



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT
UNIVERSIDADE DE LISBOA



CONSULTORIA

AUDITORIAS DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

Prestação de Serviços de Consultoria

AUDITORIA DE GÉNERO E PLANOS PARA A IGUALDADE

Prestação de Serviços de Consultoria

APRESENTAÇÃO

A promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens está, cada vez, mais na agenda das empresas e das organizações que se afirmam e distinguem por uma orientação de responsabilidade social. A motivação para o desenvolvimento de diagnósticos organizacionais e de planos para a igualdade decorre tanto de uma perspetiva voluntária como da necessidade de dar resposta às exigências do quadro normativo e legislativo em vigor.

Presentemente, as empresas do setor empresarial do Estado estão vinculadas à obrigatoriedade de adotarem Planos para a Igualdade entre Mulheres e Homens, após o imperativo de desenvolvimento de diagnósticos internos. As recomendações governamentais têm abrangido, também, as empresas cotadas do setor privado. Estes procedimentos passam, a partir de 2018, a ser obrigatórios para este segmento empresarial, segundo o instrumento legislativo recentemente aprovado.

Atendendo a este contexto, **apoiamos a sua empresa/organização** com uma abordagem altamente qualificada para a promoção da Igualdade de Género, que compreenderá a realização de um **diagnóstico interno (Auditoria de Género)** e a **proposta de um Plano para a Igualdade entre Mulheres e Homens**. Pode, ainda, compreender formação em áreas-chave de apoio à implementação do Plano.

Esta abordagem potenciará:

- a integração de uma perspetiva de género nas políticas, práticas e processos de gestão, incluindo de gestão de recursos humanos, e nos modelos de organização do trabalho;
- a otimização dos processos de tomada de decisão;
- a melhoria do clima interno e do desempenho organizacional.

A Equipa técnica será formada em função das especificidades de cada empresa/organização, ajustando-se os respetivos perfis de competências.

COORDENAÇÃO DA CONSULTORIA:



SARA FALCÃO CASACA

- Professora Associada com Agregação do ISEG-Ulisboa
- Investigadora Doutorada do SOCIUS (Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações)/CSG
- Integra o Comité Científico da Research Network - Gender Relations in the Labour Market and the Welfare State, da European Sociological Association (ESA).
- Coordenou o Projeto Break Even - Igualdade de Género nas Empresas (Programa PT07 Integração da Igualdade de Género e Promoção do Equilíbrio entre o Trabalho e a Vida Privada / EEA Grants; entidade operadora de Programa: CIG).
- Coordena o Projeto - Índice Igualdade de Género nas Empresas (I.IGE).
- Participa, na qualidade de especialista, na avaliação técnica das candidaturas ao Prémio Igualdade é Qualidade (PIQ).
- Foi Presidente da CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género.
- Consultora na área da promoção da Igualdade de Género e da Mudança Organizacional, em empresas e outras organizações nacionais e internacionais.
- Membro do Conselho Técnico-Científico do Conselho Consultivo da CIG, na qualidade de perita nas áreas dos Direitos das Mulheres, da Igualdade de Género e da Cidadania.



HELOÍSA PERISTA

- Socióloga, com doutoramento pela Universidade de Leeds
- Investigadora Sénior no CESIS - Centro de Estudos para a Intervenção Social
- Desenvolveu diversos projetos (tais como os projetos EQUAL Agir para a Igualdade e Diálogo Social e Igualdade nas Empresas), Break Even - Igualdade de Género nas Empresas.
- Participa, na qualidade de especialista, na avaliação técnica das candidaturas ao Prémio Igualdade é Qualidade (PIQ).
- Participou em várias redes de âmbito europeu (EC Network of Experts on the Situation of Women in the Labour Market, European Observatory of Working Life, EurWORK /Eurofound).
- Consultora com responsabilidade pela Monitorização e avaliação do projeto EGERA (Effective Gender Equality in Research and in Academia).
- Exerce funções de consultora e de formadora em Igualdade de Género.
- Tem sido convidada para ser a representante nacional em exercícios de peer review (por exemplo no âmbito da Comissão Europeia), redes de pessoas peritas ou outras estruturas especializadas.

CONTACTOS:

sarafc@iseg.ulisboa.pt

Tel: (+351) 213 922 716



iseg.pt



iseg.pt



Open minds for a changing world



LISBON
SCHOOL OF
ECONOMICS &
MANAGEMENT
UNIVERSIDADE DE LISBOA



RUA DO QUELHAS, 6, 1200-781 LISBOA
PORTUGAL
213 925 888/9
www.iseg.ulisboa.pt