

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE201703/0230

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Activa

Nível Orgânico: Presidência do Conselho de Ministros

Orgão / Serviço: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: Igual à auferida no lugar de origem

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Exercício de funções com o grau 3 de complexidade funcional, tendo em vista a gestão e acompanhamento de projetos na Estrutura de Missão para a Igualdade de Género (EMIG), caracterizando-se pela execução das seguintes funções:

- a) Seleção e análise das candidaturas em todas as fases do processo com recurso ao Sistema de informação do FSE, abrangendo a avaliação do grau de alinhamento do projeto com os resultados do objetivo específico onde se insere, a aplicação de grelhas de análise multicritérios e a análise dos custos dos projetos de acordo com as regras de financiamento das despesas elegíveis.
- b) Elaboração de pareceres técnicos e financeiros sobre as candidaturas, apreciação das alegações das entidades em sede de audiência prévia, realização de verificações administrativas (análise de documentos de suporte) e acompanhamento técnico-pedagógico dos projetos (apoio técnico às entidades).
- c) Verificações e acompanhamento, em todo o território do continente, da realização efetiva das atividades cofinanciadas, de acordo com os padrões de qualidade e os indicadores contratualizados, avaliando a sua adequação e conformidade com a legislação e regulamentação aplicável.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Titular do grau de licenciatura, preferencialmente em Direito, Gestão, Economia ou Serviço Social.

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Direito	Direito
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Serviço Social
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Economia e Gestão

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	3	Avenida da República, n.º 32 - 1º		1050193 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 3

Quota para Portadores de Deficiência: 0

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos de admissão:
Titular de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
Titular da carreira de técnico superior;
Titular do grau de licenciatura, preferencialmente em Direito, Gestão, Economia ou Serviço Social.

Requisito preferencial: Experiência profissional na gestão e acompanhamento de projetos comunitários.

Perfil de competências:
Capacidade de iniciativa, autonomia, inovação e dinamismo, responsabilidade e compromisso com o serviço;
Capacidade para reagir e trabalhar em situações de pressão;
Capacidade de cooperação e de trabalho em equipa e em ambiente multidisciplinar;
Sólidos conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
Disponibilidade para deslocações no território continental.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género - Av. da República nº 32 - 1º - 1050-193 Lisboa

Contacto: Drª Maria do Carmo Marques de Abreu - telef. 217983026

Data Publicitação: 2017-03-21

Data Limite: 2017-04-04

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: Diário da República 2ª série - nº 56 - de 20 de março de 2017

Texto Publicado em Jornal Oficial: PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género Aviso n.º 2893/2017 A Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género pretende recrutar, nos termos do disposto nos artigos 92.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, três técnicos/as superiores para o desempenho de funções na Estrutura de Missão para a Igualdade de Género, mediante mobilidade interna na categoria. A presente oferta de emprego e os requisitos a observar na respetiva candidatura, serão publicitados na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à publicação do presente aviso. 2 de março de 2017. — O Vice-Presidente, Carlos Duarte.

Observações

Recrutamento por mobilidade na categoria

A Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) foi designada, ao abrigo do artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 137/2014, de 12 de setembro, organismo intermédio para o exercício de competências de gestão no âmbito dos fundos europeus estruturais e de investimento do Portugal 2020, o que fará nos termos dos contratos de delegação de competências celebrados com as autoridades de gestão dos Programas Operacionais Inclusão Social e Emprego, Regional de Lisboa e Regional do Algarve. Para apoiar a CIG no exercício das competências de gestão que assume no quadro do modelo de governação do Portugal 2020, foi criada, pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 25/2015, publicada a 27 de abril, a Estrutura de Missão para a Igualdade de Género (EMIG).

Neste contexto, a CIG pretende recrutar três (3) técnicos/as superiores para o desempenho de funções na EMIG, mediante mobilidade na categoria, nos termos do disposto nos artigos 92.º a 97.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014, de 20 de junho (LTFP), cujo procedimento decorrerá nos termos e para os efeitos que a seguir se indicam:

I - Caracterização da oferta:

Tipo de oferta: Mobilidade na categoria.

N.º de recrutamentos : 3

Carreira e categoria: Técnico superior.

Métodos de Seleção: Análise Curricular e Entrevista Profissional

Remuneração: Igual à auferida no lugar de origem.

II - Requisitos de admissão:

- Titular de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- Titular da carreira de técnico superior;
- Titular do grau de licenciatura, preferencialmente em Direito, Gestão, Economia ou Serviço Social.

III - Requisito preferencial: Experiência profissional na gestão e acompanhamento de projetos comunitários.

IV - Identificação e caracterização do posto de trabalho:

Exercício de funções com o grau 3 de complexidade funcional, tendo em vista a gestão e acompanhamento de projetos na EMIG, caracterizando-se pela execução das seguintes funções:

- Proceder à seleção e análise das candidaturas em todas as fases do processo com recurso ao Sistema de informação do FSE, abrangendo a avaliação do grau de alinhamento do projeto com os resultados do objetivo específico onde se insere, a aplicação de grelhas de análise multicritérios e a análise dos custos dos projetos de acordo com as regras de financiamento das despesas elegíveis.
- Elaborar pareceres técnicos e financeiros sobre as candidaturas, apreciar as alegações das entidades em sede de audiência prévia e proceder a verificações administrativas (análise de documentos de suporte) e acompanhamento técnico-pedagógico dos projetos (apoio técnico às entidades).
- Realizar verificações no local através de visitas de controlo e acompanhamento em todo o território do continente, da realização efetiva das atividades cofinanciadas, de acordo com os padrões de qualidade e os indicadores contratualizados, avaliando a sua adequação e conformidade com a legislação e regulamentação aplicável.

V - Perfil de competências:

- Capacidade de iniciativa, autonomia, inovação e dinamismo, responsabilidade e compromisso com o serviço;
- Capacidade para reagir e trabalhar em situações de pressão;
- Capacidade de cooperação e de trabalho em equipa e em ambiente multidisciplinar;
- Sólidos conhecimentos de informática na ótica do utilizador
- Disponibilidade para deslocações no território continental.

VI - Local de trabalho: Avenida da República, n.º 32, 1.º Esq., 1050-193, em Lisboa.

VII - Prazo de apresentação das candidaturas: Dez (10) dias úteis a contar da data de publicação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público.

VIII - Formalização das candidaturas:

As candidaturas deverão ser entregues no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da publicitação do presente Aviso na Bolsa de Emprego Público, presencialmente ou via CTT para Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, Avenida da República n.º 32.º-1.ºesq., 1050-193 Lisboa, ao cuidado da Estrutura de Missão para a Igualdade de Género (EMIG).

A candidatura deve ser identificada com a menção " Recrutamento por mobilidade- EMIG " acompanhada de requerimento dirigido à Presidente da CIG com a menção expressa do processo de recrutamento referido.

A candidatura deve ainda fazer-se acompanhar, sob pena de exclusão, de declaração com a menção expressa do vínculo, da carreira/categoria que detém; da posição e nível remuneratórios e correspondente remuneração mensal; das menções, qualitativas e quantitativas, obtidas nas avaliações do desempenho nos três últimos anos; de curriculum vitae atualizado com contato telefónico e endereço de e-mail e ainda cópia do certificado de habilitações.
