



CURSO EXECUTIVO



LISBON  
SCHOOL OF  
ECONOMICS &  
MANAGEMENT  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

# AUDITORIAS DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

1ª Edição

# AUDITORIA DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

## COORDENAÇÃO



SARA FALCÃO CASACA

## APRESENTAÇÃO

Trata-se de uma oferta formativa ancorada numa sólida experiência das instituições e pessoas envolvidas. O ISEG liderou o Projeto Break Even - Igualdade de Género nas Empresas, que envolveu auditorias de género e o apoio à conceção de planos para a igualdade em empresas de setores de atividade, dimensões e regimes jurídicos distintos. A entidade parceira - ITC-ILO (*International Training Center*), da OIT, é reconhecida pelo trabalho desenvolvido a nível internacional, orientado para a formação, a intervenção nas organizações no domínio da efetivação das normas internacionais do trabalho, do trabalho digno e da igualdade de género.

## DESTINATÁRIOS/AS

Todos/as os/as profissionais que pretendam promover a Igualdade de Género nas suas organizações.

## OBJETIVOS

Este programa está estruturado em dois cursos que visam apoiar dirigentes e profissionais de organizações, no cumprimento de normas nacionais e internacionais e dos instrumentos legislativos recentemente aprovados a nível da Igualdade de Género.

O nível I oferece as principais ferramentas para que os/as formandos/as possam desenvolver diagnósticos organizacionais internos (Auditorias de Género) e conceber e monitorizar Planos para a Igualdade. O nível II destina-se a apoiar a implementação dos Planos, potenciando uma intervenção organizacional para a promoção de uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens.

# PROGRAMA

## NÍVEL I

### Colaboração: ITCILO

5 a 27 Janeiro 2018

Sextas-feiras das 17h30 às 20h30

e Sábados das 10h00 às 13h00

Fees: 550 Euros

- **A integração da perspetiva de género nas empresas e organizações** (*gender mainstreaming*)  
Sara Falcão Casaca

- **Auditorias de Género: metodologias**  
Sara Falcão Casaca e Benedetta Magri

- **Planos para a Igualdade: da conceção à monitorização**  
Sara Falcão Casaca e Heloísa Perista

- **Planos de comunicação: construir alianças e vencer resistências. Comunicação e negociação**  
Clara de Jesus e Johanne Lortie

- **Workshop**  
Sara Falcão Casaca e Heloísa Perista

## CONTACTOS:

### Coordenação

Sara Falcão Casaca

sarafc@iseg.ulisboa.pt

### Secretaria

Sérgio Pereira

sergio.pereira@idefe.pt

Tel: (+351) 213 922 716

## NÍVEL II

2 Março a 7 de Abril 2018

Sextas-feiras das 17h30 às 20h30

e Sábados das 10h00 às 13h00

Fees: 600 Euros

- **Estereótipos de género, comunicação e linguagem**  
Maria do Céu da Cunha Rêgo e Teresa Alvarez

- **Articulação trabalho-família**  
Heloísa Perista e Jurista da CITE (Comissão para a Igualdade do Trabalho e do Emprego)

- **Integridade e dignidade das pessoas trabalhadoras: ambientes de trabalho livres de assédio moral e sexual**  
Anália Torres e Bernardo Coelho

- **Avaliação de postos de trabalho sem enviesamentos de género**  
Heloísa Perista

- **Workshops**  
**A monitorização da implementação de um Plano para a Igualdade**

*Learning by sharing: casos práticos*

Sara Falcão Casaca e Catarina Correia

e Patrícia São João

- **Fórum: Experiências de Intervenção**  
Sara Falcão Casaca, Maria das Dores Guerreiro, Virgínia Ferreira, Elsa Fontinha, Heloísa Perista, Joana Gíria e Teresa Fragoso



iseg.pt



iseg.pt

Mais informações em:  
[www.idefe.pt/cursos/aggi](http://www.idefe.pt/cursos/aggi)



Open minds for a changing world



LISBON  
SCHOOL OF  
ECONOMICS &  
MANAGEMENT  
UNIVERSIDADE DE LISBOA



RUA DO QUELHAS, 6, 1200-781 LISBOA  
PORTUGAL  
213 925 888/9  
[www.iseg.ulisboa.pt](http://www.iseg.ulisboa.pt)