



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT
UNIVERSIDADE DE LISBOA



CURSO EXECUTIVO

AUDITORIAS DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

1ª Edição

AUDITORIA DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

COORDENAÇÃO



SARA FALCÃO CASACA

APRESENTAÇÃO

Trata-se de uma oferta formativa ancorada numa sólida experiência das instituições e pessoas envolvidas. O ISEG liderou o Projeto Break Even - Igualdade de Género nas Empresas, que envolveu auditorias de género e o apoio à conceção de planos para a igualdade em empresas de setores de atividade, dimensões e regimes jurídicos distintos. A entidade parceira - ITC-ILO (*International Training Center*), da OIT, é reconhecida pelo trabalho desenvolvido a nível internacional, orientado para a formação, a intervenção nas organizações no domínio da efetivação das normas internacionais do trabalho, do trabalho digno e da igualdade de género.

DESTINATÁRIOS/AS

Todos/as os/as profissionais que pretendam promover a Igualdade de Género nas suas organizações.

OBJETIVOS

Este programa está estruturado em dois cursos que visam apoiar dirigentes e profissionais de organizações, no cumprimento de normas nacionais e internacionais e dos instrumentos legislativos recentemente aprovados a nível da Igualdade de Género.

O nível I oferece as principais ferramentas para que os/as formandos/as possam desenvolver diagnósticos organizacionais internos (Auditorias de Género) e conceber e monitorizar Planos para a Igualdade. O nível II destina-se a apoiar a implementação dos Planos, potenciando uma intervenção organizacional para a promoção de uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens.

PROGRAMA

NÍVEL I

Colaboração: ITCILO

5 a 27 Janeiro 2018

Sextas-feiras das 17h30 às 20h30

e Sábados das 10h00 às 13h00

Fees: 550 Euros

- **A integração da perspectiva de género nas empresas e organizações** (*gender mainstreaming*)
Sara Falcão Casaca

- **Auditorias de Género: metodologias**
Sara Falcão Casaca e Benedetta Magri

- **Planos para a Igualdade: da conceção à monitorização**
Sara Falcão Casaca e Heloísa Perista

- **Planos de comunicação: construir alianças e vencer resistências. Comunicação e negociação**
Clara de Jesus e Johanne Lortie

- **Workshop**
Sara Falcão Casaca e Heloísa Perista

CONTACTOS:

Coordenação

Sara Falcão Casaca

sarafc@iseg.ulisboa.pt

Secretaria

Sérgio Pereira

sergio.pereira@idefe.pt

Tel: (+351) 213 922 716

NÍVEL II

2 Março a 7 de Abril 2018

Sextas-feiras das 17h30 às 20h30

e Sábados das 10h00 às 13h00

Fees: 600 Euros

- **Estereótipos de género, comunicação e linguagem**
Maria do Céu da Cunha Rêgo e Teresa Alvarez

- **Articulação trabalho-família**
Heloísa Perista e Jurista da CITE (Comissão para a Igualdade do Trabalho e do Emprego)

- **Integridade e dignidade das pessoas trabalhadoras: ambientes de trabalho livres de assédio moral e sexual**
Anália Torres e Bernardo Coelho

- **Avaliação de postos de trabalho sem enviesamentos de género**
Heloísa Perista

- **Workshops**
A monitorização da implementação de um Plano para a Igualdade

Learning by sharing: casos práticos

Sara Falcão Casaca e Catarina Correia

e Patrícia São João

- **Fórum: Experiências de Intervenção**
Sara Falcão Casaca, Maria das Dores Guerreiro, Virgínia Ferreira, Elsa Fontinha, Heloísa Perista, Joana Gíria e Teresa Fragoso



iseg.pt



iseg.pt

Mais informações em:
www.idefe.pt/cursos/aggi



Open minds for a changing world



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT
UNIVERSIDADE DE LISBOA



RUA DO QUELHAS, 6, 1200-781 LISBOA
PORTUGAL
213 925 888/9
www.iseg.ulisboa.pt