

PROPOSTA DE PLANO DE AÇÃO PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO/CPLP (2014-2016)

Este Plano de Ação é um sinal claro para os intervenientes dos Estados membro da importância que a CPLP atribui ao empoderamento das mulheres e à igualdade de género. Será uma inspiração para as organizações de mulheres e outros agentes de mudança nos países parceiros, indicando o que pode ser esperado das autoridades dos países membro.

Apesar das prioridades políticas que têm sido definidas nas diferentes estratégias e planos, denota-se que as questões da igualdade entre mulheres e homens são muitas vezes esquecidas. Pretende-se, assim, a redução das disparidades do género e garantir a mudança gradual de mentalidades, tanto do homem como da mulher, despertando e criando sensibilidades em ambos.

Concomitantemente, pretende-se, ainda, resolver esta situação através de esforços direcionados, da alocação de recursos suficientes e da implementação de uma estratégia de integração mais clara e mais explícita. A experiência mostra que o fator mais importante para o sucesso passa por uma liderança forte que exige resultados e pretende manter o tema da igualdade de género no topo da agenda política da cooperação para o desenvolvimento.

Este plano de ação centra-se em 9 dos 16 Eixos do PECIGEM que integram áreas prioritárias de atuação e ações concretas para se alcançar, no espaço da CPLP, a igualdade de género e o empoderamento das mulheres nos diferentes domínios. A implementação e acompanhamento dessas áreas prioritárias serão diferenciados e adaptados aos diferentes contextos nacionais e internacionais.

Apesar de, no contexto do presente Plano de Ação, se destacarem, para o período de 2014 a 2016, 9 eixos do PECIGEM, permanece válido o compromisso da CPLP em continuar a reforçar a execução do seu Plano em toda a sua plenitude.

O fator mais importante para que se alcancem os resultados esperados é o compromisso explícito aos níveis político e administrativo. Este objetivo exigirá a disponibilização de recursos humanos e financeiros suficientes por parte de todos os atores envolvidos na implementação deste Plano de Ação.

O Plano de Ação será objeto de avaliação e reformulação na próxima reunião de Ministras/os para a Igualdade de Género e Empoderamentos das Mulheres. Os Relatórios de execução do Plano de Ação devem incluir, sempre que possível, resultados concretos e exemplos de atividades orientadas para a realização dos objetivos propostos, bem como informações sobre os esforços a longo prazo para exercer uma influência através do diálogo político e da cooperação. A avaliação deverá ainda ser baseada em fatores quantitativos e qualitativos e examinar o processo de implementação, bem como os resultados alcançados.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature on the left, the initials 'CE' in the center, and another signature on the right with a small '1' below it.

Eixo 1: Transversalização da dimensão da igualdade de género no quadro da CPLP

Objetivo específico: Integrar, de forma regular, sistemática e transversal a dimensão da igualdade de género em todas as políticas, estratégias, projetos e programas de cooperação multilateral desenvolvidos no quadro da CPLP.

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Sensibilizar os pontos focais de cooperação bem como os outros pontos já designados nas várias áreas sectoriais de cooperação da CPLP, para a transversalização.	- Realização de ações de sensibilização e/ou de formação em igualdade de género para os pontos focais de cooperação da CPLP para que possam ter em conta e integrar a dimensão da igualdade de género no planeamento, execução, acompanhamento e avaliação dos programas indicativos de cooperação.	- Nº e tipo de ações de sensibilização e/ou de formação em igualdade de género para os pontos focais de cooperação da CPLP - Nº de pessoas abrangidas, desagregado por sexo - Nº e tipo de visitas de estudo comparativo realizadas	Estados Membros (E.M.);	Toda a vigência do Plano
- Disseminar documentos de suporte à promoção da igualdade de género e à sua transversalização, promovendo o seu intercâmbio entre os Estados Membros da CPLP.	- Criação de um portal sobre igualdade de género, no site da CPLP, que integre um centro de documentação sobre as questões de género e a promoção da igualdade.	- Criação de Portal - Criação de um centro de documentação virtual - Nº e tipo de documentos e publicações disponibilizados on-line - Nº de visitas e consultas	SECPLP Estados-membros	2014 2015 e toda a vigência do Plano



EIXO 5: Mecanismos nacionais para a igualdade, equidade de género e empoderamento das mulheres

Objetivo específico: Reforçar os mecanismos nacionais para a igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres nomeadamente, enquanto meio para a concretização dos Objetivos de Desenvolvimento do Milénio e dos outros compromissos internacionalmente acordados em matéria de direitos humanos, incluindo no domínio da igualdade de género.

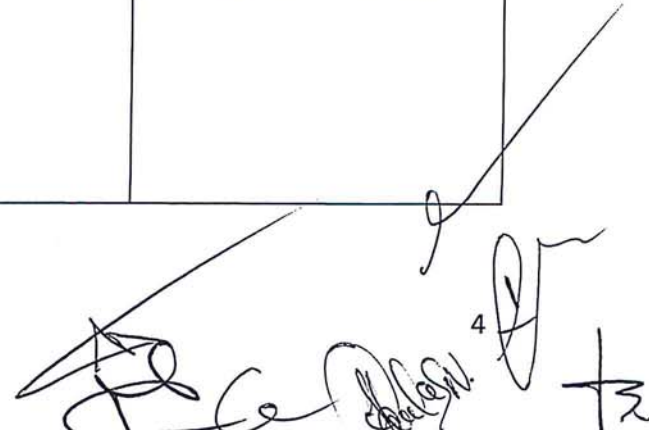
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Fortalecer os programas nacionais para a promoção da igualdade, equidade de género e empoderamento das mulheres através da cooperação entre os mecanismos nacionais.	- Realização de cooperação técnica e coordenação entre os vários mecanismos nacionais para a igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres dos Estados Membros da CPLP.	- Nº de Protocolos estabelecidos - Nº e tipo de ações de cooperação	Estados Membros (E.M.);	Toda a vigência do Plano
- Capacitar agentes do Estado dos Estados Membros da CPLP para o planeamento, orçamentação, elaboração, implementação, acompanhamento e avaliação das políticas nacionais de género e empoderamento das mulheres bem como de políticas destinadas a eliminar as desigualdades de género.	- Realização de ações de sensibilização e/ou de formação em género para agentes e dirigentes do Estado para que possam integrar transversalmente a dimensão da igualdade de género nas suas práticas operacionais.	- Nº e tipo de ações de sensibilização e/ou de formação em igualdade de género - Nº e tipo de destinatários, com dados desagregados por sexo	Estados Membros (E.M.); Organizações Internacionais (Org. Int.)	Toda a vigência do Plano




EIXO 7: Plano internacional

Objetivos específicos: Contribuir para a execução dos compromissos decorrentes das Convenções e Instrumentos Internacionais, dos quais os Estados Membros da CPLP são signatários e/ou parte relativos à promoção e ao respeito dos direitos humanos, incluindo o direito à igualdade entre mulher e homem; Aumentar a representação dos Estados Membros da CPLP no âmbito do sistema das Nações Unidas e em outros *Fora* internacionais particularmente relevantes para a igualdade de género e o progresso do estatuto das mulheres; Reforçar a inscrição de uma agenda comum em matéria de igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres no plano internacional.

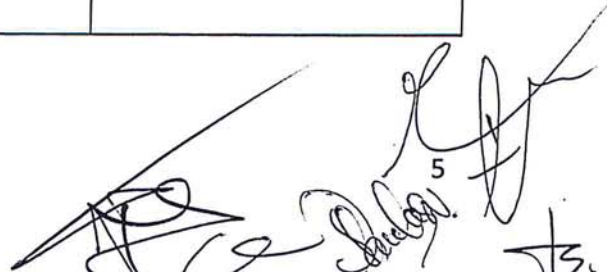
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Identificar e negociar apoios técnicos e financeiros junto de organizações internacionais.	- Estabelecimentos de protocolos e acordos entre a CPLP e as Organizações internacionais destinados a reforçar a construção da igualdade de género e do empoderamento das mulheres nos Estados Membros da CPLP. - Angariar apoios para implementação e execução dos compromissos internacionais	- Nº de protocolos e Acordos estabelecidos - Nº e tipos de apoios prestados - Nº de relatórios elaborados e submetidos	Secretariado Executivo da CPLP (S.E. CPLP), Estados Membros (E.M.); Organizações Internacionais (Org. Int.)	Toda a vigência do Plano
- Apoiar a candidatura de mulheres dos Estados Membros da CPLP a postos e funções no âmbito do sistema das Nações Unidas e em outros <i>fora</i> internacionais particularmente relevantes.	- Articulação atempada entre os Ministérios dos Negócios Estrangeiros dos Estados Membros da CPLP, com vista à obtenção do apoio a essas candidaturas.	- Nº de mulheres candidatas e apoiadas		Toda a vigência do Plano
- Estabelecer posições concertadas nas reuniões da C.S.W. e noutros eventos internacionais relevantes para a construção da igualdade e equidade de género e o empoderamento das mulheres.	- Realização de reuniões de concertação entre os Estados Membros da CPLP antecedentes aos eventos internacionais e durante esses eventos sempre que necessário essas reuniões deverão ser promovidas pelo Estado Membro que detenha a Presidência da CPLP.	- Nº de reuniões realizadas - Nº de posições concertadas nos vários <i>fora</i> internacionais		Toda a vigência do Plano



EIXO 10: Autonomia económica/Empoderamento económico das mulheres

Objetivo específico: Promover a igualdade de oportunidades para mulher e homem no Mercado de trabalho; Promover o empreendedorismo feminino enquanto estratégia para o empoderamento das mulheres e para a redução da pobreza e das desigualdades entre mulheres e homens.


Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Promover autonomia económica das mulheres;	- Realizar troca de experiencias e disseminar boas práticas sobre a promoção de autonomia económica das mulheres;		E.M., Org. Int., e Sociedade Civil	Toda a vigência do Plano
- Promover o desenvolvimento de cooperativas e de projetos de desenvolvimento económico de base social	- Desenvolvimento de Programas de microcrédito e de cooperativismo. - Criação de uma rede/bolsa de contatos de associações e/ou cooperativas de mulheres, disponível no Portal.	- Nº de programas desenvolvidos -Nº de mulheres abrangidas -rede/bolsa criada		
- Promover a criação de redes de mulheres empresárias da CPLP	- Identificação de mulheres empresárias bem estabelecidas podendo servir de <i>role models</i> a outras mulheres da CPLP, bem como de animadoras/ gestoras das redes, procurando o estabelecimento de parcerias empresariais de cooperação entre mulheres empresárias da CPLP. - Estabelecimento de mecanismos de cooperação com a confederação empresarial da CPLP	- Levantamento do nº de parcerias constituídas; - Acordos de cooperação assinados - Nº de ações	E.M, Associações Empresariais e Sociedade Civil	Toda a vigência do Plano


 5

EIXO 11: Saúde

Objetivo específico: Promover a adoção de uma agenda de igualdade e equidade de género no domínio da saúde

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Melhorar o acesso das mulheres aos cuidados e serviços de saúde, incluindo a saúde sexual e reprodutiva, garantindo os direitos sexuais e reprodutivos	<ul style="list-style-type: none"> - Integrar a dimensão da igualdade de género no planeamento, execução, acompanhamento e avaliação dos programas e projetos de cooperação na área da saúde, em particular: - redução da mortalidade materna e infantil independentemente das causas - prevenção das gravidezes precoces, - acessibilidade do planeamento familiar e da educação sexual, - redução da vulnerabilidade das mulheres e raparigas ao VIH e SIDA - Fístula obstétrica - Cancro da mama, do útero e da próstata - Combate a práticas tradicionais nocivas como a mutilação genital feminina. - Realização de ações de sensibilização e/ou formação sobre género e saúde para profissionais de saúde. - Facilitação do acesso das mulheres e dos homens, raparigas e rapazes aos cuidados de saúde 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº de ações de sensibilização/formação realizadas - Nº programas e projectos na área de saúde que integram estas preocupações - Nº de ações de formação - nº e tipo de profissionais de saúde abrangidos, desagregado por sexo - Nº e tipo de projetos implementados que facilitem o acesso das mulheres aos cuidados de saúde 	Estados Membros (E.M.); Organizações Internacionais (Org. Int.)	Toda a vigência do Plano



 6
 175

	Sensibilização e informação as mulheres e homens, raparigas e rapazes sobre a importância dos cuidados de saúde incluindo a prevenção das ITS, gravidezes precoces e outras.	Nº e tipo de ações de sensibilização		
--	--	--------------------------------------	--	--

EIXO 12: Educação, Juventude, tradição e cultura

Objetivo específico: Aumentar o nº de raparigas que completam os vários graus do sistema educativo

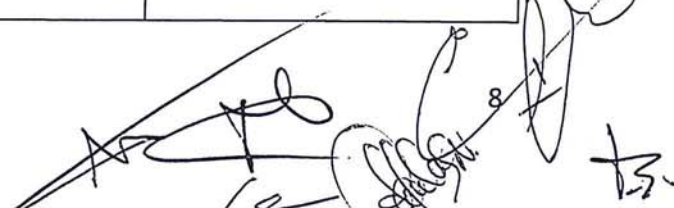
Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
<ul style="list-style-type: none"> - Combater as atitudes tradicionais que constituem obstáculos à educação de raparigas e mulheres. - Promover ações voltadas a reduzir a evasão escolar de raparigas, rapazes e mulheres. - Fortalecer a componente formativa de docentes, crianças, jovens rapazes e raparigas sobre as questões de género 	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de campanhas educativas e de sensibilização dirigidas a mulheres e homens, rapazes e raparigas, docentes, líderes comunitários e religiosos, etc. contra atitudes tradicionais que conduzam ao abandono escolar precoce das raparigas e mulheres; - Promoção da introdução nas escolas e/ou nos currícula escolares as temáticas sobre género e não violência; - Estabelecimento de mecanismos de cooperação com o fórum da juventude da CPLP; - Promover a participação de jovens rapazes e raparigas na vida familiar 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº e tipo de campanhas realizadas - Acordo de cooperação assinado; - Nº de ações desenvolvidas no âmbito da parceria 	E.M., Org. Int., e Sociedade Civil	Toda a vigência do Plano


 13

EIXO 13: Violência contra as mulheres;

Objetivo específico: Prevenir e combater todas as formas de violência contra as mulheres

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Promover a elaboração e/ou o aperfeiçoamento de Planos Nacionais contra a violência contra as mulheres nos Estados-membros da CPLP	- Realização de intercâmbios de boas práticas em matéria de prevenção e combate a todas as formas de violência contra as mulheres, envolvendo especialistas dos Estados da CPLP (intervenientes diretamente envolvidos na execução das políticas, programas e projetos);	- Nº de ações de intercâmbio de boas-práticas - Nº e tipo de intervenientes, com dados desagregados por sexo	E.M.	Toda a vigência do Plano
- Dar continuidade à realização de ações de sensibilização no quadro da campanha para a eliminação da violência contra as mulheres nos países da CPLP	- realização de ações de sensibilização com os materiais fornecidos pela CPLP	Nº de ações de sensibilização realizadas		
- Capacitar os operadores/as judiciários/as, as forças e serviços de segurança e os/as profissionais de saúde comunicação social, profissionais de educação, e formação para o atendimento a vítimas de violência	- Conceção de Guias de Boas Práticas dirigidos a profissionais das diversas áreas de intervenção, nomeadamente saúde, educação e formação bem como das forças de segurança. - Conceção de módulos de formação na área da violência contra as mulheres para operadores/as judiciários/as, as forças e serviços de segurança e os/as profissionais de saúde profissionais de educação e forma.	- Nº e tipo de Guias produzidos - Nº e tipo de módulos de formação concebidos - Nº de ações de formação realizadas - Nº de profissionais abrangidos, desagregado por sexo e profissão		
- Promover o envolvimento de homens e rapazes na promoção da igualdade de género e do combate a violência baseada no género	- Realização de intercâmbio de boas práticas, envolvendo homens e rapazes na disseminação de novas mentalidades	- Nº de ações de intercâmbio - Nº de homens e homens envolvidos		


 15.

EIXO 14: Tráfico de mulheres e Criança

Objetivo específico: Prevenir e combater todas as formas de tráfico de mulheres e raparigas

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Aperfeiçoar os quadros legais nacionais sobre a luta contra o tráfico de seres humanos, principalmente raparigas e mulheres.	<ul style="list-style-type: none"> - Realização de cooperação jurídica e técnica entre os Estados membros da CPLP com vista ao aperfeiçoamento do quadro legal de prevenção do tráfico de seres humano, de proteção e apoio às suas vítimas e de punição de traficantes e beneficiários/as. - Fomentar uma ligação à actividades já executadas ou execução no contexto da CPLP, como sejam as ações de formação e capacitação a realizar no âmbito do observatório do tráfico de seres humanos da CPLP; - Projecto de formação de formadores sobre o combate ao tráfico de seres humanos com profissionais do sistema de justiça penal e; manual "comprender os direitos humanos" 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº e tipo de ações de cooperação - Nº de capacitações realizadas 	<p>E.M.</p> <p>Secretaria do Estado de CPLP E.M.</p>	Toda a vigência do Plano
- Promover a elaboração e/ou o aperfeiçoamento de Planos Nacionais para a luta contra o tráfico de seres humanos nos Estados membros da CPLP.	- Realização de ações de prevenção e combate ao tráfico de seres humanos, envolvendo especialistas (intervenientes diretamente envolvidos na execução das políticas, programas, projetos), no que toca ao conhecimento e disseminação de informação; à sensibilização e formação; à proteção, apoio e integração das vítimas e à investigação criminal e repressão do tráfico.	<ul style="list-style-type: none"> - Nº e tipo de ações realizadas - Nº de pessoas abrangidas, desagregado por sexo e categoria profissional 	E.M.	Toda a vigência do Plano

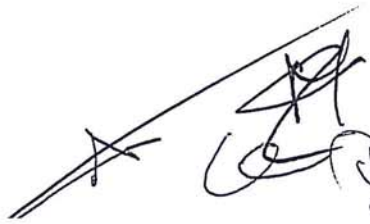
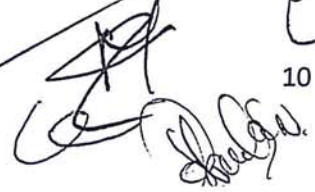
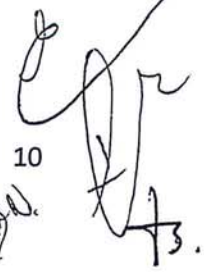


Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and the initials 't.s.'.

Eixo 16: Participação política e tomada de decisões

Objetivo específico: Promover a participação das mulheres na vida pública e política.

Prioridades	Ações	Indicadores de Execução	Intervenientes	Período de Execução
- Exercer advocacia e lobby para o aumento da participação ativa das mulheres na vida pública e política e da sua representação na tomada de decisão	- Reforçar a cooperação com a Rede de mulheres parlamentares da CPLP (RM-AP-CPLP).	- Nº de ações de cooperação com a RM-AP-CPLP	E.M., Org. Int., e Sociedade Civil	Toda a vigência do Plano
	- Realização de ações de sensibilização, nomeadamente junto de líderes comunitários e organizações de juventude, destinadas a encorajar participação das mulheres na vida pública e na tomada de decisão a todos os níveis.	- Nº e ações realizadas - Nº de pessoas abrangidas, desagregado por sexo		




 10
 73.