textos e figuras.

INTRODUÇÃO

A presente infografia “Igualdade de Género em Portugal: Indicadores-Chave 2021” apresenta alguns dados relativos à situação de mulheres e homens em Portugal na actualidade, abarcando dados de vários setores, nomeadamente:

1. População
2. Educação
3. Digitalização e Tecnologias de Informação e Comunicação
4. Trabalho e Emprego
5. Poder e Tomada de Decisão
6. Conciliação
7. Violência Doméstica
8. Questões LGBTI

Destaca-se que estes dados podem ser aprofundados na publicação “Igualdade de Género em Portugal: Boletim Estatístico 2021”, que pretende dar seguimento à publicação “Portugal situação das mulheres”, que a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) vem difundido desde 1980, e que, após 2002, se passou a intitular Igualdade de género em Portugal.

A CIG considera que estes documentos, em conjunto com outras publicações que têm vindo a ser publicadas e difundidas, desempenham um papel importante na promoção e na partilha de conhecimento, contribuindo para uma reflexão mais fundamentada sobre o papel de mulheres e homens nos dias de hoje, bem como os progressos e os desafios que ainda se colocam na área da igualdade de género.

1 POPULAÇÃO

POPULAÇÃO RESIDENTE E SUA DISTRIBUIÇÃO

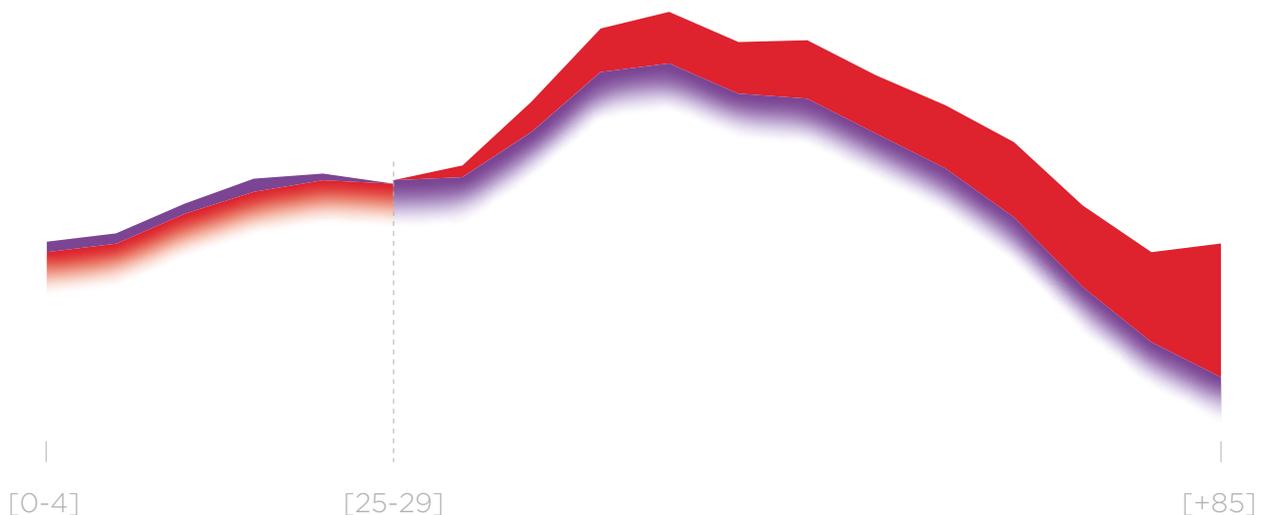


LEGENDA: Mulheres | Homens

Em 2020 a população residente em Portugal continua a ser maioritariamente composta por mulheres.

FONTE: INE/PORDATA

No entanto, as mulheres não são maioritárias em todos os grupos etários.



FONTE: INE / PORDATA

Nascem mais rapazes do que raparigas e só a partir dos 25 anos é que as mulheres passam a ser em número superior aos homens.

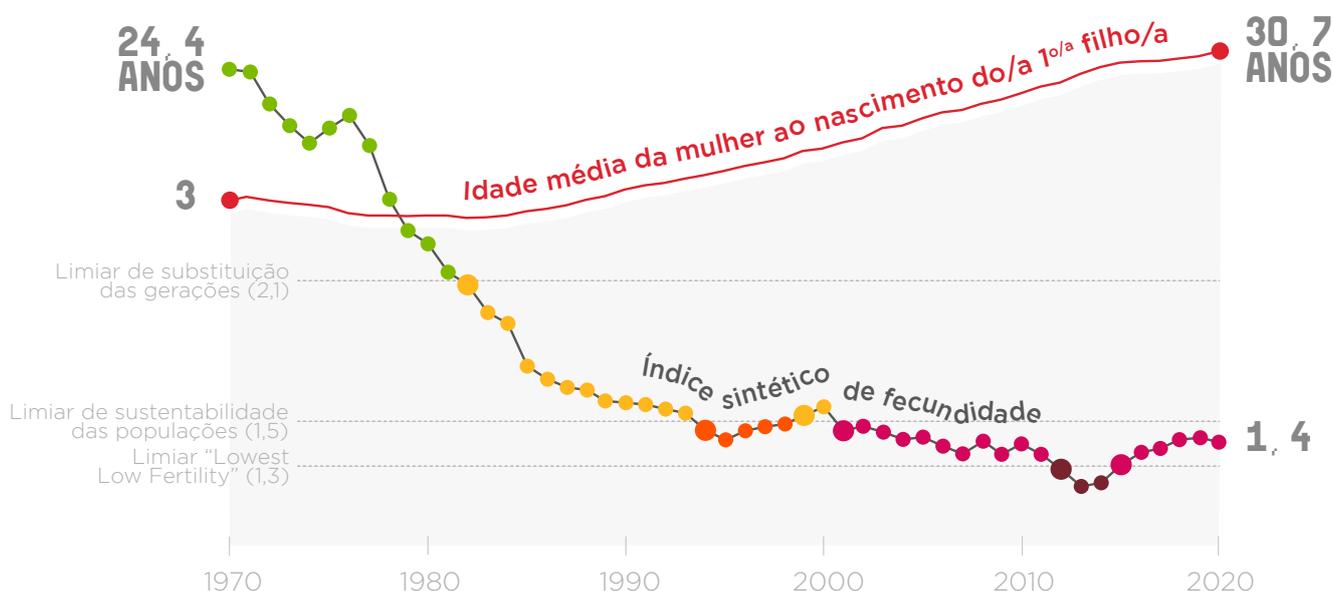
Este fenómeno, transversal à grande maioria das sociedades, pode ser explicado pela:

- Maior longevidade das mulheres e
- Maior mortalidade masculina.

LEGENDA: Mulheres | Homens

EVOLUÇÃO DO ÍNDICE SINTÉTICO DE FECUNDIDADE E IDADE MÉDIA DA MULHER AO NASCIMENTO DO/A 1⁰A FILHO/A, 1970-2020

Globalmente as pessoas têm poucos filhos, assistindo-se ainda a um adiamento da maternidade/paternidade.



Segundo dados do Inquérito à Fecundidade (2019) levado a cabo pelo Instituto Nacional de Estatística (INE) verifica-se que:

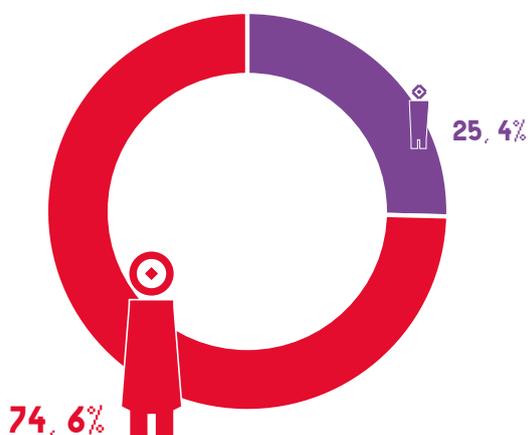
- “o número médio de filhos/as desejados foi estimado em 2,15, não se encontrando diferenças significativas entre mulheres e homens”;
- “uma parte expressiva das mulheres e dos homens com filhos/as tiveram o primeiro filho ou a sua primeira filha mais tarde do que desejariam”.

2 EDUCAÇÃO

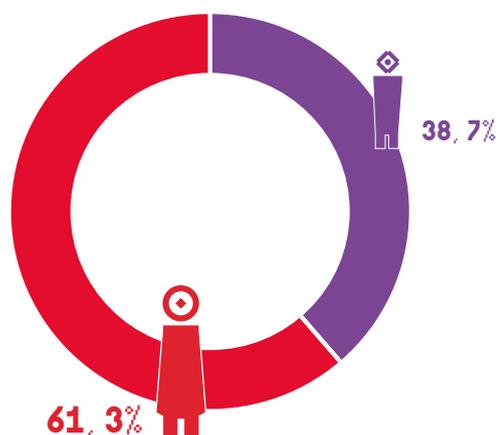
NÍVEL DE ESCOLARIDADE

Em 2020, as mulheres estão duplamente representadas em maioria em dois grupos:

- no grupo que não apresenta nenhum nível de escolaridade completo (5,3% do total da população portuguesa com 15 e mais anos), o que poderá traduzir a falta de escolarização da população feminina mais idosa e;
- no grupo com ensino superior completo (21,2% do total da população portuguesa com 15 e mais anos), que representará a camada mais jovem da população feminina.

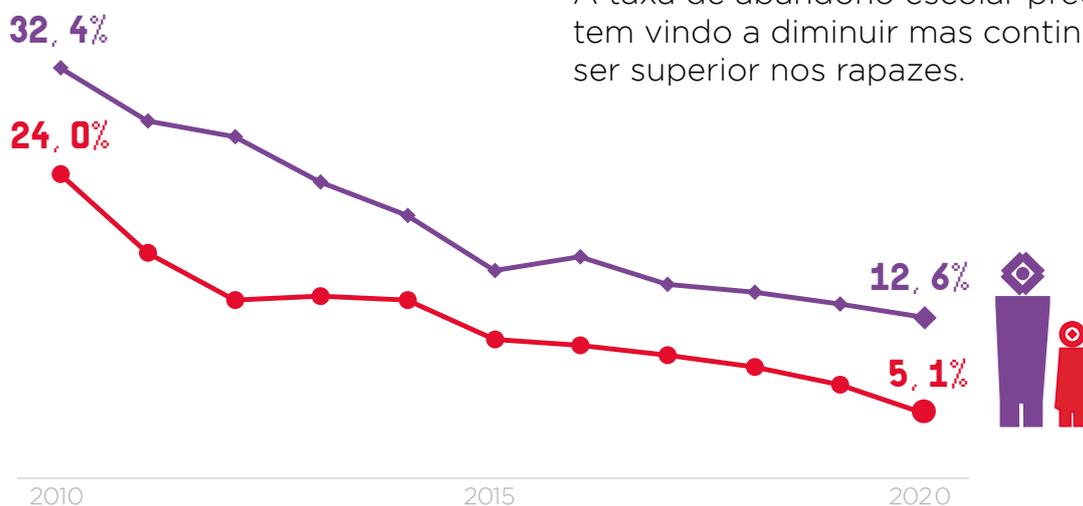


Em cada 100 pessoas com nenhum nível de escolaridade completo, cerca de 75 são mulheres.



Em cada 100 pessoas com nível de escolaridade completo, cerca de 61 são mulheres.

ABANDONO ESCOLAR PRECOCE



A taxa de abandono escolar precoce tem vindo a diminuir mas continua a ser superior nos rapazes.

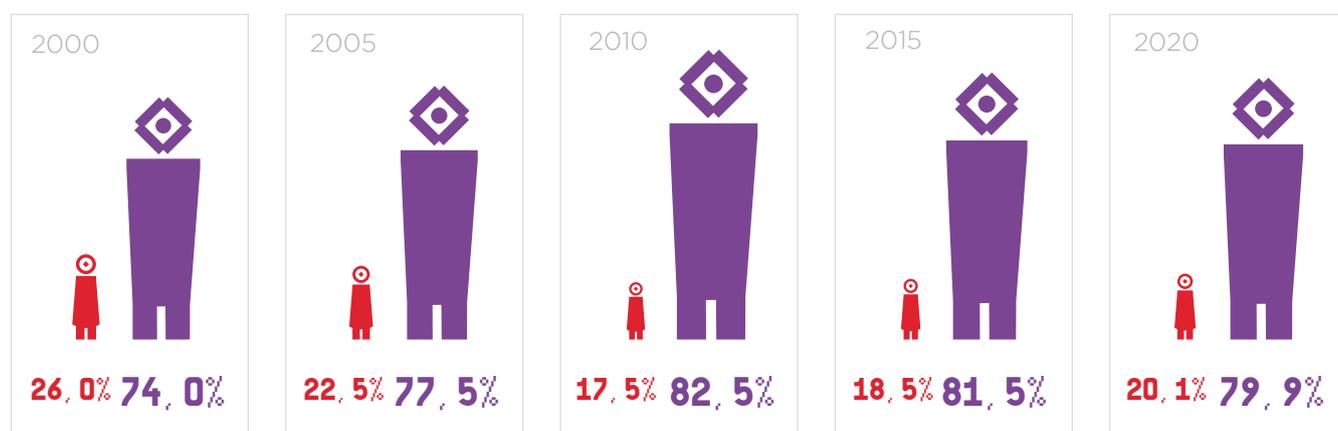
3 DIGITALIZAÇÃO E TIC

As Tecnologias da Informação e Comunicação, imprescindíveis em todos os sectores da vida, são um setor onde as mulheres estão sub-representadas (vide gráfico seguinte da proporção de homens e mulheres diplomados/as em TIC).

A digitalização e as tecnologias de informação e comunicação estão não só a moldar o mundo em que vivemos

como estão também a moldar o nosso futuro.

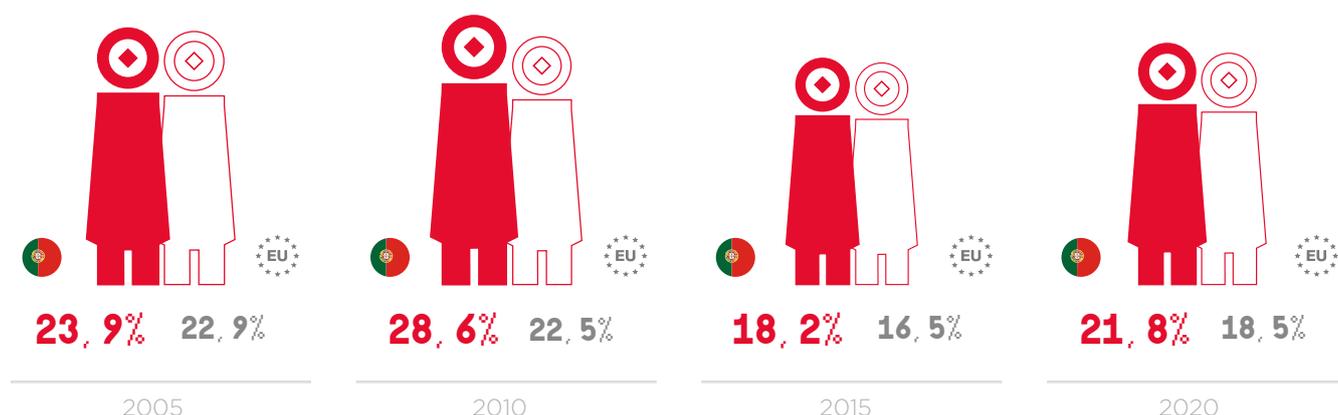
Um dos desafios nesta área relaciona-se com o *gap* entre mulheres e homens, tanto a nível educacional como no mercado do mercado de trabalho, o que na prática se traduz em lacunas na inovação e no futuro de toda a economia digital e do conhecimento.



FONTE: DGECC / PORDATA⁵

LEGENDA: Mulheres | Homens

Apesar de apenas menos de uma em cada cinco pessoas empregadas em TIC ser mulher, a média nacional é superior à média verificada na UE27 nos anos em análise.

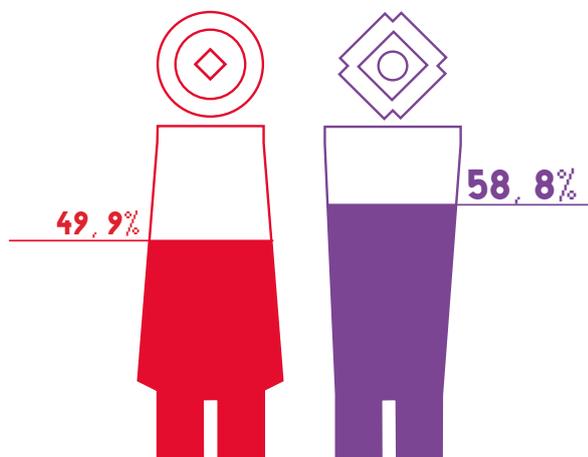


FONTE: EUROSTAT⁶

LEGENDA: Mulheres em PT | Mulheres na UE27

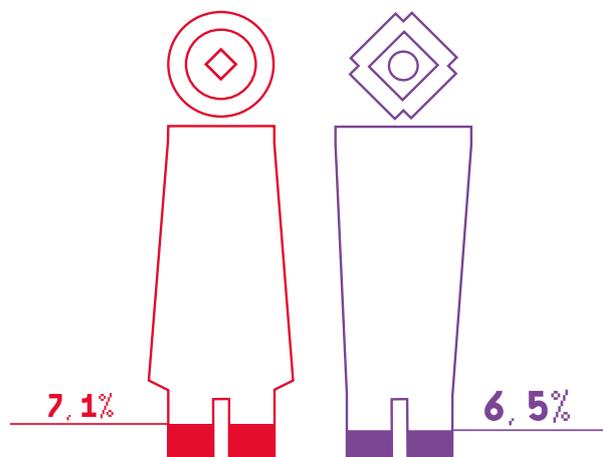
4 TRABALHO E EMPREGO

Emprego, 2020



A taxa de emprego é mais elevada nos homens.

Desemprego, 2020



A taxa de desemprego é mais elevada nas mulheres.

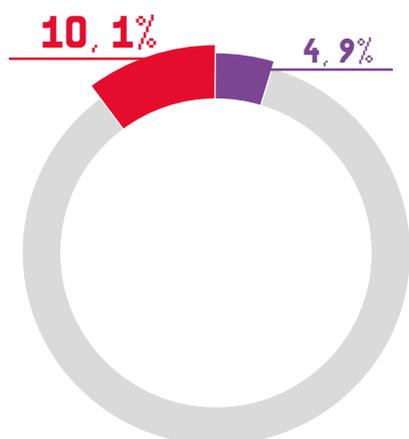
LEGENDA: ● Mulheres | ◆ Homens

FONTE: INE / PORDATA

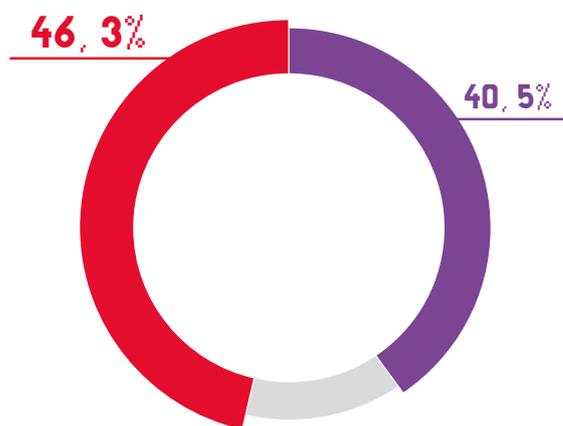
TRABALHO A TEMPO PARCIAL

Em 2020, em Portugal, tal como em todos os países da UE27, mais mulheres do que homens trabalham a tempo parcial.

Emprego a tempo parcial em percentagem do emprego total



Emprego a tempo parcial involuntário em percentagem do emprego parcial



LEGENDA: ● Mulheres | ◆ Homens

FONTE: EUROSTAT

Apesar de o emprego a tempo parcial ter surgido como uma solução para promover uma maior articulação entre a esfera familiar e o campo profissional, esta solução, na prática, tem perpetuado a ideia de que as mulheres são “naturalmente”

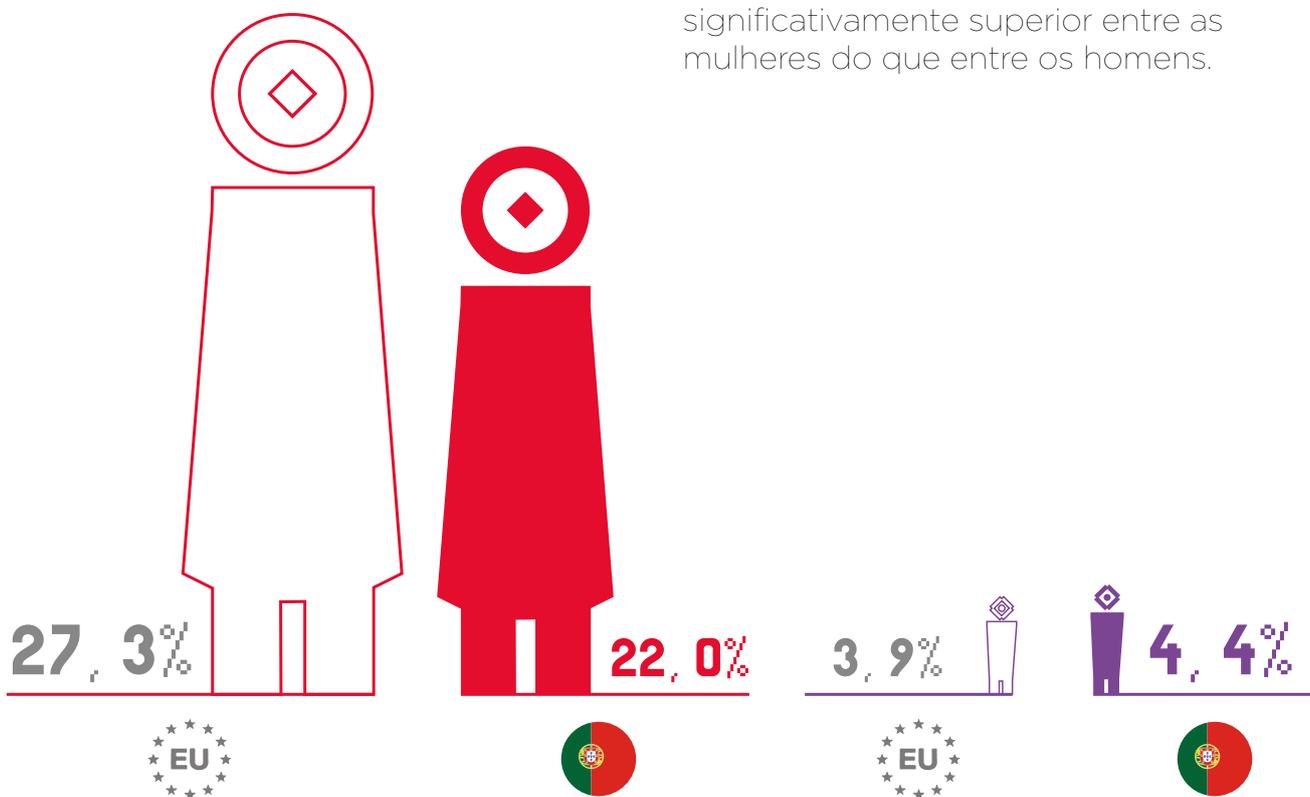
cuidadoras, remetendo-as para o espaço doméstico, limitando as suas carreiras profissionais ao mesmo tempo que reforça o padrão masculino de reduzida alocação de tempo destinado ao espaço doméstico.

O emprego das mulheres a tempo parcial supera o dos homens o que resulta em menores rendimentos no seu presente, menores pensões no seu futuro e menores probabilidades de subida na carreira ao longo da sua vida profissional.

RESPONSABILIDADES DE CUIDAR

Mais mulheres (do que homens) deixam de procurar ativamente trabalho por terem de cuidar de crianças ou de pessoas adultas incapacitadas ou por outras responsabilidades familiares

A percentagem de população inativa, entre os 20 e os 64 anos, devido “a responsabilidades de cuidar” é, em todos os países da Europa, em 2020, sempre significativamente superior entre as mulheres do que entre os homens.

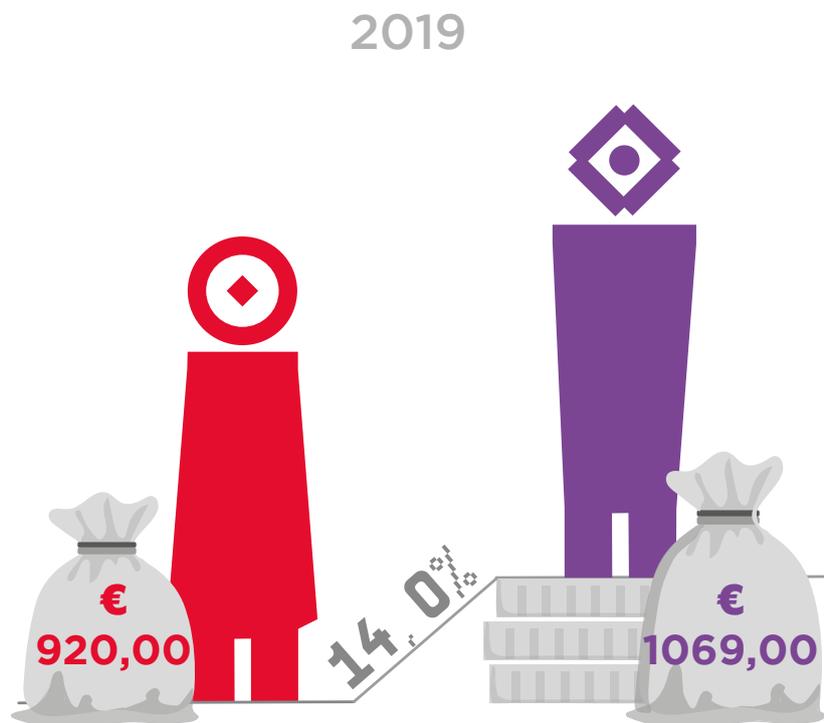


FONTE: EUROSTAT®

LEGENDA: Mulheres | Homens PT | Mulheres | Homens UE27

GENDER PAY GAP / DIFERENCIAL SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

Em geral, as mulheres ganham menos do que os homens



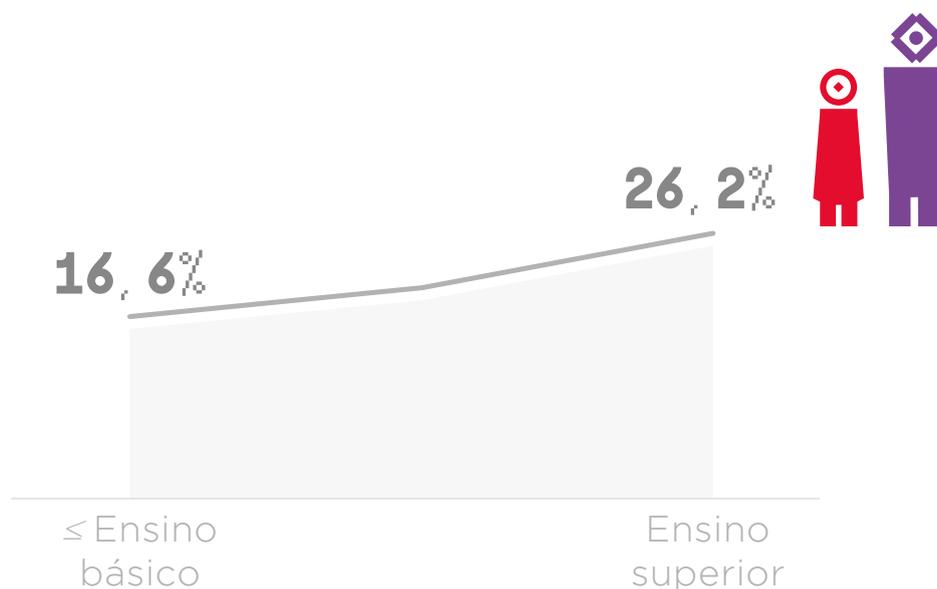
FONTE: GEP/MTSSS¹¹

O acesso ao trabalho remunerado é crucial não apenas para a sociedade e para as famílias como um todo, mas

também para a própria autonomia e bem-estar profissional e pessoal de mulheres e de homens.

LEGENDA:  Mulheres |  Homens

No entanto, quanto mais habilidades e mais qualificadas são as mulheres, menos elas ganham relativamente a eles.



FONTE: GEP/MTSSS¹¹



FONTE: GEP/MTSSS¹⁰

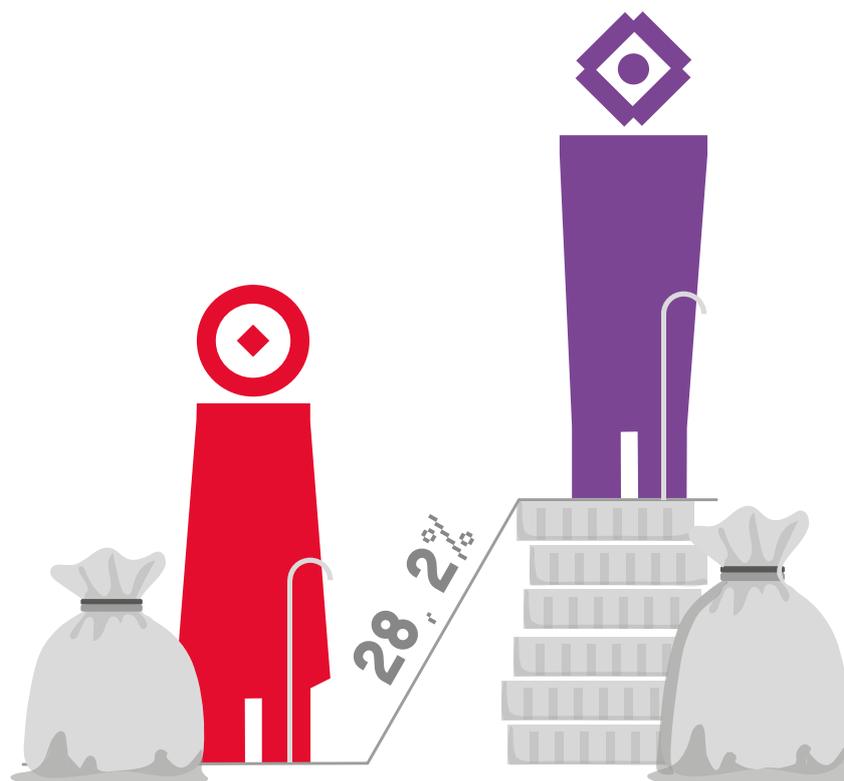
LEGENDA: Mulheres | Homens

GENDER GAP NAS PENSÕES

Em geral, as pensões das mulheres são mais baixas do que a dos homens.

As disparidades salariais entre mulheres e homens acumuladas ao longo da vida resultam numa disparidade ainda maior nas pensões, estando as mulheres mais idosas mais expostas ao risco de pobreza.

2019



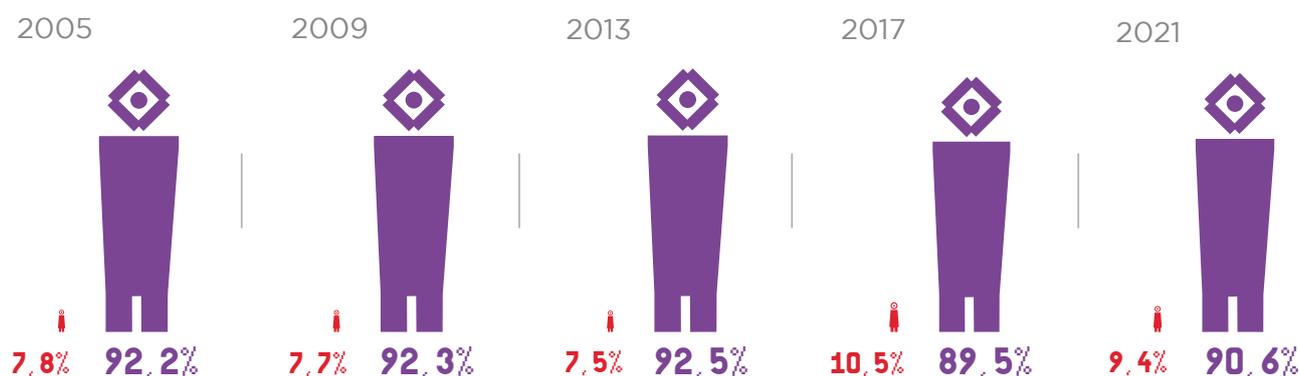
FONTE: EUROSTAT¹¹

5 PODER E TOMADA DE DECISÃO

PRESIDÊNCIAS DAS CÂMARAS MUNICIPAIS

As Presidências de Câmara têm sido, na sua esmagadora maioria, ocupadas por homens.

Em geral, em cada 10 Presidentes de Câmara, cerca de 9 são homens e 1 é mulher.



LEGENDA: Mulheres | Homens

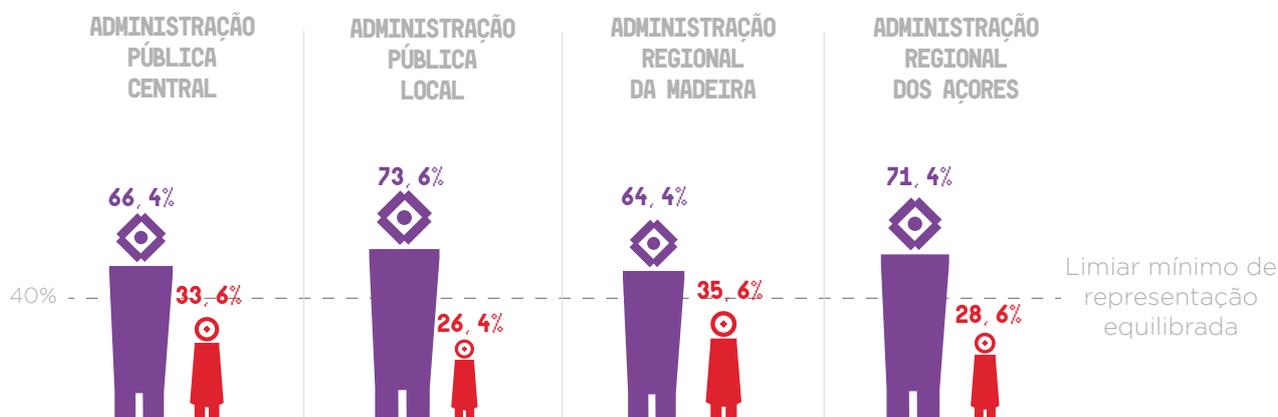
FONTE: SGMAT¹²

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Na Administração Pública, os homens continuam a ser maioritários entre os

cargos de direção superior, em especial entre os cargos mais altos (1º. grau).

DIRIGENTES SUPERIORES DE 1º GRAU, 2020

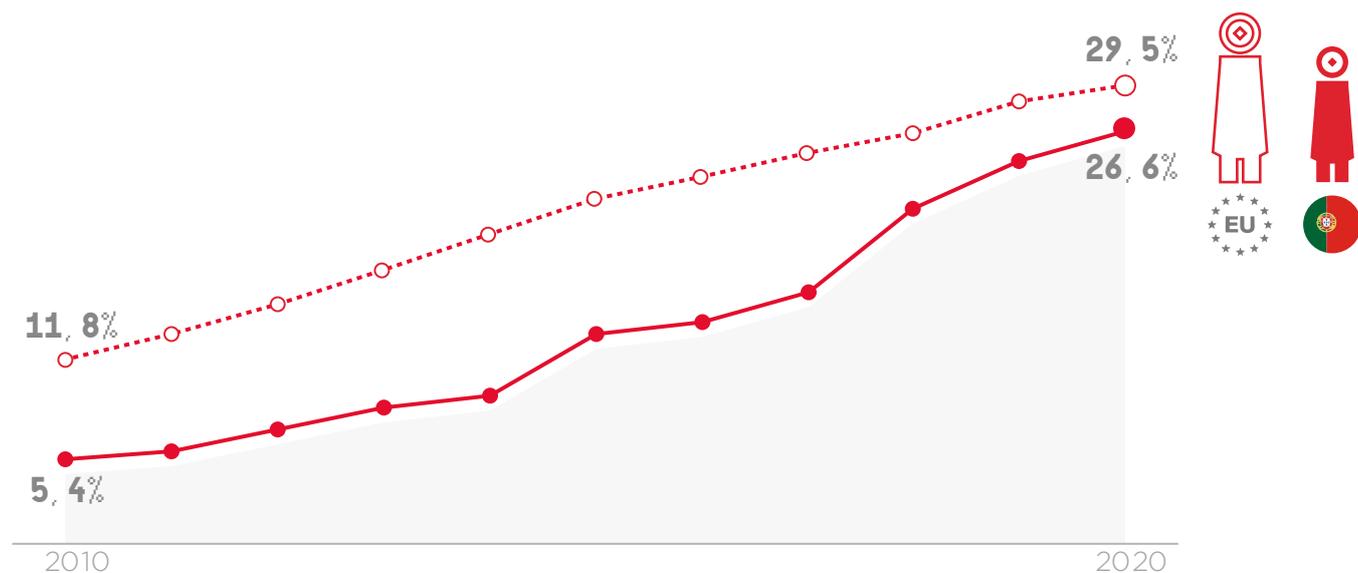


LEGENDA: Mulheres | Homens

FONTE: Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP)

EMPRESAS COTADAS EM BOLSA

Em 2020, as mulheres estão ainda subrepresentadas nos conselhos de administração das maiores empresas cotadas em bolsa, tanto na UE27 como em Portugal.



LEGENDA: Mulheres em PT | Mulheres na UE27

FONTE: European Institute for Gender Equality (EIGE)³³

O *gap* entre a UE27 e Portugal, tem vindo a reduzir-se essencialmente devido ao aumento significativo de participação de mulheres nos Conselhos de Administração das maiores empresas cotadas em bolsa em Portugal.

Esta evolução, muito expressiva, da taxa de feminização dos conselhos de administração, em Portugal, que passou de 16,2% em 2017 para 26,6% em 2020 poderá refletir os ajustes realizados pelas empresas após aprovação da Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, que veio estabelecer o regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa

6 CONCILIAÇÃO

LICENÇAS PARENTAIS

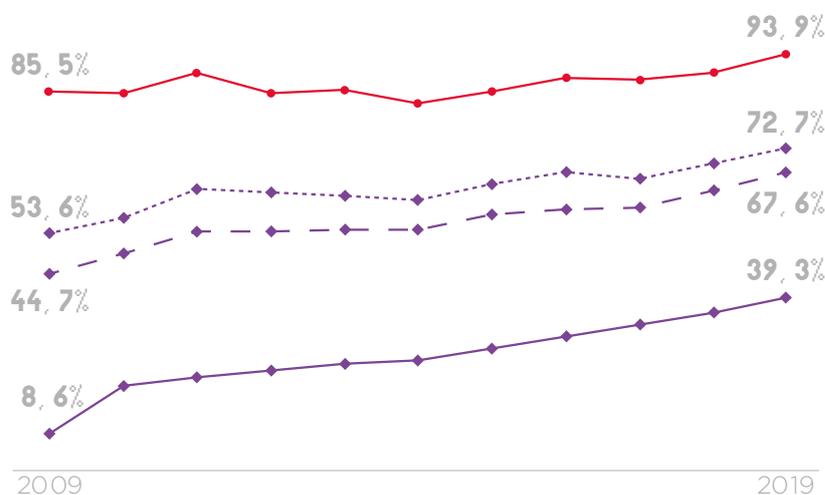
O gozo das licenças parentais por parte dos homens tem evoluído favoravelmente, mas as mulheres continuam ainda a apresentar a maior percentagem de licenças parentais.

◆ **Mulheres** (%) que receberam subsídio por **licença de 120/150 dias** no total de crianças nascidas

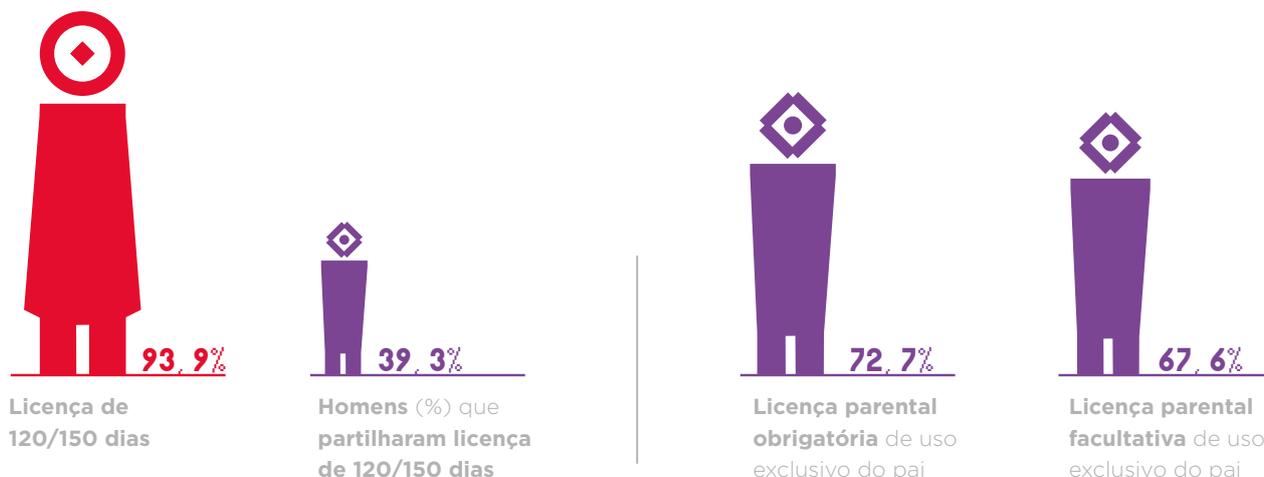
◆ **Homens** (%) que receberam subsídio por **licença parental obrigatória** de uso exclusivo do pai no total de crianças nascidas

◆ **Homens** (%) que receberam subsídio por **licença parental facultativa** de uso exclusivo do pai no total de crianças nascidas

◆ **Homens** (%) que **partilharam licença de 120/150 dias** no total de crianças nascidas



Uso das licenças parentais por sexo e por total de crianças nascidas, 2019



FONTE: Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE)¹⁴

LEGENDA: ◆ Mulheres | ◆ Homens

TAREFAS DOMÉSTICAS E DE CUIDADO

As tarefas domésticas e de cuidado continuam a recair maioritariamente sobre as mulheres

DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DOMÉSTICAS



DISTRIBUIÇÃO DAS TAREFAS DE CUIDADO AOS FILHOS



LEGENDA: ● Mulheres | ◆ Homens

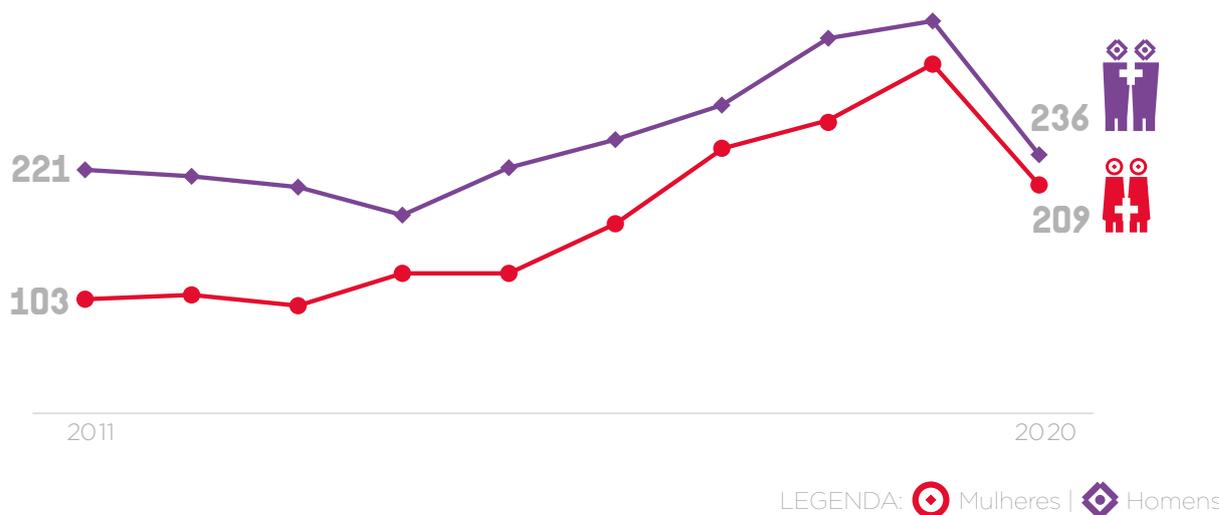
FONTE: Instituto Nacional de Estatística (INE) / Inquérito à fecundidade, 2019⁵

7 LGBTI

CASAMENTOS ENTRE PESSOAS DO MESMO SEXO

Verifica-se uma tendência crescente relativamente aos casamentos entre pessoas do mesmo sexo (excetuando de 2019 para 2020).

O número de casamentos celebrados entre homens tem sido sempre superior aos casamentos celebrados entre mulheres.

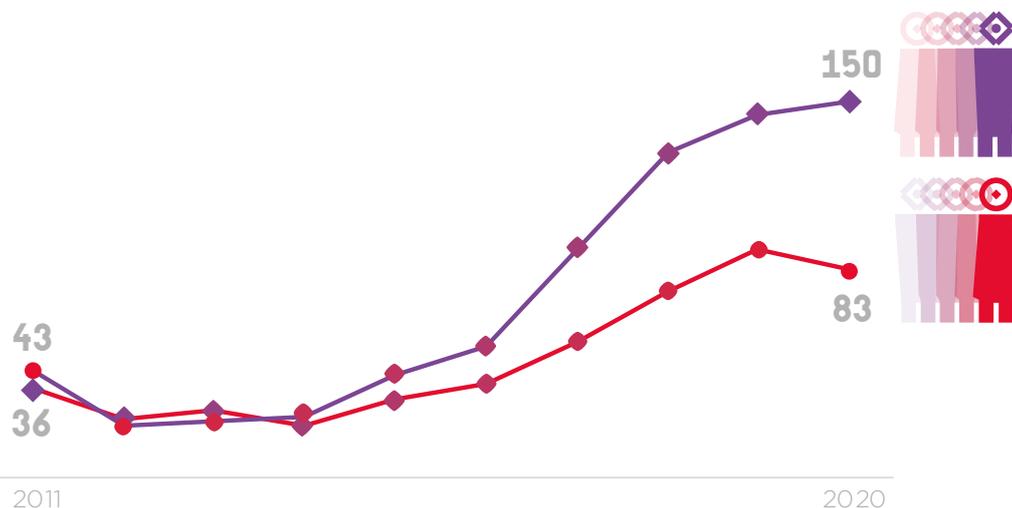


FONTE: Instituto Nacional de Estatística (INE)⁶

ALTERAÇÃO DA MENÇÃO DO SEXO E NOME NO REGISTO CIVIL

Tendência crescente relativamente aos procedimentos de mudança da menção do sexo no registo civil e da consequente alteração de nome próprio, mais sensível, para ambos os sexos, a partir de 2018.

O número de pessoas que no registo civil alterou a menção de sexo feminino para o masculino tem sido tendencialmente superior ao número de pessoas que o fez do sexo masculino para o feminino.

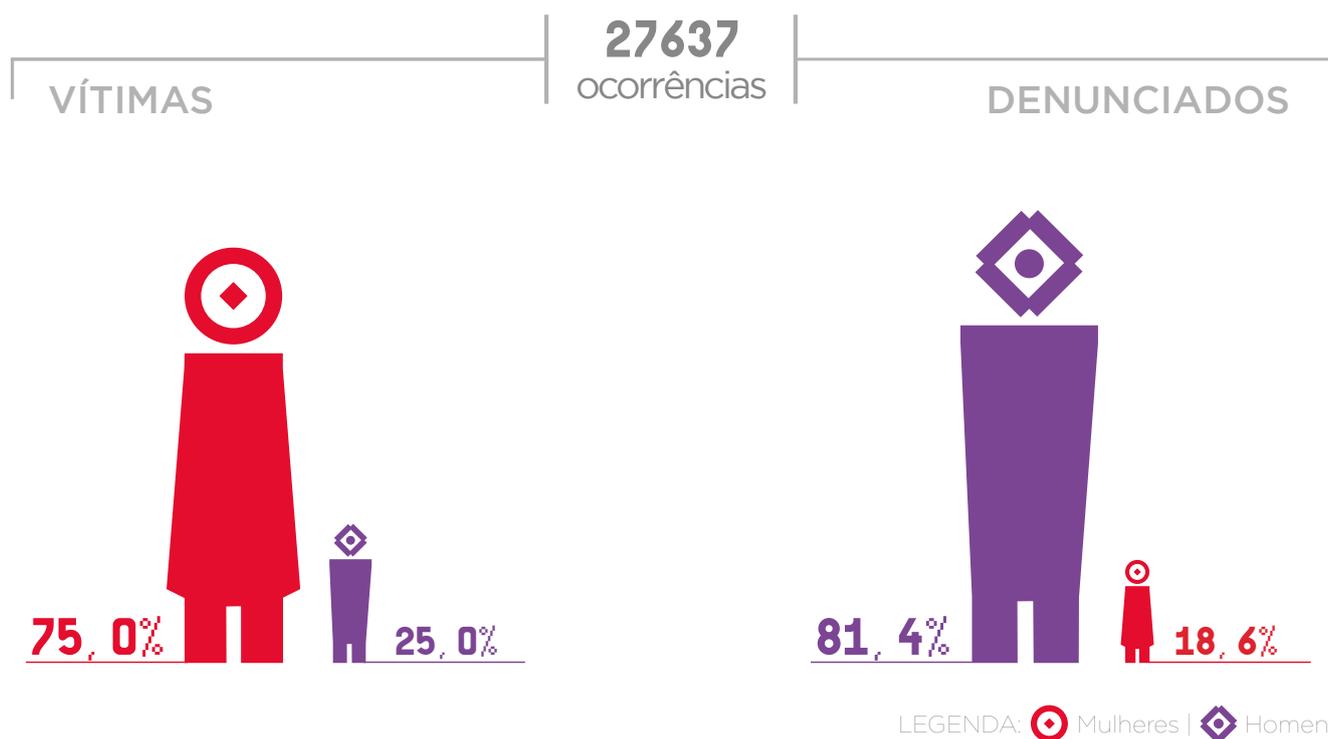


FONTE: Ministério da Justiça / Instituto de Registos e Notariado

8 VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

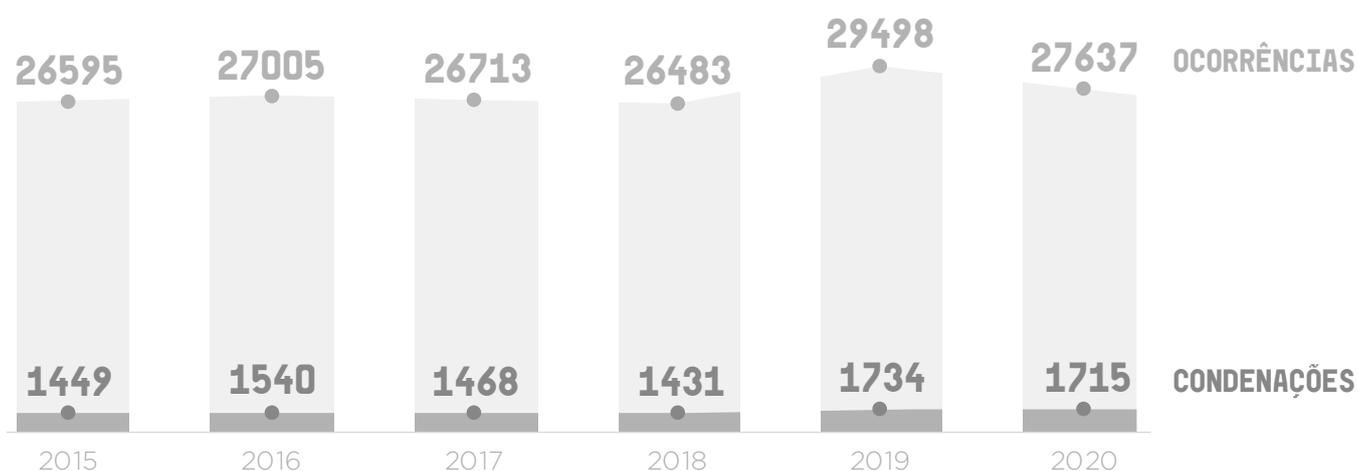
OCORRÊNCIAS

Em 2020, a violência doméstica continua a afetar principalmente as mulheres.



FONTE: Ministério da Administração Interna (MAI) / RASI 2021*

O número de condenações por violência doméstica é muito residual face ao número de participações registadas nas forças de segurança.



FONTE: MAI / RASI 2021 | DGRJ - Estatísticas da Justiça*

FONTES E REFERÊNCIAS

1 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /PORDATA

Mulheres - <https://www.pordata.pt/Portugal/populacao+residente+do+sexo+feminino++media+anual+total+e+por+grupo+etario-11>

Homens - <https://www.pordata.pt/Portugal/populacao+residente+do+sexo+masculino+media+anual+total+e+por+grupo+etario-12>

2 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /PORDATA

Índice Sintético de Fecundidade -

<https://www.pordata.pt/Portugal/Indicadores+de+fecundidade+Indice+sintetico+de+fecundidade+e+taxa+bruta+de+reproducao-416>

Idade da Mulher ao nascimento do 1º filho - <https://www.pordata.pt/Portugal/Idade+media+da+mãe+ao+nascimento+do+primeiro+filho-805>

3 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /PORDATA

Mulheres - <http://www.pordata.pt/Portugal/Populacao+residente+do+sexo+feminino+com+15+e+mais+anos+total+e+por+n%C3%ADvel+de+escolaridade+completo+mais+elevado-2103>

Homens - <http://www.pordata.pt/Portugal/Populacao+residente+do+sexo+masculino+com+15+e+mais+anos+total+e+por+n%C3%ADvel+de+escolaridade+completo+mais+elevado-2102>

4 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /PORDATA

<http://www.pordata.pt/Portugal/Taxa+de+abandono+precoce+de+educacao+C3%A7%C3%A3o+e+forma%C3%A7%C3%A3o+total+e+por+sexo-433>

5 DIREÇÃO-GERAL DE ESTATÍSTICAS DA EDUCAÇÃO E CIÊNCIA (DGEEC) /PORDATA

[https://www.pordata.pt/Portugal/Diplomados+no+ensino+superior+em+Tecnologias+da+Informacao+e+Comunicacao+\(TIC\)+total+e+por+sexo-1171](https://www.pordata.pt/Portugal/Diplomados+no+ensino+superior+em+Tecnologias+da+Informacao+e+Comunicacao+(TIC)+total+e+por+sexo-1171)

6 EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-datasets/-/isoc_sks_itcps

7 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /PORDATA

Emprego - [http://www.pordata.pt/Portugal/Taxa+de+emprego+total+e+por+sexo+\(percentagem\)-549](http://www.pordata.pt/Portugal/Taxa+de+emprego+total+e+por+sexo+(percentagem)-549)

Desemprego - [https://www.pordata.pt/Portugal/Taxa+de+desemprego+total+e+por+sexo+\(percentagem\)-550](https://www.pordata.pt/Portugal/Taxa+de+desemprego+total+e+por+sexo+(percentagem)-550)

8 EUROSTAT

Parcial do emprego total - https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_eppga/default/table?lang=en

Parcial involuntário - https://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=lfsa_eppgai&lang=en

9 EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sdg_05_40/default/table?lang=en

10 GABINETE DE ESTRATÉGIA E PLANEAMENTO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL/ BARÓMETRO DA IGUALDADE SALARIAL/QUADROS DE PESSOAL 2019

<http://www.gep.mtsss.gov.pt/trabalho>

11 EUROSTAT

https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/ILC_PNP13__custom_589388/default/table?lang=en

12 SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA (SGMAI)

<https://www.eleicoes.mai.gov.pt>

13 EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY (EIGE)

https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_bus__wmid_comp_compbm/data-table

14 COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO (CITE) /RELATÓRIO SOBRE O PROGRESSO DA IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS NO TRABALHO, NO EMPREGO E NA FORMAÇÃO PROFISSIONAL

<https://cite.gov.pt/documents/14333/193229/Relatório+Lei+10+2019/84c19921-6f87-4666-a749-a18e-3518a00e>

15 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE) /INQUÉRITO À FECUNDIDADE, 2019

https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_destaques&DESTAQUESdest_boui=415655178&DESTAQUESmodo=2

16 INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA (INE)

Mulheres - https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_indicadores&indOcorrCod=0008141&contexto=pgi&selTab=tab10

Homens - https://www.ine.pt/xportal/xmain?xpid=INE&xpgid=ine_indicadores&indOcorrCod=0008139&contexto=pgi&selTab=tab10

17 MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA (MAI) / RELATÓRIO ANUAL DE SEGURANÇA INTERNA (RASI) 2020

<https://www.portugal.gov.pt/download-ficheiros/ficheiro.aspx?v=%3d%3dBQAAAB%2bLCAAAAAA-ABAAzNDQ1NAUABR26oAUAAAA%3d>

18 MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO INTERNA (MAI) / RELATÓRIO ANUAL DE SEGURANÇA INTERNA (RASI) 2020 | DIREÇÃO-GERAL DA POLÍTICA DA JUSTIÇA (DGPJ) / ESTATÍSTICAS DA JUSTIÇA

<https://estatisticas.justica.gov.pt/sites/siej/pt-pt/Paginas/Condenados-em-processos-crime-nos-tribunais-judiciais-de-1-instancia.aspx>

