

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE201904/0611

**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Presidência do Conselho de Ministros

**Orgão / Serviço:** Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

**Regime:** Carreiras Gerais

**Carreira:** Técnico Superior

**Categoria:** Técnico Superior

**Grau de Complexidade:** 3

**Remuneração:** correspondente à posição e nível remuneratório detidos na categoria de origem.

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

a) Realizar a análise de admissibilidade das entidades beneficiárias de acordo com os critérios e elegibilidade e de seleção definidos na legislação aplicável e nos respetivos avisos para apresentação de candidaturas;

b) análise técnico –administrativa e elaboração de propostas de decisão de aprovação de candidaturas;

c) verificação, acompanhamento e execução de projetos aprovados, designadamente verificação dos pedidos de pagamento e verificação da elegibilidade da despesa que os suporta;

d) ações de acompanhamento físico e/ou financeiro dos projetos;

e) atualização da informação física e financeira relativa a projetos;

f) preparação de relatórios de execução dos projetos;

g) acompanhamento de ações de controlo, auditoria e avaliação externas.

7 — Experiência profissional requerida — Os/as candidatos/as deverão deter

**Caracterização do Posto de Trabalho:** experiência profissional preferencialmente nas áreas de intervenção da Estrutura de Missão para Igualdade de Género (EMIG) no que se refere ao ciclo de vida de projetos objeto de financiamento comunitário (análise-avaliação-fecho) destacando-se:

a) Instrução de processos, incluindo verificações com vista à apreciação do enquadramento processual e financeiro e acompanhamento técnico;

b) Elaboração de informações técnico - administrativas de acompanhamento e de controlo, incluindo análise de documentos de despesa, orçamentos e contas;

c) Análise e elaboração de relatórios de execução e de relatórios finais de projetos.

7.1 — Será também valorada a experiência e os conhecimentos de informática, na ótica do utilizador e conhecimentos de língua inglesa.

### Requisitos de Admissão

---

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** Licenciatura em Economia, Gestão e Contabilidade ou Direito, Ciências Sociais e Serviços.

**Grupo Área Temática**Economia, Gestão, Administração,  
Contabilidade**Sub-área Temática**

Economia, Gestão

**Área Temática**

Economia e Gestão

**Locais de Trabalho**

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	1	Avenida da República, n.º 32 - 1.º		1050193 LISBOA	Lisboa	Lisboa

**Total Postos de Trabalho: 1****Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional****Outros Requisitos:** 8.1 — Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de técnico superior.**Formalização das Candidaturas****Envio de Candidaturas para:** Comissão Cidadania e Igualdade de Género Av. da República nº 32-1º 1050-193 Lisboa - cig@cig.gov.pt**Contacto:** Luis Evangelista - telef.217983000**Data Publicitação:** 2019-04-17**Data Limite:** 2019-05-06**Texto Publicado****Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:** Diário da República, 2ª série- nº76- de 17-04-2019**Texto Publicado em Jornal Oficial:****Observações**

Recrutamento de um/a (1) técnico/a superior para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria, para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade (CIG)

A Comissão para a Cidadania e a Igualdade (CIG) pretende recrutar para o exercício de funções na Estrutura de Missão para a Igualdade de Género (EMIG) um/a (1) técnico/a superior, por recurso à mobilidade na carreira/categoria, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), na sua redação atual, com a seguinte caracterização:

1 — Tipo de oferta — mobilidade na carreira/categoria.

2 — Carreira/categoria — técnico/a superior.

3 — N.º de postos de trabalho — Um (1).

4 — Remuneração — correspondente à posição e nível remuneratório detidos na categoria de origem.

5 — Caracterização do posto de trabalho — as características enquadráveis no conteúdo funcional correspondente à carreira/categoria de técnico superior (grau de complexidade de nível III), tal como se encontra definido, por remissão do artigo 88.º da LTFP, no mapa anexo à referida Lei.

6 - Principais atividades a desenvolver:

a) Realizar a análise de admissibilidade das entidades beneficiárias de acordo com os critérios e elegibilidade e de seleção definidos na legislação aplicável e nos respetivos avisos para apresentação de candidaturas;

b) análise técnico-administrativa e elaboração de propostas de decisão de aprovação de candidaturas;

c) verificação, acompanhamento e execução de projetos aprovados, designadamente verificação dos pedidos de pagamento e verificação da elegibilidade da despesa que os suporta;

d) ações de acompanhamento físico e/ou financeiro dos projetos;

e) atualização da informação física e financeira relativa a projetos;

f) preparação de relatórios de execução dos projetos;

g) acompanhamento de ações de controlo, auditoria e avaliação externas.

7 — Experiência profissional requerida — Os/as candidatos/as deverão deter experiência profissional preferencialmente nas áreas de intervenção da Estrutura de Missão para Igualdade de Género (EMIG) no que se refere ao ciclo de vida de projetos objeto de financiamento comunitário (análise-avaliação-fecho) destacando-se:

a) Instrução de processos, incluindo verificações com vista à apreciação do enquadramento processual e financeiro e acompanhamento técnico;

b) Elaboração de informações técnico-administrativas de acompanhamento e de controlo, incluindo análise de documentos de despesa, orçamentos e contas;

c) Análise e elaboração de relatórios de execução e de relatórios finais de projetos.

7.1 — Será também valorada a experiência e os conhecimentos de informática, na ótica do utilizador e conhecimentos de língua inglesa.

8 — Requisitos de admissão:

8.1 — Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de técnico superior.

8.2 — Ser detentor/a de Licenciatura, preferencialmente, nas Áreas de Economia, Gestão e Contabilidade ou nas áreas de Áreas de Direito, Ciências Sociais e Serviços.

9 — Métodos de seleção — Avaliação curricular, complementada com entrevista de seleção.

10 — Local de trabalho — Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, sita na Avenida da República, n.º 32 – 1º, 1050-193 Lisboa

11 — Prazo de apresentação de candidaturas — 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso.

12 — Formalização das candidaturas — As candidaturas deverão ser formalizadas no prazo de 10 dias úteis, a partir da data da publicação do presente aviso no Diário da República, 2.ª série e na Bolsa de Emprego Público (BEP), mediante requerimento dirigido à Presidente da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) tendo como referência «Recrutamento por mobilidade — referência TS — EMIG», entregues em mão, em envelope fechado, na sede da CIG - Avenida da República, n.º 32 – 1º, 1050-193 Lisboa, durante as horas normais de atendimento (das 9,00 horas às 17,00 horas) ou remetidas pelo correio, com aviso de receção, até ao termo do prazo fixado, para a referida morada.

13 — Do requerimento deverão constar os seguintes elementos:

a) Identificação do/a trabalhador/a e menção expressa do vínculo detido, carreira/categoria e serviço onde exerce funções, bem como posição e nível remuneratórios e a correspondente remuneração;

b) Identificação da morada, contacto telefónico e endereço de correio eletrónico para onde deve ser dirigida a correspondência;

c) Indicação dos documentos que acompanham a candidatura.

14 — Das candidaturas deverão constar os elementos necessários para uma correta apreciação do candidato, devendo o requerimento ser obrigatoriamente acompanhado, sob pena de exclusão, dos documentos abaixo indicados, colocados em envelope fechado com a referência «Recrutamento por mobilidade — referência TS — EMIG»:

a) Curriculum Vitae, detalhado em termos de funções exercidas e períodos de tempo correspondentes, devidamente atualizado, datado e assinado;

b) Documento emitido pelo serviço de origem, com indicação do tempo de serviço detido, na função pública, carreira e categoria;

c) Declaração de funções emitida pelo serviço de origem com reporte das funções desempenhadas nos últimos cinco anos;

d) Fotocópia simples do documento comprovativo das habilitações literárias;

e) Fotocópias simples dos documentos comprovativos das ações de formação profissional, realizadas nos últimos cinco anos, desde que relacionadas diretamente com a atividade a que se destina o presente recrutamento por mobilidade.

14.1 — Poderão ser solicitados elementos adicionais, no âmbito da análise das candidaturas.

A presente oferta de emprego será publicitada na 2.ª série do Diário da República e em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt) no 1.º dia útil seguinte à publicação e estará ainda disponível na página eletrónica da CIG (<http://cig.gov.pt>).

---

---

---

---

---

---