

MISSÃO

Garantir a execução das políticas públicas no âmbito da cidadania e da promoção e defesa da igualdade de género

Objectivos Estratégicos

OE 1: Promover a integração da perspectiva de género (mainstreaming de género) nos diversos domínios da vida política, social, económica e cultural, nomeadamente ao nível da Administração Pública (directa ou indirecta), empresas e organizações da sociedade civil

OE 2: Promover a difusão e defesa dos Direitos Humanos, nomeadamente no que se refere ao exercício da cidadania, à igualdade de oportunidades e promover a transversalidade dos princípios da igualdade de género, como factores obrigatórios na construção de uma sociedade inclusiva

OE 3: Prevenir e combater todas as formas de discriminação e violência cometidas por motivos de género, nomeadamente ao nível da violência doméstica e do tráfico de seres humanos

OE 4: Promover a melhoria organizacional a nível de estrutura, processos e pessoas

Objectivos Operacionais

EFICÁCIA

50,0%

O1. Implementar o *mainstreaming* de género na Administração Pública Central e na Administração Pública Local (OE 1, 2 e 3)

Ponderação: 30,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 1. Taxa de execução do plano de promoção do <i>mainstreaming</i> de género					80,00%	5,00%	100,00%	50,00%				
Ind 2. Taxa de incremento das parcerias com entidades públicas, designadamente Administração Central e Local	NA	NA	NA		5,00%	2,00%	20,00%	50,00%				

O2. Implementar medidas e acções previstas no âmbito do QREN/POPH, Eixo da Igualdade (Eixo 7) (OE1, 2 e 3)

Ponderação: 30,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 3. Taxa de execução do plano de auditorias/accompanhamento técnico aos projectos aprovados no âmbito do Secretariado Técnico	NA	120,00%	121,71%		80,00%	5,00%	100%	40,0%				
Ind 4. Taxa de execução das actividades previstas no plano de actividades no âmbito do POPH	NA	NA	NA		80,0%	5,0%	100%	60,0%				

O3. Assegurar a coordenação central da aplicação dos Planos Nacionais (IV PNI, IV PNCVD e II PNCTSH), do Plano Nacional de Acção para implementação da Resolução CSNU 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança (2009-2013) e do Programa de Acção para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina (OE3)

Ponderação: 40,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 5. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação IV PNI	NA	NA			80,00%	5,00%	100,00%	25,00%				
Ind 6. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação IV PNCVD	NA	NA			80,00%	5,00%	100,00%	25,00%				
Ind 7. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação II PNCTSH	NA	NA			80,00%	5,00%	100,00%	25,00%				
Ind 8. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Plano Nacional de Acção para implementação da Resolução CSNU 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança (2009-2013)	NA	125%			80,00%	5,00%	100,00%	10,00%				
Ind 9. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Programa de Acção para a eliminação da Mutilação Genital Feminina	NA	100%			80,00%	5,00%	100,00%	15,00%				

EFICIÊNCIA

25,0%

O4. Assegurar a optimização dos recursos, garantindo a estabilidade dos recursos envolvidos (OE1, 2 e 3)

Ponderação: 50,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 10. N.º de iniciativas com impacto na redução da despesa do funcionamento da CIG	NA	NA	NA		5	2	7	100,00%				

O5. Assegurar a comunicação interna e externa da CIG (OE1, 2 e 3)

Ponderação: 50,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2011	Meta 2012	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 11. Taxa de execução do Plano de Comunicação previsto	NA	NA	NA		80,00%	5,00%	100,00%	50,00%				
Ind 12. Taxa de incremento de boas práticas	180,00%	50,00%	28,58%		5,00%	2,00%	7,00%	50,00%				

QUALIDADE

25,0%

O6. Implementar uma metodologia de avaliação da satisfação dos utilizadores (OE4)

Ponderação: 60,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 13. Nível de Satisfação dos Utilizadores	NA	NA	NA		3,5	0,5	4	100,0%				

O7. Assegurar um conjunto de políticas de gestão de pessoas, visando a qualificação, capacitação e satisfação dos colaboradores (OE4)

Ponderação: 40,0%

Indicadores	2009	2010	2011	2012	Meta 2013	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
Ind 14. Taxa de execução do plano de formação aprovado	NA	100,00%			80,00%	5,00%	100,00%	50,00%				
Ind 15. Nível de Satisfação dos Colaboradores	NA	NA	NA		3,5	0,5	4	50,00%				

Os objectivos mais relevantes são: O3

Recursos Humanos - 2013	Pontuação	Pontos Planeados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	60		-60
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	96		-96
Técnico Superior	12	456		-456
Coordenador Técnico	8	8		-8
Assistente Técnico	8	128		-128
Assistente Operacional	5	25		-25
Total		773		

Nº de Efectivos no Serviço	31-12-2009	31-12-2010	31-12-2011	31-12-2012	31-12-2013
Nº de efectivos a exercer funções no Serviço	73	64	65	67	

Recursos Financeiros (euros) - 2013	Orçamento	Realizado	Desvio
Orçamento Funcionamento	1.957.578,00 €		- 1.957.578,00 €
Aquisição de bens e serviços	421.357,00 €		- 421.357,00 €
Despesas com o Pessoal	1.457.281,00 €		- 1.457.281,00 €
Outras despesas correntes	78.940,00 €		- 78.940,00 €
PIDDAC	2.878.759,00 €		- 2.878.759,00 €
Outros			- €
Total	4.836.337,00 €		- 6.793.915,00 €

Indicadores	Fonte de Verificação
Ind 1. Taxa de execução do plano de promoção do mainstreaming de género	Relatório de Actividades da CIG
Ind 2. Taxa de incremento das parcerias com entidades públicas, designadamente Administração Central e Local	Relatório de Actividades da CIG
Ind 3. Taxa de execução do plano de auditorias/accompanhamento técnico aos projectos aprovados no âmbito do Secretariado Técnico	Relatório de Actividades da CIG
Ind 4. Taxa de execução das actividades previstas no plano de actividades no âmbito do POPH	Relatório de Actividades da CIG
Ind 5. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação IV PNI	Relatório de Actividades da CIG
Ind 6. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação IV PNCVD	Relatório de Actividades da CIG
Ind 7. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação II PNCTSH	Relatório de Actividades da CIG
Ind 8. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Plano Nacional de Acção para implementação da Resolução CSNU 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança (2009-2013)	Relatório de Actividades da CIG
Ind 9. Taxa de execução dos mecanismos de coordenação central da aplicação do Programa de Acção para a eliminação da Mutilação Genital Feminina	Relatório de Actividades da CIG
Ind 10. N.º de iniciativas com impacto na redução da despesa do funcionamento da CIG	Relatório de Actividades da CIG
Ind 11. Taxa de execução do Plano de Comunicação previsto	Relatório de Actividades da CIG
Ind 12. Taxa de incremento de boas práticas	Relatório de Actividades da CIG
Ind 13. Nível de Satisfação dos Utilizadores	Relatório de Actividades da CIG
Ind 14. Taxa de execução do plano de formação aprovado	Relatório de Actividades da CIG
Ind 15. Nível de Satisfação dos Colaboradores	Relatório de Actividades da CIG