

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO: 2014

Presidência do Conselho de Ministros

Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

MISSÃO: Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da Cidadania, a de promoção e defesa da Igualdade de Género

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2014	TAXA REALIZAÇÃO
Promover a integração da perspectiva de género (mainstreaming de género) nos diversos domínios da vida política, social, económica e cultural, nomeadamente ao nível da Administração Pública (directa ou indirecta), empresas e organizações da sociedade civil.		
Promover a difusão e defesa dos Direitos Humanos, nomeadamente no que se refere ao exercício da cidadania, à igualdade de oportunidades e promover a transversalidade dos princípios da igualdade de género, como factores obrigatórios na construção de uma sociedade inclusiva.		
Prevenir e combater todas as formas de discriminação e violência cometidas por motivos de género, nomeadamente ao nível da violência doméstica e do tráfico de seres humanos.		
Promover a melhoria organizacional ao nível da estrutura, dos processos e das pessoas.		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 50.0

Implementar o mainstreaming de género

Peso: 30.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução do plano de promoção do mainstreaming de género		80.0	80.00	5.00	100.00	50			
Taxa de incremento das parcerias com entidades públicas, designadamente, Administração Central e Local		5.0	5.00	2.00	27.00	50			

Implementar medidas e acções previstas no âmbito do QREN/POPH, Eixo da Igualdade (Eixo 7)

Peso: 30.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução do plano de auditorias/accompanhamento técnico aos projetos aprovados no âmbito do POPH		80.0	80.00	5.00	121.71	40			
Taxa de execução das actividades previstas no plano de actividades no âmbito do POPH		80.0	80.00	5.00	100.00	60			

Assegurar a coordenação central da execução dos Planos e Programas Nacionais

Peso: 40.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNI		80.0	80.00	5.00	100.00	25			
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCVD		80.0	80.00	5.00	100.00	25			
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCTSH		80.0	80.00	5.00	100.00	25			
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Programa de Acção para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina		80.0	80.00	5.00	100.00	25			

Eficiência

Peso: 25.0

Assegurar a optimização dos recursos, garantindo a estabilidade dos recursos envolvidos

Peso: 50.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução das iniciativas com impacto na redução da despesa de funcionamento da CIG			80.00	5.00	100.00	50			
Percentagem de despesa realizada com recurso a procedimentos fundados em agregação de necessidades			12.00	3.00	18.00	50			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Optimizar o sistema de gestão documental da CIG										Peso: 50.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Prazo de implementação do sistema de gestão documental			254.00	15.00	180.00	100				

Qualidade

Peso: 25.0

Implementar uma metodologia de avaliação dos utilizadores										Peso: 60.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Nível de satisfação dos utilizadores		3.5	3.50	.50	4.51	100				

Assegurar um conjunto de políticas de gestão de pessoas, visando a qualificação, capacitação e satisfação dos colaboradores										Peso: 40.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Taxa de execução do plano de formação aprovado		80.0	80.00	5.00	100.00	50				
Nível de satisfação dos colaboradores		3.5	3.50	.50	4.00	50				

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	60.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	112.0		.0
Técnico Superior *	12.0	432.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	120.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	20.0		.0
		744.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2013	31/12/2014
62	61

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	1891684		
Despesas c/Pessoal	1315002		
Aquisições de Bens e Serviços	482966		
Outras Despesas Correntes	93716		
PIDDAC	1918761		
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	3810445		

Quadro de Avaliação e Responsabilização

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0	
Implementar o mainstreaming de género		
Implementar medidas e acções previstas no âmbito do QREN/POPH, Eixo da Igualdade (Eixo 7)		
Assegurar a coordenação central da execução dos Planos e Programas Nacionais		
Eficiência	0.0	
Assegurar a optimização dos recursos, garantindo a estabilidade dos recursos envolvidos		
Optimizar o sistema de gestão documental da CIG		
Qualidade	0.0	
Implementar uma metodologia de avaliação dos utilizadores		
Assegurar um conjunto de políticas de gestão de pessoas, visando a qualificação, capacitação e satisfação dos colaboradores		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Taxa de execução do plano de promoção do mainstreaming de género	
Taxa de incremento das parcerias com entidades públicas, designadamente, Administração Central e Local	
Taxa de execução do plano de auditorias/acompanhamento técnico aos projetos aprovados no âmbito do POPH	
Taxa de execução das actividades previstas no plano de actividades no âmbito do POPH	
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNI	
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCVD	
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCTSH	
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Programa de Acção para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina	
Taxa de execução das iniciativas com impacto na redução da despesa de funcionamento da CIG	
Percentagem de despesa realizada com recurso a procedimentos fundados em agregação de necessidades	
Prazo de implementação do sistema de gestão documental	
Nível de satisfação dos utilizadores	
Taxa de execução do plano de formação aprovado	
Nível de satisfação dos colaboradores	

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Fonte de Verificação
Taxa de execução do plano de promoção do mainstreaming de género	Relatório de Actividades
Taxa de incremento das parcerias com entidades públicas, designadamente, Administração Central e Local	Relatório de Actividades
Taxa de execução do plano de auditorias/acompanhamento técnico aos projetos aprovados no âmbito do POPH	Relatório de Actividades
Taxa de execução das actividades previstas no plano de actividades no âmbito do POPH	Relatório de Actividades
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNI	Relatório de Actividades
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCVD	Relatório de Actividades
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do PNCTSH	Relatório de Actividades
Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Programa de Acção para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina	Relatório de Actividades
Taxa de execução das iniciativas com impacto na redução da despesa de funcionamento da CIG	Relatório de Actividades
Percentagem de despesa realizada com recurso a procedimentos fundados em agregação de necessidades	Relatório de Actividades
Prazo de implementação do sistema de gestão documental	Relatório de Actividades
Nível de satisfação dos utilizadores	Relatório de Actividades
Taxa de execução do plano de formação aprovado	Relatório de Actividades
Nível de satisfação dos colaboradores	Relatório de Actividades