



## ASSÉDIO SEXUAL: QUEBRAR INVISIBILIDADES CONSTRUIR UMA CULTURA DE PREVENÇÃO E INTERVENÇÃO

### AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO

Segundo a Organização Internacional do Trabalho, o assédio sexual no local de trabalho consiste em atos, insinuações, contactos físicos forçados, convites impertinentes, de carácter sexual, desde que apresentem uma das seguintes características: a) ser uma condição clara para dar ou manter o emprego; b) influenciar na promoção da carreira da pessoa assediada; c) prejudicar o rendimento profissional, humilhar, insultar ou intimidar a vítima. Tem maior incidência em contextos sociais de grande concentração populacional, como os polos empresariais do sector secundário e em especial do terciário, que permitem a ocultação do fenómeno por circunstâncias de quotidiano, marcado por ritmos de vida e de precariedade nas relações laborais e familiares, e ditam a simples denúncia destas situações ao silêncio. Também as condições de segurança dos espaços públicos das áreas metropolitanas periféricas das grandes cidades, devido ao isolamento e a uma deficiente rede de transportes e de iluminação públicas, podem levar a que situações de assédio sexual nas ruas se transformem em atos de intimidação, quando muitas mulheres se deslocam para casa após turnos de trabalho tardios. Pelas ligações que têm com diversos agentes económicos, sociais e culturais, as autarquias têm um papel fundamental no combate a esta violação dos direitos humanos.

#### OBJETIVOS

- Informar e refletir sobre o fenómeno do assédio sexual, contribuindo para a consciencialização sobre os direitos humanos.
- Sensibilizar para uma cultura organizacional de prevenção e de intervenção nas situações de assédio sexual.
- Promover uma postura igualitária e não discriminatória nas práticas quotidianas e nas relações profissionais.
- Quebrar o silenciamento das pessoas em relação a situações de assédio sexual.

#### PROGRAMA (4 horas)

- I – Enquadramento conceptual: definições e caracterização de assédio sexual e moral no local de trabalho. Assédio sexual na rua e no espaço público.
- II – Dinâmicas e processos associados ao assédio sexual: condições culturais, organizacionais e psicossociais.
- III – A lei e o combate ao assédio sexual: programas, políticas e ideias. Guias e códigos de ética. Apoio jurídico e psicossocial a vítimas. Criação de grupos de ajuda mútua.

PÚBLICO: Conselheiras Locais de Igualdade, profissionais de autarquias e entidades parceiras da rede social

Inscrições até 20 participantes. PARTICIPAÇÃO GRATUITA, MAS SUJEITA A INSCRIÇÃO.

#### INFORMAÇÕES:

Cláudia Múrias | Tatiana Morais

Rua da Cozinha Económica, Bloco D - Espaços 30M e 30N 1300-149 Lisboa

Tlf: 218 873 005 | Email: [projecto.assediosexual@gmail.com](mailto:projecto.assediosexual@gmail.com)

<http://assediosexual.umarfeminismos.org/>

<https://www.facebook.com/UMAR.Assedio>

