

Если Вы, Дедушка или Бабушка, которые работают, Вы должны знать, что:

Можете пропустить работу в течение 30ти последовательных дней сразу после рождения внука в случае, если внук является ребёнком родителя, возраст которого меньше шестнадцати лет и только в том случае, когда он/она проживает на иждивении своих родителей. Также имеет право пропускать работу для замещения отца или матери для ухода за ребёнком, в случае болезни или несчастного случая, а также в случае, когда ребёнок инвалид или имеет хроническую болезнь.

Знаете ли вы что:

Индивидуальное или коллективные увольнения, беременной, роженице или кормящей женщины, без уважительной причины **невозможно**, без предварительного рассмотрения - Комиссии по Равенству в Труде и Занятости (Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego -CITE). Не продления рабочего контракта беременной, роженице или кормящей женщины, должно быть уведомлено в (CITE).

Свяжитесь с нами для получения дополнительной информации

- Комиссия по Гражданскому Праву и Равенству между Полами (Comissão para a Cidadania e Igualdade e de Género -CIG). Бесплатные консультации, по предварительной записи. Тел. 217 983 000(Лиссабон) и 222 074 370 (Региональная Дирекция Порто)
- Горячая бесплатная линия по защите материнства и отцовства – 800204684 Комиссия по Равенству в Труде и Занятости (Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego-CITE).
- Линия SOS иммигрант - 808257257 или 218106191
- Горячая линия социального страхования – 808266266

Полезны сайты:

Сайт CIG - www.cig.gov.pt

Сайт ACIDI - www.acidi.gov.pt

Сайт CITE - www.cite.gov.pt

Сайт Segurança Social - www.seg-social.pt

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЦОВСТВЕ

Если Вы будущая мама, Вы знаете ли что:

имеете право на **оплачиваемый декретный отпуск** по рождению ребенка, который также может быть разделен с отцом ребенка, на следующих условиях:

- **120 дней** подряд декретного отпуска, после рождения ребенка, оплачиваемого в размере 100% от заработной платы.
- **150 дней** подряд декретного отпуска, после рождения ребенка, оплачиваемого в размере 80% от заработной платы, если мать и отец используют каждый, как минимум по 30 дней подряд или по два периода по 15 дней, в этом случае декретный отпуск оплачивается в размере 100% от заработной платы.
- **180 дней** подряд декретного отпуска, после рождения ребенка, оплачиваемого в размере 83% от заработной платы, при условии, что этот декретный отпуск разделяется с отцом ребенка.
- мать имеет право на **обязательный шести недель** после родовой декретный отпуск. Роженица также может использовать до 30 дней отпуска **до родов**, при предъявлении медицинской справки. В дальнейшем эти дни будут вычислены с основного декретного отпуска.
- В случае рождения близнецов мать имеет право на дополнительные 30 дней отпуска, за каждого ребенка, не считая первого.

Необходимо в письменной форме поставить в известность своего работодателя о продолжительности декретного отпуска.

Если есть риск здоровью матери или ребенка во время беременности, подтвержденный соответствующей медицинской справкой, мать имеет право на декретный оплачиваемый отпуск.

Во время беременности женщина имеет право на освобождение от работы для посещения медицинских консультаций связанных с беременностью и с подготовкой к родам. Количество консультаций и время, затраченное на них - не ограничено, при предоставлении соответствующего документа.

Работодатель не имеет право заставлять работать сверхурочно беременную женщину или кормящую грудью, когда это необходимо для здоровья матери и ребенка, такое же право имеют родители, детей возрастом до 12 месяцев.

Во время беременности, кормления грудью, в предродовой период, женщина имеет право, выбирать график работы, и количество часов который лучше всего подходит для нее.

В течение 112 дней, до и после рождения ребенка, женщина имеет право на освобождение от работы в ночное время, а именно с 20 часа до 7 часов утра. При необходимости этот срок может быть продлен в период беременности, и в период грудного кормления ребенка.

В случае прерывания беременности (аборта), женщина имеет право на освобождения от работы длительностью от 14 до 30 дней, для этого необходимо предоставить медицинскую справку.

Если Вы будущий папа, Вы знаете ли что:

У вас есть право на **десять календарных дней обязательного отпуска**, которые должны быть использованы следующим образом: 5 дней подряд сразу после рождения ребенка, и остальные 5 дней, подряд или нет, в течение 30 дней после рождения ребенка. Также отец имеет право на дополнительные десять календарных дней **не обязательного отпуска**, эти дни.

могут быть использованы подряд или за несколько раз, при условии, что мать ребенка также находится в декретном отпуске. В случае рождения близнецов отец имеет право на дополнительные 2 дня отпуска, за каждого ребенка, не считая первого

В случае смерти, физической или психологической неспособности матери, отец имеет право, на освобождение от работы, на период как минимум тридцать дней. Бедующий отец имеет право на три освобождение от работы, до рождения ребенка, для того что бы сопровождать маму на предродовых приёмах к врачу и занятиях подготовки к родам.

Если Вы независимый работник / работница знаете что:

Независимые работники имеют те же права, что и наемный рабочий, в том числе и разделения между родителями **декретный отпуск** по рождению ребенка. Единственное исключение - независимый рабочий не имеет право получать пособие по уходу за ребенком, и пособие по уходу за внуком/внучкой.

Если собираетесь усыновить ребёнка младше 15 лет, Вы должны знать, что:

Имеет право на три освобождения от работы для процедуры усыновления, при этом предоставляется свое удостоверение работодателя подтверждающий документ. Имеет право на декретный отпуск с условиями, схожими при рождении биологического ребёнка, начиная с момента рассмотрения дела в суде и до начала административных процедур. При одновременном усыновлении двух или более детей за каждое усыновление добавляется ещё 30 дней в дополнение к первому.

Если кормите грудью или вскармливаете искусственным питанием,

Вы должны знать, что:

Во время кормления грудью мать имеет право на неполный рабочий день, то есть, может быть освобождена в два разных периода, максимум по часу каждый. В случае вскармливания искусственным питанием, мать или отец также имеют право на такое же освобождение от работы для искусственного кормления в течении первого года после рождения ребёнка. В случае рождения близнецов имеет право на дополнительные 30 минут на каждого ребёнка кроме первого.

Если имеет не совершеннолетнего ребёнка, который ходит в школу,

Вы должны знать что:

Имеет право на дополнительный отпуск по уходу за ребёнком, родными или усыновлённым, в возрасте до 6 лет при следующих условиях:

- Когда вы просите продление декретного отпуска сразу же по окончании начального декретного отпуска;
- Если на протяжении 12 месяцев работает сокращённый рабочий день, выполняя только половину часов предусмотренных рабочим графиком;
- Общая продолжительность освобождения от работы и сокращения рабочего времени в период продления декретного отпуска, не должна превышать нормальный рабочий период за три месяца;
- Вышеуказанное невозможно использовать только в том случае, если это предусмотрено в регламенте предприятия или фирмы.

Мать или отец имеют право на отпуск по уходу за ребёнком после того, как бы полностью исчерпано право на дополнительный декретный отпуск, в последовательном виде прерывно до исполнения ребёнку двух лет.