

ESTUDO DE AVALIAÇÃO DO IV PLANO NACIONAL
PARA A IGUALDADE – GÉNERO, CIDADANIA E NÃO
DISCRIMINAÇÃO (2011-2013)

RELATÓRIO FINAL - ANEXOS

LISBOA | 31 DE OUTUBRO



ÍNDICE DE ANEXOS

	pp
ANEXO 1 - Execução	3
1.1. Quadro n.º 1 – Tipo de ações realizadas em Igualdade de Género pelos Municípios inquiridos	5
ANEXO 2 - Dinâmicas Processuais	7
2.1. Quadro 1 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Autarquias	9
2.2. Quadro 2 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Entidades da Sociedade Civil	10
2.3. Quadro n.º 2 - Tipo de atividades desenvolvidas com os parceiros por tipo de trocas (N = 15)	11
2.4. Quadro n.º 4 - Distribuição das atividades desenvolvidas em parceria por tipo de entidade (N = 39)	13
ANEXO 3 - Guiões das Sessões de Trabalho	16
3.1. Guião orientador da discussão para a sessão de trabalho – Ministérios	17
3.2. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho – Municípios	18
3.3. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho Temática – Violência e Relações Internacionais	19
3.4. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho Temática – Coesão Social e Territorial, Sociedade Civil e Não-Discriminação	20
ANEXO 4 - Inquéritos por Questionário	22
4.1. Inquérito por Questionário – Municípios	24
4.2. Inquérito por Questionário – Entidades (sessões temáticas)	30
ANEXO 5 - Guião de Entrevista a Atores Privilegiados	37



ANEXO 1 – EXECUÇÃO:

1.1. Quadro n.º 1 – Tipo de ações realizadas em Igualdade de Género pelos Municípios inquiridos





Centro Interdisciplinar de Estudos de Género

1.1. Quadro n.º 1 – Tipo de ações realizadas em Igualdade de Género pelos Municípios inquiridos

Quadro n.º 1 – Tipo de ações realizadas em Igualdade de Género pelos Municípios inquiridos				
	Categoria	Nº de ações	Subtotal	%
Diagnósticos e Estudos	Inquérito aos funcionários sobre IG	3	10	4,1%
	Diagnóstico	6		
	Publicação de Estudos	1		
Planeamento e Implementação das ações em IG	Elaboração Plano Municipal	7	16	6,6%
	Assembleia Municipal extraordinária sobre IG	1		
	Assinatura de protocolo com a CIG	1		
	Elaboração de Guiões	4		
	Introdução da Igualdade no manual de qualidade	1		
	Nomeação da Conselheira/o para a Igualdade	1		
	Estabelecimento de parcerias	1		
Seminários e Debates		16		6,6%
Ações de Sensibilização		86		35,5%
Workshops		19		7,9%
Ações de Formação		38		15,7%
Capacitação da intervenção na área da violência doméstica	Manual de Procedimentos violência doméstica	1	6	2,5%
	Criação de rede de trabalho violência doméstica	4		
	Elaboração do Plano Nacional de Combate à violência doméstica	1		
Serviços de Apoio	Atendimento a vítimas de VD	3	9	3,7%
	Serviço de apoio psicossocial; aconselhamento; jurídico	1		
	Criação de um serviço promotor da Igualdade	1		
	Espaço Igualdade/Gabinete de apoio ao funcionário	4		
Atividades lúdicas promotoras de IG	Peças de Teatro	5	21	8,7%
	Ciclo de Filmes	5		
	Exposições	5		
	Caminhada	1		
	Olimpíadas da Igualdade	1		
	Prémio Beatriz Ângelo	1		
	Quiosque de Leitura da igualdade e Cidadania	1		
	"Rubrica mulheres com M Grande" dão a conhecer mulheres que se distinguem pela sua profissão	1		
	Lançamento do livro "Mulheres Pintoras em Portugal"	1		
Divulgação de Informação	Construção de site sobre IG	2	5	2,1%
	Distribuição de material	2		
	Divulgação de oferta formativa aos trabalhadores/as	1		
Iniciativas de comemoração	Semana da Igualdade	2	5	2,1%
	Dia Municipal para a Igualdade	1		
	Comemoração do Dia da Mulher	1		
	Dia da Família	1		
Implementação de programas/projetos no âmbito da IG	Pograma educação parental	1	6	2,5%
	Programa âmbito desporto/natação	1		
	Programa "Melhor Idade" (3ª idade)	1		
	Projeto "Caminhos para a Igualdade"	1		
	Projeto "RAMPA"	1		
	Projeto "Proigual-Promoção"	1		
Utilização de linguagem inclusiva		3		1,2%
Incentivo à conciliação da vida familiar, pessoal e profissional		2		0,8%
Total		242		100,0%



ANEXO 2 - DINÂMICAS PROCESSUAIS

2.1. Quadro 1 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Autarquias

2.2. Quadro 2 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Entidades da Sociedade Civil

2.3. Quadro 3 - Tipo de atividades desenvolvidas com os parceiros por tipo de trocas (N = 15)

2.4. Quadro 4 - Distribuição das atividades desenvolvidas em parceria por tipo de entidade (N = 39)



2.1. Quadro 1 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Autarquias

Siglas	Entidades
<i>ADCL</i>	Associações de Desenvolvimento e Cooperação Local
<i>AC</i>	Associações Culturais
<i>AE</i>	Associações Empresariais
<i>APF</i>	Associações Promotoras da Família
<i>APIG</i>	Associações Promotoras da Igualdade de Género
<i>AR</i>	Associações Religiosas
<i>CIG / CITE</i>	Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género / Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego
<i>CPCJ</i>	Comissão de Proteção de Crianças e Jovens
<i>ESI</i>	Ensino Superior e Investigação
<i>ESAV</i>	Entidades e Serviços de Apoio à Vítima
<i>EEF</i>	Escolas e Entidades Formadoras
<i>FNAJ</i>	Federação Nacional das Associações Juvenis
<i>FSPC</i>	Forças de Segurança e Proteção Civil
<i>OJ</i>	Organismos Judiciais
<i>RL</i>	Rede Local
<i>SSA</i>	Saúde e Serviços de Assistência
<i>SS</i>	Segurança Social
<i>SL</i>	Sindicatos

2.2. Quadro 2 – Siglas das Entidades Parceiras nomeadas pelas Entidades da Inquiridas

Siglas	Entidades
<i>APAV</i>	Associação Portuguesa de Apoio à Vítima
<i>APF</i>	Associação para o Planeamento da Família
<i>AC</i>	Associações Culturais
<i>APIG</i>	Associações Promotoras da IG
<i>RL</i>	Associações da Rede Local
<i>AIM</i>	Associações de Imigrantes
<i>AJ</i>	Associações Juvenis
<i>CM</i>	Câmaras Municipais
<i>CASES</i>	Cooperativa António Sérgio para a Economia Social
<i>Cenjor</i>	Centro Protocolar de Formação Profissional para Jornalistas
<i>CIG</i>	Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
<i>CITE</i>	Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego
<i>CNPCJR</i>	Comissão Nacional de Proteção de Crianças e Jovens em Risco
<i>CPMCS</i>	Confederação Portuguesa de Meios de Comunicação Social
<i>Ens. Sup.</i>	Ensino Superior
<i>CPR</i>	Conselho Português para os Refugiados
<i>DGARTES</i>	Direção Geral das Artes
<i>DGS/MS</i>	Direção Geral de Saúde/ Ministério da Saúde
<i>DGC</i>	Direção Geral do Consumidor
<i>DGE/MEC</i>	Direção Geral de Educação/ Ministério da Educação
<i>ERC</i>	Entidade Reguladora para a Comunicação Social
<i>FNAJ</i>	Federação Nacional das Associações Juvenis
<i>GMCS</i>	Gabinete para os Meios de Comunicação Social
<i>IHRU</i>	Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana
<i>ISS</i>	Instituto da Segurança Social
<i>IPDJ</i>	Instituto Português do Desporto e Juventude
<i>MAMAOT</i>	Ministério da Agricultura, do Mar, do Ambiente e do Ordenamento do Território
<i>SEAPI</i>	Secretaria de Estado dos Assuntos Parlamentares e da Igualdade
<i>SJ</i>	Sindicato dos Jornalistas

2.3. Quadro 3 – Tipo de atividades desenvolvidas com os parceiros por tipo de trocas (N = 15)

Quadro 3 - Tipo de atividades desenvolvidas com os parceiros por tipo de trocas (N = 15)									
Tipo de Atividades desenvolvidas com os parceiros	Tipo de trocas								
	Informação	Informação Técnica	Investigação e Conhecimento	Promover o trabalho em rede	Apoio financeiro	Recursos Humanos	Recursos não especificados	NR	Total
Formação	0	2	3	0	0	1	0	1	7
Investigação e conhecimento	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Seminários e Conferências	1	3	2	0	0	5	0	0	11
Sensibilização / Informação	2	2	9	3	0	5	0	9	30
Produtos	0	1	1	0	0	1	0	0	3
Projetos	1	2	4	0	3	0	3	0	13
Reuniões de parceria	0	1	1	3	0	0	0	0	5
Referenciação para apoio	0	1		0	0	0	0	0	1
Sem ações	8	0	0	0	0	0	0	0	8
NR	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Total	12	13	20	6	3	12	3	13	82



2.4. Quadro 4 - Distribuição das atividades desenvolvidas em parceria por tipo de entidade (N = 39)

Quadro 4 - Distribuição das atividades desenvolvidas em parceria por tipo de entidade (N = 39)									
Tipo de entidade	Tipo de atividades desenvolvidas em parceria								
	Apoio financeiro	Apoio técnico	Competências parentais	Conferências	Conhecimento	Diagnóstico	Divulgação	Em desenvolvimento	Empreendedorismo
<i>Associações de Desenvolvimento e Cooperação Local</i>	0	0	0	2	0	2	0	2	0
<i>Associações Culturais</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Associações Empresariais</i>	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<i>Associações promotoras da Família</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Associações promotoras da IG</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<i>Associações Religiosas</i>	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<i>CIG / CITE</i>	0	1	0	1	0	0	0	0	0
<i>CPCI</i>	0	0	2	0	0	1	0	1	0
<i>Ensino Superior e Investigação</i>	0	0	0	0	1	2	0	0	0
<i>Entidades e serviços de apoio à vítima</i>	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<i>Escolas e entidades formadoras</i>	0	0	0	1	1	0	1	1	0
<i>FNAJ - Federação Nacional das Associações Juvenis</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Forças de Segurança e Proteção Civil</i>	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<i>Organismos Judiciais</i>	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<i>Rede Social</i>	0	0	0	0	0	5	0	2	0
<i>Saúde e serviços de assistência</i>	0	0	0	1	0	1	0	1	0
<i>Segurança Social</i>	0	0	1	0	0	2	0	0	0
<i>Sindicatos</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	3	8	2	14	1	8	1

Quadro n.º 4 - Distribuição das atividades desenvolvidas em parceria por tipo de entidade (N = 39) - Continuação

Tipo de entidade	Tipo de atividades desenvolvidas em parceria								
	Formação	Informação	Intervenção nas escolas	Intervenção social	Sensibilização	Trabalho em Rede	NR	Outros	Total
<i>Associações de Desenvolvimento e Cooperação Local</i>	1	1	0	0	10	1	1	2	22
<i>Associações Culturais</i>	0	0	0	0	2	0	0	0	2
<i>Associações Empresariais</i>	2	0	0	0	2	0	0	1	6
<i>Associações promotoras da Família</i>	1	0	0	0	1	0	0	0	2
<i>Associações promotoras da IG</i>	1	0	0	0	7	1	0	0	10
<i>Associações Religiosas</i>	0	0	0	0	2	0	0	0	3
<i>CIG / CITE</i>	2	0	0	0	1	2	0	1	8
<i>CPCJ</i>	0	0	0	0	2	0	0	0	6
<i>Ensino Superior e Investigação</i>	0	1	0	0	1	0	0	0	5
<i>Entidades e serviços de apoio à vítima</i>	0	0	0	1	1	0	0	0	3
<i>Escolas e entidades formadoras</i>	5	0	1	0	20	0	1	1	32
<i>FNAJ - Federação Nacional das Associações Juvenis</i>	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<i>Forças de Segurança e Proteção Civil</i>	0	0	0	1	5	1	4	0	12
<i>Organismos Judiciais</i>	0	0	0	2	3	1	0	0	7
<i>Rede Social</i>	1	0	0	2	7	0	0	3	20
<i>Saúde e serviços de assistência</i>	1	0	2	1	9	3	2	1	22
<i>Segurança Social</i>	0	0	0	1	1	1	0	0	5
<i>Sindicatos</i>	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Total	14	2	3	8	76	10	8	9	168

ANEXO 3 - GUIÕES DAS SESSÕES DE TRABALHO

3.1. Guião orientador da discussão para a sessão de trabalho – Ministérios

3.2. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho - Municípios

3.3 Guião orientador da discussão na sessão de trabalho Temática – Violência e Relações Internacionais

3.4. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho Temática – Coesão Social e Territorial, Sociedade Civil e Não-Discriminação

3.1 Guião orientador da discussão para a sessão de trabalho – Ministérios

1. O ministério participou na preparação do IV Plano Nacional para a Igualdade (2011-2013) elaborado pela CIG?

1.1. Em que se traduziu essa participação?

1.2. De que forma considera a participação ministerial importante?

2. Descreva como foi elaborado o Plano para a Igualdade do ministério?

3. Da leitura dos relatórios verificamos que alguns planos seguem as orientações do IV PNI e outros não. Esclareça-nos por favor:

3.1. Quais foram os constrangimentos encontrados e/ou os elementos facilitadores na elaboração do Plano ministerial?

3.2. Existe convergência entre as medidas do IV PNI e a área de intervenção do ministério?

4. Como tem decorrido a ação dos/as conselheiros/as para a igualdade do ministério? E como tem decorrido a sua ligação com as equipas interdepartamentais e com a CIG?

5. Relativamente às ações que referem nos relatórios (e nas quais o seu ministério está envolvido):

5.1. Quais as dificuldades que sentiram na sua implementação?

5.2. Quais os elementos facilitadores sentidos na implementação das ações?

6. Além das ações já mencionadas, foram desenvolvidas outras atividades, nomeadamente no âmbito da violência de género, MGF e da Resolução 1325¹?

7. Tendo em conta a avaliação dos resultados alcançados, considera que cumpriu as metas e os objetivos definidos?

7.1. Se sim. Como avalia o impacto das ações?

8. Refira-nos ainda aspetos positivos e negativos, potencialidades e obstáculos no cumprimento do Plano:

8.1. A nível interno (ex.: estrutura organizacional.)

8.2. A nível externo (ex.: Ações para a população.)

9. Sugestões para funcionamento futuro.

Gratas/os desde já pela atenção dispensada.

¹ Grupo de trabalho Res. 1325: Ministério dos Negócios Estrangeiros; Presidência do Conselho de Ministros; Ministério da Defesa Nacional; Ministério da Administração Interna e Ministério da Justiça.

3.2. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho - Municípios

1. Existe Plano Municipal para a Igualdade de Género?

1.1. Se existe plano, como foi elaborado? (ex.: houve um diagnóstico, contatos com a CIG e/ou entidades locais?)

1.2. Esse plano segue as orientações do IV PNI?

1.3. Contempla ações externas (ao nível da população) e ações internas (ao nível da estrutura organizacional)?

1.4. O que foi feito?

2. Foi feita uma avaliação dos resultados obtidos?

2.1. Se sim, como foi feita essa avaliação? Os objetivos do Plano existente foram cumpridos?

2.2. Em que medida a concretização dos objetivos das medidas e das ações constantes nestes instrumentos determina uma melhoria do cenário da igualdade de género?

3. Que condições existem na autarquia para a manutenção das práticas elaboradas e implementadas em matéria de igualdade de género? Quais as perspetivas futuras? (ampliação; retração; manutenção).

4. Além das ações já mencionadas, foram desenvolvidas outras atividades, nomeadamente no âmbito da violência de género e/ou da MGF?

5. Diga-nos ainda aspetos positivos e negativos, potencialidades e obstáculos no cumprimento do Plano:

5.1. A nível interno (ex.: estrutura organizacional).

5.2. A nível externo (ex.: Ações para a população).

Gratas/os desde já pela atenção dispensada.

3.3. Guião orientador da discussão na sessão de trabalho Temática – Violência e Relações Internacionais

1. Que ações ou iniciativas foram realizadas no âmbito da Violência de Género e/ou da Relação e Cooperação Internacional para a Igualdade de Género?
 - 1.1. Quais os públicos-alvo?
 - 1.2. Foram realizadas ações em parceria? Que tipo de ações ou iniciativas de outro tipo?
 - 1.3. As ações desenvolvidas seguem as orientações de um ou mais planos/programa referenciados abaixo?
 - IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não-discriminação – IV PNI;
 - II Programa de Ação para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina – II PEAMGF (2011-2013);
 - Plano Nacional de Ação para a Implementação da Resolução do Conselho de Segurança das Nações Unidas nº 1325 – R.1325 (2009-2013).
 - 1.4. Quais os elementos facilitadores e as dificuldades que sentiram na implementação dessas ações?
 - 1.5. Dentro da Organização / Entidade que representa, quem são os responsáveis pela planificação e implementação das medidas no âmbito do IV PNI? E, se aplicável, no âmbito da II PAEMGF e/ou R1325?
2. Durante o desenvolvimento das ações no âmbito dos planos (IV PNI / II PAEMGF / R.1325) houve contacto com a CIG? Com que finalidade? Ou Com que objetivos?
 - 2.1. A Organização / Entidade que representa foi chamada pela CIG no momento da formulação dos referidos planos (fase de planeamento)?
3. Foi feita uma avaliação dos resultados obtidos?
 - 3.1. Se sim, em que medida as ações desenvolvidas na área da igualdade de género tiveram efeitos positivos? E, se aplicável, em que medida as ações desenvolvidas influenciaram uma melhoria nas questões ligadas ao II PAEMGF e/ou à R. 1325? Considera que existe uma efetiva mudança nos públicos-alvo?
 - 3.2. Considera que as medidas definidas no IV PNI, no II PAEMGF e na R. 1325 respondem às reais necessidades sentidas nestes domínios? Considera que existe uma necessidade de adaptar os planos?



Centro Interdisciplinar de Estudos de Género

3.4. Sessão de Trabalho Temática - Coesão Social e Territorial, Sociedade Civil e Não Discriminação

1. O que foi feito no âmbito da Igualdade de Género?
 - 1.1. Quais os públicos-alvo?
 - 1.2. Foram realizadas ações em parceria? Que tipo de ações?
 - 1.3. As ações desenvolvidas seguem as orientações do IV Plano Nacional para a Igualdade de Género (IV PNI) (2011-2013)?
 - 1.4. Quais os elementos facilitadores e as dificuldades que sentiram na implementação dessas ações?
 - 1.5. Quem são os responsáveis pela planificação e implementação das medidas no âmbito do IV PNI?

2. Durante o desenvolvimento das ações no âmbito do IV PNI houve contacto com a CIG? Para que fins?
 - 2.1. Foram chamados pela CIG no momento da formulação dos referidos planos?

3. Foi feita uma avaliação dos resultados obtidos?
 - 3.1. Se sim, em que medida as ações desenvolvidas na área da igualdade de género tiveram efeitos positivos? Considera que existe uma efetiva mudança nos públicos-alvo?
 - 3.2. Considera que as medidas definidas no IV PNI respondem às reais necessidades sentidas nestes domínios? Existe uma necessidade de adaptar este Plano?

4. As ações promovidas no âmbito da Igualdade de Género serão mantidas no futuro? Que eventuais riscos identificam na realização sustentada dessas intervenções?

5. Refira-nos ainda aspetos positivos e negativos, potencialidades e obstáculos no cumprimento do IV PNI:
 - 5.1. A nível interno (ex.: disponibilidade de recursos.)
 - 5.2. A nível externo (ex.: ações de sensibilização dirigidas à população.)



ANEXO 4 - INQUÉRITOS POR QUESTIONÁRIO

4.1. Inquérito por Questionário – Municípios

4.2. Inquérito por Questionário – Entidades (sessões temáticas)



4.1. Inquérito por Questionário – Municípios

O Centro Interdisciplinar de Estudos de Género está a realizar a Avaliação do IV Plano Nacional para a Igualdade — Género, Cidadania e Não Discriminação (2011-2013) (PNI). Neste âmbito é importante conhecer o trabalho desenvolvido pelas Autarquias na área da Igualdade de Género. Agradecemos que nos responda o mais sincera e diretamente possível às 16 questões que colocamos. Obrigada pela participação.

I. CARATERIZAÇÃO

1. Por favor preencha as seguintes informações sobre a sua entidade.

1.1. Nome da Câmara Municipal:

1.2. Cargo que ocupa:

II. CUMPRIMENTO DAS MEDIDAS PREVISTAS NO PNI

2. Dentro do período de vigência do IV Plano Nacional para a Igualdade (2011-2013) a Autarquia realizou ações no âmbito da Igualdade de Género? Sim_/Não_ (assinale com x)

2.1. SE NÃO. Quais foram as principais razões? _____

2.2. SE SIM. O IV PNI (2011-2013) orientou as ações realizadas? Sim_/Não_ (assinale com x)

3. No período de vigência do IV PNI (2011-2013) foi elaborado e/ou implementado um Plano Municipal para a Igualdade? Sim_/Não_ (assinale com x)

4. No período de vigência do IV PNI (2011-2013) foi nomeada/o um/a Conselheiro/a para a Igualdade? Sim_/Não_ (assinale com x)

4.1. SE NÃO. Há alguém responsável pela área da Igualdade de Género? _____

4.2. Qual é o Cargo que essa/e responsável ocupa na Autarquia? _____

4.3. SE SIM. Além do/a Conselheiro/a para a Igualdade de Género, existem outros/as responsáveis pela Igualdade de Género na Autarquia? _____



Centro Interdisciplinar de Estudos de Género

4.4 SE SIM. Qual é o cargo que essa/e responsável ocupa na Autarquia? _____

5. Considerando o período de vigência do IV PNI (2011-2013) e as ações realizadas na área da Igualdade de Género, indique as principais ações desenvolvidas, especificando-as: _____

5.1. Tendo por referência as ações descritas, enumere o(s) público(s)-alvo de cada uma das ações: _____

6. Considerando agora o papel da Autarquia na implementação das medidas previstas no IV PNI (2011-2013), diria que foram alcançados os resultados esperados? Sim_/Não_ (assinale com x)

6.1. SE NÃO. Por quê? _____

6.2. SE SIM. Refira as principais mudanças sentidas na Autarquia e na população local: _____

7. Considerando a execução das medidas previstas no IV PNI (2011-2013) em que os Municípios estavam envolvidos, destaque os principais:

7.1. Os pontos positivos _____

7.2. Os pontos negativos _____

III. RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS

8. Durante o período de vigência do IV PNI (2011-2013) foram estabelecidos contatos entre a Autarquia e a CIG? Sim _/Não_ (assinale com x)

8.1. SE SIM. Qual foi a finalidade desses contatos?

8.2 SE NÃO.

Porquê? _____

9. Nomeie, por favor, as entidades parceiras que considera indispensáveis para o desenvolvimento das ações realizadas pela Autarquia no âmbito da Igualdade de Género e refira as principais ações desenvolvidas com cada uma dessas entidades (especificando-as, ex.: Entidade 1: Centro de Saúde da Localidade X):

	Designação da Entidade Parceira	Principais ações desenvolvidas
a.	Entidade 1	
b.	Entidade 2	
c.	Entidade 3	
d.	Entidade 4	
e.	Entidade 5	
f.	Entidade 6	
g.	Entidade 7	
h.	Entidade 8	

10. Nomeie, por favor, as entidades parceiras que considera indispensáveis para o desenvolvimento das ações realizadas pela Autarquia no âmbito da Igualdade de Género e refira as principais ações desenvolvidas com cada uma dessas entidades (especificando-as, ex.: Entidade 1: Centro de Saúde da Localidade X) (assinale com x):

	Não Colabora 1	Colabora raramente 2	Colabora ocasionalmente 3	Colabora frequentemente 4
a. Parceiro 1				
b. Parceiro 2				
c. Parceiro 3				
d. Parceiro 4				
e. Parceiro 5				
f. Parceiro 6				
g. Parceiro 7				
h. Parceiro 8				

(Nota: Não precisa voltar a identificar as entidades desde que mantenha a ordem pela qual as identificou acima.)

IV. SUSTENTABILIDADE

11. Tendo por base o trabalho já realizado na área da igualdade de género, por favor escolha uma das seguintes opções assinalando com x a opção que mais corresponde à sua opinião:

- a. Vão continuar a realizar-se ações sobre Igualdade de Género, mas com menor frequência
- b. Vão continuar a realizar-se ações sobre Igualdade de Género com a mesma frequência
- c. Vão continuar a realizar-se ações sobre Igualdade de Género, mas com maior frequência
- d. A continuidade da realização de ações sobre Igualdade de Género está dependente de recursos (materiais, financeiros e/ou humanos)
- e. Outra situação. Qual? _____

12. Comparando a área da Igualdade de Género com outras áreas de intervenção, considera que ao nível da tomada de decisão existem constrangimentos à implementação de medidas na área da igualdade de género? Sim_/Não_ (assinale com x)

12.1. SE SIM.

Quais? _____

13. Considerando o período de vigência do IV PNI (2011-2013), quais foram os principais benefícios para os Municípios do trabalho realizado pela na Autarquia na área da Igualdade de Género: _____

V. Avaliação do Instrumento

14. Em relação à implementação do IV PNI ao nível local, distinga uma boa prática: _____

15. SE SIM (Q.3) Em relação à implementação do Plano Municipal para a Igualdade (2011-2013), qual foi a principal dificuldade que sentiu? _____

16. SE NÃO (Q.3) Em relação à interpretação e aplicação das medidas definidas no IV PNI (2011-2013) qual foi a principal dificuldade que sentiu? _____

17. Que melhorias sugere relativamente ao processo de elaboração e implementação do IV PNI (2011-2013)? _____

4.2. Inquérito por Questionário – Entidades (sessões temáticas) do IV PNI e II PAEMGF

O Centro Interdisciplinar de Estudos de Género está a realizar a avaliação do IV Plano Nacional para a Igualdade - Género, Cidadania e Não Discriminação (IV PNI 2011 - 2013) e do II Programa de Ação para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina (II PAEMGF 2011-2013). Neste âmbito, vimos por este meio realizar um questionário aos representantes organizacionais, no sentido de compreender as relações e articulações entre as diferentes entidades e instituições responsáveis pela execução das medidas para a igualdade de género, pedimos que nos responda o mais sincera e diretamente possível às 15 questões que colocamos.

I. CARACTERIZAÇÃO

1. Por favor preencha as seguintes informações sobre a sua entidade.

a. Nome da Entidade:

b. Função que ocupa:

II. ATIVIDADES REALIZADAS

2. Dentro do período de vigência do IV Plano Nacional para a Igualdade (2011-2013) (IV PNI 2011-2013) foram realizadas ações no âmbito da Igualdade de Género? Sim_/ Não_ (assinale com x)

2.1. SE SIM: Especifique por favor as principais ações realizadas no âmbito da Igualdade de Género: _____

2.2. SE NÃO: Porquê? _____

3. Dentro do período de vigência do II Programa de Ação para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina (II PAEMGF 2011-2013) foram realizadas ações no âmbito da violência de género? Sim_/ Não_ (assinale com x)

3.1. SE SIM: Especifique por favor as principais ações realizadas no âmbito da Violência de Género: _____

3.2. SE NÃO: Porquê? _____

4. Há algum elemento responsável pela conceção e desenvolvimento das ações em matéria de Igualdade de Género e/ou Violência de Género, como por exemplo “a/o Conselheira/o para a Igualdade de Género”: _____

5. (SE RESPONDEU SIM À 2.) Caracterize por favor, resumidamente, o processo de tomada de decisão interno quanto aos procedimentos e atividades a desenvolver no âmbito da Igualdade de Género, por exemplo: “a equipa responsável apresenta, para aprovação da direção, uma proposta de Plano de Atividades em reunião de trabalho...” _____

6. (SE RESPONDEU SIM À 3.) Caracterize por favor, resumidamente, o processo de tomada de decisão interno quanto aos procedimentos e atividades a desenvolver no âmbito da Violência de Género, por exemplo: “a equipa responsável apresenta, para aprovação da direção, uma proposta de Plano de Atividades em reunião de trabalho...” _____

III. RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS

7. Nomeie, por favor, as entidades parceiras que considera indispensáveis para o desenvolvimento das ações no âmbito do IV PNI (2011-2013) e/ou II PAEMGF (2011-2013) e refira as principais ações desenvolvidas com cada uma das entidades e o tipo de informação e/ou recursos trocados (Por ex.: Entidade 1: IPJ – Instituto Português da Juventude):

	Designação da Entidade Parceira	Principais ações desenvolvidas	Tipo de informação e/ou recursos trocados
a.	Entidade 1		
b.	Entidade 2		
c.	Entidade 3		
d.	Entidade 4		
e.	Entidade 5		
f.	Entidade 6		
g.	Entidade 7		
h.	Entidade 8		

8. Tendo por referência as entidades que nomeou na questão anterior (7), qual é a frequência com que colaboram para o desenvolvimento das ações no âmbito da IV PNI (2011-2013) e/ou II PAEMGF (2011-2013) (assinale com x distinguindo se a colaboração é no âmbito do PNI ou do PAEMGF bastando escrever as siglas do Plano ou Plano de Ação a seguir ao x):

(Nota: Não precisa voltar a identificar as entidades desde que mantenha a ordem pela qual as identificou acima.)

	Não Colabora 0	Colabora raramente 1	Colabora ocasionalmente 2	Colabora frequentemente 3
a.	Entidade 1			
b.	Entidade 2			
c.	Entidade 3			
d.	Entidade 4			
e.	Entidade 5			
f.	Entidade 6			
g.	Entidade 7			
h.	Entidade 8			

9. Tendo ainda por referência as entidades que nomeou na questão anterior (7), qual é a frequência com que trocam informações e/ou recursos na preparação e implementação das atividades em matéria da IV PNI (2011-2013) e/ou II PAEMGF (2011-2013) (assinale com um x):

(Nota: Não precisa voltar a identificar as entidades desde que mantenha a ordem pela qual as identificou acima.)

	Troca inexistente 0	Troca raramente 1	Troca ocasionalmente 2	Troca frequentemente 3
a. Entidade 1				
b. Entidade 2				
c. Entidade 3				
d. Entidade 4				
e. Entidade 5				
f. Entidade 6				
g. Entidade 7				
h. Entidade 8				

10. Tendo por referência as entidades que nomeou na questão 7, avalie a capacidade de resposta das mesmas no âmbito dessas ações (assinale com um x):
 (Nota: Não precisa voltar a identificar as entidades desde que mantenha a ordem pela qual as identificou acima.)

	Ineficaz 0	Pouco eficaz 1	Eficaz 2	Muito eficaz 3	Não Sabe
a. Entidade 1					
b. Entidade 2					
c. Entidade 3					
d. Entidade 4					
e. Entidade 5					
f. Entidade 6					
g. Entidade 7					
h. Entidade 8					

11. Tendo por referência as entidades que nomeou na questão 7, como avalia o envolvimento das mesmas nas ações conjuntas (assinale com um x):

	Indiferente 0	Pouco empenhado 1	Empenhado 2	Muito empenhado 3	Não Sabe
a. Entidade 1					
b. Entidade 2					
c. Entidade 3					
d. Entidade 4					
e. Entidade 5					
f. Entidade 6					
g. Entidade 7					
h. Entidade 8					

IV. AVALIAÇÃO DAS NECESSIDADES E POSSIBILIDADES DE ARTICULAÇÃO

12. Em termos dos resultados, que benefícios retira das parcerias formadas no âmbito do IV PNI (2011-2013) e/ou II PAEMGF (2011-2013)?

13. Quais as principais necessidades sentidas na articulação e colaboração com as entidades nomeadas na questão 7?

14. Tendo em conta essas necessidades, o que poderia ser feito para melhorar o trabalho em parceria no âmbito do IV PNI (2011-2013) e/ou II PAEMGF (2011-2013)?

ANEXO 5 - GUIÃO DE ENTREVISTA A ATORES PRIVILEGIADOS

GUIÃO DE ENTREVISTA

1| Visão sobre o PNI enquanto instrumento político

1.1.

Tendo em conta a sua experiência e olhar atento, bem como o facto de neste momento estamos a avaliar o IV PNI (havendo já enorme experiência acumulada), como avalia a importância da existência deste Plano Nacional?

(Tendo em especial atenção do IV PNI)

- É pertinente e adequa-se á realidade sobre a qual pretende intervir?
- Tem tido os resultados e os impactos esperados, nomeadamente ao nível da transformação da realidade?
- Continua a ser pertinente?
- O que mudaria?
- Se pudesse, que áreas estratégicas/objetivos/medidas introduziria no PNI?
- Quais os pontos fracos e fortes?
- Quais as ameaças e oportunidades?

1.2.

O facto de estarmos neste momento no final do IV PNI possibilita uma visão histórica sobre este instrumento. Neste sentido:

- Como avalia os sucessivos PNI? Neste quadro histórico, o que pensa do IV PNI? O que poderia ter sido feito de diferente no IV PNI?
- Haverá alterações substantivas na abordagem ao tema e na definição de áreas estratégicas, objetivos e medidas concretas?
- Em que medida os sucessivos PNI contribuíram para uma melhoria do cenário da igualdade de género em Portugal?

1.3.

Dado o atual cenário político e financeiro nacional e internacional, que condições percebe existirem para a manutenção das práticas elaboradas e implementadas em matéria de igualdade de género? Quais as perspetivas futuras? (ampliação; retração; manutenção).

2| Elaboração do IV PNI

2.1.

(**NOTA:** esta pergunta feita a presidentes da CIG responsáveis por versão anteriores do PNI permitirá entender se alguns dos problemas que se começam a detetar no IV PNI são recorrentes e persistem do passado)

Dada as responsabilidades que assumiu enquanto Presidente da CIG terá certamente uma visão única sobre o processo de elaboração dos PNI. Nesse sentido, gostaríamos de saber como foi, na altura, organizado o processo de elaboração do PNI.

De forma mais concreta:

- Quais as principais dificuldades e elementos facilitadores encontrados ao longo deste processo?
- Qual a importância das orientações definidas a nível político (gabinetes ministeriais e sec. estado) na formulação do PNI?
- O desenho do PNI teve por base algum diagnóstico ou pré-diagnóstico? Como foi elaborado?
- Ou o PNI foi elaborado como uma resposta a compromissos políticos nacionais e internacionais?
- Qual a importância da avaliação de anteriores PNI? De que forma avalia a integração de recomendações constantes nessas avaliações?

2.2.

(**NOTA:** apenas para os envolvidos no IV PNI)

Tendo estado diretamente envolvida no processo de elaboração do IV PNI, gostaríamos de perceber concretamente:

- O que esteve na origem da definição das áreas estratégicas/objetivos/medidas?
- O elevado número de medidas resulta de necessidades diagnosticadas sectorialmente ou terá sido uma estratégia de dar visibilidade à igualdade de género em diferentes sectores?
- Olhando para trás o que faria de diferente:
 - No processo de elaboração do IV PNI? Porquê?
 - Nas opções estratégicas do IV PNI? Porquê?

3| A importância de outros atores e *stakeholders* na elaboração do PNI

- Como caracterizaria a relação da CIG com outros *stakeholders* durante a elaboração do PNI?
 - Quais as principais dificuldades e elementos facilitadores encontrados nessa articulação?
 - Qual o papel dos diferentes ministérios no processo de elaboração do PNI
 - Qual o papel das autarquias no processo de elaboração do PNI
 - Qual o papel das organizações da sociedade civil no processo de elaboração do PNI
- São as universidades/investigadores chamados a participar neste processo? Acharia importante a sua integração nesta fase de formulação do PNI?
- Tendo por base a sua experiência neste processo, seria importante uma maior proximidade e efetividade destes ou outros *stakeholders* na elaboração do PNI? De que forma se poderia agilizar essa participação?

4| Execução do PNI

4.1.

Reportando à sua experiência enquanto presidente da CIG:

- Como avaliaria o papel da CIG na formulação, no acompanhamento e na avaliação do PNI?
 - Quais as principais dificuldades na execução da missão da CIG enquanto entidade coordenadora do PNI (formulação, acompanhamento e avaliação)?
 - Quais os pontos fracos e fortes (formulação, acompanhamento e avaliação)?
 - O que é necessário mudar (formulação, acompanhamento e avaliação)?
- Como caracterizaria relação com outras entidades envolvidas na execução do PNI (ministérios, outros organismos do estado, autarquias, ONG, etc.)?
 - Quais as principais dificuldades e elementos facilitadores encontrados nessa articulação?
 - Qual o papel dos diferentes ministérios?

- Qual o papel das autarquias?
- Qual o papel das organizações da sociedade civil?

4.2.

Outro problema frequentemente enunciado é da falta de capacidade de influência ou orientação do PNI relativamente às ações/projetos das entidades mais diretamente envolvidas no terreno (organismos do estado ou ONG):

- Os organismos do estado e as ONG fazem a sua própria agenda, os seus planos de ação ou planos estratégicos, definem o que vão fazer, só mais tarde vão perceber o cabimento dessas iniciativas no PNI. O PNI não funciona como elemento estruturante, nem como *guideline* das ações em torno da igualdade de género.
 - Este problema decorre da forma como está desenhado o PNI?
 - A solução deste problema poderá estar num maior envolvimento das diferentes partes no processo de elaboração do PNI?

4.3.

Finalmente, a articulação entre o PNI e outros planos e programas de ação específico na área da igualdade de género é também referida como um ponto crítico, porque parece existirem poucas sinergias entre estes diferentes instrumentos.

- No futuro, poderá o PNI desempenhar uma função coordenadora de todos os planos e programas de ação? Quais as vantagens e desvantagens?